BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

1. Piutang timbul karena adanya penjualan kredit barang dan jasa, efektifitas dalam pengelolaan piutang dapat mempengaruhi hasil yang dicapai dari pengumpulan piutang. Pemberian piutang yang tepat sesuai dengan prosedur piutang, dapat menghasilkan pembayaran piutang yang tepat waktu.
2. Pengendalian intern dapat memberikan keuntungan dalam perusahaan. Jika perusahaan memiliki pengendalian intern yang tepat. Contohnya dalam pengendalian intern piutang, piutang perusahaan dapat terkendali dengan baik, melalui proses pemberian piutang hingga pembayaran piutang secara efektif.
3. CV. Exel Mandiri dalam proses penjualan pihak *customer* menghubungi langsung direktur untuk melakukan penawaran harga. Seharusnya dalam proses penawaran harga project pihak *customer* dapat menghubungi pihak *sales marketing.*
4. CV. Exel Mandiri dalam proses penagihan piutang, perlunya prosedur ataupun perjanjian yang ketat dengan customer. Agar pihak customer tidak melakukan keterlambatan dalam pembayaran piutang.
5. Dari data piutang yang telah diteliti, banyak terjadi keterlambatan pembayaran piutang yang mengakibatkan pemasukan cash flow yang kurang dan akan terjadinya ketidakseimbangan cash flow.

6. Dari data piutang, tiap tahunnya piutang perusahaan selalu bertambah secara siknifikan, itu dapat berakibat terjadinya cash flow perusahaan yang kurang pemasukan

5.2 SARAN

Dalam mengatur manajemen perusahaaan perlu pembagian tugas yang jelas agar dalam pengerjaan pekerjaannya dapat dikerjakan dengan maksimal. Karyawan mengerjakan tugas sesuai dengan job deskripsi masing-masing. Perusahaan harus memperketat peraturan yang terkait dengan piutang. Memberikan sanksi untuk customer yang melakukan keterlambatan dalam pembayaran piutang.

Perusahaan seharusnya sudah membuat prosedur-prosedur dalam pemberian piutang. Membuat struktur proses penjualan, proses penagihan piutang dan proses pembayaran secara tulisan. Agar dalam menjalankan tugas dan project para pekerja atau manpower sudah melakukan pekerjaan sesuai prosedur yang berlaku.

Perlunya penambahan karyawan dalam managemen staff, karena saat ini banyaknya pekerjaan dalam managemen staff yang tidak sesuai dengan job deskripsinya. Banyaknya pekerjaan juga membuat staff tidak fokus dan mengambil waktu lembur atau over time yang berlebihan. Hal tersebut membuat managemen perusahaaan tidak berjalan efektif.

Setelah selesainya penelitian yang saya lakukan terhadap perusahaan, saya harap perusahaan lebih berkembang, managemen yang teratur serta pembayaran piutang yang maksimal dari customer.