

LAPORAN SKRIPSI
APLIKASI SISTEM INFORMASI PENDUKUNG KEPUTUSAN PROMOSI
JABATAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE MULTI ATTRIBUTE
UTILITY THEORY (MAUT) DAN FUZZY SAW PADA
PT. MARGA NUSANTARA JAYA BERBASIS WEBSITE

Skripsi Sarjana ini diajukan sebagai
salah satu syarat kelulusan pada Program Strata satu (S1)
untuk Program Studi Teknologi Informasi Fakultas Teknik

Universitas Darma Persada

Oleh

DEVI RAHMAYANTI

2017230027



Jurusan Teknologi Informasi

Fakultas Teknik

Universitas Darma Persada

Jakarta

2021



UNIVERSITAS DARMA PERSADA


Jl. Radin Inten II (Terusan Casablanca) Pondok Kelapa – Jakarta 13450

Telp. (021) 8649051, 8649053, 8649057 Fax. (021) 8649052

E-mail : humas@unsada.ac.id Home page : <http://www.unsada.ac.id>

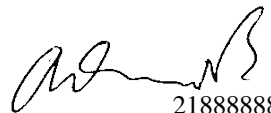
LEMBAR PERBAIKAN SIDANG SKRIPSI

Nama : **Devi Rahmayanti**
Nim : **2017230027**
PRODI : **TEKNOLOGI INFORMASI**
Dosen Pembimbing : **Yan Sofyan, M.Kom.**
Judul : **Aplikasi Sistem Informasi Pendukung Keputusan Promosi
Jabatan Dengan Menggunakan Metode Multi Attribute Utility Theory
(Maut) Dan Fuzzy Saw Pada PT. Marga Nusantara Jaya Berbasis
Website**

| No. | Keterangan | Dosen |
|-----|---|--|
| | Judul diperbaiki menjadi Aplikasi... Rumusan masalah diperbaiki Hasil kinerja dari metode ditampilkan | Ditandatangani secara elektronik oleh AS pada 23.08.2021 06:13 WIB  Andi Susilo, S.Kom, M.T.I |

Mengetahui,
Kajur Teknik Informatika

Bila form ini tidak mencukupi silakan ditulis di balik lembar ini →


21888886897
Adam Arif Budiman, ST, M.Kom.

LOGBOOK BIMBINGAN SKRIPSI


NAMA MAHASISWA : Devi Rahmayanti

NIM : 2017230027

DOSEN PEMBIMBING : Yan Sofyan, A.S, S.KOM., M.KOM

JUDUL PENELITIAN : Aplikasi Sistem Informasi
Pendukung Keputusan Promosi
Jabatan Dengan Menggunakan
Metode Multi Attribute Utility Theory
(MAUT) Dan FUZZY SAW Pada PT.
Marga Nusantara Jaya Berbasis
Website

SEMESTER / TA : Genap , 2020/2021



**JURUSAN TEKNOLOGI
INFORMASI FAKULTAS
TEKNIK
UNIVERSITAS DARMA
PERSADA**



LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI

TEKNOLOGI INFORMASI – DARMA PERSADA

NIM : 2017230027
NAMA LENGKAP : Devi Rahmayanti
DOSEN PEMBIMBING : Yan Sofyan, A.S, S.KOM., M.KOM
JUDUL : Aplikasi Sistem Informasi Pendukung Keputusan Promosi Jabatan Dengan Menggunakan Metode Multi Attribute Utility Theory (MAUT) Dan FUZZY SAW Pada PT. Marga Nusantara Jaya Berbasis Website

| No | Tanggal | Materi | Paraf Dosen Pembimbing |
|----|---------------|--|------------------------|
| 1 | 14 April 2021 | Konsultasi Bimbingan Pertama Konsep Judul | |
| 2 | 15 April 2021 | Konsultasi Proposal Skripsi beserta metode yang digunakan (Bab I) | |
| 3 | 31 Mei 2021 | Penyerahan Bab I | |
| 4 | 3 Juni 2021 | Penyerahan Bab II | |
| 5 | 18 Juni 2021 | Konsultasi Bimbingan via zoom format penulisan laporan dan Revisi Bab II | |
| 6 | 25 Juni 2021 | Penyerahan Laporan Bab III | |
| 7 | 29 Juni 2021 | Penyerahan Bab IV | |
| 8 | 30 Juni 2021 | Menyerahkan Bab V dan Jurnal | |
| 9 | 2 Juli 2021 | Konsultasi Bimbingan via zoom Perbaikan penulisan Laporan, Revisi Bab III, Bab IV, dan demo aplikasi | |
| 10 | 5 Juli 2021 | Konsultasi Bimbingan via zoom keseluruhan Laporan dan aplikasi | |
| 11 | 6 Juli 2021 | Penyerahan Laporan Skripsi Lengkap beserta Jurnalnya | |
| 12 | 7 Juli 2021 | Konsultasi Persiapan Sidang Isi | |

Jakarta, 7 Juli 2021

Dosen Pembimbing

(Yan Sofyan, A.S, S.KOM., M.KOM)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Devi Rahmayanti

NIM : 2017230027

Fakultas : Teknik

Jurusan : Teknologi Informasi

Menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir ini, saya susun sendiri berdasarkan hasil peninjauan, penelitian lapangan, wawancara serta memadukannya dengan buku-buku, literature atau bahan-bahan referensi lain yang terkait dan relevan di dalam penyelesaian Laporan Skripsi ini.

Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sesungguhnya

Jakarta, 26 Juni 2021



Devi Rahmayanti

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Devi Rahmayanti

NIM : 2017230027

Fakultas : Teknik

Jurusan : Teknologi Informasi

Menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir ini saya susun sendiri berdasarkan hasil peninjauan, penelitian lapangan, wawancara serta memadukannya dengan buku-buku, literature atau bahan-bahan referensi lain yang terkait dan relevan di dalam penyelesaian Laporan Skripsi ini.

Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sesungguhnya

Jakarta, 26 Juni 2021



Devi Rahmayanti

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Devi Rahmayanti

NIM : 2017230027

Fakultas : Teknik

Jurusan : Teknologi Informasi

Menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir ini saya susun sendiri berdasarkan hasil peninjauan, penelitian lapangan, wawancara serta memadukannya dengan buku-buku, literature atau bahan-bahan referensi lain yang terkait dan relevan di dalam penyelesaian Laporan Skripsi ini.

Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sesungguhnya

Jakarta, 26 Juni 2021



Devi Rahmayanti

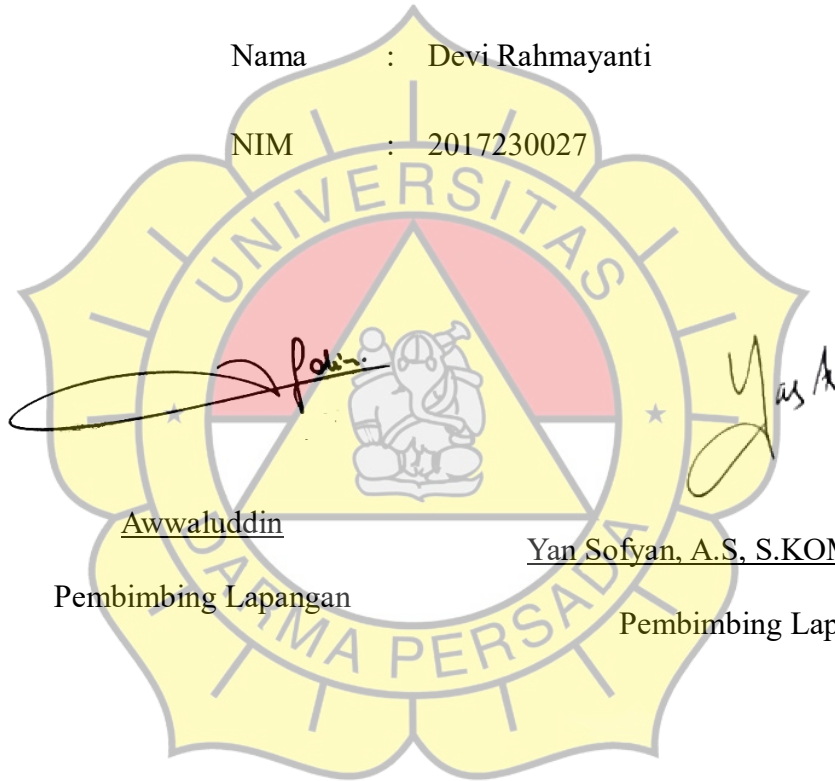
LEMBAR PENGESAHAN

APLIKASI SISTEM INFORMASI PENDUKUNG KEPUTUSAN
PROMOSI JABATAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE MULTI
ATTRIBUTE UTILITY THEORY (MAUT) DAN FUZZY SAW PADA PT.
MARGA NUSANTARA JAYA BERBASIS WEBSITE

Disusun oleh :

Nama : Devi Rahmayanti

NIM : 2017230027



Awwaluddin

Pembimbing Lapangan

Yan Sofyan, A.S, S.KOM., M.KOM

Pembimbing Laporan

21888886897

Adam Arif Budiman, S.T., M. Kom.

Kajur Teknologi Informasi

LEMBAR PENGUJI SKRIPSI

Laporan SKRIPSI yang berjudul :

“APLIKASI SISTEM INFORMASI PENDUKUNG KEPUTUSAN PROMOSI
JABATAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE MULTI ATTRIBUTE
UTILITY THEORY (MAUT) DAN FUZZY SAW PADA PT. MARGA
NUSANTARA JAYA BERBASIS WEBSITE “

ini telah ujikan pada tanggal

16 Agustus 2021



Penguji 1

23/082021

Herianto, S.Id., M.T.

Penguji 2

24 Agustus 2021

Timor Setyaningsih, S.T., M.T.I.

Penguji 3

Ditandatangani secara elektronik
oleh AS pada 23.08.2021 06:20 WIB

Andi Susilo, S.Kom, M.T.I.

Jakarta, 06 Juli 2021

Nomor : 0503/MSD-EXT/VII/21

Hal : Penelitian

Kepada Yth,
Bapak Ir. Agus Sun Sugiharto, MT
Dekan Fakultas Teknik
Universitas Darma Persada

Dengan hormat,

Bersama ini kami informasikan bahwa mahasiswi berikut telah melakukan Penelitian di Perusahaan kami.



Nama : Devi Rahmayanti
Nim : 2017230027
Semester : VIII (Delapan)
No Tlp : 0895331947947/085875304838
Email : devirahmayanti0912@gmail.com
Program Studi : SI – Teknologi Informasi
Judul Skripsi : Rancangan Sistem Informasi Pendukung Keputusan Promosi
Jabatan Dengan Menggunakan Metode MULTI ATTRIBUTE
UTILITY THEORY (MAUT) dan FUZZY SAW pada
PT.MARGA NUSANTARA JAYA berbasis Website
Tanggal Penelitian : 01 April 2021 s/d 25 Juni 2021

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

PT MARGA NUSANTARA JAYA
KANTOR PUSAT


PT. MARGA NUSANTARA JAYA
KANTOR PUSAT
Edward Julianto Setiono
Personnel Manager

CC : - Arsip

KK/sc

KATA PENGANTAR

Kami ucapkan puji syukur serta nikmat pada Allah SWT atas rahmatNya yang melimpah. Atas terselesaikannya kegiatan magang di PT. Marga Nusantara Jaya.

Laporan ini dibuat untuk memenuhi persyaratan tugas mata kuliah Skripsi di fakultas teknik jurusan teknologi informasi universitas Darma Persada dengan judul “ APLIKASI SISTEM INFORMASI PENDUKUNG KEPUTUSAN PROMOSI JABATAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE MULTI ATTRIBUTE UTILITY THEORY (MAUT) DAN FUZZY SAW PADA PT. MARGA NUSANTARA JAYA BERBASIS WEBSITE”. Tujuan dibuatnya laporan skripsi ini yaitu untuk melaporkan segala sesuatu yang ada kaitannya dengan dunia kerja di PT. Marga Nusantara Jaya.

Dalam penyusunan laporan tugas akhir ini, tentu tak lepas dari pengarahan dan bimbingan dari berbagai pihak. Maka penulis ucapkan rasa hormat dan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu. Pihak-pihak yang terkait itu diantaranya sebagai berikut :

1. Bapak Ir. Agus Sun Sugiharto, M.T., selaku Dekan Fakultas Teknik Informatika Universitas Darma Persada
2. Bapak Adam Arif Budiman, S.T., M. Kom., selaku Ketua Jurusan Teknik Informatika Univeritas Darma Persada dan selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan pikirannya untuk memberikan bimbingan penyusunan Laporan Tugas Akhir ini.
3. Bapak Yan Syofian, M.Kom, Bapak Suzuki Syofian, M. Kom., Bapak Herianto, S.Pd., M.T., Ibu Linda Nur Afifa, S.T., M.T. dan Ibu Timor Setyaningsih, S.T., M.T.I. selaku dosen Teknik Informatika Universitas Darma Persada.

4. Bapak Awalludin selaku Kepala Divisi *EDP* PT. Marga Nusantara Jaya, dan selaku pembimbing lapangan yang telah memberikan arahan, bimbingan dan dukungannya terhadap kegiatan dan penyusunan Laporan Tugas Akhir.
5. Bapak Edward Julianto selaku Personel Manager PT Marga Nusantara Jaya.
6. Karyawan dan karyawan PT Marga Nusantara Jaya yang dengan tulus memberi pengarahan pada penulis selama penulis magang di perusahaan tersebut.
7. Khususnya penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya dan mempersembahkan Laporan Tugas Akhir ini kepada kedua Orang Tua penulis yaitu Bapak Iyad Suryadi dan Ibu Suryati, serta kakak penulis Fahrul Roji dan teman-teman penulis terima kasih banyak atas dukungannya.

Karena kebaikan semua pihak yang telah penulis sebutkan tadi maka penulis bisa menyelesaikan laporan tugas akhir ini dengan sebaik-baiknya. Laporan tugas akhir ini memang masih jauh dari kesempurnaan, tapi penulis sudah berusaha sebaik mungkin. Sekali lagi terima kasih. Semoga laporan ini bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, 30 Juni 2021



Devi Rahmayanti

ABSTRAK

Promosi jabatan merupakan suatu fungsi kegiatan didalam manajemen sumber daya manusia yang memiliki peran penting dalam meningkatkan produktivitas karyawan dalam bekerja. Dalam proses usulan promosi jabatan, sangat diperlukan suatu sistem penunjang keputusan yang terstruktur seperti pada PT. Marga Nusantara Jaya dimana belum memiliki suatu sistem pendukung keputusan yang terstruktur dalam menentukan promosi jabatan. Tindakan keputusan yang dilakukan untuk promosi jabatan untuk karyawan harus memenuhi kriteria yang dibutuhkan perusahaan. Multi Attribute Utility Theory (MAUT) dan FUZZY SAW (Simple Additived Weighting) merupakan suatu metode dalam pengambilan keputusan. Dimana metode ini melakukan proses mencari jumlah bobot dari nilai- nilai yang ada pada masing- masing atribut yang menghasilkan hasil nilai akhir dengan nilai tertinggi. Dengan menggunakan metode Multi Attribute Utility Theory (MAUT) dan FUZZY SAW serta dapat membandingkan penilaian dari kedua metode tersebut dimana rumus pada metode FUZZY SAW lebih mudah dipahami dibandingkan metode MAUT, hasil penilaian karyawan yang dapat dipromosikan jabatannya serta urutan penilaian sama , karena metode MAUT dan FUZZY SAW memiliki kemiripan dan tahapan rumus perhitungan yang sama .Dengan menerapkan metode MAUT dan FUZZY SAW ini diharapkan dapat membantu dengan mudah untuk menentukan pemilihan karyawan dalam promosi jabatan dengan tepat.

ABSTRACT

Kata Kunci : *Promosi Jabatan, Kriteria, MAUT, FUZZY SAW*

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------|
| HALAMAN COVER | |
| LEMBAR PERBAIKAN | i |
| LEMBAR BIMBINGAN | ii |
| LEMBAR PERNYATAAN | iv |
| LEMBAR PENGESAHAN | v |
| LEMBAR PENGUJI | vi |
| LEMBAR KETERANGAN SKRIPSI INSTITUSI | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| ABSTRAK | x |
| DAFTAR ISI | xi |
| DAFTAR TABEL | xviii |
| DAFTAR GAMBAR | xix |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 2 |
| 1.3 Batasan Masalah..... | 3 |
| 1.4 Tujuan dan Manfaat..... | 3 |
| 1.4.1 Tujuan..... | 3 |
| 1.4.2 Manfaat..... | 4 |
| 1.5 Metode Penelitian..... | 4 |
| 1.5.1 Metodologi Pengumpulan Data..... | 4 |
| 1.5.2 Metodologi Pengembangan Sistem..... | 5 |

| | | |
|-----------------------------------|--|----------|
| 1.6 | Sistematika Penulisan | 7 |
| BAB II LANDASAN TEORI..... | | 9 |
| 2.1 | Teori Umum..... | 9 |
| 2.1.1 | Pengertian Sistem..... | 9 |
| 2.1.3 | Pengertian Sistem Informasi | 9 |
| 2.2 | Teori Judul | 10 |
| 2.2.1 | Sistem Pendukung Keputusan | 10 |
| 2.2.2 | Promosi Kenaikan Jabatan | 15 |
| 2.2.3 | Metode Multy-Attribute Utility Theory (MAUT) | 18 |
| 2.2.4 | Metode Fuzzy SAW (Fuzzy Simple Additive Weighting) | 20 |
| 2.3 | Penulisan Script..... | 22 |
| 2.3.1 | Web | 22 |
| 2.3.2 | HTML | 23 |
| 2.3.3 | PHP | 23 |
| 2.3.4 | CSS | 24 |
| 2.3.5 | Bootstrap..... | 25 |
| 2.3.6 | JQuery..... | 25 |
| 2.3.7 | MySQL | 26 |
| 2.3.8 | Waterfall | 26 |
| 2.3.9 | Javascript | 27 |
| 2.3.10 | Basis Data | 27 |

| | | |
|--|--|-----------|
| 2.4 | Pemodelan <i>UML</i> | 28 |
| 2.4.1 | UML (Unified Modelling Language)..... | 28 |
| 2.4.2 | Use Case Diagram..... | 29 |
| 2.4.3 | Activity Diagram..... | 30 |
| 2.4.4 | ERD (Entitiy Relationship Diagram) | 31 |
| 2.4.5 | Sequence Diagram..... | 31 |
| 2.4.6 | Deployment Diagram | 32 |
| BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM | | 33 |
| 3.1 | Analisis Perancangan Sistem..... | 33 |
| 3.2 | Sistem Pendukung Keputusan Promosi Jabatan | 33 |
| 3.3 | Alur Perancangan Sistem..... | 34 |
| 3.3.1 | Use Case Diagram Sistem | 34 |
| 3.3.2 | Activity Diagram | 35 |
| 3.3.3 | Sequence Diagram..... | 43 |
| 3.3.4 | Tabel Relasi | 45 |
| 3.3.5 | Deployment Diagram..... | 45 |
| 3.4 | Rancangan Database | 46 |
| 3.4.1 | Tabel User | 46 |
| 3.4.2 | Tabel Sub_Kinerja | 47 |
| 3.4.3 | Tabel Sub_Kemampuan | 47 |
| 3.4.4 | Tabel Kinerja | 48 |
| 3.4.5 | Tabel Kemampuan..... | 48 |

| | |
|---|-----------|
| 3.4.6 Tabel Jabatan | 48 |
| 3.4.7 Tabel Department | 49 |
| 3.5 Rancangan Tampilan (<i>Interface</i>)..... | 49 |
| 3.5.1 Rancangan Tampilan Halaman Login | 49 |
| 3.5.2 Rancangan Tampilan Menu Home Admin | 50 |
| 3.5.3 Rancangan Tampilan Menu Users | 50 |
| 3.5.4 Rancangan Tampilan Menu Master Kemampuan..... | 51 |
| 3.5.5 Rancangan Tampilan Menu Master Nilai Kinerja | 51 |
| 3.5.6 Rancangan Tampilan Menu Master Pendidikan | 52 |
| 3.5.7 Rancangan Tampilan Menu Master Golongan | 52 |
| 3.5.8 Rancangan Tampilan Menu Master Masa Kerja..... | 53 |
| 3.5.9 Rancangan Tampilan Menu Master Department | 53 |
| 3.5.10 Rancangan Tampilan Menu Master Jabatan..... | 54 |
| 3.5.11 Rancangan Tampilan Menu Penilaian Karyawan | 54 |
| 3.5.12 Rancangan Tampilan Menu Laporan | 55 |
| 3.6 Rumus Metode Multi Attribute Utility Theory (MAUT) dan FUZZY SAW | 55 |
| 3.6.1 Rumus Metode Multi Attribute Utility Theory (MAUT)..... | 55 |
| 3.6.2 Rumus Metode FUZZY SAW | 60 |
| BAB IV IMPLEMENTASI SISTEM DAN ANALISIS HASIL..... | 62 |
| 4.1 Lingkungan Implementasi | 62 |

| | | |
|--------|---|----|
| 4.2 | Spesifikasi Kebutuhan Sistem | 62 |
| 4.3 | Implementasi..... | 63 |
| 4.3.1 | Tampilan Halaman Login | 63 |
| 4.3.2 | Halaman Dashboard Admin..... | 64 |
| 4.3.3 | Halaman Data User Hak Akses Admin | 65 |
| 4.3.4 | Halaman Menu Users Data Karyawan Hak Akses Admin | 65 |
| 4.3.5 | Halaman Detail Data Karyawan..... | 66 |
| 4.3.6 | Halaman Menu Master Kemampuan Hak Akses Admin | 66 |
| 4.3.7 | Halaman Sub Kemampuan | 67 |
| 4.3.8 | Halaman Menu Master Kinerja Hak Akses Admin | 67 |
| 4.3.9 | Halaman Sub Kinerja | 68 |
| 4.3.10 | Halaman Menu Master Jabatan Hak Akses Admin | 68 |
| 4.3.11 | Halaman Menu Master Department Hak Akses Admin | 69 |
| 4.3.12 | Halaman Menu Penilaian Hak Akses Admin | 69 |
| 4.3.13 | Halaman Laporan Penilaian Hak Akses Admin | 70 |
| 4.3.14 | Halaman Dashboard Auditor | 70 |
| 4.3.15 | Halaman Data User Hak Akses Auditor..... | 71 |
| 4.3.16 | Halaman Menu Users Data Karyawan Hak Akses Auditor..... | 71 |
| 4.3.17 | Halaman Menu Users Data Karyawan Hak Akses Auditor..... | 72 |
| 4.3.18 | Halaman Menu Master Kemampuan Hak Akses Auditor | 72 |
| 4.3.19 | Halaman Sub Kemampuan Hak Akses Auditor..... | 73 |

| | | |
|--------|--|----|
| 4.3.20 | Halaman Menu Master Kinerja Hak Akses Auditor | 73 |
| 4.3.21 | Halaman Sub Kinerja Hak Akses Auditor | 74 |
| 4.3.22 | Halaman Menu Master Jabatan Hak Akses Auditor | 74 |
| 4.3.23 | Halaman Menu Master Department Hak Akses Auditor..... | 75 |
| 4.3.24 | Halaman Menu Penilaian Akses Auditor | 75 |
| 4.3.25 | Halaman Penilaian Hak Akses Auditor | 76 |
| 4.3.26 | Halaman Laporan Penilaian Hak Akses Auditor | 76 |
| 4.3.27 | Halaman Dashboard Manager..... | 77 |
| 4.3.28 | Halaman Data User Hak Akses Manager | 77 |
| 4.3.29 | Halaman Menu Users Data Karyawan Hak Akses Manager | 78 |
| 4.3.30 | Halaman Menu Master Kemampuan Hak Akses Manager | 78 |
| 4.3.31 | Halaman Sub Kemampuan Hak Akses Manager | 79 |
| 4.3.32 | Halaman Menu Master Kinerja Hak Akses Manager | 79 |
| 4.3.33 | Halaman Sub Kinerja Hak Akses Manager | 80 |
| 4.3.34 | Halaman Menu Master Jabatan Hak Akses Manager | 80 |
| 4.3.35 | Halaman Menu Master Department Hak Akses Manager | 81 |
| 4.3.36 | Halaman Menu Penilaian Hak Akses Manager | 81 |
| 4.3.37 | Halaman Laporan Penilaian Hak Akses Manager..... | 82 |
| 4.4 | Analisis Hasil..... | 82 |

| | |
|---|----|
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 87 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 87 |
| 5.2 Saran..... | 88 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 3. 1 Struktur Tabel User | 46 |
| Tabel 3. 2 Struktur Tabel Sub_Kinerja | 47 |
| Tabel 3. 3 Struktur Tabel Sub_Kemampuan | 47 |
| Tabel 3. 4 Struktur Tabel Sub_Kinerja | 48 |
| Tabel 3. 5 Struktur Tabel Sub_Kinerja | 48 |
| Tabel 3. 6 Struktur Tabel Jabatan | 48 |
| Tabel 3. 7 Struktur Tabel Department | 49 |
| Tabel 3. 8 Penilaian Promosi Jabatan Karyawan 1 | 57 |
| Tabel 3. 9 Penilaian Promosi Jabatan Karyawan 2 | 57 |
| Tabel 3. 10 Normalisasi Matrik dan Bobot Preferensi | 58 |
| Tabel 3. 11 Tabel Normalisasi Matrik dan Bobot Preferensi | 60 |
| Tabel 4. 1 Skenario Uji Coba | 83 |
| Tabel 4. 2 Hasil Uji Coba | 85 |
| Tabel 4. 3 Hasil Uji Coba | 86 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 1. 1 Metodologi waterfall (Pressman, Roger S. 2001) | 5 |
| Gambar 2. 1 Fase Proses Pengambilan Keputusan..... | 12 |
| Gambar 2. 2 Contoh Use Case Diagram (Yuni Sugiarti, 2018) | 29 |
| Gambar 2. 3 Contoh Activity Diagram..... | 30 |
| Gambar 2. 4 Contoh ERD (Entitiy Relationship Diagram) | 31 |
| Gambar 2. 5 Sequence Diagram (Yuni Sugiarti, 2018) | 32 |
| Gambar 2. 6 Contoh Deployment Diagram | 32 |
| Gambar 3. 1 Use Case Diagram Sistem..... | 34 |
| Gambar 3. 2 Activity Diagram Melakukan Login..... | 35 |
| Gambar 3. 3 Activity Diagram Pegawai..... | 36 |
| Gambar 3. 4 Activity Diagram Kriteria | 37 |
| Gambar 3. 5 Activity Diagram Jabatan..... | 38 |
| Gambar 3. 6 Activity Diagram Department | 39 |
| Gambar 3. 7 Activity Diagram Penilaian..... | 40 |
| Gambar 3. 8 Activity Diagram Auditor Kelola Penilaian..... | 41 |
| Gambar 3. 9 Activity Diagram Alur Sistem Manager | 42 |
| Gambar 3. 10 Activity Diagram Logut | 43 |
| Gambar 3. 11 Sequence Diagram Master | 43 |
| Gambar 3. 12 Sequence Diagram sistem | 44 |
| Gambar 3. 13 Struktur Tabel Relasi | 45 |
| Gambar 3. 14 Deployment Diagram Sistem | 45 |
| Gambar 3. 15 Rancangan Tampilan Halaman Login..... | 49 |

| | |
|--|----|
| Gambar 3. 16 Rancangan Tampilan Halaman Home Admin | 50 |
| Gambar 3. 17 Rancangan Tampilan Menu Users | 50 |
| Gambar 3. 18 Rancangan Tampilan Menu Master Kemampuan | 51 |
| Gambar 3. 19 Rancangan Tampilan Menu Master Nilai Kinerja..... | 51 |
| Gambar 3. 20 Rancangan Tampilan Menu Master Pendidikan..... | 52 |
| Gambar 3. 21 Rancangan Tampilan Menu Master golongan..... | 52 |
| Gambar 3. 22 Rancangan Tampilan Menu Master Masa Kerja | 53 |
| Gambar 3. 23 Rancangan Tampilan Menu Master Department..... | 53 |
| Gambar 3. 24 Rancangan Tampilan Menu Master Jabatan | 54 |
| Gambar 3. 25 Rancangan Tampilan Menu Penilaian Karyawan | 54 |
| Gambar 3. 26 Rancangan Tampilan Menu Laporan..... | 55 |
| Gambar 4. 1 Tampilan Halaman Login | 63 |
| Gambar 4. 2 Tampilan Halaman Dashboard Admin | 64 |
| Gambar 4. 3 Halaman Data User Hak Akses Admin | 65 |
| Gambar 4. 4 Halaman Menu Users Data Karyawan..... | 65 |
| Gambar 4. 5 Halaman Detail Data Karyawan | 66 |
| Gambar 4. 6 Halaman Menu Master Kemampuan Hak Akses Admin..... | 66 |
| Gambar 4. 7 Halaman Sub Kemampuan Hak Akses Admin | 67 |
| Gambar 4. 8 Halaman Menu Kinerja Hak Akses Admin | 67 |
| Gambar 4. 9 Halaman Sub Kinerja Hak Akses Admin | 68 |
| Gambar 4. 10 Halaman Menu Jabatan Hak Akses Admin..... | 68 |
| Gambar 4. 11 Halaman Menu Department Hak Akses Admin | 69 |
| Gambar 4. 12 Halaman Menu Penilaian Hak Akses Admin..... | 69 |
| Gambar 4. 13 Halaman Menu laporan Penilaian..... | 70 |

| | |
|---|----|
| Gambar 4. 14 Tampilan Halaman Dashboard Auditor | 70 |
| Gambar 4. 15 Halaman Data User Hak Akses Auditor | 71 |
| Gambar 4. 16 Halaman Menu Data Karyawan Hak Akses Auditor | 71 |
| Gambar 4. 17 Halaman Menu Data Karyawan Hak Akses Auditor | 72 |
| Gambar 4. 18 Halaman Menu Kemampuan Hak Akses Auditor | 72 |
| Gambar 4. 19 Halaman Sub Kemampuan Hak Akses Auditor | 73 |
| Gambar 4. 20 Halaman Menu Master Kinerja Hak Akses Auditor | 73 |
| Gambar 4. 21 Halaman Sub Kinerja Hak Akses Auditor | 74 |
| Gambar 4. 22 Halaman Menu Jabatan Hak Akses Auditor | 74 |
| Gambar 4. 23 Halaman Menu Department Hak Akses Auditor | 75 |
| Gambar 4. 24 Halaman Menu Penilaian Hak Akses Auditor | 75 |
| Gambar 4. 25 Halaman Penilaian Hak Akses Auditor | 76 |
| Gambar 4. 26 Halaman laporan Penilaian Oleh Auditor | 76 |
| Gambar 4. 27 Tampilan Halaman Dashboard Manager | 77 |
| Gambar 4. 28 Halaman Data User Hak Akses Manager | 77 |
| Gambar 4. 29 Halaman Menu Data Karyawan Hak Akses Manager | 78 |
| Gambar 4. 30 Halaman Menu Kemampuan Hak Akses Manager | 78 |
| Gambar 4. 31 Halaman Sub Kemampuan Hak Akses Manager | 79 |
| Gambar 4. 32 Halaman Menu Master Kinerja Hak Akses Manager | 79 |
| Gambar 4. 33 Halaman Sub Kinerja Hak Akses Manager | 80 |
| Gambar 4. 34 Halaman Menu Jabatan Hak Akses Manager | 80 |
| Gambar 4. 35 Halaman Menu Department Hak Akses Manager | 81 |
| Gambar 4. 36 Halaman Menu Penilaian Hak Akses Manager | 81 |
| Gambar 4. 37 Halaman Menu laporan Penilaian Hak Akses Manager | 82 |