

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari bab-bab sebelumnya dan berdasarkan hasil implementasi aplikasi sistem produktivitas kinerja developer dalam menentukan *developer of the month* dan kelayakan kenaikan gaji developer pada PT NKC, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan evaluasi metode sistem dengan menggunakan SMART terhadap aplikasi sistem yang telah dirancang, dapat disimpulkan bahwa sistem aplikasi yang telah dirancang dapat menunjang kebutuhan *traffic officer* dalam menangani permasalahan untuk menentukan *developer of the month* dan hasil penghitungan metode SMART dijadikan keputusan terakhir dalam menentukan *developer* terbaik berdasarkan kriteria – kriteria yang telah ditentukan.
2. Berdasarkan evaluasi metode sistem dengan menggunakan *naive bayes* terhadap aplikasi sistem yang telah dirancang, dapat disimpulkan bahwa sistem aplikasi yang telah dirancang dapat menunjang kebutuhan *traffic officer* dalam menangani permasalahan dalam menentukan layak atau tidaknya *developer* untuk naik gaji *developer*.
3. Berdasarkan evaluasi metode sistem dengan menggunakan *weighted product* terhadap aplikasi sistem yang telah dirancang, dapat disimpulkan

bahwa sistem aplikasi yang telah dirancang dapat menunjang kebutuhan *traffic officer* dalam menangani permasalahan dalam menentukan persentase kenaikan gaji developer. Dimana hasil dari perhitungan persentase kenaikan gaji di peroleh dari hasil metode SMART dan kriteria penunjang lainnya.

5.2 Saran

Saran untuk pengembangan sistem dan aplikasi yang lebih baik antara lain sebagai berikut :

1. Perlunya pengembangan aplikasi tersebut sehingga *developer* dapat mengetahui history kelayakan kenaikan gaji dan persentase kenaikan gaji sehingga informasi tersebut tidak hanya dimiliki oleh *traffic officer* saja.

