

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan bab-bab sebelumnya dalam perancangan Sistem penilaian kinerja guru pada SMA Martia Bhakti, Maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Dengan adanya sistem penilaian kinerja guru ini pengolahan data dan penyajian informasi selama ini dilakukan secara manual dapat dipermudah dengan dibuatnya racangan sistem terkomputerisasi.
2. Dengan adanya sistem ini membantu pihak sekolah dalam proses penilaian kinerja guru dengan cepat tanpa memakan waktu yang lama.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, saran yang saya berikan untuk perancangan sistem penilaian kinerja gurupada SMA Martia Bhakti sebagai berikut :

1. Untuk penelitian selajutnya, sistem yang dirancang dan dibuat dapat menyempurnakan penelitian sebelumnya tentang penilaian kinerja guru, sehingga dari segi metode penelitian maupun tampilan apikasi yang dapat mepermudah penggunaan aplikasi bagi user.