

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil pembahasan dan penelitian pada bab – bab sebelumnya mengenai “Implementasi Model Evaluasi Kinerja dan Promosi Karyawan Berbasis *Web* Menggunakan Metode *TOPSIS & SMART*” maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Sistem ini telah berhasil melakukan perhitungan evaluasi kinerja serta penilaian promosi karyawan.
2. Metode *TOPSIS* perhitungan komputasinya efisien dan cepat. Mampu dijadikan sebagai pengukur kinerja alternatif dan juga alternatif keputusan dalam sebuah bentuk output komputasi yang sederhana serta dapat digunakan sebagai metode pengambilan keputusan yang lebih cepat.
3. Metode *SMART* dapat digunakan untuk pengambilan sebuah keputusan multi atribut, serta metode *SMART* merupakan salah satu metode pengambilan keputusan yang paling sederhana.
4. Hasil akhir dari penilaian kinerja menggunakan metode *TOPSIS* pada PT. Panca Logam Sukses Mandiri yaitu, didapatkannya bobot hasil akhir penilaian serta perangkingan seluruh karyawan. Sedangkan untuk penilaian promosi menggunakan metode *SMART* berhasil mendapatkan perangkingan serta informasi karyawan kontrak yang diprioritaskan untuk mendapatkan promosi jabatan.

5. Sistem ini memudahkan HRD dari PT. Panca Logam Sukses Mandiri untuk mengevaluasi kinerja serta mempromosikan jabatan karyawan agar lebih efisien dalam segi waktu serta efektif dalam aktualisasi untuk mengevaluasi karyawan. Karena sebelum menggunakan sistem terkomputerisasi, proses perhitungan nilai evaluasi pun masih menggunakan perhitungan manual tanpa metode apapun, sehingga hasil dari penilaian tidak optimal. Ditambah dengan jumlah karyawan yang begitu banyak, butuh banyak waktu serta terkurasnya tenaga untuk melakukan penilaian dan mempromosikan karyawan dengan cara manual seperti itu.

## 5.2 Saran

Berikut adalah saran yang diberikan dalam pembuatan serta implementasi model Evaluasi Kinerja dan Promosi Karyawan Berbasis Web Menggunakan Metode *TOPSIS* & *SMART* adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan agar aplikasi ini dapat dikembangkan serta ditambahkan berbagai fitur yang sesuai dengan kebutuhan di masa mendatang.
2. Diharapkan sistem Evaluasi Kinerja dan Promosi Karyawan ini dikembangkan menjadi berbasis mobile sehingga menjadi lebih fleksibel dan memudahkan HRD dalam melakukan penilaian sebagai bahan evaluasi dan mempromosikan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap.