

LAPORAN SKRIPSI

SISTEM REKOMENDASI PEREKRUTAN KARYAWAN DENGAN METODE *PROFILE MATCHING* DAN ALGORITMA *NAIVE BAYES CLASSIFICATION* PADA PT RASA SAYANG AIS KRIM



Disusun Oleh :

SUZZY DWI AGUSTINA

2017230155

PROGRAM STUDI TEKNOLOGI INFORMASI FAKULTAS
TEKNIK
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2021



Selasa, 17 Agustus 2021

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

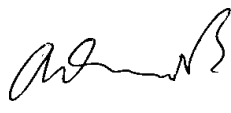
Jl. Taman Malaka Selatan, Pondok Kelapa, Jakarta Timur, Indonesia 13450

Telp. (021) 8649051, 8649053, 8649057 Fax. (021) 8649052

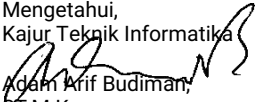
E-mail : humas@unsada.ac.id Home page : <http://www.unsada.ac.id>

LEMBAR PERBAIKAN SIDANG SKRIPSI

Nama : Suzzy DwiAgustina
Nim : 2017230155
PRODI : TEKNOLOGIINFORMASI
DosenPembimbing : Herianto, S.Pd.,M.T
Judul : Sistem Rekomendasi Perekrutan Karyawan Dengan Metode Profile Matching dan Algoritma Naive Bayes Classification Pada PT Rasa Sayang AisKrim

No.	Keterangan	Dosen
	periksa kembali penulisan , agar sesuai dengan panduan penulisan skripsi	Bp Adam 

Bila form ini tidak mencukupi silakan ditulis di balik lembar ini→

Mengetahui,
Kajur Teknik Informatika

Adam Krif Budiman,
Pembimbing



LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI TEKNOLOGI

INFORMASI – DARMA PERSADA

NIM : 2017230155

NAMALENGKAP : SUZZY DWI AGUSTINA

DOSENPEMBIMBING : Herianto, S.Pd.,M.T.

JUDUL : Sistem Rekomendasi Perekrutan Karyawan
Dengan Metode Profile Matching dan Algoritma
Naive Bayes Classification Pada PT Rasa
Sayang AisKrim

No	Tanggal	Materi	Paraf Dosen Pembimbing
1	4-Mei-2021	Bimbingan revisi	
2	27-Mei-2021	Laporan Bab 1,2 dan 3	
3	14-Juni-2021	Pengumpulan Laporan Bab 1-3	
5	17-Juni-2021	Revisi Laporan Bab I sampai Bab V	
6	3-Juli-2021	Bimbingan laporan	
7	10-Juli-2021	Bimbingan laporan dan aplikasi	
8	19-Juli-2021	Bimbingan Bab 1-5 dan Aplikasi	

Jakarta, 19 Juli 2021

Dosen Pembimbing

(Herianto, S.Pd., M.T.)

LEMBAR PENGESAHAN

SISTEM REKOMENDASI PEREKRUTAN KARYAWAN DENGAN METODE
PROFILE MATCHING DAN ALGORITMA *NAIVE BAYES CLASSIFICATION*
PADA PT RASA SAYANG AIS KRIM

Disusun oleh:

Nama : Suzzy Dwi

Agustina NIM2017230155



Agus Djauhar

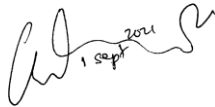
TPembimbing Lapangan



Herianto, S.Pd.,

M.TPembimbing

Laporan



Adam Arif Budiman, S.T., M.

KomKajur Teknologi

Informasi

LEMBAR PENGUJI SKRIPSI

Laporan SKRIPSI yang berjudul :

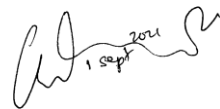
“SISTEM REKOMENDASI PEREKRUTAN KARYAWAN DENGAN
METODE *PROFILE MATCHING* DAN ALGORITMA *NAIVE BAYES*
CLASSIFICATION PADA PT RASA SAYANG AIS KRIM” ini telah
ujikan pada tanggal **17 Agustus 2021**

Penguji I



Bagus Tri Mahardika,
MMSI

Penguji 2



Adam Arif Budiman, S.T.,
M.Kom

Penguji 3



Yan Sofyan A.S,
M.Kom

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Suzzy DwiAgustina

NIM 2017230155

Fakultas :Teknik

Jurusan : Teknologilnformasi

Menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir ini saya susun sendiri berdasarkan hasil peninjauan, penelitian lapangan, wawancara serta memadukannya dengan buku- buku, literature atau bahan-bahan referensi lain yang terkait dan relevan di dalam penyelesaian Laporan Tugas Akhir ini.

Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sesungguhnya

Jakarta, Juni 2021

A handwritten signature in black ink is written over a rectangular revenue stamp. The stamp is yellow and orange, featuring the Garuda Pancasila emblem and the text '5000', 'METERAI TEMPEL', and a serial number '5A515AJX017204510'.

Suzzy Dwi Agustina

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis limpahkan kepada Tuhan YME yang telahh memberikanrahmatdankarunia-

Nyasehinggadapatmenyelesaikanlaporanskripsi dengan judul **"SISTEM REKOMENDASI PEREKRUTAN KARYAWAN DENGAN METODE *PROFILE MATCHING* DAN ALGORITMA *NAIVE BAYES CLASSIFICATION* PADA PT RASA SAYANG AISKRIM"**.

Penyusun laporan skripsi ini bertujuan memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan program studi strata (S1) pada jurusan Teknologi Informasi di Fakultas Teknik Universitas Darma Persada.

Penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan dalam penyusunanlaporanskripsiini.Olehkarenaitupenulismenerimasemuakritikdan saran yang membangun. Dan diharapkan agar laporan skripsi ini dapat memenuhi syarat yangdiperlukan.

Dalamkesempatanini,penulisinginmenyampaikanrasahormatdanterima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan dan bantuan yang sangat berharga dalam menyelesaikan laporan skripsiini. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besaryakepada:

1. Bapak Ir. Agus Sun Sugiharto, M.T., selaku Dekan Fakultas Teknologi Informasi Universitas DarmaPersada.
2. Bapak Adam Arif Budiman, M.Kom., selaku Ketua Jurusan Teknologi Informasi Universitas DarmaPersada.
3. Bapak Herianto, S.Pd., M.T., selaku Dosen Pembimbing yang telah

meluangkan waktu dan pikirannya untuk memberikan bimbingan penyusunan Laporan skripsi ini.

4. Khususnya saya ingin mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada orangtua dan kakak perempuan saya Gebby Oktaviani yang senantiasa selalu memberikan dukungan yang sangat berarti sehingga dapat menyelesaikan tepatwaktu.
5. Teman-teman angkatan 2017 Teknologi Informasi, dan kelompok belajar yang telah mendukung serta membantu dalam penyusunan LaporanSkripsi ini.
6. Putri Adhelia Anggreini teman baik yang selalu memberikan support kepadasaya.

Jakarta, Juni 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Suzzy Dwi Agustina', with a stylized 'S' and 'A'.

Suzzy Dwi Agustina

ABSTRAK

PT Rasa Rayang Ais Krim adalah sebuah perusahaan yang mengkhususkan diri pada 3 praktik: ekspor, produksi, dan perdagangan barang-barang umum Indonesia. PT Rasa Sayang Ais Krim memproduksi bahan-bahan seperti kolang kaling, nata de coco, gula kelapa dan gula aren. Proses perekrutan karyawan merupakan hal penting untuk mengukur kinerja karyawan terhadap perusahaan, karena karyawan yang tidak tepat dapat mengakibatkan penurunan penilaian kerja setiap perusahaan. Sistem pengambilan keputusan ini dibuat untuk membantu perusahaan dalam menyeleksi calon karyawan berdasarkan perhitungan penilaian bobot per kriteria yang telah ditentukan, sehingga dapat mengurangi adanya subjekifitas yang mungkin terjadi dalam pengambilan keputusan. Sistem ini dibuat dengan metode *Profile Matching* dan *Naive Bayes Classification* yang diharapkan dapat membantu perusahaan dalam mengambil keputusan dengan cepat dan tepat. Sistem pendukung keputusan ini diambilmenggunakan bahasa pemrograman berbasis web yaitu *Hypertext Preprocessor* (PHP), sedangkan basis datanya menggunakan MySQL. Sistem pendukung keputusan ini berbasis web, sehingga user tidak perlu melakukan instalasi program pada setiap perangkat PC. Sistem ini berhasil dibangun dan dapat memberikan informasi rekomendasi perekrutan karyawan pada PT Rasa Sayang Ais Krim dengan hasil yang didapatkan menampilkan daftar pelamar kompeten di setiap bagiannya.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, *Profile Matching*, *Naive Bayes Classification*, Perekrutan Karyawan.

DAFTAR ISI

HALAMANJUDUL.....	i
LEMBARPERBAIKAN.....	ii
LEMBARBIMBINGAN SKRIPSI.....	iii
LEMBARPENGESAHAN.....	iv
LEMBARPENGUJI SKRIPSI.....	v
LEMBARPERNYATAAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	ix
DAFTARISI.....	x
DAFTARTABEL.....	xiii
DAFTARGAMBAR.....	xv
BABI PENDAHULUAN.....	1
1.1 LatarBelakang.....	1
1.2 RumusanMasalah.....	3
1.3 BatasanMasalah.....	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	4
1.5 ManfaatPenelitian.....	4
1.6 MetodologiPenelitian.....	4
1.6.1 MetodePengumpulanData.....	5
1.6.2 MetodologiPengembangan Sistem.....	5
1.7 SistematikaPenulisan.....	6
BAB IILANDASANTEORI.....	7

2.1	Kajian Terhadap Penelitian Sebelumnya.....	7
2.2	Metode <i>Profile Matching</i>	7
2.2.1	Pengertian <i>Profile Matching</i>	7
2.2.2	Tahapan Perhitungan <i>Profile Matching</i>	8
2.3	Algoritma <i>Naive Bayes Classification</i>	9
2.3.1	Pengertian <i>Naive Bayes Classification</i>	9
2.3.2	Langkah-Langkah Algoritma <i>Naive Bayes Classification</i>	10
2.4	Perangkat Lunak yang Digunakan.....	11
2.4.1	Pengertian <i>XAMPP</i>	11
2.4.2	Pengertian <i>PHP</i>	11
2.4.3	Pengertian <i>MySQL</i>	11
2.4.4	<i>PHPMyAdmin</i>	11
2.5	Permodelan Sistem dengan UML.....	12
2.5.1	Pengertian UML.....	12
2.5.2	Model-Model Diagram UML.....	13
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM.....		20
3.1	Analisis dan Perancangan Sistem.....	20
3.1.1	Analisa Permasalahan.....	20
3.1.2	Analisa Kebutuhan Sistem.....	21
3.2	Perancangan Sistem.....	22
3.2.1	Perancangan Model Sistem dengan UML.....	22
3.3	Perancangan Database.....	29
3.3.1	Struktur Database.....	29

3.3.2 RelasiDatabase.....	33
3.4 PerancanganTampilan.....	34
3.4.1 Rancangan Tampilan Halaman HakAksesAdministrator 34	
BAB IV IMPLEMENTASI SISTEM DANANALISIS HASIL.....	38
4.1 SpesifikasiSistem.....	38
4.2 ImplementasiSistem.....	38
4.2.1 TampilanHalamanLogin.....	39
4.2.2 TampilanRegistrasi Pelamar.....	39
4.2.3 HalamanUtamaAdmin.....	40
4.2.4 Halaman DataCalon Pelamar.....	41
4.2.5 HalamanDashboardKriteria.....	42
4.2.6 HalamanDashboard Soal.....	42
4.2.7 Halaman DashboardPosisiLowongan.....	43
4.2.8 Halaman DashboardPerhitungan Metode.....	43
4.3 PengujianSistem.....	45
4.4 Pembahasan.....	50
4.4.1 <i>ProfileMatching</i>	50
4.4.2 <i>NaiveBayes Classification</i>	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	70
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA.....	71

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Komponen <i>UsecaseDiagram</i>	13
Tabel 2.2 <i>MultiplicityClass</i> Diagram.....	15
Tabel 2.3 Komponen <i>ActivityDiagram</i>	16
Tabel 2.4 Komponen <i>SequenceDiagram</i>	18
Tabel 3.1Tabel <i>User</i>	30
Tabel 3.2Tabel Calon.....	30
Tabel 3.3Tabel Dokumen.....	31
Tabel 3.4TabelRank.....	31
Tabel 3.5Tabellsi.....	31
Tabel 3.6TabelKriteria.....	32
Tabel 3.7TabelMatriks.....	32
Tabel 3.8TabelPengumuman.....	32
Tabel 3.9Tabel Lowongan.....	33
Tabel 3.10TabelJawaban.....	33
Tabel 4.1 UjiCobaRegistrasi.....	45
Tabel 4.2 UjiCoba Login.....	46
Tabel 4.3 UjiCobaPengumuman.....	46
Tabel 4.4 UjiCobaKriteria.....	47
Tabel 4.5 UjiCobaSoal.....	48
Tabel 4.6 Uji CobaPosisi Lowongan.....	48
Tabel 4.7 HasilUjiCoba.....	49
Tabel 4.8KeteranganKriteria.....	50
Tabel 4.9 Perhitungan Untuk Kriteria Inisiatifdan Kreatifitas.....	51
Tabel 4.10 Perhitungan Untuk Kriteria IntegritasdanKejujuran.....	53
Tabel 4.11 Perhitungan UntukKriteria <i>Responsibility</i>	55
Tabel 4.12 Perhitungan Untuk Kriteria KetegasandanKedisiplinan.....	57

Tabel 4.13 Perhitungan Untuk Kriteria Kerjasama.....	60
Tabel 4.14 Nilai Total.....	63
Tabel 4.15 Perankingan.....	65
Tabel 4.16 Data Latih.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 <i>UsecaseDiagram</i>	22
Gambar 3.2 <i>ActivityDiagramAdmin</i>	23
Gambar 3.3 <i>ActivityDiagramPelamar</i>	24
Gambar 3.4 <i>SequenceDiagramRegistrasi</i>	25
Gambar 3.5 <i>SequenceDiagram Pelamar</i>	26
Gambar 3.6 <i>Sequence Diagram PengecekanData Pelamar</i>	27
Gambar 3.7 <i>Sequence DiagramPersetujuanLamaran</i>	28
Gambar 3.8 <i>SequenceDiagramPengumuman</i>	29
Gambar 3.9 Relasi Database.....	33
Gambar 3.10 RancanganHalaman Login.....	34
Gambar 3.11 Rancangan HalamanDashboardAdmin.....	35
Gambar 3.12 Rancangan HalamanDataCalon.....	35
Gambar 3.13 Rancangan HalamanDataSoal.....	36
Gambar 3.14 RancanganHalamanKriteria.....	36
Gambar 3.15 Rancangan HalamanJabatanLowongan.....	37
Gambar 4.1Halaman Login.....	39
Gambar 4.2 HalamanRegistrasiPelamar.....	40
Gambar 4.3 HalamanUtamaAdmin.....	41
Gambar 4.4 Halaman DataCalonPelamar.....	41
Gambar 4.5 HalamanDashboardKriteria.....	42
Gambar 4.6 HalamanDashboardSoal.....	42
Gambar 4.7 HalamanDashboardLowongan.....	43
Gambar 4.8 Halaman Dashboard Perhitungan <i>ProfileMatching</i>	44
Gambar 4.9 Halaman Dashboard Perhitungan <i>NaïveBayes Classification</i>	44