

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Sistem yang dibangun ini dapat meningkatkan ketepatan dalam menentukan Pegawai yang berhak mendapat kenaikan jabatan pada PT. Power Kontruksi Utama
2. Dengan menerapkan metode *Promethee* (Preference Ranking Organization Method for Enrichment Evaluation) sebagai sistem penunjang keputusan kelayakan kenaikan jabatan pegawai. Maka dengan mudah manager tiap divisi memasukan penilaian pegawai secara adil yang sebelumnya tidak dimasukkan sebagai bahan penilaian kenaikan jabatan sebagai faktor lain. dan kemudian *website* tersebut akan menghitung siapa-siapa saja yang layak mendapatkan kenaikan jabatan.

6.2 Saran

Untuk pengembangan selanjutnya penulis terdapat beberapa hal yang penulis sarankan agar sistem menjadi lebih baik yaitu :

1. Menambah kriteria penilaian untuk pengambilan keputusan pada *website*.
2. Pengembangan sistem pendukung keputusan kelayakan kenaikan jabatan ini diharapkan mampu memberikan keputusan yang lebih akurat.