

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka penulis membuat kesimpulan dimana memuat inti dari penelitian dan saran yang dapat memberikan pengembangan lebih lanjut dari penelitian ini sebagai berikut.

5.1. Kesimpulan

Pada penelitian ini dalam mengolah data karyawan didapatkan kesimpulan seperti berikut :

1. Berdasarkan hasil pembangunan sistem pendukung keputusan untuk menganalisa kesesuaian jabatan dan karakter pegawai menggunakan metode KNN dan SMART untuk membantu perusahaan dalam menentukan jabatan.
2. Berdasarkan hasil uji coba algoritma KNN dan SMART dapat diimplementasikan menganalisa kesesuaian jabatan dan karakter pegawai.
3. Pada proses perhitungan manual algoritma KNN pada penelitian ini menghasilkan 100% akurasi karena data yang digunakan untuk proses klafikasi sedikit, yaitu 8 data diklasifikasikan dengan 4 kelas klasifikasi jabatan. Mungkin akurasi antara program dan contoh perhitungan ini akan memiliki perbedaan. Karena program menggunakan data testing yang lebih banyak.

5.2. Saran

Demi pengembangan lebih lanjut dari penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan saran kepada penelitian selanjutnya sebagai berikut :

1. Diharapkan penelitian selanjutnya sistem dapat diberikan *summary* data berupa visualisasi pada halaman dashboard yang merupakan hasil dari analisa terbaru.
2. Diharapkan pada penelitian selanjutnya penilaian dapat dilakukan pada platform lain (mobile) untuk memudahkan pengambilan data.