

**PENGARUH KEPUASAAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA AREA WELDING PADA PT
ASTRA DAIHATSU MOTOR**

*THE INFLUENCE OF WORK STATIFICATION,
TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP STYLE AND WORK
CULTURE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY OF AREA
WELDING AT PT ASTRA DAIHATSU MOTOR*

Oleh

Achmad Abdur Rohman

2017410017

SKRIPSI



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2021**

**PENGARUH KEPUASAAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA AREA WELDING PADA PT
ASTRA DAIHATSU MOTOR**

***THE INFLUENCE OF WORK STATIFICATION,
TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP STYLE AND WORK
CULTURE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY OF AREA
WELDING AT PT ASTRA DAIHATSU MOTOR***

Oleh

Achmad Abdur Rohman

2017410017

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

JAKARTA

2021

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Achmad Abdur Rohman

Nim 2017410017

Program Studi : Manajemen

Judul : **PENGARUH KEPUASAAN KERJA, GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN
BUDAYA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA AREA WELDING PT ASTRA DAIHATSU
MOTOR**

Menyatakan bahwa, skripsi yang saya ajukan di depan Tim Penguji adalah benar merupakan hasil karya saya sendiri. Selain itu, sumber informasi yang dikutip penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Apabila pada kemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 25 Agustus 2021



Achmad Abdur Rohman

NIM: 2017410017

**PENGARUH KEPUASAAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA AREA WELDING PADA PT
ASTRA DAIHATSU MOTOR**

***THE INFLUENCE OF WORK STATIFICATION,
TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP STYLE AND WORK
CULTURE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY AREA WELDING
AT PT ASTRA DAIHATSU MOTOR***

Oleh

Achmad Abdur Rohman

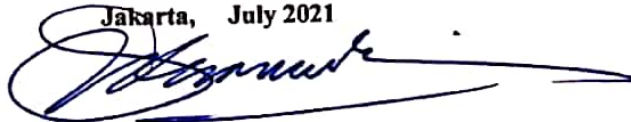
2017410017

SKRIPSI

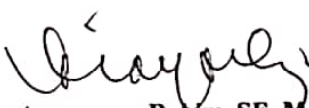
Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini

Jakarta, July 2021



Sukardi, S.E, M.M
Pemimbing



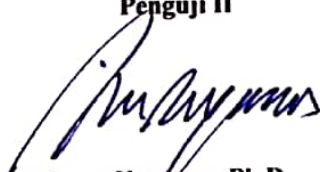
Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Penguji I




Dra Endang Tri Pujiastuti, MM
Penguji II



Sukardi, S.E, M.M
Penguji III



Mu'man Nurmana, Ph.D
Dekan Fakultas Ekonomi



Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Ketua Program Studi

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh kepuasan kerja, gaya kepemimpinan transformasional dan budaya kerja terhadap produktivitas kerja di area welding PT Astra Daihatsu Motor baik secara simultan dan parsial, Penelitian ini dilakukan dengan cara kuisioner pada 94 karyawan area welding di PT Astra Daihatsu Motor. Sample diambil menggunakan rumus slovin tingkat kesalahan sebesar 10%. Pengujian kualitas data penelitian ini menggunakan uji validitas dan realibilitasnya. Alat uji menggunakan uji validitas, uji realibilitas, dan uji asumsi klasik dengan bantuan *software SPSS 26*. Data diuji dengan menggunakan analisis factor. Hasil Penelitian : bahwa setelah dilakukan factoring hasil pengujian bisa direduksi menjadi empat faktor variabelnya lebih besar dari tarafsignifikasi. Kepuasan kerja ($0,04 < 0,05$), Gaya Kepemimpinan Transformasional ($0,024 < 0,05$) Budaya kerja ($0,000 < 0,05$), Sedangkan secara simultan nilai signifikan sebesar ($0,000 < 0,05$). Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh kepuasan kerja, gaya kepemimpinan transformasional dan budaya kerja terhadap produktivitas kerja dengan pengaruh 71,7%. Setiap variable independent juga berpengaruh signifikan. Kepuasan kerja pengaruh sebesar 54,1%, Gaya kepemimpinan transformasional sebesar 60,8%, dan Budaya kerja sebesar 63,8%. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik kepuasan kerja, gaya kepemimpinan transformasional dan budaya kerja maka semakin tinggi pula produktivitas karyawan tersebut.

Kata Kunci : Kepuasan kerja, Gaya kepemimpinan transformasional, budaya kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and explain the effect of job satisfaction, transformational leadership style and work culture on the productivity of PT Astra Daihatsu Motor's welding work area either simultaneously or partially. This research was conducted by means of a questionnaire on 94 area welding employees at PT Astra Daihatsu Motor. Motorcycle. Samples were taken using the Slovin formula with an error rate of 10%. Testing the quality of this research data using validity and reliability tests. The test equipment uses validity test, reliability test, and classical assumption test with the help of SPSS 26 software. The data is tested using factor analysis. Research Results: that after factoring the test results can be reduced to four variables greater than the level of significance. Job satisfaction ($0.04 < 0.05$), Transformational Leadership Style ($0.024 < 0.05$) Work Culture ($0.000 < 0.05$), while simultaneously the significant value was ($0.000 < 0.05$). The results showed that there was an effect of job satisfaction, transformational leadership style and work culture on work productivity with an effect of 71.7%. Each independent variable also has a significant effect. The influence of job satisfaction is 54.1%, transformational leadership style is 60.8%, and work culture is 63.8%. This shows that the better job satisfaction, transformational leadership style and work culture, the higher the employee's productivity.

Keywords: job satisfaction, transformational leadership style, work culture, work productivity

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Alloh SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi di PT. Astra Daihatsu Motor, dengan berjudul “ **Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Kerja Terhadap produktivitas Kerja Area Welding Pada PT Astra Daihatsu Motor** ” dapat diselesaikan secara tepat waktu. Proposal Skripsi salah satu syarat untuk melanjutkan ke tugas akhir (skripsi), dan sebagai syarat kelulusan pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Darma Persada. Penyusunan proposal skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan yang sangat berarti bagi berbagai pihak, khususnya Sukardi, SE, MM selaku dosen pembimbing proposal skripsi yang telah memberikan waktu, bimbingan, semangat, saran, pengetahuan, dan nasehat - nasehat yang sangat bermanfaat kepada penulis. Dalam kesempatan ini penulis juga menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Proposal Skripsi ini terutama kepada:

1. Yang teristimewa kedua orang tua dan adik saya yang selalu memberi perhatian, kasih sayang, dukungan dan doa yang tulus sehingga menjadi kekuatan dan motivasi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Sukardi, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam Menyusun skripsi ini.

3. Ibu Dian Anggraeny Rahim, S.E. M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Bapak Dr. Firsan Nova selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan saya arahan dalam menyusun skripsi ini sehingga dapat berjalan baik.
5. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Darma Persada yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Pimpinan PT. Astra Daihatsu Motor, Bambang Sugiarto yang telah memberikan dukungan data dan moril sehingga penulis mempunyai kesempatan untuk meneruskan pendidikan ke jenjang S1 ini.
7. Karyawan PT. Astra Daihatsu Motor yang telah membantu dalam melakukan penelitian.
8. Rekan-rekan seperjuangan menyusun proposal skripsi dan rekan-rekan kuliah yang memberi masukan.
9. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terimakasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman, dan pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu penulis mengharapkan segala bentuk saran, masukannya dan kritiknya yang membangun dari berbagai pihak. Semoga penyusunan proposal skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam penyusunan proposal skripsi ini.

Jakarta, 10 Mei 2021

Penulis,

Achmad Abdur Rohman



DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi, Batasan, dan Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan.....	10
1.4 Manfaat.....	10
BAB II LANDASAN TEORI DANN KERANGKA PEMIKIRAN	
2.1 Landasan Teori Manajemen.....	12
2.2 Teori Kepuasan Kerja.....	17
2.3 Teori Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	28
2.4 Teori Budaya Kerja	35
2.5 Teori Produktivitas Kerja	42

2.6 Landasan Empiris.....	48
2.7 Kerangka Pemikiran.....	51
2.8 Paradigma Penelitian.....	52
2.9 Hipotesis.....	53
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Metode Penelitian.....	55
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	56
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	57
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data.....	61
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	64
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	77
4.2 Hasil Penelitian	81
4.3 Pembahasan.....	128
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	132
5.2 Saran.....	132
DAFTAR PUSTAKA	135
LAMPIRAN.....	140

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Landasan Empiris.....	48
Tabel 3.1 Schedule Penelitian.....	56
Tabel 3.2 Operasional Variable.....	58
Tabel 3.3 Populasi Karyawan Area Welding.....	62
Tabel 3.5 Skala Linkert.....	64
Tabel 3.6 Interpretasi nilai hasil tanggapan responden.....	65
Tabel 3.7 Koefisien Determinan.....	72
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Usia.....	82
Tabel 4.2 Responden Jenis Kelamin.....	83
Tabel 4.3 Responden Status Perkawinan.....	83
Tabel 4.4 Responden Pendidikan Terakhir.....	84
Tabel 4.5 Responden Status Kepegawaian.....	85
Tabel 4.6 Responden Masa.....	85
Tabel 4.7 Interpretasi Tanggapan Responden.....	86
Tabel 4.8 Tabel Jawaban Responden Kepuasan Kerja.....	87
Tabel 4.9 Tabel Jawaban Responden Gaya kepemimpinan transformasional.....	92
Tabel 4.10 Tabel Jawaban Responden Budaya Kerja.....	95
Tabel 4.11 Tabel Jawaban Responden Produktivitas.....	99
Tabel 4.12 Hasil uji validitas kepuasan kerja.....	103
Tabel 4.13 Hasil uji validitas gaya kepemimpinan transformasional.....	104

Tabel 4.14 Hasil uji validitas budaya kerja.....	104
Tabel 4.15 Hasil uji validitas produktivitas kerja	104
Tabel 4.16 Hasil uji reabilitas kepuasan kerja.....	106
Tabel 4.17 Hasil uji reabilitas gaya kepemimpinan transformasional	106
Tabel 4.18 Hasil uji reabilitas budaya kerja.....	107
Tabel 4.19 Hasil uji reabilitas produktivitas	107
Tabel 4.20 Parameter kuantitatif linier berganda.....	109
Tabel 4.21 Parameter kuantitatif linier sederhana X1 terhadap Y	111
Tabel 4.22 Parameter kuantitatif linier sederhana X2 terhadap Y	112
Tabel 4.23 Parameter kuantitatif linier sederhana X3 terhadap Y	113
Tabel 4.24 Parameter kuantitatif determinasi X1,X2,X3 terhadap Y	114
Tabel 4.25 Parameter kuantitatif determinasi X1 terhadap Y.....	115
Tabel 4.26 Parameter kuantitatif determinasi X2 terhadap Y	116
Tabel 4.27 Parameter kuantitatif determinasi X3 terhadap Y	117
Tabel 4.28 Uji hipotesis simultan.....	118
Tabel 4.29 Uji normalitas.....	122
Tabel 4.30 Uji multikoliniritas.....	124
Tabel 4.31 Uji hipotesis	126
Tabel 4.32 Ringkasan Hasil Hipotesis	128

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Data Pencapaian Produksi.....	5
Gambar 1.2 Data Penjualan Mobil Daihatsu.....	6
Gambar 1.3 Hasil Pra Survey Responden.....	7
Gambar 2.1 Pengukuran kepuasan kerja.....	26
Gambar 2.2 Kerangka Pikir.....	51
Gambar 2.3 Paradigma Penelitian.....	52
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	79
Gambar 4.2 Garis kontinum responden kepuasan kerja.....	90
Gambar 4.3 Garis kontinum responden gaya kepemimpinan transformasional	94
Gambar 4.4 Garis kontinum responden budaya kerja.....	98
Gambar 4.5 Garis kontinum responden produktivitas.....	102
Gambar 4.6 Kurva hipotesis X1 terhadap Y.....	120
Gambar 4.7 Kurva hipotesis X2 terhadap Y.....	121
Gambar 4.8 Kurva hipotesis X3 terhadap Y.....	121
Gambar 4.9 Hasil uji Heteroskedasitas.....	127

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	141
Lampiran 2 Surat Keterangan PT Astra Daihatsu Motor.....	142
Lampiran 3 Hasil Pra Survey Responden	143
Lampiran 4 Tabulasi Pra Kuisisioner Kepuasan Kerja.....	149
Lampiran 5 Tabulasi Pra Kuisisioner Gaya Kepemimpinan transformasional ..	149
Lampiran 6 Tabulasi Pra Kuisisioner Budaya kerja	150
Lampiran 7 Tabulasi Pra Kuisisioner Produktivitas Kerja	150
Lampiran 8 Hasil Kuisisioner Penelitian.....	151
Lampiran 9 Tabulasi data profil responden	159
Lampiran 10 Tabulasi Kuisisioner Kepuasan Kerja	167
Lampiran 11 Tabulasi Kuisisioner Gaya Kepemimpinan transformasional.....	170
Lampiran 12 Tabulasi Kuisisioner Budaya kerja	172
Lampiran 13 Tabulasi Kuisisioner Produktivitas Kerja	175
Lampiran 14 R Tabel	177
Lampiran 15 F Tabel.....	182
Lampiran 16 T Tabel.....	188
Lampiran 17 Hasil Output SPSS.....	192
Lampiran 18 Catatan Kegiatan	199