

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Dari hasil penelitian mengenai “Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Area Welding Pada PT Astra Daihatsu Motor”, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis regresi berganda pengaruh secara simultan variabel kepuasan kerja, gaya kepemimpinan transformasional dan budaya kerja memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja area welding pada PT Astra Daihatsu Motor.
2. Berdasarkan hasil analisis secara parsial variabel kepuasan kerja memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja area welding pada PT Astra Daihatsu Motor.
3. Berdasarkan hasil analisis secara parsial variabel gaya kepemimpinan transformasional memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja area welding pada PT Astra Daihatsu Motor.
4. Berdasarkan hasil analisis secara parsial variabel budaya kerja memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja area welding pada PT Astra Daihatsu Motor.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Astra Daihatsu Motor adalah :

1. Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Kerja mempunyai pengaruh terhadap Produktivitas Kerja sebesar 71,7%. Produktivitas Kerja karyawan di PT. Astra Daihatsu Motor sudah tercipta baik namun tetap harus memperhatikan Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Kerja agar Produktivitas kerja tetap bertahan bagus.
2. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja sebesar 58% angka ini menunjukkan sudah tercipta cukup baik, namun tetap harus memperhatikan kepuasan kerja yang diterima karyawan dalam menjalankan suatu proses produksi maka akan berdampak besar terhadap produktivitas kerja karyawan PT Astra Daihatsu Motor pun akan meningkat.
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Produktivitas Kerja sebesar 60,8% Secara langsung memiliki pengaruh positif terhadap Produktivitas kerja. Hasil ini mengindikasikan bahwa produktivitas kerja karyawan PT Astra Daihatsu Motor dapat ditingkatkan dengan menerapkan Gaya Kepemimpinan Transformasional yang baik karena semakin gaya kepemimpinan transformasional diterapkan dengan baik maka semakin baik pula produktivitas kerja.

4. Pengaruh Budaya kerja terhadap Produktivitas kerja sebesar 63,8%%  
Angka ini menunjukkan sudah tercipta baik secara langsung memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja. namun tetap harus melakukan evaluasi terhadap budaya kerja agar Produktivitas Kerja tetap bertahan bagus, karena semakin baik budaya kerja yang diterapkan dan dijalankan maka semakin baik pula produktivitas kerja.

