

**RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PENERIMAAN KARYAWAN BARU BERBASIS *WEB*
DENGAN MENGGUNAKAN METODE *ANALYTICAL
HIERARCHY PROCESS (AHP)* PADA PT. MULTIDAYA
MEDIKA JAKARTA PUSAT**

Skripsi Sarjana ini diajukan sebagai
salah satu syarat kelulusan pada Program Strata satu (S1)
untuk Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknik
Universitas Darma Persada

Oleh

Muhammad Faqih Syaiful Jihadi
NIM : 2017240037



Program Studi Sistem Informasi

Fakultas Teknik

Universitas Darma Persada

Jakarta

2021

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi Sarjana yang berjudul:

Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Berbasis Web Dengan Menggunakan Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) Pada PT. Multidaya Medika Jakarta Pusat

Pembimbing Lapangan


Dosen Pembimbing Skripsi



Sulasni

Yahya, S.T., M.Kom

NIK. 24006



KETUA JURUSAN
Sistem Informasi

Eka Yuni Astuty, S.Kom, M.M.S.I

NIDN. 0301067502

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Skripsi Sarjana yang berjudul:

RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN BARU BERBASIS *WEB* DENGAN MENGUNAKAN METODE *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS* (AHP) PADA PT. MULTIDAYA MEDIKA JAKARTA PUSAT

Merupakan karya ilmiah yang saya susun dibawah bimbingan Bapak Yahya, S.T., M.Kom, tidak merupakan jiplakan Skripsi Sarjana atau Karya Orang Lain, sebagian atau seluruhnya dan isinya menjadi tanggung jawab saya sendiri.
Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Jakarta, 09 Agustus 2021



(Muhammad Faqih Syaiful Jihadi)

LEMBAR PENGUJI SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Muhammad Faqih Syaiful Jihadi

NIM : 2017240037

Program Studi : Sistem Informasi

Judul Skripsi : Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Berbasis *Web* Dengan Menggunakan Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) Pada PT. Multidaya Medika Jakarta Pusat.

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh Strata satu (S1) pada Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Teknik, Universitas Darma Persada.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Yahya, S.T., M.Kom (.....)

Penguji I : Endang Ayu, ST., MMSi (.....)

Penguji II : Mira Febriana Sesunan, S.Kom., M.Cs. (.....)

Penguji III : Nur Syamsiyah, ST., MTI (.....)

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 9 Agustus 2021

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Darma Persada, saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Faqih Syaiful Jihadi
NIM : 2017240037
Program Studi : Sistem Informasi
Fakultas : Teknik
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Darma Persada **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalti-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Berbasis Web Dengan Menggunakan Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) Pada PT. Multidaya Medika Jakarta Pusat

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Darma Persada berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya tanpa meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 09 Agustus 2021
Yang menyatakan,



(Muhammad Faqih Syaiful Jihadi)

KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah penulis ucapkan ke hadirat Allah SWT dengan rahmat-Nya penulis telah dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu syarat untuk kelulusan pada Program Strata satu (S1) untuk Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknik Universitas Darma Persada. Skripsi ini disusun berdasarkan hasil penelitian yang telah penulis lakukan dengan judul:

Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Berbasis Web Dengan Menggunakan Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) Pada PT. Multidaya Medika Jakarta Pusat

Meski bukan yang terbaik dari penulis, namun skripsi ini bernilai lebih dari sekedar apa yang tertuang dari hasil belajar penulis selama ini dan sesuai dengan yang direncanakan.

Sebagai bahan penulisan diambil berdasarkan hasil penelitian, wawancara, observasi dan beberapa sumber literatur yang mendukung penulisan Skripsi ini. Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan dan dorongan dari semua pihak, maka penulisan Skripsi ini tidak akan berjalan dengan lancar. Oleh karena itu pada kesempatan ini, izinkanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ir. Agus Sun Sugiarto, MT., selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Darma Persada.
2. Eka Yuni Astuty, S.Kom., MMSI., selaku Ketua Jurusan Sistem Informasi Fakultas Teknik Universitas Darma Persada.
3. Yahya, S.T., M.Kom., selaku Dosen Pembimbing Skripsi.

4. Endang Ayu Susilawati, S.T., M.M.S.I., selaku Dosen Jurusan Sistem Informasi dan Dosen PA (Pembimbing Akademik).
5. Seluruh dosen tetap dan tidak tetap Jurusan Sistem Informasi.
6. Orang tua tercinta yang tidak pernah lelah memberikan dukungan moral, materil maupun spiritual.
7. Rekan – Rekan Mahasiswa Sistem Informasi Universitas Darma Persada Angkatan 2017 yang telah memberikan semangat dalam mengerjakan Skripsi.

Serta semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu dikarenakan terlalu banyak sehingga terwujudnya penulisan ini. Penulis menyadari bahwa penulisan Skripsi ini masih banyak kekurangannya dan jauh dari kata “sempurna”. Untuk itu penulis mohon kritik dan sarannya yang bersifat membangun demi kebaikan penulis di masa yang akan datang.

Akhir kata semoga Skripsi ini dapat berguna bagi diri saya pribadi sebagai penulis maupun bagi para pembacanya.

Jakarta, 09 Agustus 2021



Muhammad Faqih Syaiful Jahadi
Penulis

ABSTRAKSI

Penelitian ini mengembangkan sistem pendukung keputusan (SPK) dengan menggunakan metode *analytical hierarchy process* (AHP) secara terkomputerisasi sebagai proses dalam seleksi penerimaan karyawan. Dalam proses seleksi ini menggunakan beberapa kriteria untuk menentukan calon pelamar yang mana yang akan diterima oleh perusahaan. SPK ini membantu pihak perusahaan dalam memutuskan pelamar mana yang akan diterima dan yang tidak diterima oleh perusahaan.

Penelitian ini menggunakan metode waterfall sebagai pembuatan sistem, dimana pengerjaan sistem dilakukan secara berurut. Dengan menggunakan metode *analytical hierarchy process* (AHP) sebagai metode penelitian untuk menetapkan pelamar yang diterima dan yang tidak diterima.

Hasil penelitian ini yaitu aplikasi yang dapat membantu bagian HRD dan pimpinan perusahaan dalam pengambilan keputusan dalam melakukan pemilihan karyawan baru dengan memperhatikan kriteria yang ada.

Keyword: sistem pendukung keputusan, AHP, kriteria.

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL SKRIPSI.....	I
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	II
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	III
LEMBAR PENGUJI SKRIPSI	IV
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	V
KATA PENGANTAR	VI
ABSTRAKSI	VIII
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR SIMBOL.....	XVI
DAFTAR GAMBAR	XVIII
DAFTAR TABEL.....	XXII
DAFTAR LAMPIRAN.....	XXV
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG MASALAH.....	1
1.2 PERUMUSAN MASALAH	2
1.3 TUJUAN PENELITIAN	3
1.4 MANFAAT PENELITIAN.....	3
1.5 RUANG LINGKUP.....	3
1.6 SISTEMATIKA PENULISAN	4
BAB II.....	6
LANDASAN TEORI	6
2.1 KONSEP DASAR SISTEM INFORMASI.....	6
2.1.1 Pengertian Sistem	7
2.1.2 Karakteristik Sistem	8
2.1.3 Klasifikasi Sistem.....	10
2.1.4 Pengertian Informasi	11
2.1.5 Pengertian Sistem Informasi.....	12
2.2 TEORI TENTANG PERMASALAHAN	13
2.2.1 Pengertian Rancang Bangun.....	13
2.2.2 Penerimaan Karyawan Baru	14
2.2.3 Sistem Pendukung Keputusan	15
2.3 METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP).....	16
2.3.1 Pengertian <i>Analytical Hierarchy Process</i> (AHP)	16
2.3.2 Tahapan Penyelesaian Menggunakan Metode (AHP).....	17
2.4 KONSEP DASAR WEB.....	20
2.4.1 Website	20
2.4.1.1 Web Browser	21
2.4.1.2 Web Server / HTTP	22
2.5 PERANGKAT LUNAK YANG DIGUNAKAN	22
2.5.1 XAMPP	22
2.5.2 PHP	23
2.5.3 HTML (<i>Hyper Text Markup Language</i>).....	23
2.5.4 CSS (<i>Cascading Style Sheet</i>).....	24
2.5.5 Basis Data.....	24
2.5.6 MySQL.....	25
2.6 PERALATAN PENDUKUNG SISTEM (<i>TOOLS SYSTEM</i>).....	25
2.6.1 UML (<i>Unified Modelling Language</i>)	25
2.6.2 Model-Model Diagram UML.....	26
2.6.2.1 Use Case Diagram	26
2.6.2.2 Simbol Use Case Diagram.....	27
2.6.2.3 Activity Diagram	28
2.6.2.4 Simbol Activity Diagram.....	29
BAB III	31

METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1 KERANGKA PEMIKIRAN	31
3.2 PENGUMPULAN DATA	32
3.2.1 Observasi	32
3.2.2 Wawancara	32
3.2.3 Studi Pustaka	32
3.3 METODOLOGI PENGEMBANGAN SISTEM	33
3.3.1 Tahap <i>Requirements Definition</i>	34
3.3.2 Tahap <i>System and Software Design</i>	34
3.3.3 Tahap <i>Implementation and Unit Testing</i>	35
3.3.4 Tahap <i>Integration and System Testing</i>	35
3.3.5 Tahap <i>Operation and Maintenance</i>	36
3.4 WAKTU DAN TEMPAT PENELITIAN	36
3.5 ALAT DAN BAHAN PENELITIAN	37
3.5.1 Alat Penelitian	37
3.5.2 Bahan Penelitian	37
BAB IV	39
IDENTIFIKASI ORGANISASI	39
4.1 TINJAUAN ORGANISASI	39
4.1.1 Sejarah Organisasi	39
4.1.2 Struktur Organisasi dan Fungsi	40
4.2 ANALISA SISTEM	45
4.2.1 <i>Use Case Diagram</i> Sistem yang Berjalan	45
4.2.2 <i>Scenario Diagram</i> Sistem yang Berjalan	46
4.2.2.1 <i>Scenario Use Case</i> Membuat dan Mengirim Surat Lamaran	46
4.2.2.2 <i>Scenario Use Case</i> Menyeleksi dan Mewawancarai Pelamar	47
4.2.2.3 <i>Scenario Use Case</i> Memberikan Tes Tertulis	48
4.2.2.4 <i>Scenario Use Case</i> Membuat Laporan	49
4.2.3 <i>Activity Diagram</i> Sistem Yang Berjalan	50
4.2.3.1 <i>Activity Diagram</i> Membuat dan Mengirim Surat Lamaran	50
4.2.3.2 <i>Activity Diagram</i> Menyeleksi dan Mewawancarai Pelamar	52
4.2.3.3 <i>Activity Diagram</i> Memberikan Tes Tertulis	53
4.2.3.4 <i>Activity Diagram</i> Membuat Laporan	54
4.2.4 Spesifikasi Dokumen Masukan	55
4.2.5 Spesifikasi Dokumen Keluaran	55
4.2.6 Identifikasi Kebutuhan Sistem	55
4.3 PERANCANGAN SISTEM	57
4.3.1 <i>Use Case Diagram</i> Sistem Usulan	57
4.3.1.1 <i>Use Case Diagram</i> Hak Akses Admin	57
4.3.1.2 <i>Use Case Diagram</i> Hak Akses Pelamar	58
4.3.1.3 <i>Use Case Diagram</i> Hak Akses Manajer Admin	58
4.3.1.4 <i>Use Case Diagram</i> Hak Akses Manajer Sales	59
4.3.1.5 <i>Use Case Diagram</i> Hak Akses Manajer Sekretaris	59
4.3.1.6 <i>Use Case Diagram</i> Hak Akses Manajer Gudang	60
4.3.1.7 <i>Use Case Diagram</i> Hak Akses Manajer Akuntan	60
4.3.1.8 <i>Use Case Diagram</i> Hak Akses Manajer Kurir	61
4.3.1.9 <i>Use Case Diagram</i> Hak Akses Manajer OB	61
4.3.1.10 <i>Use Case Diagram</i> Hak Akses Manajer HRD	62
4.3.2 <i>Scenario</i> Sistem Usulan	63
4.3.2.1 <i>Scenario</i> Hak Akses Admin	63
4.3.2.1.1 <i>Scenario</i> Melihat Home	63
4.3.2.1.2 <i>Scenario</i> Login	63
4.3.2.1.3 <i>Scenario</i> Menentukan <i>Requirement</i> Lowongan	64
4.3.2.1.4 <i>Scenario</i> Menentukan <i>Sub-Requirement</i> Lowongan	65
4.3.2.1.5 <i>Scenario</i> Membuka Lowongan Pekerjaan	66
4.3.2.1.6 <i>Scenario</i> Menentukan Kriteria	66
4.3.2.1.7 <i>Scenario</i> Menentukan Sub-kriteria	67
4.3.2.1.8 <i>Scenario</i> Melakukan Perbandingan Kriteria	68

4.3.2.1.9	<i>Scenario</i> Melakukan Perbandingan Sub-Kriteria	69
4.3.2.1.10	<i>Scenario</i> Melakukan Perankingan	70
4.3.2.1.11	<i>Scenario Logout</i>	71
4.3.2.2	<i>Scenario</i> Hak Akses Pelamar	71
4.3.2.2.1	<i>Scenario</i> Melihat <i>Home</i>	71
4.3.2.2.2	<i>Scenario Login</i>	72
4.3.2.2.3	<i>Scenario</i> Buat Akun Baru.....	73
4.3.2.2.4	<i>Scenario</i> Input Data Diri	74
4.3.2.2.5	<i>Scenario</i> Input Pengalaman Bekerja.....	75
4.3.2.2.6	<i>Scenario</i> Input Riwayat Pendidikan	76
4.3.2.2.7	<i>Scenario</i> Cek Lowongan Tersedia.....	76
4.3.2.2.8	<i>Scenario Logout</i>	77
4.3.2.3	<i>Scenario</i> Hak Akses Manajer Admin	78
4.3.2.3.1	<i>Scenario</i> Melihat <i>Home</i>	78
4.3.2.3.2	<i>Scenario Login</i>	79
4.3.2.3.3	<i>Scenario</i> Menginputkan Hasil Tes Pelamar	79
4.3.2.3.4	<i>Scenario Logout</i>	80
4.3.2.4	<i>Scenario</i> Hak Akses Manajer <i>Sales</i>	81
4.3.2.4.1	<i>Scenario</i> Melihat <i>Home</i>	81
4.3.2.4.2	<i>Scenario Login</i>	82
4.3.2.4.3	<i>Scenario</i> Menginputkan Hasil Tes Pelamar	82
4.3.2.4.4	<i>Scenario Logout</i>	83
4.3.2.5	<i>Scenario</i> Hak Akses Manajer Sekretaris	84
4.3.2.5.1	<i>Scenario</i> Melihat <i>Home</i>	84
4.3.2.5.2	<i>Scenario Login</i>	85
4.3.2.5.3	<i>Scenario</i> Menginputkan Hasil Tes Pelamar	85
4.3.2.5.4	<i>Scenario Logout</i>	86
4.3.2.6	<i>Scenario</i> Hak Akses Manajer Gudang.....	87
4.3.2.6.1	<i>Scenario</i> Melihat <i>Home</i>	87
4.3.2.6.2	<i>Scenario Login</i>	88
4.3.2.6.3	<i>Scenario</i> Menginputkan Hasil Tes Pelamar	88
4.3.2.6.4	<i>Scenario Logout</i>	89
4.3.2.7	<i>Scenario</i> Hak Akses Manajer Akuntan	90
4.3.2.7.1	<i>Scenario</i> Melihat <i>Home</i>	90
4.3.2.7.2	<i>Scenario Login</i>	91
4.3.2.7.3	<i>Scenario</i> Menginputkan Hasil Tes Pelamar	91
4.3.2.7.4	<i>Scenario Logout</i>	92
4.3.2.8	<i>Scenario</i> Hak Akses Manajer Kurir.....	93
4.3.2.8.1	<i>Scenario</i> Melihat <i>Home</i>	93
4.3.2.8.2	<i>Scenario Login</i>	94
4.3.2.8.3	<i>Scenario</i> Menginputkan Hasil Tes Pelamar	94
4.3.2.8.4	<i>Scenario Logout</i>	95
4.3.2.9	<i>Scenario</i> Hak Akses Manajer OB.....	96
4.3.2.9.1	<i>Scenario</i> Melihat <i>Home</i>	96
4.3.2.9.2	<i>Scenario Login</i>	97
4.3.2.9.3	<i>Scenario</i> Menginputkan Hasil Tes Pelamar	97
4.3.2.9.4	<i>Scenario Logout</i>	98
4.3.2.10	<i>Scenario</i> Hak Akses Manajer HRD.....	99
4.3.2.10.1	<i>Scenario</i> Melihat <i>Home</i>	99
4.3.2.10.2	<i>Scenario Login</i>	100
4.3.2.10.3	<i>Scenario</i> Mengecek Laporan Hasil Perankingan	100
4.3.2.10.4	<i>Scenario</i> Mengirimkan Anouncement Kepada Pelamar	101
4.3.2.10.5	<i>Scenario</i> Mengirimkan Laporan Kepada Pimpinan.....	102
4.3.2.10.6	<i>Scenario Logout</i>	103
4.3.3	<i>Activity Diagram</i> Sistem Usulan	103
4.3.3.1	Hak Akses Admin	104
4.3.3.1.1	<i>Activity Diagram</i> Melihat <i>Home</i>	104
4.3.3.1.2	<i>Activity Diagram Login</i>	105

4.3.3.1.3	<i>Activity Diagram</i> Menentukan <i>Requirement</i> Lowongan	106
4.3.3.1.4	<i>Activity Diagram</i> Menentukan <i>Sub-Requirement</i> Lowongan	107
4.3.3.1.5	<i>Activity Diagram</i> Membuka Lowongan Pekerjaan.....	108
4.3.3.1.6	<i>Activity Diagram</i> Menentukan Kriteria	109
4.3.3.1.7	<i>Activity Diagram</i> Menentukan Sub-kriteria.....	110
4.3.3.1.8	<i>Activity Diagram</i> Melakukan Perbandingan Kriteria	111
4.3.3.1.9	<i>Activity Diagram</i> Melakukan Perbandingan Sub-Kriteria.....	112
4.3.3.1.10	<i>Activity Diagram</i> Melakukan Perankingan.....	113
4.3.3.1.11	<i>Activity Diagram Logout</i>	114
4.3.3.2	Hak Akses Pelamar	115
4.3.3.2.1	<i>Activity Diagram</i> Melihat <i>Home</i>	115
4.3.3.2.2	<i>Activity Diagram Login</i>	116
4.3.3.2.3	<i>Activity Diagram</i> Buat Akun Baru	117
4.3.3.2.4	<i>Activity Diagram</i> Input Data Diri	119
4.3.3.2.5	<i>Activity Diagram</i> Input Pengalaman Bekerja	120
4.3.3.2.6	<i>Activity Diagram</i> Input Riwayat Pendidikan.....	121
4.3.3.2.7	<i>Activity Diagram</i> Cek Lowongan Tersedia	122
4.3.3.2.8	<i>Activity Diagram Logout</i>	123
4.3.3.3	Hak Akses Manajer Admin	124
4.3.3.3.1	<i>Activity Diagram</i> Melihat <i>Home</i>	124
4.3.3.3.2	<i>Activity Diagram Login</i>	125
4.3.3.3.3	<i>Activity Diagram</i> Menginputkan Hasil Tes Pelamar	126
4.3.3.3.4	<i>Activity Diagram Logout</i>	127
4.3.3.4	Hak Akses Manajer Sales	128
4.3.3.4.1	<i>Activity Diagram</i> Melihat <i>Home</i>	128
4.3.3.4.2	<i>Activity Diagram Login</i>	129
4.3.3.4.3	<i>Activity Diagram</i> Menginputkan Hasil Tes Pelamar	130
4.3.3.4.4	<i>Activity Diagram Logout</i>	131
4.3.3.5	Hak Akses Manajer Sekretaris	132
4.3.3.5.1	<i>Activity Diagram</i> Melihat <i>Home</i>	132
4.3.3.5.2	<i>Activity Diagram Login</i>	133
4.3.3.5.3	<i>Activity Diagram</i> Menginputkan Hasil Tes Pelamar	134
4.3.3.5.4	<i>Activity Diagram Logout</i>	135
4.3.3.6	Hak Akses Manajer Gudang.....	136
4.3.3.6.1	<i>Activity Diagram</i> Melihat <i>Home</i>	136
4.3.3.6.2	<i>Activity Diagram Login</i>	137
4.3.3.6.3	<i>Activity Diagram</i> Menginputkan Hasil Tes Pelamar	138
4.3.3.6.4	<i>Activity Diagram Logout</i>	139
4.3.3.7	Hak Akses Manajer Akuntan.....	140
4.3.3.7.1	<i>Activity Diagram</i> Melihat <i>Home</i>	140
4.3.3.7.2	<i>Activity Diagram Login</i>	141
4.3.3.7.3	<i>Activity Diagram</i> Menginputkan Hasil Tes Pelamar	142
4.3.3.7.4	<i>Activity Diagram Logout</i>	143
4.3.3.8	Hak Akses Manajer Kurir.....	144
4.3.3.8.1	<i>Activity Diagram</i> Melihat <i>Home</i>	144
4.3.3.8.2	<i>Activity Diagram Login</i>	145
4.3.3.8.3	<i>Activity Diagram</i> Menginputkan Hasil Tes Pelamar	146
4.3.3.8.4	<i>Activity Diagram Logout</i>	147
4.3.3.9	Hak Akses Manajer OB.....	148
4.3.3.9.1	<i>Activity Diagram</i> Melihat <i>Home</i>	148
4.3.3.9.2	<i>Activity Diagram Login</i>	149
4.3.3.9.3	<i>Activity Diagram</i> Menginputkan Hasil Tes Pelamar	150
4.3.3.9.4	<i>Activity Diagram Logout</i>	151
4.3.3.10	Hak Akses Manajer HRD.....	152
4.3.3.10.1	<i>Activity Diagram</i> Melihat <i>Home</i>	152
4.3.3.10.2	<i>Activity Diagram Login</i>	153
4.3.3.10.3	<i>Activity Diagram</i> Mengecek Laporan Hasil Perankingan.....	154
4.3.3.10.4	<i>Activity Diagram</i> Mengirimkan Anouncement Kepada Pelamar.....	155

4.3.3.10.5	<i>Activity Diagram</i> Mengirimkan Laporan Kepada Pimpinan	156
4.3.3.10.6	<i>Activity Diagram Logout</i>	157
4.3.4	Rancangan Masukan.....	158
4.3.5	Rancangan Keluaran.....	160
4.3.6	Rancangan Basis Data	161
a.	<i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i>	161
b.	Spesifikasi File	161
4.4	RANCANGAN TAMPILAN SISTEM.....	165
4.4.1	Rancangan Tampilan Awal Web.....	165
4.4.1.1	Tampilan <i>Home</i>	165
4.4.1.2	Tampilan <i>About Us</i>	166
4.4.1.3	Tampilan <i>Gallery</i>	167
4.4.1.4	Tampilan <i>Contact Us</i>	168
4.4.1.5	Tampilan Lowongan.....	169
4.4.1.6	Tampilan <i>Login</i>	170
4.4.1.7	Tampilan <i>Register</i>	172
4.4.2	Rancangan Tampilan Hak Akses Admin.....	174
4.4.2.1	Tampilan <i>Dashboard</i>	174
4.4.2.2	Tampilan Manajemen <i>User</i>	175
4.4.2.3	Tampilan Manajemen Pelamar.....	176
4.4.2.4	Tampilan Manajemen <i>Requirement</i>	178
4.4.2.5	Tampilan Manajemen <i>Sub-Requirement</i>	179
4.4.2.6	Tampilan Manajemen Lowongan	180
4.4.2.7	Tampilan Manajemen Kriteria	181
4.4.2.8	Tampilan Manajemen Sub-Kriteria	182
4.4.2.9	Tampilan Perbandingan Kriteria	183
4.4.2.10	Tampilan Perbandingan Alternatif	184
4.4.2.10.1	Perbandingan Alternatif Pengalaman Bekerja	184
4.4.2.10.2	Perbandingan Alternatif Riwayat Pendidikan.....	185
4.4.2.10.3	Perbandingan Alternatif Penilaian Hasil Tes	186
4.4.2.11	Tampilan Hasil Perhitungan	187
4.4.2.11.1	Tabel Bobot	187
4.4.2.11.2	Tabel Hasil.....	189
4.4.2.11.3	Tabel Perankingan	190
4.4.3	Rancangan Tampilan Hak Akses Pelamar.....	191
4.4.3.1	Tampilan <i>Dashboard</i>	191
4.4.3.2	Tampilan <i>Profile</i>	192
4.4.3.3	Tampilan Pengalaman	193
4.4.3.4	Tampilan Pendidikan.....	195
4.4.3.5	Tampilan Lowongan.....	196
4.4.4	Rancangan Tampilan Hak Akses Manajer Admin	197
4.4.4.1	Tampilan <i>Dashboard</i>	197
4.4.4.2	Tampilan Manajemen Pelamar.....	198
4.4.5	Rancangan Tampilan Hak Akses Manajer Sales	199
4.4.5.1	Tampilan <i>Dashboard</i>	200
4.4.5.2	Tampilan Manajemen Pelamar.....	200
4.4.6	Rancangan Tampilan Hak Akses Manajer Sekretaris.....	201
4.4.6.1	Tampilan <i>Dashboard</i>	202
4.4.6.2	Tampilan Manajemen Pelamar	203
4.4.7	Rancangan Tampilan Hak Akses Manajer Gudang.....	204
4.4.7.1	Tampilan <i>Dashboard</i>	204
4.4.7.2	Tampilan Manajemen Pelamar	205
4.4.8	Rancangan Tampilan Hak Akses Manajer Akuntan.....	206
4.4.8.1	Tampilan <i>Dashboard</i>	206
4.4.8.2	Tampilan Manajemen Pelamar.....	207
4.4.9	Rancangan Tampilan Hak Akses Manajer Kurir	208
4.4.9.1	Tampilan <i>Dashboard</i>	208
4.4.9.2	Tampilan Manajemen Pelamar.....	209


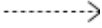



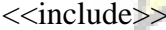

4.4.10	Rancangan Tampilan Hak Akses Manajer OB	210
4.4.10.1	Tampilan <i>Dashboard</i>	210
4.4.10.2	Tampilan Manajemen Pelamar	211
4.4.11	Rancangan Tampilan Hak Akses Manajer HRD	212
4.4.11.1	Tampilan <i>Dashboard</i>	212
4.4.11.2	Tampilan Lihat Laporan	213
4.4.11.2.1	Tabel bobot	213
4.4.11.2.2	Tabel hasil	215
4.4.11.2.3	Tabel perankingan	216
BAB V	218
HASIL DAN PEMBAHASAN	218
5.1	TAMPILAN APLIKASI	218
5.1.1	Tampilan Awal Web	218
5.1.1.1	Tampilan <i>Home</i>	218
5.1.1.2	Tampilan <i>About Us</i>	218
5.1.1.3	Tampilan <i>Gallery</i>	219
5.1.1.4	Tampilan <i>Contact Us</i>	219
5.1.1.5	Tampilan Lowongan	220
5.1.1.6	Tampilan <i>Login</i>	221
5.1.1.7	Tampilan <i>Register</i>	221
5.1.2	Tampilan Hak Akses Admin	222
5.1.2.1	Tampilan <i>Dashboard</i>	222
5.1.2.2	Tampilan Manajemen <i>User</i>	223
5.1.2.3	Tampilan Manajemen Pelamar	224
5.1.2.4	Tampilan Manajemen <i>Requirement</i>	224
5.1.2.5	Tampilan Manajemen <i>Sub-Requirement</i>	225
5.1.2.6	Tampilan Manajemen Lowongan	225
5.1.2.7	Tampilan Manajemen Kriteria	226
5.1.2.8	Tampilan Manajemen Sub-Kriteria	227
5.1.2.9	Tampilan Perbandingan Kriteria	228
5.1.2.10	Tampilan Perbandingan Alternatif	230
4.4.2.10.4	Perbandingan Alternatif Pengalaman Bekerja	231
4.4.2.10.5	Perbandingan Alternatif Riwayat Pendidikan	232
4.4.2.10.6	Perbandingan Alternatif Penilaian Hasil Tes	233
5.1.2.11	Tampilan Hasil Perhitungan	234
5.1.2.9.1	Tabel Bobot	235
5.1.2.9.2	Tabel Hasil	236
5.1.2.9.3	Tabel Perankingan	237
5.1.3	Tampilan Hak Akses Pelamar	238
5.1.3.1	Tampilan <i>Dashboard</i>	238
5.1.3.2	Tampilan <i>Profile</i>	238
5.1.3.3	Tampilan Pengalaman	239
5.1.3.4	Tampilan Pendidikan	240
5.1.3.5	Tampilan Lowongan	240
5.1.4	Tampilan Hak Akses Manajer Tiap Bagian	241
5.1.4.1	Tampilan <i>Dashboard</i>	241
5.1.4.2	Tampilan Manajemen Pelamar	242
5.1.5	Tampilan Hak Akses Manajer HRD	243
5.1.4.1	Tampilan <i>Dashboard</i>	243
5.1.4.2	Tampilan Lihat Laporan	243
5.1.4.2.1	Tabel bobot	244
5.1.4.2.2	Tabel hasil	245
5.1.4.2.3	Tabel perankingan	246
5.2	UJI COBA APLIKASI	247
5.2.1	Uji Coba Struktural	247
5.2.2	Uji Coba Fungsional	248
5.2.3	Uji Coba Validasi	251
BAB VI	254

KESIMPULAN DAN SARAN	254
6.1 KESIMPULAN.....	254
6.2 SARAN	254
DAFTAR PUSTAKA	256
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	258
LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN	259
SURAT KETERANGAN RISET LAMPIRAN.....	261
DAFTAR LAMPIRAN	262
LAMPIRAN A. DOKUMEN SISTEM USULAN	262
LAMPIRAN B. HASIL WAWANCARA	262










DAFTAR SIMBOL

a. Simbol *Use Case Diagram*

NO	GAMBAR	NAMA	KETERANGAN
1		<i>Actor</i>	<i>Actor</i> adalah pengguna sistem. <i>Actor</i> tidak terbatas hanya manusia saja, jika sebuah sistem berkomunikasi dengan aplikasi lain dan membutuhkan <i>input</i> atau memberikan <i>output</i> , maka aplikasi tersebut juga bisa dianggap sebagai <i>actor</i> .
2		<i>Dependency</i>	Hubungan dimana perubahan yang terjadi pada suatu elemen mandiri (<i>independent</i>) akan mempengaruhi elemen yang bergantung padanya elemen yang tidak mandiri (<i>independent</i>).
3		<i>Association</i>	Asosiasi digunakan untuk menghubungkan <i>actor</i> dengan <i>use case</i> . Asosiasi digambarkan dengan sebuah garis yang menghubungkan antara <i>Actor</i> dengan <i>Use Case</i> .
4		<i>System Boundary</i>	Menspesifikasikan paket yang menampilkan sistem secara terbatas.
5		<i>Use Case</i>	Deskripsi dari urutan aksi-aksi yang ditampilkan sistem yang menghasilkan suatu hasil yang terukur bagi suatu actor
6		<i>Include</i>	Melakukan yang harus terpenuhi agar sebuah <i>event</i> dapat terjadi, dimana pada kondisi ini sebuah <i>use case</i> adalah bagian dari <i>use case</i> lainnya.
7		<i>Extend</i>	Menspesifikasikan bahwa <i>use case</i> target memperluas perilaku dari <i>use case</i> sumber pada suatu titik yang diberikan.

b. Simbol *Activity Diagram*

NO	GAMBAR	NAMA	KETERANGAN
1		<i>Action</i>	State dari sistem yang mencerminkan eksekusi dari suatu aksi
2		<i>Initial Node</i>	Bagaimana objek dibentuk atau diawali.
3		<i>Activity Final Node</i>	Bagaimana objek diakhiri
4		<i>Decission</i>	Pilihan untuk mengambil keputusan dan diakhiri kondisi
5		<i>Transition</i>	Sebuah kejadian yang memicu sebuah state objek dengan cara memperbaharui satu atau lebih nilai atributnya
6.		<i>Swimlane</i>	Memisahkan organisasi bisnis yang bertanggungjawab terhadap aktivitas yang terjadi.
7.		<i>FORK</i>	Digunakan untuk menunjukkan kegiatan yang dilakukan secara paralel atau untuk menggabungkan dua kegiatan paralel menjadi satu.

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2. 1. STRUKTUR HIERARKI AHP	17
GAMBAR 3. 1 KERANGKA PEMIKIRAN	31
GAMBAR 3. 2 SDLC WATERFALL MODEL.....	34
GAMBAR 4. 1 STRUKTUR ORGANISASI PT. MULTIDAYA MEDIKA KOTA JAKARTA.	40
GAMBAR 4. 2 SISTEM PENERIMAAN KARYAWAN BARU PADA PT. MULTIDAYA MEDIKA KOTA JAKARTA.	45
GAMBAR 4. 3 ACTIVITY DIAGRAM MEMBUAT DAN MENGIRIM SURAT LAMARAN	50
GAMBAR 4. 4 ACTIVITY DIAGRAM MENYELEKSI DAN MEWAWANCARAI PELAMAR.....	52
GAMBAR 4. 5 ACTIVITY DIAGRAM MEMBERIKAN TES TERTULIS	53
GAMBAR 4. 6 ACTIVITY DIAGRAM MEMBUAT LAPORAN	54
GAMBAR 4. 7 USE CASE DIAGRAM USULAN HAK AKSES ADMIN	57
GAMBAR 4. 8 USE CASE DIAGRAM USULAN HAK AKSES PELAMAR.....	58
GAMBAR 4. 9 USE CASE DIAGRAM USULAN HAK AKSES MANAJER ADMIN.....	58
GAMBAR 4. 10 USE CASE DIAGRAM USULAN HAK AKSES MANAJER SALES	59
GAMBAR 4. 11 USE CASE DIAGRAM USULAN HAK AKSES MANAJER SEKRETARIS.....	59
GAMBAR 4. 12 USE CASE DIAGRAM USULAN HAK AKSES MANAJER GUDANG	60
GAMBAR 4. 13 USE CASE DIAGRAM USULAN HAK AKSES MANAJER AKUNTAN	60
GAMBAR 4. 14 USE CASE DIAGRAM USULAN HAK AKSES MANAJER KURIR.....	61
GAMBAR 4. 15 USE CASE DIAGRAM USULAN HAK AKSES MANAJER OB.....	61
GAMBAR 4. 16 USE CASE DIAGRAM HAK AKSES MANAJER HRD.....	62
GAMBAR 4. 17 ACTIVITY DIAGRAM MELIHAT HOME HAK AKSES ADMIN.....	104
GAMBAR 4. 18 ACTIVITY DIAGRAM LOGIN HAK AKSES ADMIN	105
GAMBAR 4. 19 ACTIVITY DIAGRAM MENENTUKAN REQUIREMENT LOWONGAN HAK AKSES ADMIN	106
GAMBAR 4. 20 ACTIVITY DIAGRAM MENENTUKAN SUB-REQUIREMENT LOWONGAN HAK AKSES ADMIN.....	107
GAMBAR 4. 21 ACTIVITY DIAGRAM MEMBUKA LOWONGAN PEKERJAAN HAK AKSES ADMIN	108
GAMBAR 4. 22 ACTIVITY DIAGRAM MENENTUKAN KRITERIA HAK AKSES ADMIN	109
GAMBAR 4. 23 ACTIVITY DIAGRAM MENENTUKAN SUB-KRITERIA HAK AKSES ADMIN	110
GAMBAR 4. 24 ACTIVITY DIAGRAM MELAKUKAN PERBANDINGAN KRITERIA HAK AKSES ADMIN.....	111
GAMBAR 4. 25 ACTIVITY DIAGRAM MELAKUKAN PERBANDINGAN SUB-KRITERIA HAK AKSES ADMIN	112
GAMBAR 4. 26 ACTIVITY DIAGRAM MELAKUKAN PERANKINGAN HAK AKSES ADMIN.....	113
GAMBAR 4. 27 ACTIVITY DIAGRAM LOGOUT HAK AKSES ADMIN	114
GAMBAR 4. 28 ACTIVITY DIAGRAM MELIHAT HOME HAK AKSES PELAMAR	115
GAMBAR 4. 29 ACTIVITY DIAGRAM LOGIN HAK AKSES PELAMAR	116
GAMBAR 4. 30 ACTIVITY DIAGRAM BUAT AKUN BARU HAK AKSES PELAMAR	117
GAMBAR 4. 31 ACTIVITY DIAGRAM INPUT DATA DIRI HAK AKSES PELAMAR	119
GAMBAR 4. 32 ACTIVITY DIAGRAM INPUT PENGALAMAN BEKERJA HAK AKSES PELAMAR.....	120
GAMBAR 4. 33 ACTIVITY DIAGRAM INPUT RIWAYAT PENDIDIKAN HAK AKSES PELAMAR	121
GAMBAR 4. 34 ACTIVITY DIAGRAM CEK LOWONGAN TERSEDIA HAK AKSES PELAMAR	122
GAMBAR 4. 35 ACTIVITY DIAGRAM LOGOUT HAK AKSES PELAMAR	123
GAMBAR 4. 36 ACTIVITY DIAGRAM MELIHAT HOME HAK AKSES MANAJER ADMIN	124
GAMBAR 4. 37 ACTIVITY DIAGRAM LOGIN HAK AKSES MANAJER ADMIN	125
GAMBAR 4. 38 ACTIVITY DIAGRAM MENGINPUTKAN HASIL TES PELAMAR HAK AKSES MANAJER ADMIN.....	126
GAMBAR 4. 39 ACTIVITY DIAGRAM LOGOUT HAK AKSES MANAJER ADMIN	127
GAMBAR 4. 40 ACTIVITY DIAGRAM MELIHAT HOME HAK AKSES MANAJER SALES.....	128
GAMBAR 4. 41 ACTIVITY DIAGRAM LOGIN HAK AKSES MANAJER SALES.....	129
GAMBAR 4. 42 ACTIVITY DIAGRAM MENGINPUTKAN HASIL TES PELAMAR HAK AKSES MANAJER SALES.....	130
GAMBAR 4. 43 ACTIVITY DIAGRAM LOGOUT HAK AKSES MANAJER SALES	131
GAMBAR 4. 44 ACTIVITY DIAGRAM MELIHAT HOME HAK AKSES MANAJER SEKRETARIS	132
GAMBAR 4. 45 ACTIVITY DIAGRAM LOGIN HAK AKSES MANAJER SEKRETARIS	133

GAMBAR 4. 46 ACTIVITY DIAGRAM MENGINPUTKAN HASIL TES PELAMAR HAK AKSES MANAJER SEKRETARIS	134
GAMBAR 4. 47 ACTIVITY DIAGRAM LOGOUT HAK AKSES MANAJER SEKRETARIS	135
GAMBAR 4. 48 ACTIVITY DIAGRAM MELIHAT HOME HAK AKSES MANAJER GUDANG	136
GAMBAR 4. 49 ACTIVITY DIAGRAM LOGIN HAK AKSES MANAJER GUDANG	137
GAMBAR 4. 50 ACTIVITY DIAGRAM MENGINPUTKAN HASIL TES PELAMAR HAK AKSES MANAJER GUDANG....	138
GAMBAR 4. 51 ACTIVITY DIAGRAM LOGOUT HAK AKSES MANAJER GUDANG	139
GAMBAR 4. 52 ACTIVITY DIAGRAM MELIHAT HOME HAK AKSES MANAJER AKUNTAN	140
GAMBAR 4. 53 ACTIVITY DIAGRAM LOGIN HAK AKSES MANAJER AKUNTAN	141
GAMBAR 4. 54 ACTIVITY DIAGRAM MENGINPUTKAN HASIL TES PELAMAR HAK AKSES MANAJER AKUNTAN..	142
GAMBAR 4. 55 ACTIVITY DIAGRAM LOGOUT HAK AKSES MANAJER AKUNTAN	143
GAMBAR 4. 56 ACTIVITY DIAGRAM MELIHAT HOME HAK AKSES MANAJER KURIR	144
GAMBAR 4. 57 ACTIVITY DIAGRAM LOGIN HAK AKSES MANAJER KURIR	145
GAMBAR 4. 58 ACTIVITY DIAGRAM MENGINPUTKAN HASIL TES PELAMAR HAK AKSES MANAJER KURIR	146
GAMBAR 4. 59 ACTIVITY DIAGRAM LOGOUT HAK AKSES MANAJER KURIR	147
GAMBAR 4. 60 ACTIVITY DIAGRAM MELIHAT HOME HAK AKSES MANAJER OB.....	148
GAMBAR 4. 61 ACTIVITY DIAGRAM LOGIN HAK AKSES MANAJER OB.....	149
GAMBAR 4. 62 ACTIVITY DIAGRAM MENGINPUTKAN HASIL TES PELAMAR HAK AKSES MANAJER OB	150
GAMBAR 4. 63 ACTIVITY DIAGRAM LOGOUT HAK AKSES MANAJER OB.....	151
GAMBAR 4. 64 ACTIVITY DIAGRAM MELIHAT HOME HAK AKSES MANAJER HRD	152
GAMBAR 4. 65 ACTIVITY DIAGRAM LOGIN HAK AKSES MANAJER HRD	153
GAMBAR 4. 66 ACTIVITY DIAGRAM MENGECEK LAPORAN HASIL PERANKINGAN HAK AKSES MANAJER HRD	154
GAMBAR 4. 67 ACTIVITY DIAGRAM MENGIRIMKAN ANOUNCEMENT KEPADA PELAMAR HAK AKSES MANAJER HRD.....	155
GAMBAR 4. 68 ACTIVITY DIAGRAM MENGIRIMKAN LAPORAN KEPADA PIMPINAN.....	156
GAMBAR 4. 69 ACTIVITY DIAGRAM LOGOUT HAK AKSES MANAJER HRD	157
GAMBAR 4. 70 RANCANGAN MASUKAN TAMPILAN LOGIN	158
GAMBAR 4. 71 RANCANGAN MASUKAN TAMPILAN REGISTER	158
GAMBAR 4. 72 RANCANGAN MASUKAN FORM PEMBUATAN LOWONGAN.....	158
GAMBAR 4. 73 RANCANGAN MASUKAN FORM TAMBAH KRITERIA	158
GAMBAR 4. 74 RANCANGAN MASUKAN FORM TAMBAH SUB-KRITERIA	158
GAMBAR 4. 75 RANCANGAN MASUKAN FORM PROFILE PELAMAR.....	159
GAMBAR 4. 76 RANCANGAN MASUKAN FORM INPUT PENGALAMAN KERJA PELAMAR.....	159
GAMBAR 4. 77 RANCANGAN MASUKAN DATA PENDIDIKAN PELAMAR	159
GAMBAR 4. 78 RANCANGAN KELUARAN FORM LAPORAN BOBOT	160
GAMBAR 4. 79 RANCANGAN KELUARAN FORM LAPORAN HASIL.....	160
GAMBAR 4. 80 RANCANGAN KELUARAN HASIL PERANKINGAN PARA PELAMAR.....	160
GAMBAR 4. 81 ERD (<i>ENTITY RELATIONSHIP DIAGRAM</i>)	161
GAMBAR 4. 82 RANCANGAN TAMPILAN HOME AWAL WEB.....	165
GAMBAR 4. 83 RANCANGAN TAMPILAN ABOUT US AWAL WEB.....	166
GAMBAR 4. 84 RANCANGAN TAMPILAN GALLERY AWAL WEB	167
GAMBAR 4. 85 RANCANGAN TAMPILAN CONTACT US AWAL WEB	168
GAMBAR 4. 86 RANCANGAN TAMPILAN LOWONGAN AWAL WEB.....	170
GAMBAR 4. 87 RANCANGAN TAMPILAN LOGIN AWAL WEB	171
GAMBAR 4. 88 RANCANGAN TAMPILAN REGISTER AWAL WEB	172
GAMBAR 4. 89 RANCANGAN TAMPILAN DASHBOARD HAK AKSES ADMIN.....	174
GAMBAR 4. 90 RANCANGAN TAMPILAN MANAJEMEN USER HAK AKSES ADMIN	176
GAMBAR 4. 91 RANCANGAN TAMPILAN MANAJEMEN PELAMAR HAK AKSES ADMIN	177
GAMBAR 4. 92 RANCANGAN TAMPILAN MANAJEMEN REQUIREMENT HAK AKSES ADMIN	178
GAMBAR 4. 93 RANCANGAN TAMPILAN MANAJEMEN SUB-REQUIREMENT HAK AKSES ADMIN	179
GAMBAR 4. 94 RANCANGAN TAMPILAN MANAJEMEN LOWONGAN HAK AKSES ADMIN	180
GAMBAR 4. 95 RANCANGAN TAMPILAN MANAJEMEN KRITERIA HAK AKSES ADMIN.....	181
GAMBAR 4. 96 RANCANGAN TAMPILAN MANAJEMEN SUB-KRITERIA HAK AKSES ADMIN	182

GAMBAR 4. 97 RANCANGAN TAMPILAN PERBANDINGAN KRITERIA HAK AKSES ADMIN	183
GAMBAR 4. 98 RANCANGAN TAMPILAN PERBANDINGAN ALTERNATIF HAK AKSES ADMIN	184
GAMBAR 4. 99 PERBANDINGAN ALTERNATIF RIWAYAT PENDIDIKAN HAK AKSES ADMIN	185
GAMBAR 4. 100 PERBANDINGAN ALTERNATIF PENILAIAN HASIL TES HAK AKSES ADMIN.....	186
GAMBAR 4. 101 RANCANGAN TAMPILAN HASIL PERHITUNGAN BOBOT HAK AKSES ADMIN	188
GAMBAR 4. 102 RANCANGAN TAMPILAN HASIL PERHITUNGAN HASIL HAK AKSES ADMIN	189
GAMBAR 4. 103 RANCANGAN TAMPILAN HASIL PERHITUNGAN PERANKINGAN HAK AKSES ADMIN	190
GAMBAR 4. 104 RANCANGAN TAMPILAN DASHBOARD HAK AKSES PELAMAR	191
GAMBAR 4. 105 RANCANGAN TAMPILAN PROFILE HAK AKSES PELAMAR	192
GAMBAR 4. 106 RANCANGAN TAMPILAN PENGALAMAN HAK AKSES PELAMAR	194
GAMBAR 4. 107 RANCANGAN TAMPILAN PENDIDIKAN HAK AKSES PELAMAR	195
GAMBAR 4. 108 RANCANGAN TAMPILAN LOWONGAN HAK AKSES PELAMAR.....	196
GAMBAR 4. 109 RANCANGAN TAMPILAN DASHBOARD HAK AKSES MANAJER ADMIN.....	198
GAMBAR 4. 110 RANCANGAN TAMPILAN MANAJEMEN PELAMAR HAK AKSES MANAJER ADMIN	199
GAMBAR 4. 111 RANCANGAN TAMPILAN DASHBOARD HAK AKSES MANAJER SALES.....	200
GAMBAR 4. 112 RANCANGAN TAMPILAN MANAJEMEN PELAMAR HAK AKSES MANAJER SALES.....	201
GAMBAR 4. 113 RANCANGAN TAMPILAN DASHBOARD HAK AKSES MANAJER SEKRETARIS.....	202
GAMBAR 4. 114 RANCANGAN TAMPILAN MANAJEMEN PELAMAR HAK AKSES MANAJER SEKRETARIS	203
GAMBAR 4. 115 RANCANGAN TAMPILAN DASHBOARD HAK AKSES MANAJER GUDANG.....	204
GAMBAR 4. 116 RANCANGAN TAMPILAN MANAJEMEN PELAMAR HAK AKSES MANAJER GUDANG	205
GAMBAR 4. 117 RANCANGAN TAMPILAN DASHBOARD HAK AKSES MANAJER AKUNTAN.....	206
GAMBAR 4. 118 RANCANGAN TAMPILAN MANAJEMEN PELAMAR HAK AKSES MANAJER AKUNTAN.....	207
GAMBAR 4. 119 RANCANGAN TAMPILAN DASHBOARD HAK AKSES MANAJER KURIR	208
GAMBAR 4. 120 RANCANGAN TAMPILAN MANAJEMEN PELAMAR HAK AKSES MANAJER KURIR	209
GAMBAR 4. 121 RANCANGAN TAMPILAN DASHBOARD HAK AKSES MANAJER OB	210
GAMBAR 4. 122 RANCANGAN TAMPILAN MANAJEMEN PELAMAR HAK AKSES MANAJER OB	211
GAMBAR 4. 123 RANCANGAN TAMPILAN DASHBOARD HAK AKSES MANAJER HRD	212
GAMBAR 4. 124 RANCANGAN TAMPILAN HASIL PERHITUNGAN BOBOT HAK AKSES MANAJER HRD	214
GAMBAR 4. 125 RANCANGAN TAMPILAN HASIL PERHITUNGAN HASIL HAK AKSES MANAJER HRD.....	215
GAMBAR 4. 126 RANCANGAN TAMPILAN HASIL PERHITUNGAN PERANKINGAN HAK AKSES MANAJER HRD...	217
GAMBAR 5. 1 TAMPILAN HOME APLIKASI	218
GAMBAR 5. 2 ABOUT US APLIKASI.....	219
GAMBAR 5. 3 GALLERY APLIKASI	219
GAMBAR 5. 4 CONTACT US APLIKASI.....	220
GAMBAR 5. 5 LOWONGAN APLIKASI	220
GAMBAR 5. 6 LOGIN APLIKASI	221
GAMBAR 5. 7 REGISTER APLIKASI.....	222
GAMBAR 5. 8 DASHBOARD HAK AKSES ADMIN.....	222
GAMBAR 5. 9 MANAJEMEN USER HAK AKSES ADMIN	223
GAMBAR 5. 10 MANAJEMEN PELAMAR HAK AKSES ADMIN	224
GAMBAR 5. 11 MANAJEMEN REQUIREMENT HAK AKSES ADMIN	224
GAMBAR 5. 12 MANAJEMEN SUB-REQUIREMENT HAK AKSES ADMIN	225
GAMBAR 5. 13 MANAJEMEN LOWONGAN HAK AKSES ADMIN	226
GAMBAR 5. 14 MANAJEMEN KRITERIA HAK AKSES ADMIN.....	226
GAMBAR 5. 15 MANAJEMEN SUB-KRITERIA HAK AKSES ADMIN.....	227
GAMBAR 5. 16 PERBANDINGAN KRITERIA HAK AKSES ADMIN	228
GAMBAR 5. 17 PERBANDINGAN ALTERNATIF PENGALAMAN BEKERJA HAK AKSES ADMIN	231
GAMBAR 5. 18 PERBANDINGAN ALTERNATIF RIWAYAT PENDIDIKAN HAK AKSES ADMIN	232
GAMBAR 5. 19 PERBANDINGAN ALTERNATIF PENILAIAN HASIL TES HAK AKSES ADMIN.....	233
GAMBAR 5. 20 TAMPILAN AWAL MENU HASIL PERHITUNGAN	235
GAMBAR 5. 21 TABEL BOBOT HAK AKSES ADMIN	235
GAMBAR 5. 22 TABEL HASIL HAK AKSES ADMIN.....	236
GAMBAR 5. 23 TABEL PERANKINGAN HAK AKSES ADMIN.....	237

GAMBAR 5. 24 TAMPILAN DASHBOARD HAK AKSES PELAMAR.....	238
GAMBAR 5. 25 TAMPILAN PROFILE HAK AKSES PELAMAR	239
GAMBAR 5. 26 TAMPILAN PENGALAMAN HAK AKSES PELAMAR	239
GAMBAR 5. 27 TAMPILAN PENDIDIKAN HAK AKSES PELAMAR.....	240
GAMBAR 5. 28 TAMPILAN LOWONGAN HAK AKSES PELAMAR.....	241
GAMBAR 5. 29 TAMPILAN DASHBOARD HAK AKSES MANAJER ADMIN.....	241
GAMBAR 5. 30 TAMPILAN MANAJEMEN PELAMAR HAK AKSES MANAJER ADMIN	242
GAMBAR 5. 31 TAMPILAN FORM PENGINPUTAN NILAI HAK AKSES MANAJER ADMIN.....	242
GAMBAR 5. 32 TAMPILAN DASHBOARD HAK AKSES MANAJER HRD	243
GAMBAR 5. 33 TAMPILAN AWAL MENU LIHAT LAPORAN.....	244
GAMBAR 5. 34 TABEL BOBOT HAK AKSES MANAJER HRD.....	244
GAMBAR 5. 35 TABEL HASIL HAK AKSES MANAJER HRD	245
GAMBAR 5. 36 TABEL PERANKINGAN HAK AKSES MANAJER HRD.....	246
GAMBAR 5. 37 UJI COBA VALIDASI LOGIN.....	251
GAMBAR 5. 38 UJI COBA VALIDASI LOGOUT.....	252
GAMBAR 5. 39 UJI COBA VALIDASI TAMBAH DATA	252
GAMBAR 5. 40 UJI COBA VALIDASI UBAH DATA.....	252
GAMBAR 5. 41 UJI COBA VALIDASI HAPUS DATA	252
GAMBAR 5. 42 UJI COBA VALIDASI MENGIRIM EMAIL	252
GAMBAR 5. 43 UJI COBA VALIDASI DAFTAR AKUN.....	253
GAMBAR 5. 44 UJI COBA VALIDASI KONFIRMASI EMAIL	253
GAMBAR 5. 45 UJI COBA VALIDASI AKTIVASI AKUN.....	253



DAFTAR TABEL

TABEL 2. 1. MATRIKS PERBANDINGAN BERPASANGAN	18
TABEL 2. 2. SKALA PENILAIAN PERBANDINGAN BERPASANGAN.....	18
TABEL 4. 1. SCENARIO MEMBUAT DAN MENGIRIM SURAT LAMARAN.....	46
TABEL 4. 2 SCENARIO MENYELEKSI DAN MEWAWANCARAI PELAMAR	47
TABEL 4. 3 SCENARIO MEMBERIKAN TES TERTULIS	48
TABEL 4. 4 SCENARIO MEMBUAT LAPORAN	49
TABEL 4. 5 SCENARIO MELIHAT HOME HAK AKSES ADMIN	63
TABEL 4. 6 SCENARIO LOGIN HAK AKSES ADMIN	63
TABEL 4. 7 SCENARIO MENENTUKAN REQUIREMENT LOWONGAN HAK AKSES ADMIN	64
TABEL 4. 8 SCENARIO MENENTUKAN SUB-REQUIREMENT LOWONGAN HAK AKSES ADMIN.....	65
TABEL 4. 9 SCENARIO MEMBUKA LOWONGAN PEKERJAAN HAK AKSES ADMIN	66
TABEL 4. 10 SCENARIO MENENTUKAN KRITERIA HAK AKSES ADMIN	66
TABEL 4. 11 SCENARIO MENENTUKAN SUB-KRITERIA HAK AKSES ADMIN	67
TABEL 4. 12 SCENARIO MELAKUKAN PERBANDINGAN KRITERIA HAK AKSES ADMIN	68
TABEL 4. 13 SCENARIO MELAKUKAN PERBANDINGAN SUB-KRITERIA HAK AKSES ADMIN	69
TABEL 4. 14 SCENARIO MELAKUKAN PERANKINGAN HAK AKSES ADMIN	70
TABEL 4. 15 SCENARIO LOGOUT HAK AKSES ADMIN	71
TABEL 4. 16 SCENARIO MELIHAT HOME HAK AKSES PELAMAR.....	71
TABEL 4. 17 SCENARIO LOGIN HAK AKSES PELAMAR	72
TABEL 4. 18 SCENARIO BUAT AKUN BARU HAK AKSES PELAMAR	73
TABEL 4. 19 SCENARIO INPUT DATA DIRI HAK AKSES PELAMAR.....	74
TABEL 4. 20 SCENARIO INPUT PENGALAMAN BEKERJA HAK AKSES PELAMAR	75
TABEL 4. 21 SCENARIO INPUT RIWAYAT PENDIDIKAN HAK AKSES PELAMAR.....	76
TABEL 4. 22 SCENARIO CEK LOWONGAN TERSEDIA HAK AKSES PELAMAR	76
TABEL 4. 23 SCENARIO LOGOUT HAK AKSES PELAMAR.....	77
TABEL 4. 24 SCENARIO MELIHAT HOME HAK AKSES MANAJER ADMIN	78
TABEL 4. 25 SCENARIO LOGIN HAK AKSES MANAJER ADMIN.....	79
TABEL 4. 26 SCENARIO MENGINPUTKAN HASIL TES PELAMAR HAK AKSES MANAJER ADMIN.....	79
TABEL 4. 27 SCENARIO LOGOUT HAK AKSES MANAJER ADMIN.....	80
TABEL 4. 28 SCENARIO MELIHAT HOME HAK AKSES MANAJER SALES.....	81
TABEL 4. 29 SCENARIO LOGIN HAK AKSES MANAJER SALES	82
TABEL 4. 30 SCENARIO MENGINPUTKAN HASIL TES PELAMAR HAK AKSES MANAJER SALES	82
TABEL 4. 31 SCENARIO LOGOUT HAK AKSES MANAJER SALES.....	83
TABEL 4. 32 SCENARIO MELIHAT HOME HAK AKSES MANAJER SEKRETARIS	84
TABEL 4. 33 SCENARIO LOGIN HAK AKSES MANAJER SEKRETARIS	85
TABEL 4. 34 SCENARIO MENGINPUTKAN HASIL TES PELAMAR HAK AKSES MANAJER SEKRETARIS	85
TABEL 4. 35 SCENARIO LOGOUT HAK AKSES MANAJER SEKRETARIS	86
TABEL 4. 36 SCENARIO MELIHAT HOME HAK AKSES MANAJER GUDANG	87
TABEL 4. 37 SCENARIO LOGIN HAK AKSES MANAJER GUDANG.....	88
TABEL 4. 38 SCENARIO MENGINPUTKAN HASIL TES PELAMAR HAK AKSES MANAJER GUDANG....	88
TABEL 4. 39 SCENARIO LOGOUT HAK AKSES MANAJER GUDANG.....	89
TABEL 4. 40 SCENARIO MELIHAT HOME HAK AKSES MANAJER AKUNTAN	90
TABEL 4. 41 SCENARIO LOGIN HAK AKSES MANAJER AKUNTAN.....	91

TABEL 4. 42 SCENARIO MENGINPUTKAN HASIL TES PELAMAR HAK AKSES MANAJER AKUNTAN..	91
TABEL 4. 43 SCENARIO LOGOUT HAK AKSES MANAJER AKUNTAN.....	92
TABEL 4. 44 SCENARIO MELIHAT HOME HAK AKSES MANAJER KURIR	93
TABEL 4. 45 SCENARIO LOGIN HAK AKSES MANAJER KURIR.....	94
TABEL 4. 46 SCENARIO MENGINPUTKAN HASIL TES PELAMAR HAK AKSES MANAJER KURIR.....	94
TABEL 4. 47 SCENARIO LOGOUT HAK AKSES MANAJER KURIR	95
TABEL 4. 48 SCENARIO MELIHAT HOME HAK AKSES MANAJER OB	96
TABEL 4. 49 SCENARIO LOGIN HAK AKSES MANAJER OB.....	97
TABEL 4. 50 SCENARIO MENGINPUTKAN HASIL TES PELAMAR HAK AKSES MANAJER OB.....	97
TABEL 4. 51 SCENARIO LOGOUT HAK AKSES MANAJER OB	98
TABEL 4. 52 SCENARIO MELIHAT HOME HAK AKSES MANAJER HRD	99
TABEL 4. 53 SCENARIO LOGIN HAK AKSES MANAJER HRD.....	100
TABEL 4. 54 SCENARIO MENGECEK LAPORAN HASIL PERANKINGAN HAK AKSES MANAJER HRD	100
TABEL 4. 55 SCENARIO MENGIRIMKAN ANOUNCEMENT KEPADA PELAMAR HAK AKSES MANAJER HRD	101
TABEL 4. 56 SCENARIO MENGIRIMKAN LAPORAN KEPADA PIMPINAN HAK AKSES MANAJER HRD	102
TABEL 4. 57 SCENARIO LOGOUT HAK AKSES MANAJER HRD	103
TABEL 4. 58 TABEL ANALISA ALTERNATIF.....	161
TABEL 4. 59 JUMLAH ALTERNATIF KRITERIA	161
TABEL 4. 60 ANALISA KRITERIA.....	162
TABEL 4. 61 TABEL KRITERIA.....	162
TABEL 4. 62 TABEL ALTERNATIF.....	162
TABEL 4. 63 TABEL USER	162
TABEL 4. 64 TABEL REGISTER	162
TABEL 4. 65 TABEL PREFERENSI.....	162
TABEL 4. 66TABEL PENDIDIKAN KERJA.....	163
TABEL 4. 67 POST LOWONGAN	163
TABEL 4. 68 TABEL NILAI.....	163
TABEL 4. 69 TABEL CALON KARYAWAN	163
TABEL 4. 70 TABEL RANKING.....	164
TABEL 4. 71 TABEL PENGALAMAN KERJA.....	164
TABEL 4. 72 TABEL SYARAT.....	164
TABEL 4. 73 TABEL PENDUKUNG.....	164
TABEL 4. 74 TABEL SUB SYARAT	164
TABEL 5. 1 TABEL KRITERIA.....	227
TABEL 5. 2 TABEL SUB-KRITERIA.....	227
TABEL 5. 3 TABEL ANTAR KRITERIA	229
TABEL 5. 4 TABEL PERBANDINGAN	229
TABEL 5. 5 TABEL PENJUMLAHAN	229
TABEL 5. 6 TABEL RASIO KONSISTENSI	230
TABEL 5. 7 NILAI N (KRITERIA), HASIL AKHIR (X MAKS), IR, CI, DAN CR.....	230
TABEL 5. 8 ANALISA PERBANDINGAN ALTERNATIF PENGALAMAN BEKERJA	231
TABEL 5. 9 PRIORITAS PERBANDINGAN ALTERNATIF PENGALAMAN BEKERJA.....	231
TABEL 5. 10 ANALISA PERBANDINGAN ALTERNATIF PENDIDIKAN TERAKHIR.....	232
TABEL 5. 11 PRIORITAS PERBANDINGAN ALTERNATIF PENDIDIKAN TERAKHIR	233
TABEL 5. 12 PERBANDINGAN ALTERNATIF PENILAIAN HASIL TES	233

TABEL 5. 13 PRIORITAS PERBANDINGAN ALTERNATIF PENILAIAN HASIL TES.....	234
TABEL 5. 14 TABEL BOBOT HAK AKSES ADMIN.....	236
TABEL 5. 15 TABEL HASIL HAK AKSES ADMIN.....	236
TABEL 5. 16 TABEL PERANKINGAN HAK AKSES ADMIN.....	237
TABEL 5. 17 TABEL BOBOT HAK AKSES MANAJER HRD.....	245
TABEL 5. 18 TABEL HASIL HAK AKSES MANAJER HRD.....	245
TABEL 5. 19 TABEL PERANKINGAN HAK AKSES MANAJER HRD.....	246
TABEL 5. 20 UJI COBA STRUKTURAL.....	247
TABEL 5. 21 UJI COBA FUNGSIONAL.....	248



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A. 1. DATA PELAMAR	262
LAMPIRAN A. 2. LAPORAN RANKING.....	262
LAMPIRAN B. 1 HASIL WAWANCARA	262

