

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada tahap-tahap penelitian yang telah dilakukan dalam menganalisis Sistem Pendukung Keputusan. penulis menarik kesimpulan bahwa :

1. Untuk saat ini PT. Multidaya Medika Jakarta Pusat dalam hal penerimaan karyawan hanya melalui sistem ujian tertulis, kemudian dilakukan perhitungan secara konvensional, lalu pelamar yang akan dipilih menggunakan hasil yang mendekati nilai sempurna saja, jadi pemilihan karyawan baru masih dilakukan secara subjektif dikarenakan perusahaan belum memiliki suatu metode tertentu yang dapat dijadikan sebagai dasar perhitungan.
2. Sistem Pendukung Keputusan dirancang secara komputerisasi sehingga dapat membantu pihak personalia dalam mendapatkan karyawan yang memiliki nilai terbaik sehingga orang tersebut layak bekerja di PT. Multidaya Medika dengan optimal.

6.2 Saran

Kita berharap agar informasi yang telah disampaikan dapat berguna bagi PT. Multidaya Medika. dan aplikasi yang telah dibuat dapat membantu dalam meningkatkan efisiensi dan efektivitas penerimaan karyawan sesuai

dengan yang diharapkan. Berdasarkan kesimpulan diatas, penulis mempunyai beberapa saran yaitu:

1. Agar Sistem Pendukung Keputusan di PT. Multidaya Medika ini dapat diterapkan dengan baik.
2. Penulis berharap Sistem yang telah di bangun ini bisa dikembangkan, baik dari segi kriteria, penilaian dan sistematis yang ada di PT. Multidaya Medika.

