

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
SEMANGAT KERJA GURU DI SMP NEGERI 2  
KOTA BEKASI**

***ANALYSIS OF FACTORS THAT INFLUENCE EMPLOYEE  
SPIRIT OF TEACHERS IN SMP NEGERI 2 KOTA BEKASI***

Oleh  
**Asri Marwati  
2017410031**

**SKRIPSI**

Untuk memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen  
Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA  
2021**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
SEMANGAT KERJA GURU DI SMP NEGERI 2  
KOTA BEKASI**

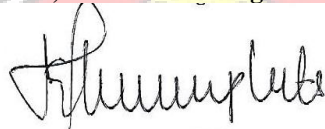
***ANALYSIS OF FACTORS THAT INFLUENCE EMPLOYEE  
SPIRIT OF TEACHERS IN SMP NEGERI 2 KOTA BEKASI***

Oleh  
Asri Marwati  
2017410031


**SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam ilmu ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera dibawah ini  
Jakarta, 27 Juli 2021 dengan nilai A



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM  
Pembimbing



Sukardi, SE, MM  
Penguji I



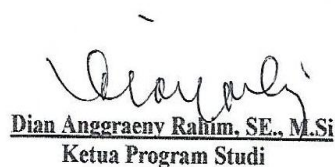
Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si  
Penguji II



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM  
Penguji III



Mu'man Nuryana, Ph.D  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si  
Ketua Program Studi

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Asri Marwati

NIM : 2017410031

Jurusan/Peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Analisis Faktor-Faktor Yang mempengaruhi Semangat Kerja Guru Di SMP Negeri 2 Kota Bekasi”** yang dibimbing oleh ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 27 Juli 2021

Yang Membuat Pernyataan,



Asri Marwati

## ABSTRAK

Nama: Asri Marwati, NIM: 2017410031, Judul: Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja Guru di SMP Negeri 2 Kota Bekasi , Bidang Ilmu: Manajemen SDM, Dosen Pembimbing: Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk (1) mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi semangat kerja guru di SMP Negeri 2 Kota Bekasi (2) untuk mengetahui apakah faktor-faktor yang paling dominan berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja guru di SMP Negeri 2 Kota Bekasi. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 55 guru di SMP Negeri 2 Kota Bekasi. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah analisis faktor dan regresi linier berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heteroskedastisitas) dilakukan sebagai persyaratan statistik yang harus dipenuhi dalam melakukan analisis regresi linier berganda. Pengujian secara simultan menggunakan Uji F dan pengujian secara parsial menggunakan Uji T.

Hasil penelitian menunjukkan dari 20 variabel yang diteliti terdapat 4 (empat) faktor yang terbentuk dengan nilai eigenvalues tertinggi dimiliki faktor kondisi kerja dengan nilai 4,968 dan faktor kepemimpinan dengan nilai 2,006. Kemudian faktor kondisi kerja dan kepemimpinan diteliti kembali untuk dilihat seberapa besar pengaruhnya terhadap semangat kerja guru, hasilnya memiliki pengaruh sebesar 52,9% dan 47,1% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci: Semangat Kerja, Kondisi Kerja, Kepemimpinan

## ABSTRACT

*Name: Asri Marwati, ID Number : 2017410031, Title : Analysis Of Factors That Influence Employee Spirit Of Teachers In Smp Negeri 2 Kota Bekasi, Field of Science: Human Resources Management, Supervisor: Dra. Endang Tri Pujiastuti,MM*

*The purpose of this study was to (1) find out the factors that affect employee spirit of teachers at SMP Negeri 2 Bekasi City (2) to determine whether the most dominant factors have a significant effect on employee spirit at SMP Negeri 2 Bekasi City. Data was collected by distributing questionnaires to 55 teachers at SMP Negeri 2 Kota Bekasi. Sampling was carried out using saturated samples. The analytical tools used are factor analysis and multiple linear regression, classical assumption tests (normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test) are carried out as statistical requirements that must be met in performing multiple linear regression analysis. Simultaneous testing using the F test and partial testing using the T test.*

*The results showed that from the 20 variables studied, there were 4 (four) factors formed with the highest eigenvalues owned by the working conditions factor with a value of 4.968 and the leadership factor with a value of 2.006. Then the factors of working conditions and leadership were re-examined to see how much influence they had on teacher morale, the results had an effect of 52.9% and the remaining 47.1% was influenced by other factors.*

*Keywords: Employee Spirit, Working Conditions, Leadership*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja Guru di SMP Negeri 2 Kota Bekasi”**

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini jauh dari sempurna dan tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak. Pada kesempatan ini, penulis tidak lupa menyampaikan rasa terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis, ucapan terimakasih penulis tunjukkan kepada:

1. Bapak Drs. Rudy Winarso, M.M selaku kepala sekolah SMP Negeri 2 Kota Bekasi yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di SMPN 2 Kota Bekasi dalam melaksanakan skripsi.
2. Bapak Ririz Mufriz Fouji, S.Pd selaku pendamping yang telah membantu mendampingi dan membimbing saya selama melakukan penelitian di SMP Negeri 2 Kota Bekasi
3. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM, selaku Dosen Pembimbing skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Univeritas Darma Persada.
4. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

5. Bapak Mu'man Nuryana, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
6. Kepada kedua orang tua saya, Bapak Suherman dan Ibu Nunung Juniati yang saya hormati dan sayangi yang selalu memotivasi dan memberikan dukungan moral dan material.
7. Kepada adik saya, Riski Fauzan dan Aqila Raisha Salsabila yang selalu memberikan saya semangat untuk penyelesaian skripsi ini.
8. Untuk sahabat saya, Windy Pratiwi Wulandari, Otaviana Dwi Putri, Anisa Fitri Yusnaini, Monica Naomi J.B, Indriika Ainanur, Ulfah Dian, Julia Brilliant Azizah yang selalu memberikan dukungan selama pengerjaan skripsi ini.
9. Untuk teman seperjuangan skripsi, Haura Puteri Juliant, Ruly Aureillia, dan Melia Ramadhani yang telah memberikan saran dan masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Untuk seluruh anggota LPM Swara Unsada yang telah memberikan banyak pengalaman selama kuliah serta memberikan dukungan dan doa dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Untuk seluruh teman angkatan 2017 yang telah mewarnai masa kuliah saya serta memberikan banyak dukungan dan doa dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat penulis tuliskan satu persatu.

Penulis menyadari masih ada kekurangan pada penulisan skripsi ini. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang membangun penulis harapkan untuk perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis mengucapkan

terimakasih atas segala perhatian dan motivasi yang diberikan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini. Semoga dapat bermanfaat bagi penulis sendiri, pihak-pihak yang berkepentingan serta para pembaca khususnya Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Jakarta, 27 Juli 2021

Penulis,

Asri Marwati





## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Kegunaan Penelitian .....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN</b> .....	<b>10</b>
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
1. Pengertian Manajemen Sumber daya Manusia.....	10
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Semangat Kerja .....	14
1. Pengertian Semangat Kerja .....	14
2. Faktor-Faktor Semangat kerja .....	15
3. Dimensi Semangat Kerja.....	23
4. Meningkatkan Semangat Kerja .....	25
5. Dampak Semangat kerja ;.....	27
2.2 Penelitian Terdahulu .....	27
2.3 Kerangka Pemikiran.....	31

2.4	Hipotesis Penelitian .....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>34</b>
3.1	Metode Yang Digunakan .....	34
3.2	Waktu dan Tempat Penelitian.....	34
3.3	Operasional Variabel .....	35
3.4	Sumber dan Cara Penentuan Data.....	36
	3.4.1 Sumber Data .....	36
	3.4.2 Populasi dan Sampel.....	37
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	38
	3.5.1 Wawancara .....	39
	3.5.2 Kuisisioner .....	39
3.6	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	41
	3.6.1 Uji Keabsahan Data.....	41
	3.6.2 Analisis Faktor.....	43
	3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
	3.6.4 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	46
	3.6.5 Uji Asumsi Klasik .....	47
	3.6.6 Uji Hipotesis.....	49
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>52</b>
4.1	Gambaran Umum SMP Negeri 2 Kota Bekasi .....	52
	4.1.1 Sejarah Singkat Berdirinya SMP Negeri 2 Kota Bekasi .....	52
	4.1.2 Visi dan Misi SMPN 2 Kota Bekasi.....	53
	4.1.3 Struktur Organisasi SMP Negeri 2 Kota Bekasi .....	54
4.2	Analisa dan Pembahasan Hasil Penelitian .....	54
	4.2.1 Profil Responden.....	54
	4.2.2 Tanggapan Responden mengenai Variabel Yang Diteliti.....	58
	4.2.3 Uji Keabsahan Data .....	79

4.2.4 Analisis Faktor .....	82
4.2.5 Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja .....	98
4.2.6 Analisis Regresi Berganda .....	103
4.2.7 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	132
4.2.8 Uji Asumsi Klasik .....	132
4.2.9 Uji T .....	137
4.2.10 Uji F.....	139
4.3 Pemecahan Masalah .....	140
4.3.1 Kondisi Kerja dan Kepemimpinan Berpengaruh Terhadap Semangat Kerja Guru .....	141
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>143</b>
5.1 Kesimpulan .....	143
5.2 Saran .....	143
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>145</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>147</b>



## DAFTAR TABEL

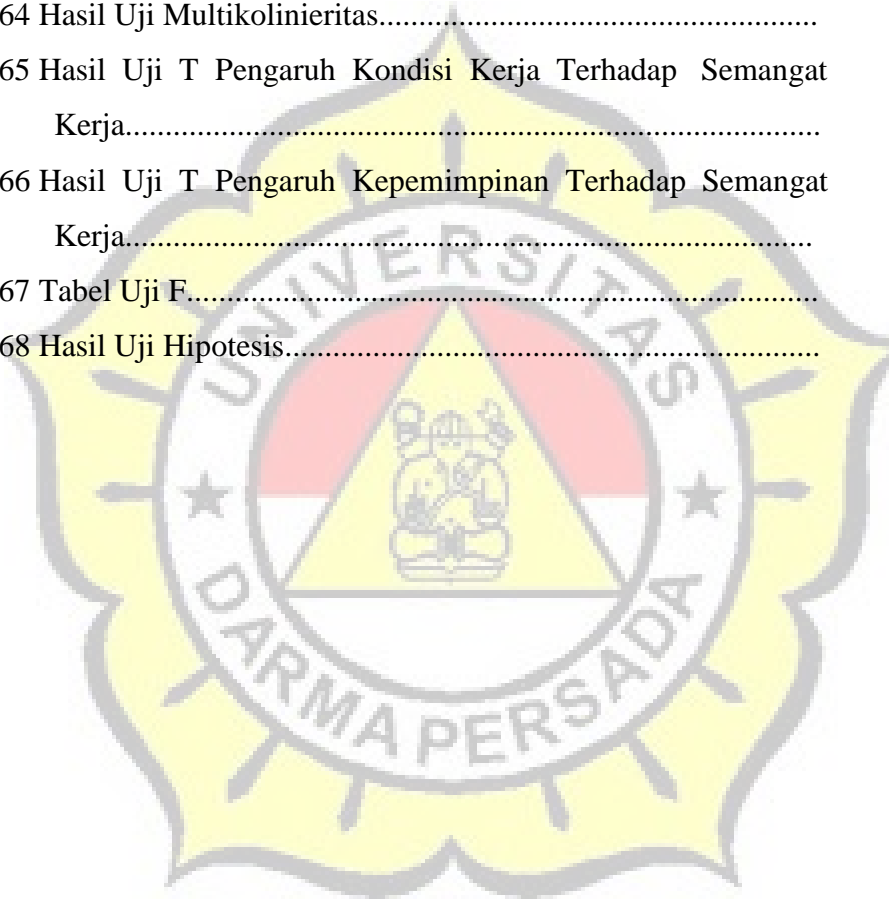
	Halaman
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	35
Tabel 3. 2 Populasi Penelitian .....	38
Tabel 3. 3 Skala Likert .....	40
Tabel 3. 4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden.....	41
Tabel 3. 5 Koefisien Determinasi .....	46
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	57
Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	58
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Perasaan Senang Terhadap Pekerjaan Yang Dijalani.....	59
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Antusias Dalam Melaksanakan Pekerjaan.....	60
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Guru Melaksanakan Pekerjaan Dengan Penuh Perhatian Dan Tanpa Mengeluh.....	61
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Menjadi Seorang Guru Merupakan Pekerjaan Yang Diinginkan.....	62
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Guru Selalu Datang Ke Tempat kerja Lebih Awal Dari pada Waktu Yang Telah Ditentukan.....	63
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden Mengenai Adanya Rasa Puas Dalam Hati Apabila Dapat Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Baik Dan Benar.....	64
Tabel 4. 11 Tanggapan Responden Mengenai Kepala Sekolah Memberikan Kesempatan Kepada Guru Untuk Dapat Meningkatkan Kompetensi.....	65
Tabel 4. 12 Tanggapan Responden Mengenai Setiap Guru Memiliki Hak Yang Sama Untuk Mendapat Pelatihan .....	66

Tabel 4. 13 Tanggapan Mengenai Lamanya Masa Kerja Menjadi Pertimbangan Dalam Promosi Jabatan Atau Kenaikan Golongan.....	67
Tabel 4. 14 Tanggapan Responden Mengenai Perasaan Senang Dengan Kondisi Lingkungan Kerja Saat Ini.....	68
Tabel 4. 15 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja Berih, Rapih, Dan Nyaman Serta Fasilitas Yang Memadai Dapat Membuat Gairah Kerja Meningkat.....	69
Tabel 4. 16 Tanggapan Responden Mengenai Beban Kerja Yang Diberikan Sudah Sesuai Dengan Kemampuan.....	70
Tabel 4. 17 Tanggapan Responden Mengenai Guru Dapat Berdiskusi Dengan Kepala Sekolah Mengenai Masalah Pekerjaan.....	71
Tabel 4. 18 Tanggapan Responden Mengenai Informasi Yang Diberikan Kepala Sekolah Sudah Jelas .....	72
Tabel 4. 19 Tanggapan Responden Mengenai Kepala Sekolah Memotivasi Guru Untuk Dapat Mencari Gagasan / Ide Baru Dalam Melaksanakan Pembelajaran.....	73
Tabel 4. 20 Tanggapan Responden Mengenai Kepala Sekolah Selalu mengayomi Bawahan Dan Memperhatikan Kesejahteraan Para Guru.....	74
Tabel 4. 21 Tanggapan Responden Mengenai Balas Jasa Yang Diberikan Sudah Sesuai Dengan Beban Kerja .....	75
Tabel 4. 22 Tanggapan Responden Mengenai Gaji Yang Diterima Sudah Cukup Untuk Memenuhi Kebutuhan.....	76
Tabel 4. 23 Tanggapan Responden Mengenai Adanya Pengakuan Dan Penghargaan Kepada Guru Ketika Berhasil Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Baik.....	77
Tabel 4. 24 Tanggapan Responden Mengenai Penghargaan Atau Prestasi Yang Diperoleh Dapat Mendorong Guru Bekerja Lebih Giat..	78
Tabel 4.25 Uji Validitas .....	80
Tabel 4.26 Uji Reliabilitas Faktor Semangat Kerja .....	81

Tabel 4.27 Uji Reliabilitas Dimensi Semangat Kerja .....	82
Tabel 4. 28 Hasil Kmo And Bartlett's Test.....	83
Tabel 4. 29 Nilai <i>Measure Of Sampling Adequandy</i> (MSA).....	84
Tabel 4. 30 Nilai Communalities.....	85
Tabel 4. 31 Tabel Initial Eigenvalue.....	91
Tabel 4. 32 Tabel Component Matrix .....	93
Tabel 4. 33 Tabel Rotated Component Matrix .....	95
Tabel 4. 34 Component Transformation Matrix.....	97
Tabel 4. 35 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja Guru Di SMP Negeri 2 Kota Bekasi.....	99
Tabel 4. 36 Tanggapan Mengenai Variabel Antusias Dalam Melaksanakan Pekerjaan.....	105
Tabel 4. 37 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Guru Selalu Datang Ketempat Kerja Lebih Awal Daripada Waktu Yang Telah Ditentukan.....	106
Tabel 4. 38 Tanggapan Responden Mengenai Kepala Sekolah Memberikan Kesempatan Kepada Guru Untuk Dapat Meningkatkan Kompetensi.....	107
Tabel 4. 39 Tanggapan Responden Mengenai Setiap Guru Memiliki Hak Yang Sama Untuk Mendapat Pelatihan.....	108
Tabel 4. 40 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Perasaan Senang Dengan Kondisi Lingkungan Kerja Saat Ini .....	109
Tabel 4. 41 Tanggapan Responden Mengenai Beban Kerja Yang Diberikan Sudah Sesuai Dengan Kemampuan.....	110
Tabel 4. 42 Tanggapan Responden Mengenai Informasi Yang Diberikan Kepala Sekolah Sudah Jelas .....	111
Tabel 4. 43 Tanggapan Responden Mengenai Kepala Sekolah Memotivasi Guru Untuk Dapat Mencari Gagasan / Ide Baru Dalam Melaksanakan Pembelajaran.....	112
Tabel 4. 44 Tanggapan Responden Mengenai Balas Jasa Yang Diberikan Sudah Sesuai Denan Beban Kerja.....	113

Tabel 4. 45 Tanggapan Responden Mengenai Guru Dapat Berdiskusi Dengan Kepala Sekolah Mengenai Masalah Pekerjaan.....	115
Tabel 4. 46 Tanggapan Responden Mengenai Kepala Sekolah Selalu Mengayomi Bawahan Dan Memperhatikan Kesejahteraan Para Guru.....	116
Tabel 4. 47 Tanggapan Responden Mengenai Gaji Yang Diterima Sudah Cukup Unutk Memenuhi Kebutuhan.....	117
Tabel 4. 48 Tanggapan Responden Mengenai Adanya Pengakuan Dan Penghargaan Kepada Guru Ketika Berhasil Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Baik.....	118
Tabel 4.49 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Professionalisme Dalam menyelesaikan Pekerjaan.....	119
Tabel 4.50 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Tidak Menunda Pekerjaan.....	120
Tabel 4.51 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Mempercepat Pekerjaan.....	121
Tabel 4.52 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Keterlambatan.....	122
Tael 4.53 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Memaksimalkan Waktu Kerja di Tempat Kerja.....	123
Tabel 4.54 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Absen.....	124
Tabel 5.55 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kesetiaan Guru Terhadap Sekolah.....	125
Tabel 4.56 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Perasaan Senang Selama Bekerja.....	126
Tabel 4.57 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Tidak Pernah Berpikir Untuk Meninggalkan SMP Negeri 2 Kota Bekasi dan Berpindah Ke Sekolah Lain.....	127
Tabel 4.58 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Ketenangan Dalam Bekerja.....	128
Tabel 4.59 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Keamanan dan Kenyamanana Dalam Bekerja.....	129

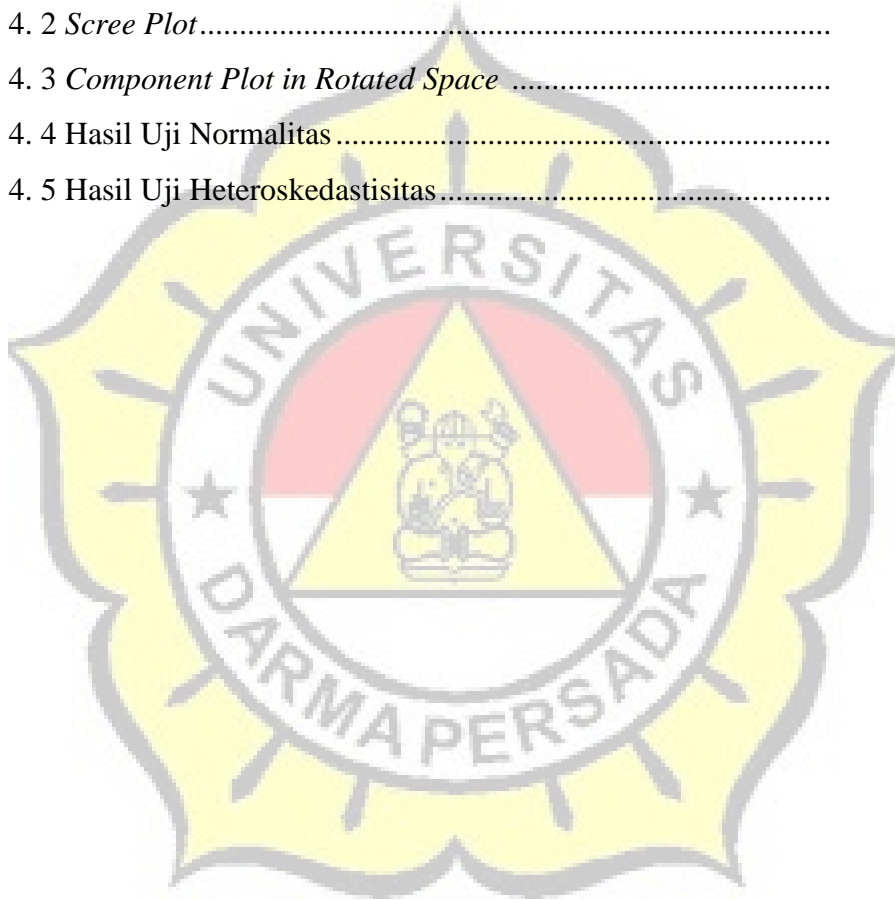
Tabel 4.60 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Hubungan Kerja Yang Harmonis.....	130
Tabel 4. 61 Analisis Regresi Linier Berganda Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja Guru SMP Negeri 2 Kota Bekasi.....	131
Tabel 4. 62 Tabel Koefisien Determinasi.....	132
Tabel 4. 63 Hasil Uji Normalitas Pengaruh Kondisi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Guru.....	134
Tabel 4. 64 Hasil Uji Multikolinieritas.....	136
Tabel 4. 65 Hasil Uji T Pengaruh Kondisi Kerja Terhadap Semangat Kerja.....	138
Tabel 4. 66 Hasil Uji T Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja.....	139
Tabel 4. 67 Tabel Uji F.....	140
Tabel 4. 68 Hasil Uji Hipotesis.....	141





## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Tanggapan Responden Mengenai Faktor – Faktor Semangat Kerja Guru di SMPN 2 Kota Bekasi.....	4
Gambar 1. 2 Grafik Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Semangat Kerja Guru di SMPN 2 Kota Bekasi .....	5
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran .....	32
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi SMP Negeri 2 Kota Bekasi.....	54
Gambar 4. 2 <i>Scree Plot</i> .....	92
Gambar 4. 3 <i>Component Plot in Rotated Space</i> .....	98
Gambar 4. 4 Hasil Uji Normalitas .....	133
Gambar 4. 5 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	137



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup .....	147
Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian .....	148
Lampiran 3 Tabulasi Data Profil Responden .....	154
Lampiran 4 Tabulasi Faktor - Faktor Semangat Kerja .....	156
Lampiran 5 Tabulasi Data Dimensi Semangat Kerja .....	158
Lampiran 6 Tabulasi Data Terbentuk Faktor X1 dan X2 .....	160
Lampiran 7 Hasil Output Analisis faktor .....	162
Lampiran 8 Hasil Output Analisis Regresi Linier Berganda .....	170
Lampiran 9 Distribusi F Tabel .....	173
Lampiran 10 T Tabel .....	174
Lampiran 11 R Tabel .....	175

