

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan hasil analisis yang dilakukan pada penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data menggunakan analisis faktor dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat 4 faktor yang mempengaruhi semangat kerja guru di SMPN 2 Kota Bekasi, yaitu faktor kondisi kerja, kepemimpinan, minat terhadap pekerjaan dan kepuasan kerja. Dari keempat faktor tersebut terbentuk menjadi 2 faktor yaitu kondisi kerja dan kepemimpinan.
2. Hasil penelitian selanjutnya mengenai pengaruh kondisi kerja dan kepemimpinan terhadap semangat kerja mempunyai pengaruh sebesar 52,9 % dan sisanya 47,1% yang dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu kondisi kerja dan kepemimpinan bernilai positif atau searah yang artinya semakin tinggi tingkat kondisi kerja dan kepemimpinan maka akan semakin tinggi tingkat semangat kerja guru tersebut.

5.2 Saran

Dari hasil kesimpulan, saran yang disampaikan untuk meningkatkan semangat kerja guru di SMPN 2 Kota Bekasi adalah sekolah

sebaiknya melakukan perbaikan terhadap faktor yang dapat mempengaruhi semangat kerja guru yaitu faktor kondisi kerja dan kepemimpinan. Misalnya dengan menambah dan memperbaiki fasilitas penunjang guru dalam melaksanakan proses mengajar dan juga memberikan pelatihan kepada para guru. Disamping itu perlunya meningkatkan hubungan kerja antar guru dan pimpinan sekolah SMP Negeri 2 Kota Bekasi.

