

LAMPIRAN



Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup

DATA RIWAYAT HIDUP

Nama : Asri Marwati

Tempat, Tanggal Lahir : Tasik Malaya, 20 Juni 1999

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Islam

Alamat : Kp. Pondok Benda Jl. Masjid Ar-Rohmah No.12
RT.04 RW.04, Jatiasih, Kota Bekasi 17424

Pendidikan : SDN Jatirasa III (2005 – 2011)
SMPN 34 Kota Bekasi (2011 - 2014)
SMKN 3 Kota Bekasi (2014 - 2017)



Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian

KUISISIONER PENELITIAN
ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI SEMANGAT KERJA GURU
DI SMPN 2 KOTA BEKASI

Kepada Yang Terhormat

Bapak/Ibu Responden

Perkenalkan saya Asri Marwati, Mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Darma Persada. Saya sedang melakukan penelitian mengenai "Analisis Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja Guru di SMPN 2 Kota Bekasi". Pertanyaan yang disediakan akan digunakan sebagai bahan penelitian saya.

Data dan Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan hal yang sangat berharga. oleh karena itu saya akan menjamin kerahasiannya dan hanya digunakan sebagai bahan penelitian untuk kegiatan ilmiah ini. Partisipasi dari Bapak/Ibu dalam menjawab kuisisioner ini sangat saya hargai.

Akhir kata saya ucapkan terimakasih banyak kepada Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner ini.

Hormat Saya

Asri Marwati

1. Identitas Responden

Berikan tanda ceklis (V) sesuai dengan data diri Bapak/Ibu

Usia

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 20 - 25 tahun | <input type="checkbox"/> 41 – 45 Tahun |
| <input type="checkbox"/> 26 – 30 Tahun | <input type="checkbox"/> 46 – 50 Tahun |
| <input type="checkbox"/> 31 – 35 Tahun | <input type="checkbox"/> > 50 Tahun |
| <input type="checkbox"/> 36 – 40 Tahun | |

Jenis kelamin

- | | |
|--------------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Laki – Laki | <input type="checkbox"/> Perempuan |
|--------------------------------------|------------------------------------|

Pendidikan Terakhir

- | | |
|--|-----------------------------|
| <input type="checkbox"/> SMA/SMK | <input type="checkbox"/> S1 |
| <input type="checkbox"/> Diploma 1/2/3 | <input type="checkbox"/> S2 |

Lama Bekerja

- | | |
|--------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> > 1 Tahun | <input type="checkbox"/> 9 – 12 Tahun |
| <input type="checkbox"/> 1 – 4 Tahun | <input type="checkbox"/> 13 – 16 tahun |
| <input type="checkbox"/> 5 – 8 Tahun | <input type="checkbox"/> > 16 Tahun |

2. Pertanyaan Terkait variabel

Petunjuk pengisian

1. Jawablah setiap pertanyaan sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.
2. Pilihlah salah satu jawaban sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.

keterangan :

- | | |
|---------------------------|-----|
| Sangat Tidak Setuju (STS) | = 1 |
| Tidak Setuju (TS) | = 2 |
| Setuju (S) | = 3 |
| Sangat Setuju (SS) | = 4 |

3. Dalam menjawab pertanyaan - pertanyaan ini tidak ada yang salah. oleh sebab itu usahakan tidak ada jawaban yang dikosongkan.
4. saya mengucapkan terimakasih atas partisipasi Bapak/Ibu guna mensukseskan penelitian ini

KUISIONER FAKTOR-FAKTOR SEMANGAT KERJA

No	Pertanyaan	STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
Minat Terhadap Pekerjaan					
1.	Bapak / Ibu senang dengan pekerjaan yang saat ini Bapak/Ibu kerjakan				
2.	Bapak / Ibu memiliki antusias yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan				
3.	Bapak / ibu melaksanakan pekerjaan dengan penuh perhatian dan tanpa mengeluh				
4.	Menjadi seorang Guru adalah pekerjaan yang Bapak/Ibu inginkan.				
5.	Bapak/ibu selalu datang ke tempat kerja lebih awal daripada waktu yang telah ditentukan.				
6.	Ada rasa puas dalam hati Bapak/Ibu apabila dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan benar.				
Kesempatan Untuk Mendapatkan Kemajuan					
7.	Kepala Sekolah memberikan kesempatan pelatihan kepada guru untuk meningkatkan kompetensi				
8.	Setiap guru memiliki hak yang sama untuk mendapat pelatihan				
9.	Lamanya masa kerja menjadi pertimbangan dalam promosi jabatan atau kenaikan golongan.				
Kondisi Kerja					
10.	Bapak/ibu senang dengan kondisi lingkungan kerja saat ini				
11.	Lingkungan kerja yang bersih, rapih, dan nyaman serta fasilitas yang memadai dapat membuat gairah kerja meningkat				
12.	Beban kerja yang dibebankan kepada				

	Bapak/Ibu sudah sesuai dengan kemampuan				
Kepemimpinan					
13.	Guru dapat berdiskusi dengan kepala sekolah mengenai masalah pekerjaan				
14.	Informasi mengenai tugas yang diberikan kepala sekolah sudah jelas				
15.	Kepala Sekolah memotivasi Guru untuk mencari gagasan/ide baru dalam melakukan pembelajaran.				
16.	Kepala sekolah selalu mengayomi bawahan dan memperhatikan kesejahteraan para Guru.				
Kompensasi					
17	Balas Jasa (gaji, upah tunjangan) yang diberikan sesuai dengan beban kerja				
18.	Gaji yang bapak/Ibu terima sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan.				
19.	Adanya pengakuan dan penghargaan kepada guru ketika berhasil menyelesaikan pekerjaan dengan baik				
20.	Penghargaan atau prestasi yang Bapak/Ibu peroleh, mendorong Bapak/Ibu bekerja lebih giat.				

KUISIONER DIMENSI SEMANGAT KERJA

No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
Naik Turunnya Produktivitas Karyawan					
21.	Bapak/Ibu tidak pernah menunda pekerjaan dan menyelesaikan tepat waktu				
22.	Bapak/ibu selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang telah ditentukan.				
23.	Bapak/ibu dapat memenuhi tuntutan pekerjaan dengan maksimal				
Tingkat Absensi Rendah					
24.	Bapak/Ibu datang dan pulang dari tempat kerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan				
25.	Bapak/ibu selalu memaksimalkan waktu kerja Bapak/Ibu di tempat kerja				
26.	Bapak/ibu tidak pernah absen dari pekerjaan tanpa alasan (kecuali Cuti dan Sakit)				
Tingkat perpindahan karyawan (<i>Labour turn over</i>)					
27.	Bapak/ibu merasa loyal terhadap perusahaan				
28.	Bapak/Ibu merasa senang bekerja di SMPN 2 Kota Bekasi				
29.	Bapak/Ibu tidak pernah berpikir untuk meninggalkan SMPN 2 Kota Bekasi dan berpindah ke sekolah lain				
Berkurangnya Kegelisahan					

30.	Bapak/ibu merasakan ketenangan saat menjalankan pekerjaan di SMPN 2 Kota Bekasi				
31.	Bapak/ibu merasa keamanan dan keamanan terjamin selama bekerja di SMPN 2 Kota Bekasi				
32.	Bapak/Ibu memiliki hubungan yang harmonis dengan rekan kerja yang lain				



Lampiran 3 Tabulasi Data Profil Responden

TABULASI DATA PROFIL RESPONDEN**PRA PENELITIAN**

No.	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1.	>50 Tahun	Laki - Laki	S1	>16 Tahun
2.	41-45 Tahun	Laki - Laki	S1	>16 Tahun
3.	>50 Tahun	Perempuan	S2	>16 Tahun
4.	>46-50 Tahun	Perempuan	S1	13-16 Tahun
5.	46-50 Tahun	Perempuan	S1	>16 Tahun
6.	>50 Tahun	Perempuan	S1	>16 Tahun
7.	>50 Tahun	Perempuan	S1	>16 Tahun
8.	>50 Tahun	Perempuan	S1	>16 Tahun
9.	>50 Tahun	Laki-Laki	S1	>16 Tahun
10.	>50 tahun	Laki-Laki	S1	>16 Tahun
11.	36-40 Tahun	Perempuan	S1	9-12 Tahun
12.	46-50 Tahun	Perempuan	S1	13-16 Tahun
13.	>50 tahun	Perempuan	S2	>16 Tahun
14.	>50 Tahun	Perempuan	S2	>16 Tahun
15.	41-45 Tahun	Laki-Laki	S1	>16 Tahun
16.	31-35 Tahun	Perempuan	S1	5-8 Tahun
17.	>50 Tahun	Laki-Laki	S1	>16 Tahun
18.	>50 Tahun	Laki-Laki	S1	>16 Tahun
19.	46-50 Tahun	Perempuan	S1	>16 Tahun
20.	41-45 Tahun	Perempuan	S2	>16 Tahun
21.	>50 Tahun	Perempuan	S1	>16 Tahun
22.	>50 Tahun	Perempuan	S1	>16 Tahun
23.	>50 tahun	perempuan	S1	>16 Tahun
24.	>50 Tahun	Perempuan	S1	>16 Tahun
25.	46-50 Tahun	Perempuan	S1	13-16 Tahun
26.	46-50 Tahun	Perempuan	S1	13-16 Tahun
27.	46-50 Tahun	Perempuan	S1	13-16 Tahun
28.	46-50 Tahun	Perempuan	S1	13-16 Tahun
29.	46-50 Tahun	Perempuan	S1	13-16 Tahun
30.	46-50 Tahun	Perempuan	S1	13-16 Tahun
31.	46-50 Tahun	Perempuan	S1	13-16 Tahun
32.	46-50 Tahun	Perempuan	S1	13-16 Tahun

33.	46-50 Tahun	Perempuan	S1	13-16 Tahun
34.	46-50 Tahun	Perempuan	S1	13-16 Tahun
35.	46-50 Tahun	Perempuan	S1	13-16 Tahun
36.	46-50 Tahun	Perempuan	S1	13-16 Tahun
37.	46-50 Tahun	Perempuan	S1	13-16 Tahun
38.	46-50 Tahun	Perempuan	S1	13-16 Tahun
39.	46-50 Tahun	Perempuan	S1	13-16 Tahun
40.	46-50 Tahun	Perempuan	S1	13-16 Tahun
41.	46-50 Tahun	Perempuan	S2	13-16 Tahun
42.	46-50 Tahun	Perempuan	S2	13-16 Tahun
43.	46-50 Tahun	Perempuan	S1	13-16 Tahun
44.	46-50 Tahun	Perempuan	S1	13-16 Tahun
45.	46-50 Tahun	Perempuan	S1	13-16 Tahun
46.	46-50 Tahun	Perempuan	S2	13-16 Tahun
47.	46-50 Tahun	Perempuan	S2	13-16 Tahun
48.	>50 Tahun	Perempuan	S1	>16 Tahun
49.	>50 Tahun	Laki-Laki	S1	>16 Tahun
50.	>50 Tahun	Laki-Laki	S1	>16 Tahun
51.	>50 Tahun	Laki-Laki	S1	>16 Tahun
52.	46-50 Tahun	Perempuan	S1	13-16 Tahun
53.	46-50 Tahun	LakiLaki	S1	13-16 Tahun
54.	46-50 Tahun	Perempuan	S1	13-16 Tahun
55.	31-35 Tahun	Laki-Laki	S1	5-8 Tahun

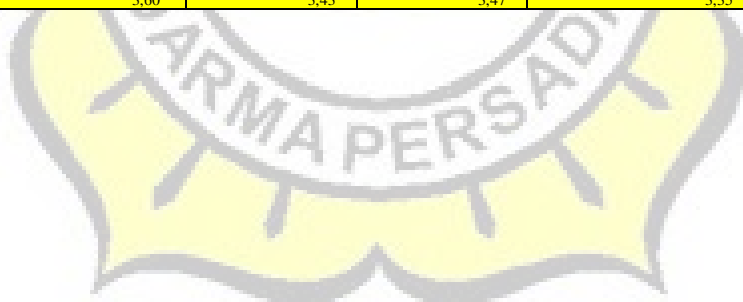


Lampiran 4 Tabulasi Faktor - Faktor Semangat Kerja

TABULASI DATA FAKTOR – FAKTOR PRA PENELITIAN**SEMANGAT KERJA**

No	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	TOTAL
1	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	71
2	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	71
3	4	4	4	3	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	73
4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	71
5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	3	3	3	4	3	72
6	2	3	3	4	3	4	3	2	3	4	4	4	3	3	2	3	2	3	3	3	61
7	4	3	3	3	3	4	3	4	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	64
8	2	4	4	3	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
9	3	4	4	2	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	67
10	2	4	3	4	3	4	2	2	4	2	4	2	3	3	3	4	3	3	3	3	61
11	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	56
12	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	76
13	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	72
14	2	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	2	2	4	4	67
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	76
16	2	3	3	3	3	4	2	3	3	2	4	3	3	3	2	3	4	1	3	3	57
17	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	60
18	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	3	2	2	2	3	3	2	2	3	55
19	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	4	3	4	3	2	3	2	3	61
20	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	2	2	3	3	2	4	3	3	4	67
21	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	4	67
22	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	2	4	71
23	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	57
24	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59
25	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	2	3	4	3	4	4	73
26	4	4	4	4	3	4	4	3	2	4	4	4	2	4	4	2	4	2	2	3	67
27	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	2	4	3	3	4	72
28	4	4	4	2	3	4	4	3	3	3	4	2	3	4	3	3	4	3	3	3	66
29	4	4	4	4	2	4	3	2	4	2	4	4	3	2	3	3	3	2	3	4	64
30	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	72
31	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	77
32	3	4	4	2	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	66
33	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	72

34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	77	
35	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	73	
36	4	4	4	4	3	2	4	3	3	3	4	3	3	4	2	3	2	4	4	67	
37	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	73	
38	4	3	4	3	2	3	4	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	62	
39	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	2	4	4	4	4	73	
40	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	74	
41	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	74	
42	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	71	
43	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	76	
44	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	73	
45	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	72	
46	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	75	
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	78	
48	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	70	
49	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	76	
50	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	74	
51	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	72	
52	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	73	
53	4	4	3	4	3	4	4	3	3	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	72	
54	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	71	
55	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	73	
TOTAL	196	205	205	193	186	203	196	190	180	177	207	189	179	191	182	184	187	182	185	196	3813
TOTAL RATA-RATA	3,56	3,73	3,73	3,51	3,38	3,69	3,56	3,45	3,27	3,22	3,76	3,44	3,25	3,47	3,31	3,35	3,40	3,31	3,36	3,56	69,33
	3,60						3,43				3,47				3,35				3,41		



Lampiran 5 Tabulasi Data Dimensi Semangat Kerja

TABULASI DATA**MENGENAI VARIABEL (Y) SEMANGAT KERJA GURU**

NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	TOTAL
1	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	46
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	44
5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	45
6	3	4	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	36
7	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	38
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
9	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	44
10	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	35
11	3	4	3	2	3	4	2	4	3	3	4	3	38
12	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
14	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	42
15	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	44
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
17	4	3	2	2	2	3	3	2	4	2	3	4	34
18	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	34
19	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	43
20	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	39
21	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	38
22	3	4	4	2	4	3	4	4	3	4	3	3	41
23	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	43
24	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	43
25	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	43
26	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	44
27	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	44
28	4	4	3	4	3	4	2	4	4	3	4	4	43
29	3	4	4	3	2	3	3	4	4	4	3	3	40
30	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	44
31	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47

32	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	45
33	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	43
34	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	46
35	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	44
36	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	45
37	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	42
38	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	42
39	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46
40	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
41	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	41
42	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	42
43	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
44	4	4	4	3	4	3	4	2	4	4	3	4	43
45	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	45
46	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	45
47	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
48	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	38
49	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	42
50	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	43
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
52	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
53	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	44
54	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	43
55	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	44
TOTAL	205	198	198	189	190	198	190	188	205	197	201	205	2364
RATA-RATA	3,73	3,60	3,60	3,44	3,45	3,60	3,45	3,42	3,73	3,58	3,65	3,73	42,98
	3,64			3,50			3,53			3,65			42,98

Lampiran 6 Tabulasi Data Terbentuk Faktor X1 dan X2

TABULASI DATA**FAKTOR TERBENTUK X₁ DAN X₂**

NO	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	TOTAL	X1	X2	X3	X4	TOTAL
1	4	4	4	3	3	3	4	4	4	33	3	4	3	4	14
2	3	3	4	4	3	4	3	3	4	31	4	4	4	3	15
3	4	4	3	2	3	4	4	4	4	32	4	3	4	4	15
4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	30	3	4	3	3	13
5	4	3	4	4	3	4	4	4	3	33	2	3	3	4	12
6	3	3	3	2	4	4	3	2	2	26	3	3	3	3	12
7	3	3	3	4	2	3	3	4	3	28	3	3	3	3	12
8	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35	4	4	4	4	16
9	4	4	4	4	3	3	3	3	4	32	3	4	3	3	13
10	4	3	2	2	2	2	3	3	3	24	3	4	3	3	13
11	3	3	3	3	3	2	3	2	2	24	3	3	3	3	12
12	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35	4	3	3	4	14
13	4	3	4	3	3	4	4	3	4	32	4	4	4	3	15
14	3	3	3	4	3	3	4	4	2	29	4	4	2	4	14
15	4	4	4	4	3	4	3	4	4	34	3	4	3	4	14
16	3	3	2	3	2	3	3	2	4	25	3	3	1	3	10
17	3	3	3	3	3	2	3	3	2	25	3	2	3	3	11
18	3	3	3	3	3	3	2	2	3	25	2	3	2	2	9
19	3	4	4	3	2	3	3	4	2	28	4	3	3	2	12
20	4	3	3	4	4	2	3	3	4	30	3	2	3	3	11
21	4	4	3	4	3	3	3	3	2	29	2	3	3	3	11
22	4	3	4	4	4	3	4	4	3	33	3	3	4	2	12
23	3	3	3	3	2	3	3	3	3	26	2	3	3	3	11
24	3	2	3	3	2	3	3	3	3	25	3	3	3	3	12
25	4	4	4	4	3	4	4	2	4	33	3	3	3	4	13
26	4	3	4	3	4	4	4	4	4	34	2	2	2	2	8
27	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35	3	2	3	3	11
28	4	3	4	3	3	2	4	3	4	30	3	3	3	3	12
29	4	2	3	2	2	4	2	3	3	25	3	3	2	3	11
30	4	3	4	4	4	4	4	3	3	33	3	3	3	4	13
31	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35	4	4	4	4	16
32	4	3	4	3	3	4	3	3	3	30	3	3	4	3	13
33	4	4	4	3	4	3	4	3	3	32	3	3	3	4	13
34	4	4	4	4	2	4	3	4	4	33	4	4	4	4	16
35	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34	3	3	3	3	12

36	4	3	4	3	3	3	4	2	2	28	3	3	4	4	14
37	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35	3	3	4	4	14
38	3	2	4	2	2	3	3	3	4	26	4	3	3	3	13
39	4	3	3	4	3	4	3	2	4	30	4	4	4	4	16
40	4	4	4	3	4	3	4	4	4	34	3	4	4	3	14
41	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35	4	4	4	4	16
42	4	4	3	4	3	4	3	4	3	32	3	3	3	3	12
43	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35	4	4	4	4	16
44	4	3	2	4	4	4	3	4	4	32	4	4	3	4	15
45	3	4	3	3	4	4	3	3	3	30	4	4	4	4	16
46	4	4	3	3	4	4	4	4	4	34	4	3	4	3	14
47	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35	3	4	4	4	15
48	4	3	4	4	4	3	4	3	4	33	4	3	3	3	13
49	4	3	3	4	4	4	4	4	4	34	4	4	4	3	15
50	3	4	4	4	3	3	3	4	4	32	4	3	4	4	15
51	3	3	4	3	4	3	3	4	4	31	3	4	4	4	15
52	4	4	3	4	3	4	4	3	3	32	3	4	3	3	13
53	4	3	4	3	1	4	4	4	3	30	4	4	4	4	16
54	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35	4	3	4	3	14
55	4	3	4	4	3	4	3	4	3	32	3	4	4	4	15
TOTAL	205	186	196	190	177	189	191	182	187	1703	181	184	182	185	732
RATA-RATA	3,73	3,38	3,56	3,45	3,22	3,44	3,47	3,31	3,40	30,96	3,44	3,35	3,31	3,36	13,46



Lampiran 7 Hasil Output Analisis faktor

HASIL OUTPUT ANALISIS FAKTOR

KMO and Bartlett's Test		
Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		0,735
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	282,982
	df	190
	Sig.	0,000

Anti-image Matrices																					
		X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	X09	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20
Anti-image Covariance	X01	0,666	0,010	-0,040	-0,108	0,028	0,096	-0,084	0,013	-0,097	-0,028	-0,034	-0,034	0,113	-0,001	-0,102	0,153	-0,132	-0,074	0,027	-0,125
	X02	0,010	0,403	-0,166	-0,122	-0,027	0,027	0,016	-0,018	0,004	0,042	-0,131	-0,069	0,104	-0,165	0,047	-0,059	-0,127	-0,062	0,113	-0,114
	X03	-0,040	-0,166	0,572	0,153	-0,018	-0,032	-0,066	0,019	-0,107	-0,189	-0,016	0,027	-0,039	0,086	-0,063	0,069	0,011	0,022	-0,186	0,032
	X04	-0,108	-0,122	0,153	0,646	-0,039	-0,054	0,014	0,038	-0,137	-0,085	-0,038	-0,007	-0,051	-0,011	-0,017	0,103	0,063	0,057	-0,181	-0,032
	X05	0,028	-0,027	-0,018	-0,039	0,696	-0,059	-0,035	-0,161	0,032	-0,068	-0,026	0,003	-0,051	-0,040	-0,042	0,006	0,013	-0,046	-0,019	0,025
	X06	0,096	0,027	-0,032	-0,054	-0,059	0,678	0,061	0,072	-0,078	-0,036	-0,165	-0,115	0,050	0,003	-0,153	0,091	-0,056	0,042	-0,065	-0,060
	X07	-0,084	0,016	-0,066	0,014	-0,035	0,061	0,570	-0,019	0,107	0,036	0,068	-0,065	0,098	-0,125	-0,051	0,005	-0,035	-0,155	0,010	-0,113
	X08	0,013	-0,018	0,019	0,038	-0,161	0,072	-0,019	0,655	-0,038	-0,138	0,048	-0,070	0,045	-0,016	-0,107	0,021	-0,039	0,055	-0,082	-0,164
	X09	-0,097	0,004	-0,107	-0,137	0,032	-0,078	0,107	-0,038	0,596	0,039	-0,051	-0,014	-0,066	0,131	-0,060	-0,132	0,104	-0,091	0,048	-0,019
	X10	-0,028	0,042	-0,189	-0,085	-0,068	-0,036	0,036	-0,138	0,039	0,622	0,005	-0,003	0,031	-0,140	0,127	-0,027	-0,067	-0,100	0,113	0,035
	X11	-0,034	-0,131	-0,016	-0,038	-0,026	-0,165	0,068	0,048	-0,051	0,005	0,593	-0,085	0,120	-0,037	-0,020	-0,038	0,028	0,077	-0,055	0,017

	X12	-0,034	-0,069	0,027	0,007	0,003	-0,115	-0,065	-0,070	-0,014	-0,003	-0,085	0,713	-0,133	0,032	0,032	1,194E-05	-0,036	-0,026	-0,032	-0,023
	X13	0,113	0,104	-0,039	-0,051	-0,051	0,050	0,098	0,045	-0,066	0,031	0,120	-0,133	0,517	-0,143	-0,036	-0,104	-0,126	-0,112	0,012	-0,121
	X14	-0,001	-0,165	0,086	-0,011	-0,040	0,003	-0,125	-0,016	0,131	-0,140	-0,037	0,032	-0,143	0,429	-0,103	0,065	0,056	0,004	-0,098	0,076
	X15	-0,102	0,047	-0,063	-0,017	-0,042	-0,153	-0,051	-0,107	-0,060	0,127	-0,020	0,032	-0,036	-0,103	0,696	-0,092	-0,066	-0,067	0,097	0,039
	X16	0,153	-0,059	0,069	0,103	0,006	0,091	0,005	0,021	-0,132	-0,027	-0,038	1,194E-05	-0,104	0,065	-0,092	0,512	-0,049	-0,078	-0,179	-0,093
	X17	-0,132	-0,127	0,011	0,063	0,013	-0,056	-0,035	-0,039	0,104	-0,067	0,028	-0,036	-0,126	0,056	-0,066	-0,049	0,726	0,032	-0,047	0,054
	X18	-0,074	-0,062	0,022	0,057	-0,046	0,042	-0,155	0,055	-0,091	-0,100	0,077	-0,026	-0,112	0,004	-0,067	-0,078	0,032	0,521	-0,104	0,052
	X19	0,027	0,113	-0,186	-0,181	-0,019	-0,065	0,010	-0,082	0,048	0,113	-0,055	-0,032	-0,012	-0,098	0,097	-0,179	-0,047	-0,104	0,524	-0,025
	X20	-0,125	-0,114	0,032	-0,032	0,025	-0,060	-0,113	-0,164	-0,019	0,035	0,017	-0,023	-0,121	0,076	0,039	-0,093	0,054	0,052	-0,025	0,650
Anti-image Correlation	X01	,658 ^a	0,019	-0,065	-0,165	0,041	0,143	-0,136	0,020	-0,154	-0,044	-0,054	-0,049	0,193	-0,002	-0,149	0,262	-0,190	-0,125	0,045	-0,190
	X02	0,019	,725 ^a	-0,347	-0,240	-0,052	0,051	0,033	-0,035	0,008	0,084	-0,269	-0,129	0,229	-0,396	0,089	-0,130	-0,235	-0,135	0,246	-0,223
	X03	-0,065	-0,347	,695 ^a	0,252	-0,028	-0,052	-0,115	0,031	-0,183	-0,317	-0,027	0,042	-0,072	0,174	-0,100	0,128	0,018	0,040	-0,339	0,052
	X04	-0,165	-0,240	0,252	,666 ^a	-0,059	-0,082	0,023	0,059	-0,221	-0,134	-0,061	0,010	-0,088	-0,021	-0,026	0,179	0,091	0,098	-0,312	-0,049
	X05	0,041	-0,052	-0,028	-0,059	,910 ^a	-0,086	-0,055	-0,239	0,049	-0,103	-0,040	0,004	-0,086	-0,074	-0,060	0,009	0,018	-0,077	-0,032	0,038
	X06	0,143	0,051	-0,052	-0,082	-0,086	,671 ^a	0,098	0,108	-0,123	-0,055	-0,260	-0,165	0,085	0,006	-0,222	0,154	-0,080	0,071	-0,108	-0,091
	X07	-0,136	0,033	-0,115	0,023	-0,055	0,098	,775 ^a	-0,031	0,183	0,060	0,117	-0,103	0,181	-0,252	-0,082	0,009	-0,055	-0,285	0,018	-0,186
	X08	0,020	-0,035	0,031	0,059	-0,239	0,108	-0,031	,806 ^a	-0,060	-0,216	0,077	-0,102	0,077	-0,031	-0,158	0,036	-0,057	0,094	-0,139	-0,251
	X09	-0,154	0,008	-0,183	-0,221	0,049	-0,123	0,183	-0,060	,605 ^a	0,064	-0,085	-0,021	-0,119	0,260	-0,093	-0,239	0,157	-0,163	0,086	-0,031
	X10	-0,044	0,084	-0,317	-0,134	-0,103	-0,055	0,060	-0,216	0,064	,720 ^a	0,009	-0,004	0,055	-0,270	0,194	-0,048	-0,100	-0,176	0,198	0,055
	X11	-0,054	-0,269	-0,027	-0,061	-0,040	-0,260	0,117	0,077	-0,085	0,009	,736 ^a	-0,130	0,217	-0,074	-0,031	-0,070	0,042	0,138	-0,098	0,028
	X12	-0,049	-0,129	0,042	0,010	0,004	-0,165	-0,103	-0,102	-0,021	-0,004	-0,130	,879 ^a	-0,220	0,058	0,045	1,977E-05	-0,050	-0,043	-0,053	-0,034
	X13	0,193	0,229	-0,072	-0,088	-0,086	0,085	0,181	0,077	-0,119	0,055	0,217	-0,220	,650 ^a	-0,305	-0,060	-0,203	-0,206	-0,215	0,022	-0,209
	X14	-0,002	-0,396	0,174	-0,021	-0,074	0,006	-0,252	-0,031	0,260	-0,270	-0,074	0,058	-0,305	,713 ^a	-0,188	0,139	0,100	0,008	-0,206	0,144
	X15	-0,149	0,089	-0,100	-0,026	-0,060	-0,222	-0,082	-0,158	-0,093	0,194	-0,031	0,045	-0,060	-0,188	,751 ^a	-0,154	-0,093	-0,111	0,160	0,058
	X16	0,262	-0,130	0,128	0,179	0,009	0,154	0,009	0,036	-0,239	-0,048	-0,070	1,977E-05	-0,203	0,139	-0,154	,677 ^a	-0,080	-0,150	-0,345	-0,161

X17	-0,190	-0,235	0,018	0,091	0,018	-0,080	-0,055	-0,057	0,157	-0,100	0,042	-0,050	-0,206	0,100	-0,093	-0,080	,787 ^a	0,052	-0,076	0,078
X18	-0,125	-0,135	0,040	0,098	-0,077	0,071	-0,285	0,094	-0,163	-0,176	0,138	-0,043	-0,215	0,008	-0,111	-0,150	0,052	,806 ^a	-0,200	0,090
X19	0,045	0,246	-0,339	-0,312	-0,032	-0,108	0,018	-0,139	0,086	0,198	-0,098	-0,053	0,022	-0,206	0,160	-0,345	-0,076	-0,200	,687 ^a	-0,043
X20	-0,190	-0,223	0,052	-0,049	0,038	-0,091	-0,186	-0,251	-0,031	0,055	0,028	-0,034	-0,209	0,144	0,058	-0,161	0,078	0,090	-0,043	,760 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)



Communalities		
	Initial	Extraction
Guru senang dengan pekerjaan yang saat ini dijalani (X1)	1,000	0,754
Guru memiliki antusias yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan (X2)	1,000	0,598
Guru melaksanakan pekerjaan dengan penuh perhatian dan tanpa mengeluh (X3)	1,000	0,348
Menjadi seorang guru merupakan pekerjaan yang diinginkan (X4)	1,000	0,376
Guru selalu datang ke tempat kerja lebih awal dari waktu yang ditentukan (X5)	1,000	0,431
Ada rasa puas apabila dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan benar (X6)	1,000	0,546
Kepala sekolah memberikan kesempatan pelatihan kepada guru untuk meningkatkan kompetensi (X7)	1,000	0,597
Setiap guru memiliki hak yang sama untuk mendapat pelatihan (X8)	1,000	0,342
Lamanya masa kerja menjadi pertimbangan dalam promosi jabatan atau kenaikan golongan (X9)	1,000	0,661
Guru merasa senang dengan kondisi kerja saat ini (X10)	1,000	0,450
Lingkungan kerja yang bersih, rapih dan nyaman serta fasilitas yang memadai dapat membuat gairah kerja meningkat (X11)	1,000	0,650
Beban kerja yang dibebankan kepada guru sudah sesuai dengan kemampuan (X12)	1,000	0,338
Guru dapat berdiskusi dengan kepala sekolah mengenai masalah pekerjaan (X13)	1,000	0,627
Informasi mengenai tugas yang diberikan kepala sekolah sudah jelas (X14)	1,000	0,651
Kepala sekolah memotivasi guru untuk mencari gagasan/ide baru dalam melakukan pembelajaran (X15)	1,000	0,389
Kepala sekolah selalu mengayomi bawahan dan memperhatikan kesejahteraan para guru (X16)	1,000	0,673
Balas jasa (gaji,upah, tunjangan) yang diberikan sesuai dengan beban kerja (X17)	1,000	0,373
Gaji yang diterima sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan (X18)	1,000	0,570
Adanya pengakuan dan penghargaan kepada guru ketika berhasil menyelesaikan pekerjaan dengan baik (X19)	1,000	0,498
Penghargaan atau prestasi yang guru peroleh dapat mendorong untuk bekerja lebih giat (X20)	1,000	0,434
Extraction Method: Principal Component Analysis.		

Total Variance Explained									
Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	4,968	24,842	24,842	4,968	24,842	24,842	3,203	16,016	16,016
2	2,006	10,032	34,874	2,006	10,032	34,874	2,720	13,599	29,615
3	1,936	9,678	44,552	1,936	9,678	44,552	2,346	11,732	41,347
4	1,195	5,974	50,526	1,195	5,974	50,526	1,836	9,180	50,526
5	,991	4,957	55,483						
6	,980	4,899	60,382						
7	,932	4,661	65,043						
8	,919	4,596	69,640						
9	,815	4,074	73,714						
10	,735	3,675	77,389						
11	,696	3,479	80,868						
12	,615	3,075	83,944						
13	,573	2,865	86,809						
14	,542	2,710	89,519						
15	,474	2,371	91,890						
16	,412	2,061	93,951						
17	,384	1,922	95,872						
18	,348	1,742	97,614						
19	,288	1,438	99,053						
20	,189	,947	100,000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.



Component Matrix ^a				
Component	Component			
	1	2	3	4
Guru senang dengan pekerjaan yang saat ini dijalani (X1)	.348	.360	-.184	.686
Guru memiliki antusias yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan (X2)	.687	.347	-.071	-.033
Guru melaksanakan pekerjaan dengan penuh perhatian dan tanpa mengeluh (X3)	.569	.457	-.173	.504
Menjadi seorang guru merupakan pekerjaan yang diinginkan (X4)	.420	.358	.259	.064
Guru selalu datang ke tempat kerja lebih awal dari waktu yang ditentukan (X5)	.574	.020	-.160	-.274
Ada rasa puas apabila dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan benar (X6)	.281	.452	.456	-.235
Kepala sekolah memberikan kesempatan pelatihan kepada guru untuk meningkatkan kompetensi (X7)	.507	-.088	-.522	.244
Setiap guru memiliki hak yang sama untuk mendapat pelatihan (X8)	.556	-.034	-.176	.031
Lamanya masa kerja menjadi pertimbangan dalam promosi jabatan atau kenaikan golongan (X9)	.228	-.072	.708	.320
Guru merasa senang dengan kondisi kerja saat ini (X10)	.503	.146	-.350	-.228
Lingkungan kerja yang bersih, rapih dan nyaman serta fasilitas yang memadai dapat membuat gairah kerja meningkat (X11)	.329	.614	.362	-.183
Beban kerja yang dibebankan kepada guru sudah sesuai dengan kemampuan (X12)	.552	.013	.181	-.030
Guru dapat berdiskusi dengan kepala sekolah mengenai masalah pekerjaan (X13)	.424	-.640	.143	-.128
Informasi mengenai tugas yang diberikan kepala sekolah sudah jelas (X14)	.616	.080	-.432	-.281
Kepala sekolah memotivasi guru untuk mencari gagasan/ide baru dalam melakukan pembelajaran (X15)	.489	-.056	.081	.199
Kepala sekolah selalu mengayomi bawahan dan memperhatikan kesejahteraan para guru (X16)	.411	-.579	.402	-.085
Balas jasa (gaji, upah, tunjangan) yang diberikan sesuai dengan beban kerja (X17)	.493	-.058	-.164	.022
Gaji yang diterima sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan (X18)	.603	-.430	-.082	.121
Adanya pengakuan dan penghargaan kepada guru ketika berhasil menyelesaikan pekerjaan dengan baik (X19)	.585	-.192	.265	-.220
Penghargaan atau prestasi yang guru peroleh dapat mendorong untuk bekerja lebih giat (X20)	.516	-.099	.157	.365
Extraction Method: Principal Component Analysis.				
a. 4 components extracted.				

Rotated Component Matrix ^a				
Component				
	1	2	3	4
Guru senang dengan pekerjaan yang saat ini dijalani (X1)	.141	-.236	.817	.103
Guru memiliki antusias yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan (X2)	.552	.059	.448	.299
Guru melaksanakan pekerjaan dengan penuh perhatian dan tanpa mengeluh (X3)	.216	.196	.339	.385
Menjadi seorang guru merupakan pekerjaan yang diinginkan (X4)	.127	.061	.538	.259
Guru selalu datang ke tempat kerja lebih awal dari waktu yang ditentukan (X5)	.588	.222	.189	-.002
Ada rasa puas apabila dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan benar (X6)	.023	.040	-.066	.735
Kepala sekolah memberikan kesempatan pelatihan kepada guru untuk meningkatkan kompetensi (X7)	.579	.056	-.244	.446
Setiap guru memiliki hak yang sama untuk mendapat pelatihan (X8)	.471	.219	.069	.260
Lamanya masa kerja menjadi pertimbangan dalam promosi jabatan atau kenaikan golongan (X9)	-.424	-.398	.462	.331
Guru merasa senang dengan kondisi kerja saat ini (X10)	.659	.004	.120	.039
Lingkungan kerja yang bersih, rapih dan nyaman serta fasilitas yang memadai dapat membuat gairah kerja meningkat (X11)	.114	-.102	.027	.791
Beban kerja yang dibebankan kepada guru sudah sesuai dengan kemampuan (X12)	.351	.265	.330	.189
Guru dapat berdiskusi dengan kepala sekolah mengenai masalah pekerjaan (X13)	.175	.756	-.151	-.034
Informasi mengenai tugas yang diberikan kepala sekolah sudah jelas (X14)	.798	.076	.079	.033
Kepala sekolah memotivasi guru untuk mencari gagasan/ide baru dalam melakukan pembelajaran (X15)	.367	.304	.149	.199
Kepala sekolah selalu mengayomi bawahan dan memperhatikan kesejahteraan para guru (X16)	-.009	.819	.032	-.008
Balas jasa (gaji, upah, tunjangan) yang diberikan sesuai dengan beban kerja (X17)	.422	.211	.039	.222
Gaji yang diterima sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan (X18)	.372	.556	-.139	.304
Adanya pengakuan dan penghargaan kepada guru ketika berhasil menyelesaikan pekerjaan dengan baik (X19)	.282	.573	.300	-.001
Penghargaan atau prestasi yang guru peroleh dapat mendorong untuk bekerja lebih giat (X20)	.105	.140	.368	.517
Extraction Method: Principal Component Analysis.				
a. 4 components extracted.				

Component Transformation Matrix				
Component	1	2	3	4
1	,670	,498	,370	,407
2	,098	-,731	,663	,129
3	-,643	,458	,611	-,059
4	-,358	-,091	-,222	,902

Extraction Method: Principal Component Analysis.
Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.



Lampiran 8 hasil output analisis regresi linier berganda

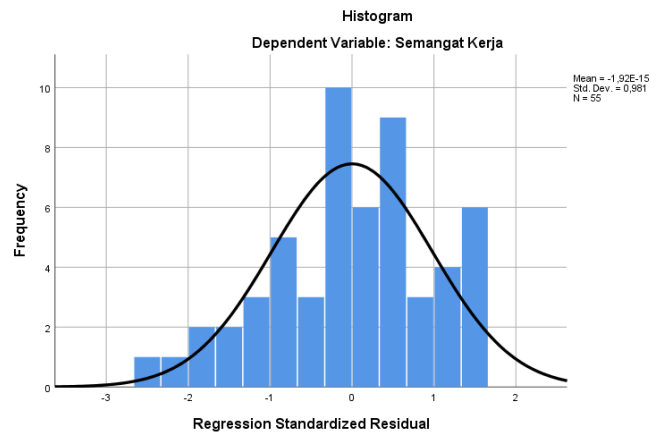
HASIL OUTPUT ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepemimpinan (X2), kondisi kerja (X1) ^b		Enter
a. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA			
b. All requested variables entered.			

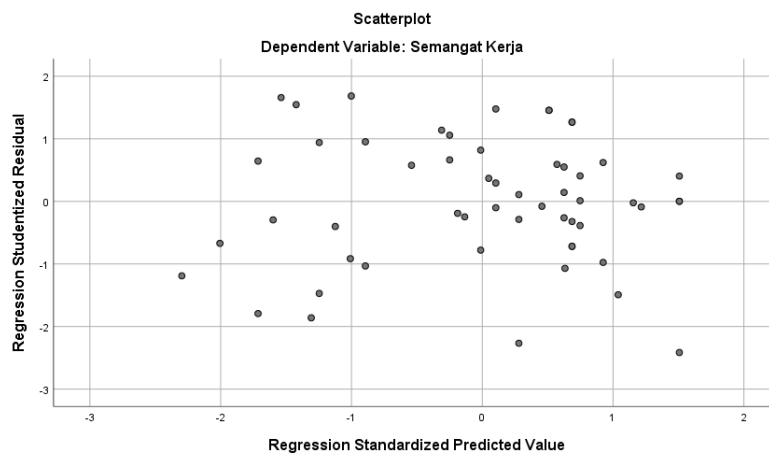
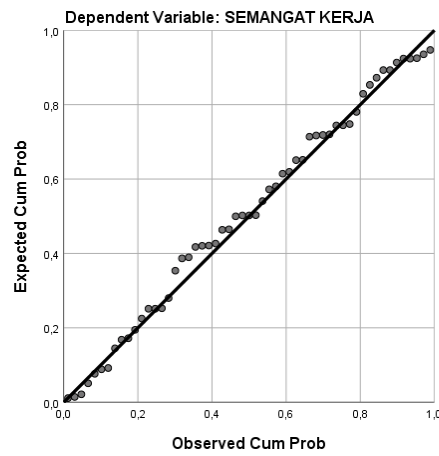
Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,727 ^a	,529	,511	2,563
a. Predictors: (Constant), kepemimpinan, kondisi kerja				
b. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	383,412	2	191,706	29,185	,000 ^b
	Residual	341,570	52	6,569		
	Total	724,982	54			
a. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA						
b. Predictors: (Constant), kepemimpinan, kondisi kerja						

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	18,120	3,342		5,423	,000		
	Kondisi kerja X1	,470	,116	,438	4,053	,000	,776	1,289
	Kepemimpinan X2	,770	,205	,409	3,783	,000	,776	1,289
a. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA								



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,51502881
Most Extreme Differences	Absolute	,075
	Positive	,051
	Negative	-,075
Test Statistic		,075
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		



Lampiran 9 Distribusi F Tabel

F TABEL

**Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita =
0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79

Lampiran 10 T Tabel

T TABEL

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 11 R Tabel

R TABEL

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507

