LAMPIRAN

Lampiran 1

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama	: Cahaya Bunga Islamiati	
Tempat, Tanggal Lahir	: Jakarta, 30 Agustus 1998	
Jenis Kelamin	: Perempuan	
Agama	: Islam	
Alamat	: Jalan Makrik RT 06, RW 04, Kec. Rawalumbu Kota Bekasi	
Pendidikan	: SDN. Bojong Rawalumbu XI	(2005-2011)
	SMPN. 33 Bekasi	(2011-2014)
	SMK. Widya Nusantara Bekasi	(2014-2017)

Lampiran 2

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

Jl. Taman Malaka Selatan, Pondok Kelapa – Jakarta Timur 13450
Telp. (021) 8649051, 8649053, 8649053 Fax. (021) 8649052
Email : humas@unsada.ac.id | Home page: http//www.unsada.ac.id

Nomor : **65/FE – UNSADA/IV/2021** Jakarta, 5 April 2021
Perihal : **Permohonan Riset/ Mencari Data**

Kepada Yth.
Kepala Biro Sumber Daya Manusia
Sekretariat Jenderal Kementerian Keuangan Jakarta.
Kementerian Keuangan Republik Indonesia
Gd. Djuanda 1 Lantai 19, Jl. Dr. Wahidin Raya No. 1 Jakarta
Pusat, DKI Jakarta.

Dengan hormat,

Dengan ini kami mohon bantuan Bapak/Ibu kiranya dapat diijinkan dan diberi kesempatan kepada Mahasiswa/i kami, untuk melakukan pengambilan data di Unit yang Bapak/Ibu pimpin sebatas keperluan mencari data untuk melengkapi proses penulisan Skripsi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Mahasiswa/i kami pada Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Adapun data Mahasiswa/i yang akan melakukan Riset sebagai berikut:

No.	Nama Mahasiswi/ NIM	Jurusan	No. HP/ Email	Judul Riset
1	Cahaya Bunga Islamiati/2017410111	Manajemen	08124833053/cahayabungaislamiatii@gmail.com	Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai.

Kami sangat berterima kasih apabila permohonan ini dapat dipenuhi sehingga Mahasiswa/i kami dapat menambah wawasan serta menerapkan ilmu pengetahuan yang didapat dari materi kuliah di Universitas Darma Persada. Perlu kami informasikan bahwa sebagai lembaga pendidikan akan menjamin kerahasiaan data yang diberikan sesuai Kode Etik Perguruan Tinggi.

Demikian permohonan kami buat, atas izin dan kesempatan yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

Wakil Dekan I Bidang Akademik
Fakultas Ekonomi

Sukardi, SE, MM
NIDN. 0325016801

Tembusan :
Dekan (sebagai Laporan)

Lampiran 3

KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
SEKRETARIAT JENDERAL
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA
GEDUNG DJUANDA I LANTAI 19 - 20, JALAN DR. WAHIDIN RAYA NOMOR 1, JAKARTA 10710 TELEPON (021)3812727, FAKSIMILE (021)3812727, LAMAN WWW.KEMENKEU.GO.ID
PUSAT KONTAK LAYANAN KEMENTERIAN KEUANGAN TELEPON:134 DAN SUREL: KEMENKEU.PRIME@KEMENKEU.GO.ID

Nomor : S-398/SJ.5/2021 25 April 2021
Sifat : Biasa
Hal : Penyampaian Tanggapan Permohonan Riset a.n. Cahaya Bunga Islamiati

Yth. Wakil Dekan 1 Bidang Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada
Jl. Taman Malaka Selatan, Pondok Kelapa, Jakarta Timur.

Berkenaan dengan Surat Saudara Nomor: 65/FE-UNSADA/IV/2021 tanggal 5 April 2021 perihal Permohonan Riset/ Mencari Data, bersama ini kami sampaikan bahwa Kementerian Keuangan menerima permohonan riset mahasiswa berikut:

Nama : Cahaya Bunga Islamiati
NIM : 2017410111
Program Studi : S1 Manajemen

Adapun program riset bagi mahasiswa tersebut akan dilaksanakan mulai tanggal 1 Mei s.d. 31 Juli 2021 (2 bulan) di Bagian Perencanaan, Biro Manajemen BMN dan Pengadaan, Sekretaiat Jenderal.

Sehubungan dengan hal tersebut, untuk informasi lebih lanjut mengenai teknis pelaksanaan riset kiranya dapat berkoordinasi langsung dengan mentor riset pada Bagian Perencanaan melalui narahubung Sdr. Iqbar Diaz Ananta (0858-9596-8716). Saudara dimohon untuk menyerahkan pakta integritas seperti yang tercantum dalam butir B Lampiran Surat Edaran Nomor: SE-46/MK.1/2020 tentang Mekanisme Magang Mahasiswa/ Mahasiswi yang dilaksanakan di Lingkungan Kementerian Keuangan, pada saat memulai magang kepada narahubung unit magang tersebut.

Selanjutnya, dimohon agar semua data dan informasi yang diperoleh, digunakan semata-mata untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan dan tidak untuk disebarluaskan sebelum mendapatkan izin resmi.

Atas perhatian dan kerja sama Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Kepala Biro Sumber Daya Manusia
u.b.
Kepala Bagian Perencanaan dan
Pengadaan Sumber Daya Manusia

Ditandatangani secara elektronik
Zuraida Retno Pamungkas

Biro SDM berkomitmen: Menjaga Integritas, Melayani untuk Membangun Negeri

Lampiran 4

TABEL WAWANCARA

PERMASALAHAN YANG TERJADI PADA SUMBER DAYA MANUSIA

DI KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA

PADA BIRO MANAJEMNEN BARANG MILIK NEGARA DAN PENGADAAN

Nama Pegawai : Iqbar Diaz Ananta

Jabatan : Pelaksana

Tanggal : Senin, 3 Mei 2021

Lokasi : Gd Djuanda I, Jl. Dr. Wahidin Raya No. I Jakarta Pusat DKI Jakarta

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimanakah kondisi perusahaan saat ini, apakah ada permasalahan yang berkaitan dengan semangat kerja pegawai? Dan apa penyebab dari permasalahan tersebut?	Tentu ada, pada saat situasi pandemi covid-19 saat ini semangat kerja pegawai sangat berpengaruh karena dengan adanya shift WFH (Work From Home) yang akan terbagi dengan keperluan urusan pribadi yang akan menurunkan semangat kerja pegawai
2	Bagaimana cara Bapak untuk meningkatkan kembali semangat kerja pegawai?	Dengan cara adanya komitmen kerja, seorang pegawai di tuntut untuk mencapai target kebutuhan perusahaan dan untuk mencapai penilai kerja yang provit

Data dan Informasi yang Bapak/Ibu berikan akan saya jamin kerahasiaan dan semata-mata hanya untuk kegiatan ilmiah, Atas kerja samanya saya ucapkan terimakasih.

Pewawancara

Cahaya Bunga Islamiati

Narasumber

KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA BIRO MANAJEMEN BARANG MILIK NEGARA DAN PENGADAAN SEKRETARIAT JENDERAL

Iqbar Diaz Ananta

Lampiran 5

PRA-KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA DAN

LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI

PADA KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA

(Studi Kasus Biro Manajemen Barang Milik Negara dan Pengadaan Kementerian Keuangan Republik Indonesia)

Kepada Yth.

Para Pegawai / Responden

Di Tempat

Dengan Hormat,

Responden yang terhormat, Saya Cahaya Bunga Islamiati mahasiswi jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Saat ini saya sedang mengadakan pra survey dengan tujuan sebagai data untuk penyusunan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Kementerian Keuangan Republik Indonesia (Studi Kasus Biro Manajemen Barang Milik Negara dan Pengadaan Kementerian Keuangan Republik Indonesia)" .** Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data primer. Oleh karena itu, saya mohon bantuan bapak/ibu untuk berkenan meluangkan waktu mengisi/memberikan jawaban atas beberapa pertanyaan terkait dengan penelitian ini. Apapun yang bapak/ibu jawab dalam kuesioner ini tidak ada jawaban yang salah, namun saya mohon agar bapak/ibu menjawab semua pertanyaan serta lengkap sesuai ketentuan. Atas perhatian dan waktu yang bapak/ibu berikan untuk mengisi/ memberikan jawaban, saya ucapkan terimakasih.

Jakarta, Juni 2021

Hormat Saya,

Cahaya Bunga Islamiati

Lampiran 6

A. Identitas Responden

1. Nama :……..
2. Jenis Kelamin : ( ) Laki-Laki ( ) Perempuan
3. Usia : ( ) 20-25 Tahun ( ) 26-30 Tahun
   ( ) 31 -35 Tahun ( ) 36-40 Tahun
   ( )>40 Tahun
4. Pendidikan : ( ) SMA/ Sederajat ( ) Diploma
   ( ) S1 ( ) S2
   ( ) S3
5. Lama Bekerja : ( ) 1-4 Tahun ( ) 5-8 Tahun
   ( ) 9-13 Tahun ( )>14 Tahun

B. Pentunjuk pengisian

1. Sebelum mengisi kuisioner ini, mohon bapak/ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
3. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, beri tanda (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda check list (√) pada kolom yang sesuai.
4. Semua pertanyaan yang ada, mohon di jawab tanpa ada satupun yang terlewat.
5. Jawablah pertanyaan-pertanyaan dibawah ini sesuai dengan keadaan bapak/ibu yang sebenarnya dengan memberi tanda check list (√), pada bagian jawaban yang telah tersedia disamping pertanyaan ini.

Kriteria Penilaian

No	Pertanyaan	Skor
1	Sangat Setuju (SS)	4
2	Setuju (S)	3
3	Tidak Setuju (TS)	2
4	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Lampiran 7

NO	Pernyataan	SS	S	TS	STS
Pengembangan Karir Pengembangan Karir adalah proses peningkatan kemampuan kerja individu yang dicapai dalam rangka mencapai karir yang diinginkan (Rivai dan Sagala 2016:274).					
1	Pengembangan karir ditentukan berdasarkan prestasi kerja pegawai				
2	Atasan membantu pengembangan karir pegawai				
3	Pendidikan yang diperoleh mampu mengembangkan karir				
4	Pegawai diberikan kesempatan melanjutkan jenjang pendidikannya untuk meningkatkan kemampuannya				
Disiplin Kerja Edi Sutrisno (2016:89) Disiplin Kerja adalah perilaku seseorang yang sesuai dengan peraturan prosedur kerja yang ada atau disiplin adalah sikap, tingkah laku, dan perbuatan yang sesuai dengan peraturan dari organisasi baik tertulis maupun tidak tertulis					
5	Sebagai seorang pegawai datang dan pulang tepat waktu yang telah ditetapkan				
6	Jam kerja pegawai dilakukan seoptimal mungkin oleh pegawai dengan tidak menggunakan untuk kepentingan pribadi				
7	Setiap pegawai yang melakukan pelanggaran dan aturan yang ditetapkan dikantor akan diberikan peringatan yang bersifat positif				
8	Perusahaan menerapkan peraturan tentang penghargaan dan sanksi secara adil kepada semua pegawai				
Lingkungan Kerja Nuraini (2016:97) Lingkungan Kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar pegawai yang dapat mempengaruhi kepuasan pegawai terhadap pekerjaan, sehingga diperoleh hasil kerja yang maksimal dimana lingkungan kerja termaksud fasilitas yang menunjang pegawai dalam melaksanakan tugas-tugas yang dituju.					
9	Kondisi lingkungan kerja kantor memiliki keamanan dalam penjagaan				
10	Ruangan tempat pegawai bekerja harus memiliki sirkulasi udara yang bagus				
11	Lingkungan kerja yang kondusif sangat mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan				
12	Hubungan di lingkungan kerja terjalin dengan harmonis antar sesama pegawai				
Semangat Kerja					

Sri Widodo (2016:104) Semangat Kerja adalah mencerminkan kondisi pegawai di lingkungan kerjanya, Jika semangat kerja baik maka perusahaan akan mendapatkan keuntungan , seperti tingkat absensi yang rendah, pergantian pegawai yang rendah dan peningkatan produktivitas.					
13	Pegawai tidak mudah putus asa ketika mendapat kesulitan dalam melaksanakan pekerjaan				
14	Melaksanakan pekerjaan dengan penuh perhatian tanpa mengeluh				
15	Pegawai senang dengan pekerjaan yang saat ini dijalani				
16	Pegawai tetap optimis dalam mengerjakan pekerjaan meskipun kadang mengalami kegagalan dan kesalahan				

Lampiran 8

TABULASI DATA
PROFIL RESPODEN

NO	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN TERAKHIR	LAMA BEKERJA
1	Perempuan	31-35 Tahun	DIPLOMA	5-8 Tahun
2	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	5-8 Tahun
3	Perempuan	31-35 Tahun	S2	9-13 Tahun
4	Laki-Laki	31-35 Tahun	S2	9-13 Tahun
5	Perempuan	26-30 Tahun	S1	5-8 Tahun
6	Perempuan	26-30 Tahun	S1	5-8 Tahun
7	Perempuan	31-35 Tahun	S2	9-13 Tahun
8	Perempuan	20-25 Tahun	S1	1-4 Tahun
9	Perempuan	26-30 Tahun	S1	5-8 Tahun
10	Laki-Laki	31-35 Tahun	S2	5-8 Tahun
11	Laki-Laki	36-40 Tahun	DIPLOMA	9-13 Tahun
12	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	1-4 Tahun
13	Perempuan	26-30 Tahun	S1	1-4 Tahun
14	Perempuan	26-30 Tahun	DIPLOMA	1-4 Tahun
15	Perempuan	36-40 Tahun	S1	5-8 Tahun
16	Perempuan	26-30 Tahun	S2	1-4 Tahun
17	Laki-Laki	36-40 Tahun	S1	5-8 Tahun
18	Laki-Laki	36-40 Tahun	S2	5-8 Tahun
19	Laki-Laki	31-35 Tahun	S1	9-13 Tahun
20	Perempuan	20-25 Tahun	DIPLOMA	1-4 Tahun
21	Laki-Laki	31-35 Tahun	S1	5-8 Tahun
22	Perempuan	20-25 Tahun	DIPLOMA	1-4 Tahun
23	Laki-Laki	26-30 Tahun	DIPLOMA	1-4 Tahun
24	Laki-Laki	20-25 Tahun	DIPLOMA	1-4 Tahun
25	Laki-Laki	20-25 Tahun	S1	1-4 Tahun
26	Laki-Laki	26-30 Tahun	DIPLOMA	1-4 Tahun
27	Laki-Laki	20-25 Tahun	DIPLOMA	1-4 Tahun
28	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	1-4 Tahun
29	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	1-4 Tahun
30	Laki-Laki	20-25 Tahun	S1	1-4 Tahun
31	Laki-Laki	20-25 Tahun	DIPLOMA	1-4 Tahun
32	Laki-Laki	20-25 Tahun	DIPLOMA	1-4 Tahun
33	Perempuan	26-30 Tahun	S1	1-4 Tahun
34	Perempuan	31-35 Tahun	S1	5-8 Tahun
35	Perempuan	20-25 Tahun	SMA	1-4 Tahun
36	Perempuan	20-25 Tahun	S2	5-8 Tahun
37	Perempuan	26-30 Tahun	S1	5-8 Tahun
38	Perempuan	36-40 Tahun	S2	9-13 Tahun
39	Perempuan	26-30 Tahun	S2	5-8 Tahun
40	Laki-Laki	36-40 Tahun	S1	5-8 Tahun
41	Perempuan	31-35 Tahun	S2	5-8 Tahun
42	Laki-Laki	31-35 Tahun	S2	5-8 Tahun
43	Laki-Laki	36-40 Tahun	S2	9-13 Tahun
44	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	5-8 Tahun
45	Laki-Laki	36-40 Tahun	S2	9-13 Tahun

Lampiran 9

TABULASI DATA
VARIABEL PENGEMBANGAN KARIR

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
1	3	3	3	3	3	3	18
2	3	4	3	4	4	3	21
3	3	4	4	4	3	4	22
4	3	4	3	4	3	4	21
5	3	3	3	4	4	4	21
6	3	4	4	3	4	3	21
7	3	3	4	3	4	3	20
8	3	4	3	3	4	3	20
9	3	3	3	3	3	3	18
10	3	3	3	3	3	3	18
11	4	4	4	4	4	4	24
12	4	4	4	3	3	3	21
13	3	3	4	4	3	3	20
14	3	4	3	4	3	4	21
15	4	3	4	3	4	3	21
16	3	3	3	4	3	4	20
17	3	3	3	4	3	4	20
18	4	4	4	3	4	3	22
19	4	4	4	3	3	3	21
20	4	4	2	2	2	3	17
21	3	3	3	3	3	3	18
22	4	1	4	4	4	4	21
23	4	4	4	4	4	4	24
24	3	3	3	3	3	3	18
25	4	3	4	3	4	3	21
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	3	4	4	3	4	22
29	4	3	4	3	4	3	21
30	4	4	4	3	3	3	21
31	4	4	4	4	3	4	23
32	4	3	4	3	4	3	21
33	3	3	3	3	3	3	18
34	3	4	3	4	2	3	19
35	4	4	4	4	4	4	24
36	4	3	4	3	4	3	21
37	3	3	3	3	3	3	18
38	4	4	4	4	4	3	23
39	3	3	4	4	2	3	19
40	4	4	3	3	2	3	19
41	3	3	3	3	3	3	18
42	2	4	3	3	4	4	20
43	4	4	3	4	3	4	22
44	4	4	2	2	2	4	18
45	4	3	3	3	2	2	17
JUMLAH	157	156	156	153	148	151	
RATA-RATA	3,49	3,47	3,47	3,40	3,29	3,36	
TOTAL RATA-RATA						78,5	

Lampiran 10

TABULASI DATA
VARIABEL DISIPLIN KERJA

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
1	3	3	4	4	3	4	21
2	2	4	3	4	3	4	20
3	3	3	3	4	3	4	20
4	3	3	4	3	4	3	20
5	3	3	3	4	3	4	20
6	4	4	4	3	3	3	21
7	4	3	4	3	4	3	21
8	3	4	3	3	4	3	20
9	3	3	3	3	3	3	18
10	4	4	4	4	3	3	22
11	4	4	4	4	4	4	24
12	4	3	4	3	4	3	21
13	4	3	3	3	3	4	20
14	3	4	4	4	3	4	22
15	4	3	3	3	4	3	20
16	3	4	3	3	4	3	20
17	3	4	4	4	3	4	22
18	4	3	4	4	3	4	22
19	3	3	3	3	4	3	19
20	2	2	1	1	2	3	11
21	3	3	3	3	3	3	18
22	2	1	1	1	4	4	13
23	4	4	4	4	4	4	24
24	3	3	3	3	3	3	18
25	4	3	3	3	4	3	20
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	3	4	4	4	3	4	22
29	4	3	3	3	4	3	20
30	4	3	3	3	4	3	20
31	4	3	3	3	4	3	20
32	4	3	3	3	4	3	20
33	3	2	2	2	4	3	16
34	3	1	3	3	3	3	16
35	4	3	3	3	3	4	20
36	4	3	3	3	3	4	20
37	3	3	4	4	4	4	22
38	4	4	4	4	4	4	24
39	4	2	4	4	4	3	21
40	2	2	2	2	3	3	14
41	3	3	3	3	4	4	20
42	4	1	4	4	3	3	19
43	3	4	4	4	3	3	21
44	3	1	2	2	2	4	14
45	3	2	3	3	3	3	17
JUMLAH	152	136	147	146	155	155	
RATA-RATA	3,38	3,02	3,27	3,24	3,44	3,44	
TOTAL RATA-RATA	75,9						

Lampir 11

TABULASI DATA
VARIABEL LINGKUNGAN KERJA

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
1	3	4	4	3	4	3	21
2	3	4	4	4	3	3	21
3	3	4	3	3	4	3	20
4	4	3	4	3	4	3	21
5	3	3	4	3	4	3	20
6	4	4	4	4	4	3	23
7	3	4	3	4	3	3	20
8	4	4	3	3	2	4	20
9	3	3	3	3	3	3	18
10	4	3	4	3	4	4	22
11	3	3	3	3	3	3	18
12	4	3	4	3	3	3	20
13	3	4	3	3	4	3	20
14	3	4	3	4	3	4	21
15	3	4	4	3	3	4	21
16	3	3	3	4	3	4	20
17	3	4	3	4	3	3	20
18	3	3	4	3	3	4	20
19	4	3	4	3	3	4	21
20	3	4	4	4	4	4	23
21	3	3	3	3	3	3	18
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	4	24
24	3	3	3	3	3	3	18
25	4	3	3	4	4	3	21
26	3	4	4	3	4	3	21
27	4	4	4	4	4	4	24
28	3	3	4	3	4	4	21
29	4	3	4	3	4	3	21
30	3	3	3	3	4	4	20
31	4	3	3	4	3	4	21
32	3	3	3	3	3	3	18
33	2	3	3	4	3	3	18
34	4	3	3	2	4	3	19
35	4	4	4	4	4	4	24
36	4	4	4	4	3	4	23
37	3	3	3	2	3	3	17
38	4	4	3	4	4	4	23
39	3	3	3	4	4	3	20
40	3	3	3	2	3	4	18
41	4	3	3	3	4	3	20
42	4	3	3	3	3	3	19
43	3	3	3	4	4	4	21
44	4	4	3	2	3	2	18
45	3	3	1	2	2	3	14
JUMLAH	153	154	152	148	155	153	
RATA-RATA	3,40	3,42	3,38	3,29	3,44	3,40	
TOTAL RATA-RATA	77,9						

Lampiran 12

TABULASI DATA
VARIABEL SEMANGAT KERJA

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
1	1	2	1	2	1	2	9
2	2	2	3	3	3	3	16
3	2	1	2	1	2	1	9
4	2	1	2	1	2	1	9
5	2	2	1	1	1	1	8
6	2	2	3	2	3	3	15
7	2	1	2	1	2	1	9
8	2	1	2	1	1	2	9
9	2	1	2	1	2	1	9
10	2	1	2	1	2	1	9
11	1	2	1	2	1	2	9
12	3	3	2	1	1	2	12
13	4	3	2	1	2	1	13
14	1	4	3	2	2	1	13
15	3	4	2	1	2	1	13
16	2	2	3	2	3	3	15
17	4	3	2	1	2	1	13
18	3	3	4	4	2	1	17
19	3	4	2	4	1	3	17
20	1	2	2	1	3	3	12
21	2	3	2	3	2	3	15
22	2	1	1	2	3	3	12
23	2	2	2	2	2	2	12
24	2	2	2	3	3	3	15
25	2	2	1	3	3	3	14
26	4	3	2	2	3	1	15
27	2	2	1	3	3	3	14
28	1	2	1	3	3	3	13
29	1	2	2	3	3	3	14
30	2	1	1	3	3	3	13
31	4	4	3	4	3	4	22
32	2	4	3	3	3	3	18
33	3	3	2	3	2	4	17
34	1	4	3	3	3	3	17
35	4	2	2	3	4	4	19
36	4	3	2	3	2	2	16
37	4	4	4	4	4	4	24
38	3	3	3	3	3	3	18
39	4	4	2	3	3	3	19
40	4	4	4	4	4	4	24
41	4	3	4	3	4	3	21
42	4	4	4	4	2	3	21
43	4	4	4	4	4	4	24
44	3	3	3	3	3	3	18
45	2	2	2	4	3	4	17
JUMLAH	114	115	103	111	113	112	
RATA-RATA	2,53	2,56	2,29	2,47	2,51	2,49	
TOTAL RATA-RATA	56,90						

Lampiran 13

Kegiatan Konsultasi Proposal Skripsi

Judul : Pengaruh pengembangan karir, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai di Kementerian Keuangan Republik Indonesia (Studi Kasus Biro Manajemen Barang Milik Negara dan Pengadaan Kementerian Keuangan Republik Indonesia)

Dosen pembimbing : Dr. Ismail Razak, SE, MS

Hari / Tanggal	Pokok Pembahasan	Paraf Pembimbing
Rabu, 26 Mei 2021	Koreksi Bab 1,2, dan 3	
Jum'at, 28 Mei 2021	Perbaikan Bab 1,2, dan 3	
Rabu, 2 Juni 2021	Pengecekan dan tanda tangan proposal	
Kamis, 15 Juli 2021	Koreksi kuesioner	
Senin, 26 Juli 2021	Koreksi Bab 4 dan 5	