

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI,
DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. ANUGRAH EKSTRAVISI RAYA
JAKARTA PUSAT**

***INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT, COMPENSATION,
AND ORGANIZATIONAL CLIMATE ON EMPLOYEE LOYALTY
TO PT. ANUGRAH EKSTRAVISI RAYA, JAKARTA PUSAT***

Oleh
Chika Monika Tambun
2017410233

SKRIPSI

Diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi
Manajemen pada Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2021**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI, DAN
IKLIM ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. ANUGRAH EKSTRAVISI RAYA
JAKARTA PUSAT**

***INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT, COMPENSATION,
AND ORGANIZATIONAL CLIMATE ON EMPLOYEE LOYALTY
TO PT. ANUGRAH EKSTRAVISI RAYA, JAKARTA PUSAT***

Oleh
Chika Monika Tambun
2017410233

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam
Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera dibawah ini
Jakarta, 27 Juli 2021,

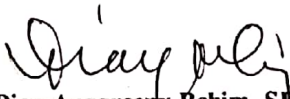
Pada Tanggal 27 Juli 2021, dengan Nilai ...



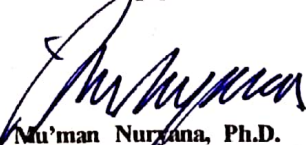
Dra. Endang Tri Pujiastuti., MM
Pembimbing



Sukardi, SE, MM
Penguji I



Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Penguji II



Mu'man Nuzmana, Ph.D.
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Endang Tri Pujiastuti., MM
Penguji III



Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Ketua Program Studi Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Chika Monika Tambun

NIM : 2017410233

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul Pengaruh pengembangan karir, kompensasi dan iklim organisasi terhadap loyalitas karyawan pada PT. Anugrah Ekstravisi Raya yang dibimbing oleh Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 27 Juli 2021

Ya  ataan,


Chika Monika Tambun

Nim: 2017410233

ABSTRAK

Chika Monika (2017410233) Judul :Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi,dan Iklim Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada PT. Anugrah Ekstravisi Raya, Jakarta Pusat.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir, kompensasi, dan iklim organisasi terhadap loyalitas karyawan pada PT Anugrah Ekstravisi Raya, Jakrta Pusat. Penelitian ini dilakukan dengan metode pengumpulan data dengan menyebar kueisoner kepada 141 responden. Sampel diambil menggunakan *Teknik Sampling Jenuh*. Pengujian kualitas data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Data dianalisis engan menggunakan analisi regresi berganda.

Hasil penelitian: didapat bahwa variabel pengembangan karir, kompensasi dan iklim organisasi mempengaruhi loyalitas karyawan PT Anugrah Ekstravisi Raya, Jakarta Pusat. Hasil penelitian menunjukkan pengembangan karir tidak berpengaruh dan signifikkan terhadap loyalitas kerja karyawan. Hasil mengindisikan bahwa sistem pengembangan karir perusahaan maka loyalitas karyawan semakin juga akan semakin kuat, namun sebalik nya semakin rendah pengembangan karir maka loyalitas karyawan semakin rendah. Kompensasi dan iklim organisasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. Dari ketiga variabel yang dianalisis ternyata kompensasi yang berpengaruh sangat kuat terhadap loyalitas karyawan diikuti oleh iklim organisasi. Hal ini memberikan indikasi bahwa semakin baik system kompensasi yang di terapkan perusahaan demikian pula iklim organisasinya maka loyalitas karyawan juga akan semakin kuat. Implikasi praktis hasil penelitian ini bahwa perusahaan yang engharapkan karyawan yang loyal maka harus menerapkan system kompensasi yang baik didukung dengan iklim organiasi yang kondusif. System pengembangan karir juga harus jelas dan dikomunikasikan kepada seluruh karyawan.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Kompensasi, Iklim Organisasi dan Loyalitas Karyawan.

ABSTRACT

Chika Monika (2017410233) Title :Influence of Career Development, Compensation, and Organizational Climate on Employee Loyalty at PT. Anugrah Ekstravisi Raya, Central Jakarta

The purpose of this research is to find out the influence of career development, compensation, and organizational climate on employee loyalty at PT Anugrah Ekstravisi Raya, Jakarta Pusat. This study was conducted by data collection method by spreading questionnaire to 141 respondents. Samples were taken using Saturated Sampling Technique. The data quality testing in this study uses validity and reliability tests. The data was analyzed using multiple regression analysis.

The results of the study: it was found that the variables of career development, compensation and organizational climate affect employee loyalty at PT Anugrah Ekstravisi Raya, Central Jakarta. The results showed that career development had no significant and significant effect on employee work loyalty. The results indicate that the company's career development system makes employee loyalty stronger, but on the contrary, the lower the career development, the lower employee loyalty. Compensation and organizational climate also have a positive and significant effect on employee loyalty. Of the three variables analyzed, it turns out that compensation has a very strong influence on employee loyalty, followed by organizational climate. This gives an indication that the better the compensation system implemented by the company as well as the organizational climate, the stronger employee loyalty will be. The practical implication of the results of this study is that companies that expect loyal employees must implement a good compensation system supported by a conducive organizational climate. The career development system must also be clear and communicated to all employees.

Keywords: Career Development, Compensation, Organizational Climate and Employee Loyalty.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu dengan judul “**Pengaruh pengembangan karir, kompensasi dan iklim organisasi terhadap loyalitas kerja karyawan pada PT.Anugrah Ekstravisi Raya**”.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan dan pengarahan yang banyak dan sangat berguna dari berbagai pihak. Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan dan dorongan dari semua pihak, maka penulisan skripsi ini tidak dapat berjalan dengan lancar. Oleh karena itu, perkenankanlah pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Ibu Gugun Papita selaku Assistant Manager pada *Human Capital Services Group* di PT Anugrah Ekstravisi Raya , Jakarta Pusat yang telah memberikan izin melaksanakan penelitian.
2. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM selaku pembimbing penulisan skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi.
3. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Bapak Mu'man Nuryana, PhD S.E., M.A. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Bapak S.AP. Firrean, M.Pd, M.Pd. selaku Dosen Pembimbing Akademik.

6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
7. Seluruh Staf Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
8. Kedua orang tua tercinta Bapak Edward Pahotan Tambun dan Ibu Sabam Rosmaida Hasibuan yang selalu memberikan semangat dan dukungannya baik secara moril maupun materil sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih juga untuk semua doa, kasih sayang dan ketulusannya di setiap waktu perjalanan kuliah dan pengerjaan skripsi ini.
9. Edwin Togi Wahyudi Tambun, Novita Artha Ully serta Stevany Angelina Tambun selaku abang, kakak dan adikku tercinta yang selalu memberikan semangat dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih juga untuk doa, perhatian dan kasih sayang yang diberikan selama ini.
10. Teman dan sahabat terbaikku Sarah Dwi Octavia, Dyanti dewi vidywati, Delvi Liliana dan Darwin Madura yang selalu ada untuk membantu, memotivasi, mengingatkan, memberikan semangat dan doa selama mengerjakan skripsi ini. Terimakasih untuk kebersamaannya selama 2 tahun lebih ini, terimakasih untuk setiap *moment* terbaik dan berkesan selama ini. Semoga kita sukses selalu dan meraih impian terbaik kita.
11. Kawan-kawan sepermainan dan seperjuangan; Guztina Roza, Herlin Kalisyah, Shafira Aznindya, Fiska Ananda, Erni Wahyuni, Cici Desi Audima, Mega atas segala keceriaan dan kebersamaannya selama masa perkuliahan maupun di luar perkuliahan.

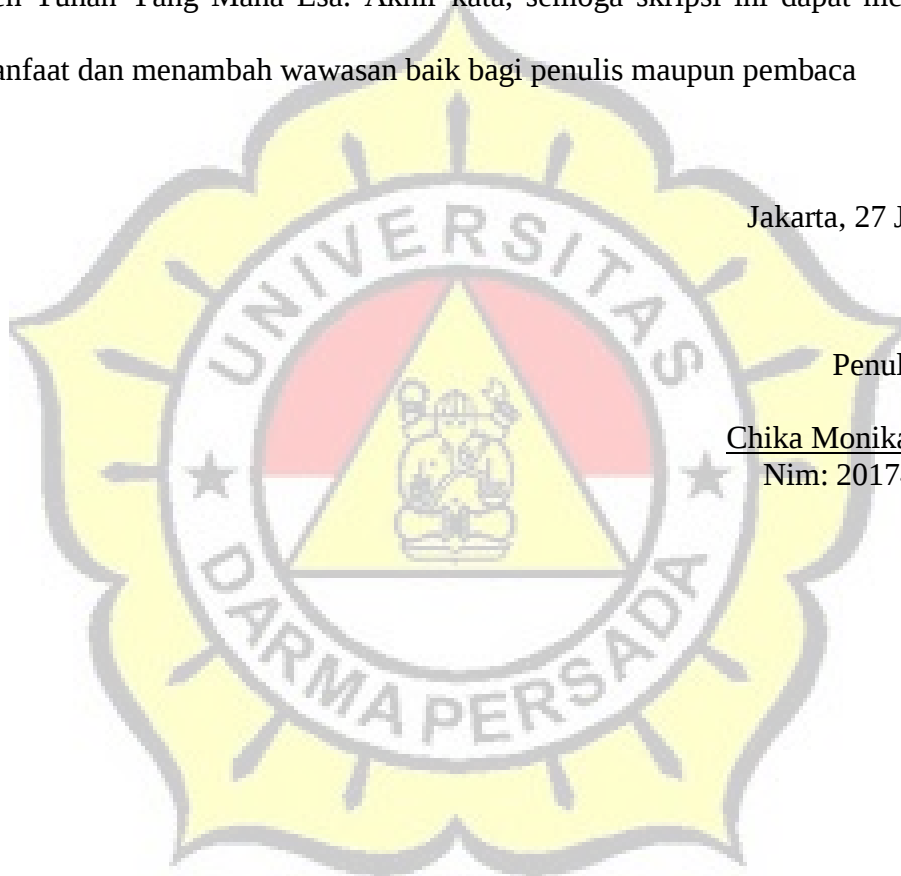
Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini mengingat keterbatasan kemampuan dan pengalaman yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi sempurnanya skripsi ini dan skripsi-skripsi di masa yang akan datang.

Atas segala bantuan yang diberikan, mudah-mudahan diberikan balasan oleh Tuhan Yang Maha Esa. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menambah wawasan baik bagi penulis maupun pembaca

Jakarta, 27 Juli 2021

Penulis

Chika Monika Tambun
Nim: 2017410233



DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN.....	i
LEMBAR PERNYATAAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah, Pembatasan dan Rumusan Masalah...	8
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	8
1.2.2. Pembatasan Masalah.....	8
1.2.3. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1. Landasan Teori.....	12
2.1.1 Pengembangan Karir.....	17
2.1.2 Kompensasi.....	27
2.1.3 Ilkim Organisasi.....	30
2.1.4 Loyalitas Karyawan	38
2.2. Landasan Empiris.....	40
2.4. Kerangka Pemikiran	45
2.5. Paradigma Penelitian.....	47

2.6. Hipotesis Penelitian.....	48
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Metode Yang Penelitian.....	52
3.2. Waktu dan Tempat.....	53
3.3. Operasional Variabel	53
3.4. Sumber dan Cara Penentuan Data/Informasi.....	58
3.4.1 Jenis dan Sumber Data Yang Digunakan.....	58
3.4.2 Populasi dan Sampel	59
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	60
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	63
3.6.1 Rancangan Analisis dan Alat Analisis.....	63
3.6.2 Uji Hipotesis.....	68
 BAB IV HASIL PENELITIAN, PEMBAHASAN DAN PEMECAHAN MASALAH	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	71
4.1.1 Sejarah Singkat PT.Anugra Ekstravisi Raya.....	71
4.1.2 Visi dan Misi PT.Anugra Ekstravisi raya	72
4.1.3 Struktur Organisasi PT.Anugra Eksravisi Raya.	73
4.1.4 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan	73
4.2 Hasil Penelitian	75
4.2.1 Profil Responden.....	75
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel yang Diteliti.....	78
4.3 Uji Keabsahan Data.....	119
4.3.1 Uji Validitas	120
4.3.2 Uji Reliabilitas	123
4.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	125
4.5 Analisis Regresi Linear Sederhana	126

4.6	Uji Determinasi (R^2)	129
4.7	Uji Asumsi Klasik	131
4.7.1	Uji Normalitas	131
4.7.2	Uji Multikolinearitas	132
4.7.3	Uji Autokorelasi	134
4.7.4	Heteroskedastisitas	135
4.8	Uji Hipotesis	136
4.8.1	Uji Simultan (Uji F)	136
4.8.2	Uji Parsial (Uji T)	137
4.9	Hasil Pembahasan	140
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan	145
5.2	Saran	146
DAFTAR PUSTAKA		148
LAMPIRAN		151

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	40
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	54
Tabel 3.2 Jumlah Populasi Karyawan Tetap, PT Anugrah Ekstravisi Raya ,Jakarta Pusat.....	59
Tabel 3.3 Skala likert untuk pengembangan karier, kompensasi , Iklim organisasi dan loyalitas karyawan	61
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden Untuk pengembangan karier, komepensasii,dan iklim organisasi dan loyalitas karyawan	62
Tabel 3.5 Tabel Klasifikasi Koefisien Determinasi	66
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	76
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	76
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	77
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	78
Tabel 4.5 Tanggapan responden mengenai pengembangan karir ditentukan berdasarkan prestasi kerja karyawan.....	79
Tabel 4.6 Tanggapan responden mengenai pengembangan karir ditentukan berdasarkan tugas yang dipercayakan kepada karyawan.....	80
Tabel 4.7 Tanggapan responden mengenai pimpinan HRD memutuskan layak atau tidaknya karyawan dipromosikan...	81

Tabel 4.8	Tanggapan responden mengenai pimpinan HRD mengetahui kemampuan dan prestasi kerja karyawan	82
Tabel 4.9	Tanggapan responden mengenai kesetiaan karyawan merupakan bentuk dedikasi untuk terus berkarya pada perusahaan.....	83
Tabel 4.10	Tanggapan responden mengenai nasihat dan saran pembimbing merupakan hal penting bagi karyawan dalam mengembangkan karirnya	84
Tabel 4.11	Tanggapan responden mengenai sponsor memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan karirnya	85
Tabel 4.12	Tanggapan responden mengenai kesuksesan pimpinan dalam menjalankan tugas merupakan dukungan dari para bawahan.....	86
Tabel 4.13	Tanggapan responden mengenai pelatihan yang diberikan oleh perusahaan merupakan kesempatan karyawan untuk meningkatkan kemampuannya	87
Tabel 4.14	Tanggapan responden mengenai karyawan diberikan kesempatan melanjutkan jenjang pendidikannya untuk meningkatkan kemampuannya.....	88

Tabel 4.15	Tanggapan responden mengenai keputusan karyawan berhenti kerja karena ingin beralih ke perusahaan lain.....	89
Tabel 4.16	Tanggapan responden mengenai karyawan mempunyai kemauan untuk berhenti kerja	90
Tabel 4.17	Tanggapan responden mengenai Besarnya gaji pokok sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan	91
Tabel 4.18	Tanggapan responden mengenai besarnya gaji pokok yang anda terima telah memenuhi kebutuhan dasar	91
Tabel 4.19	Tanggapan responden mengenai upah insentif yang diberikan organisasi dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja	92
Tabel 4.20	Tanggapan responden mengenai upah insentif dapat dijadikan pelopor untuk meningkatkan semangat kerja.....	93
Tabel 4.21	Tanggapan responden mengenai anda merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan.....	94
Tabel 4.22	Tanggapan responden mengenai anda memperoleh asuransi kesehatan yang memadai untuk menjamin kesehatan dan biaya pengobatan beserta keluarga.....	95
Tabel 4.23	Tanggapan responden mengenai sarana pendukung dan peralatan bekerja yang memadai	96
Tabel 4.24	Tanggapan responden mengenai fasilitas kantor hanya	

	digunakan untuk kegiatan kantor	97
Tabel 4.25	Tanggapan responden mengenai anda merada bias mengandalkan tujuan untuk pemenuhan kebutuhan.....	98
Tabel 4.26	Tanggapan responden mengenai tujangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditenpati karyawan.....	99
Tabel 4.27	Tanggapan resnponden mengenai dalam struktur organisasi karyawan mempunyai peran yang jelas dalam lingkungan kerja.....	100
Tabel 4.28	Tanggapan responden mengenai dalam struktur organisasi, karyawan mempunyai tanggung jawab yang jelas dalam lingkungan pekerjaan.....	101
Tabel 4.29	Tanggapan responden mengenai dalam struktur organisasi menjelaskan kewenangan pengambilan keputusan.....	102
Tabel 4.30	Tanggapan reponden mengenai standar kerja yang ditetapkan perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan.....	103
Tabel 4.31	Tanggapan responden mengenai standar kerja yang tinggi dapat mendorong karyawan untuk meningkatkan kinerja.....	104
Tabel 4.32	Tanggapan responden mengenai tanggung jawab yang tinggi mendorong karyawan untuk memecahkan masalah pekerjaan.....	105
Tabel 4.33	Tanggapan responden mengenai karyawan merasa	

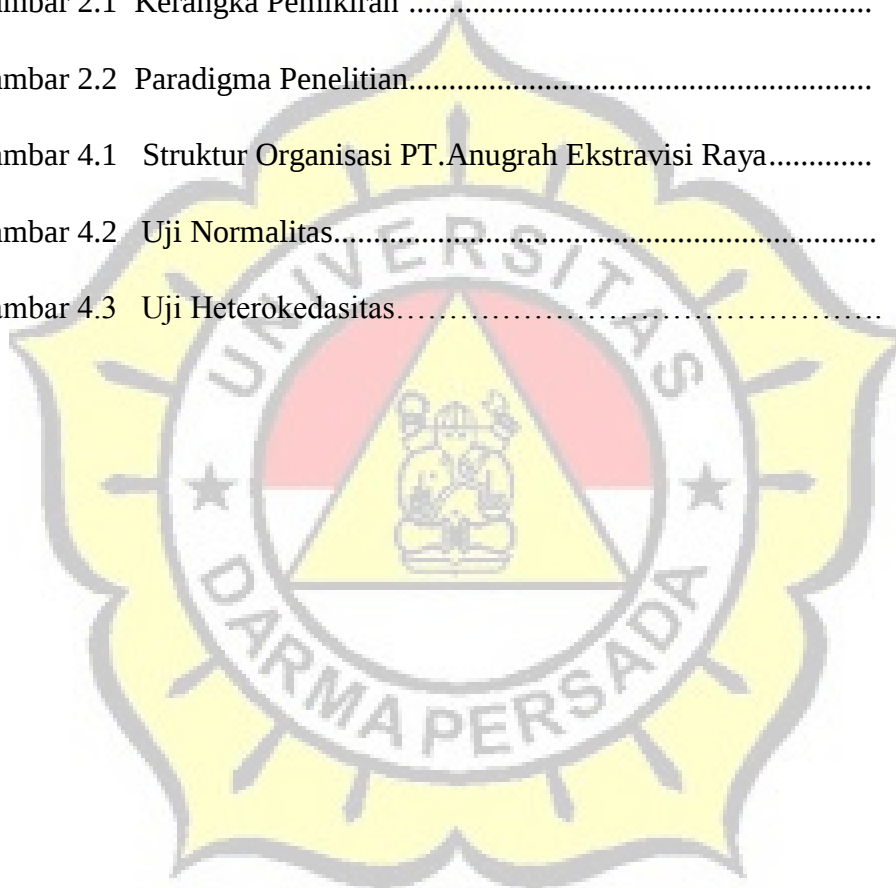
	di hargai jika mendapatkan penghargaan atas pekerjaany.....	106
Tabel 4.34	Tanggapan responden mengenai karyawan merasa di hargai jika mendapatkan penghargaan atas pekerjaany.....	107
Tabel 4.35	Tanggapan responden mengenai ada rasa salung percaya Antara karywan di perusahaan.....	108
Tabel 4.36	Tanggapan responden mengenai adanya peran saling mendukung antar karyawan.....	109
Tabel 4.36	Tanggapan responden mengenai karyawan mempunyai komitmen terhadap perusahaan.....	109
Tabel 4.37	Tanggapan responden mengenai karyawan mempunyai komitmen terhadap perusahaan.....	111
Tabel 4.38	Tanggapan responden mengenai saya selalu mengikuti peraturan yang diterapkan oleh PT.Anugrah Ekstravisi Raya.....	112
Tabel 4.39	Tanggapan responden mengenai saya sanggup melakukan tugas sebaik-baiknya dan bertanggung jawab terhadap resiko yang saya terima.....	113
Tabel 4.40	Tanggapan responden mengenai saya selalu dapat bekerjasama dengan karyawan atau pun atasan PT. Anugrah Ekstravisi Ray.....	114
Tabel 4.41	Tanggapan responden mengenai saya bangga menjadi	

Bagian dari perusahaan PT. Anugrah Ekstravisi Raya	115
Tabel 4.42 Tanggapan responden mengenai alasan saya tetap Bertahan karena kesetiaan dan pengabdian pada perusahaan.....	116
Tabel 4.43 Tanggapan responden mengenai saya senang dengan pekerjaan pada perusahaan ini.....	117
Tabel 4.44 Tanggapan responden mengenai alasan saya bertahan karena kesetiaan dan pengabdian pada perusahaan ini	118
Tabel 4.45 Tanggapan responden mengenai misi atau tujuan dari perusahaan membuat saya merasa bahwa pekerjaan yang saya lakukan penting.....	119
Tabel 4.46 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir	120
Tabel 4.47 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	121
Tabel 4.48 Hasil Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi	121
Tabel 4.49 Hasil Uji Validitas Variabel loyalitas karyawan.....	122
Tabel 4.50 Uji Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir	123
Tabel 4.51 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi	123
Tabel 4.52 Uji Reliabilitas Variabel Iklim Organisasi	124
Tabel 4.53 Uji Reliabilitas Variabel Loyalitas karyawan	124
Tabel 4.54 Hasil uji Regresi Linear Berganda	125
Tabel 4. 55 Hasil Regresi linear Pengembangan karir terhadap loyalitas Karyawan	126

Tabel 4.56	Hasil Regresi linear kompensasi terhadap loyalitas karyawan	127
Tabel 4.57	Hasil Regresi linear Iklim organisasi terhadap loyalitas	128
Tabel 4.58	Hasil Uji Determinasi (R^2) Pengembangan karir, kompensasi, Dan iklim organisasi terhadap loyalitas	129
Tabel 4.59	Parameter kuantitatif korelasi sederhana Pengembangan Karir Terhadap loyalitas karyawan	130
Tabel 4.60	Parameter kuantitatif korelasi sederhana kompensasi terhadap Loyalitas karyawan	130
Tabel 4.61	Parameter kuantitatif korelasi sederhana iklim organisasi Terhadap loyalitas karyawan	131
Tabel 4.62	Hasil Uji Multikolieritas	133
Tabel 4.63	Hasil Uji Autokorelasi.....	134
Tabel 4.64	Hasil uji simultan (F)	136
Tabel 4.65	Parameter kuantitatif korelasi sederhana pengembangan Karir terhadap loyalitas karywan	137
Tabel 4.66	Parameter Kuantitatif korelasi sederhana Kompensasi Terhadap Loyalitas karyawan	138
Tabel 4.67	Parameter Kuantitati korelasi sederhana iklim organisasi Terhadap Looyalitas Karyawan	139
Tabel 4.68	Hasil uji Autokorelasi	140

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan Karir, Kompensasi, Iklim Organisasi dan Loyalitas karyawan Pada PT.Anugrah Ekstravisi Raya.....	4
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	46
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	47
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT.Anugrah Ekstravisi Raya.....	73
Gambar 4.2 Uji Normalitas.....	129
Gambar 4.3 Uji Heterokedasitas.....	132



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	152
Lampiran 2 Wawancara	153
Lampiran 3 Koesiner.....	155
Lampiran 4 Tabulasi Data Profil Kuesioner	164
Lampiran 5 Tabulasi Data variabel Pengembangan karir, kompensasi, Iklim organisasi dan Loyalitas karyawan	168
Lampiran 6 Tabel r.....	181
Lampiran 7 Hasil SPSS.20 Pengembangan karir, kompensasi dan iklim Organisasi terhadap loyalitas karyawan	183
Lampiran 8 Tabulasi Data Profil Responden Pra Kuesioner	186