

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah:

1. Hasil penelitian dari ketiga variabel yaitu pengembangan karir, kompensasi dan iklim organisasi secara bersamaan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan dalam perusahaan PT. Anugrah Ekstrvisi Raya dan memiliki sumbangan naiknya loyalitas kerja sebesar 8,1% sedangkan sisanya sebesar 91,9% nya dipengaruhi oleh yang variabel lain yang tidak diteliti.
2. Hasil penelitian dari pengembangan karir pada PT. Anugrah Ekstrvisi Raya sebesar 0,6% dan mengindikasikan tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap loyalitas karyawan dalam hal dapat dilakukan peningkatan manajemen pengembangan karir dan pelatihan serta informasi – informasi dimana hal itu sangat kuat berpengaruh dalam meningkatkan loyalitas karyawan.
3. Hasil penelitian dari kompensasi pada PT. Anugrah Ekstrvisi Raya sebesar 4,9% dan mengindikasikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan dalam hal menunjukkan bahwa sistem dan pemberian kompensasi dan pemberian balas jasa sesuai dengan beban kerja jelas sangat kuat berpengaruh dalam meningkatkan loyalitas karyawan.

4. Hasil penelitian iklim organisasi pada PT. Anugrah Ekstravisi Raya sebesar 4,7% berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan PT. Anugrah Ekstravisi Raya. Dalam hal ini juga menunjukkan bahwa lingkungan yang nyaman dan sikap jujur jelas sangat kuat berpengaruh dalam meningkatkan iklim organisasi.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. PT. Anugrah Ekstravisi Raya lebih memperhatikan pengembangan karir sebagai usaha meningkatkan loyalitas karyawan dengan cara mengikutsertakan karyawan dalam pelatihan baik formal maupun in formal, disamping itu juga melakukan peninjauan terhadap kompensasi serta melakukan perbaikan terhadap iklim organisasi agar loyalitas karyawan semakin meningkat
2. PT. Anugrah Ekstravisi Raya membuat perencanaan pengembangan karir setiap karyawan, karena ketika karyawan mendapatkan peluang untuk pengembangan karir dengan akan berdampak loyalitas karyawan dalam brkerja .
3. PT. Anugrah Ekstravisi Raya meninjau renumerasi dengan memepharikan standar gaji, insetif, tunjangan yang disesuaikan dengan beban kerja karyawan.

4. PT. Anugrah Ekstravisi meningkatkan aspek lingkungan kerja karyawan menjadi nyaman mulai dari meningkatkan komunikasi antara atasan dan bawahan, menunjukk perilaku yang baik, bersikap jujur, memberikan kebebasan dalam menyampaikan pendapat sehingga karyawan tetep bertahan untuk demikian loyalitas karyawan semakin mebaik.

