

DAFTAR PUSTAKA

- Liliweri. (2014). *Sosiologi dan Komunikasi Organisasi* . Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Anjelika Wulan Tamba, R. S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT.Columbindo Perdana Cabang Manado. *ISSN: 2338 - 9605, Vol. 7 No. 1*.
- Arikunto. (2015). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* . Jakarta: Rineka Cipta.
- Ariyanti, A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pt Jasa Marga Persero Tbk. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta, 18(3)*, 271-282.
- Armanu, &. S. (2017). The Effect of Direct and Indirect Compensation To Motivation and Loyalty of the Employee. *Jurnal Aplikasi Manajemen, 25-23*.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Prendamedia Group.
- Campa, D. (2013). Big 4 Fee Premium and Audit Quality: Latest Evidence from UK Listed Companies".
- David Heguet, J. L. (2016). Audit and Income Management in Spanish.
- Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat .
- Dewi. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Hotel Benteng Pekanbaru Riau. *Jom Fisip, 14*.
- Ghozali, I. (2018). *"Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9"*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, F. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan PT. Victory International Future. *Agora, 5-1*.
- Gupta, A. &. (2011). Challenges Of Employee Loyalty in Corporate America. *Journal Research Article. Accepted Version 2(2)*, 47-54.
- Hafni, L., & Seri, N. (2018). PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR, HUBUNGAN INDUSTRIAL PANCASILA TERHADAP

LOYALITAS KARYAWAN PADA PT. WIRAKENCANA SUGIHINDAH SEHATI PEKANBARU. *Kurs: Jurnal Akuntansi, Kewirausahaan dan Bisnis*, 3(1), 26-35.

Handayani, T. (2015). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru. *Utilitas*, 24-34.

Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi PT. Pupuk Sriwidjaja . *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis dan Manajemen*, 56-75.

J, J. (2016). Impact of Organizational Climate on Job Satisfaction, Job Commitment and intention to Leave: An Empirical Model. *Journal of Business Theory and Practice*, 66.

Kadarisman, M. (2014). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali Pers.

Kaseger, R. (2013). Pengembangan Karir dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Department Store Manado Town Square. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 906-916.

Letsoin, V. &. (2020). Pengaruh keterlibatan karyawan, Loyalitas kerja dan Kerja sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi* 9(1), 17-34.

Mangkunegara.A.P. (2016). *Manajemen sumber daya perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.

Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Alfabet.

Murali, S. S. (2017). Employee Loyalty, Organizational Performance & Performance Evaluation - A Critical Survey. *IOSR Journal Of Business and Management Ver.III*, 19(8), 2319-7668.

Mursita. (2015). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan Pada Hotel Ratu Mayang Garden Pekanbaru. *Jom Fisip*, 2.

Prabu, M. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(9), 5762-5782.

Rahimic, Z. (2013). Influence of Organizational Climate on Job Satisfaction in Bosnia and Herzegovina Companies. *International Business Research*, 129-139.

Riani, Asri L., (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Rivai, V. d. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Robins. Stephen P., (2016). *Perilaku Organisasi*. Jilid 2, edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Ruliana, P. (2016). *Komunikasi Organisasi: Teori dan Studi Kasus*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sidik, & R. (2016). Pengaruh Loyalitas dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Wahid Galeri Seni Ukir . *Universitas Bina Darma*.
- Simbolon. (2015). *Pengaruh Motivasi Terhadap Loyalitas Kerja karyawan Bagian Marketing Pada PT. Agung Automall Cabang Pekanbaru*. Pekanbaru: JOM FISIP.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* . Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen* , 5762-5782.
- Sugiono, A. d. (2016). *Panduan Praktis Dasar Analisa Laporan Keuangan Edisi Revisi*. Jakarta: Grasindo.
- Sugiyono. (2012). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto. (2015). Penelitian Sumber Daya Manusia: Teori, Kuesioner, Alat Statistik, dan Contoh Riset. Edisi Pertama. *CAPS (Center of Academic Publishing Service)*, 52.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Thoyib, A. (2011). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan di Rumah Sakit. *Jurnal Aplikasi Manajemen* , 233-240.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja* . Jakarta: Rajawali Pers.
- Wicoksono, P. (2013). Pendidikan Ekonomi IKIP . *Veteran Semarang* , 48-58.
- Widodo. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wirawan. (2015). *Budaya dan Iklim Organisasi; Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wahyono, Sentot Imam. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat