

DAFTAR PUSAKA

- Abdurahman, dkk. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Amstrong, Michael. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Elexmedia Komputindo. Jakarta.
- Badriyah, M. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung Pustaka Setia
- Bangun, Wilson. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Erlangga.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Busro, Muhammad. (2018). Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group
- Ghozali, Imam. (2015). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harudi, Nazir.Gunawan Hasmin. (2016). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng Jurnal Mirai Management Vol 1 No 1
- Hasibuan, Malayu.(2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Istijanto. (2010). Riset Sumber Daya Manusia. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama Bumi Aksara.
- Larasati, Sri. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jogyakata: Deepublis.
- Mangkunegara, Prabu. (2015). Manajemen Sumber Bandung : PT. Remaja

Rosdakarya.

Marwansyah. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Alfabeta.

Muhidin, Ali Sambas & Maman Abdurahman. (2017). Analisis Korelasi, Regresi dan Jalur Penelitian. Bandung : Cv Pustaka Setia.

Nawawi, Hadari. (2013). Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

Nachrowi, DN., dan Usman, Hardius (2008). Pendekatan Populer dan Praktis Ekonometrika untuk Analisis Ekonomi dan Keuangan, Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

Niningsi & Jaenab. (2021). Pengaruh penempatan dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada dinas pertanian kota bima. Jurnal ilmiah manajemen dan bisnis Jambura Vol 4 No 1.

Nyoto. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Sidoarjo Uwais Inspirasi Indonesia.

Paat,Christy S.G, dkk. (2016). Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga (DISPORA) Manado. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Vol 16 No 4

Riniwati, Harsuko. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas utama dan pengembangan SDM). Malang : UB Press

Siregar,Ratih Anggraini. (2019) Pengaruh Penempatan Kerja, Komunikasi, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. TRAKINDO UTAMA PEKANBARU Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Potensi Utama Vol.1 No.1

Sutrisno, Eddy. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: Alfabeta.

Thesianingrum Herdaningtyas, Yulia (2018) Pengaruh Penempatan dan Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja dan dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah III Pontianak Jurnal Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.

Zulfikar & Budiantara, I Nyoman. (2014). Manajemen Rise dengan Pendekatan Komputasi Statistika. Yogyakarta: Deepublish.

