

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada Indomaret, maka dapat diartikan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi mempunyai pengaruh simultan terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 53,5 % dan sisanya sebesar 46,5 % dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja yang artinya kinerja karyawan akan meningkat jika perusahaan meningkatkan lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi secara bersamaan pada karyawan Indomaret.
2. Lingkungan kerja terhadap kinerja mempunyai pengaruh sebesar 63,4 % dan sisanya sebesar 36,6 % dipengaruhi faktor lain. Disamping itu lingkungan kerja memiliki pengaruh positif yang artinya kinerja karyawan akan meningkat jika lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik yang diberikan perusahaan semakin membaik dan sesuai dengan kegiatan kerja karyawan.
3. Disiplin kerja terhadap kinerja mempunyai pengaruh sebesar 52,2 % dan sisanya sebesar 47,8 % dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu disiplin kerja memiliki pengaruh positif artinya kinerja karyawan akan mengalami

peningkatan jika disiplin kerja karyawan berjalan dengan baik dalam perusahaan.

4. Motivasi mempunyai pengaruh sebesar 50,4 % dan sisanya sebesar 49,6 % dipengaruhi faktor lain. Disamping itu motivasi memiliki pengaruh positif yang artinya kinerja karyawan akan mengalami peningkatan apabila motivasi yang dirasakan oleh karyawan meningkat.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka penulis dapat memberikan saran untuk Indomaret :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilakukan dengan melakukan peningkatan pada fasilitas lingkungan kerja, kualitas disiplin kerja karyawan dan meningkatkan motivasi kerja karyawan.
2. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Indomaret. Hal ini dapat dilakukan dengan cara perusahaan melakukan peningkatan kualitas alat kerja karyawan sesuai dengan kebutuhan kerja, dan memberikan kenyamanan dan keamanan lingkungan kerja yang lebih baik lagi kepada karyawan.
3. Disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Indomaret. Hal ini dapat dilakukan dengan meningkatkan nilai

-nilai kedisiplinan terhadap karyawan untuk menjadi lebih baik agar tujuan perusahaan dapat tercapai.

4. Motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Indomaret. Hal ini dapat lebih ditingkatkan dengan membina hubungan antar rekan kerja dengan atasan dan mengatasi keluhan – keluhan karyawan dengan bijak.

