

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian pengolahan data yang penulis lakukan pada CV Chocolique maka dapat diuraikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Stres kerja, kepuasan kerja dan pengawasan mempunyai pengaruh yang kuat terhadap disiplin kerja pegawai sebesar 85,5% dan sisanya 14,5% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu stres kerja, kepuasan kerja dan pengawasan memiliki pengaruh positif terhadap disiplin kerja pegawai artinya disiplin kerja pegawai akan meningkat bila penerapan disiplin kerja pegawai dilaksanakan secara bersamaan dan dilakukan dengan baik dan ditaati oleh para karyawan CV Chocolique.
2. Stres kerja mempunyai pengaruh yang kuat terhadap disiplin kerja pegawai yaitu sebesar 71,6% dan sisanya 28,4% dipengaruhi oleh faktor lain. Stress kerja memiliki pengaruh positif artinya disiplin kerja pegawai akan meningkat apabila karyawan memiliki stress kerja yang tinggi.
3. Kepuasan kerja mempunyai mempunyai pengaruh yang rendah terhadap disiplin kerja pegawai yaitu sebesar 24,2% dan sisanya 75,8% dipengaruhi oleh faktor lain. Kepuasan kerja memiliki pengaruh positif artinya disiplin kerja pegawai akan lebih meningkat apabila karyawan merasa puas dengan benefit yang diberikan oleh perusahaan.
4. Penerapan Pengawasan mempunyai mempunyai pengaruh yang rendah terhadap disiplin kerja pegawai yaitu sebesar 33,3% dan sisanya 66,7% dipengaruhi oleh faktor lain. Penerapan pengawasan memiliki pengaruh positif artinya disiplin kerja pegawai akan lebih meningkat apabila penerapan pengawasan dapat dilaksanakan oleh pimpinan perusahaan dilaksanakan dengan benar.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk CV Chocolique adalah:

1. Stres kerja, kepuasan kerja dan pengawasan berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan CV Chocolique, sehingga perusahaan harus tetap melakukan evaluasi supaya disiplin kerja terus meningkat.
2. Pada pengaruh stres kerja terhadap disiplin kerja sebaiknya pimpinan membantu karyawan atau selalu memberikan masukan dan saran kepada karyawan agar karyawan tidak merasa tertekan dan merasa diperhatikan oleh perusahaan.
3. Pada pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja sebaiknya perusahaan memberikan benefit atau bonus yang pantas kepada karyawan yang telah bekerja untuk memenuhi target perusahaan, hal tersebut dapat dilaksanakan untuk meningkatkan kedisiplinan karyawan CV Chocolique.
4. Pada pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja sebaiknya lebih meningkatkan penerapan pengawasan yang harus diperbaiki adalah pimpinan perusahaan memberikan pengawasan secara langsung kepada para pegawai yang sedang mengerjakan tugas sesuai dengan apa yang direncanakan perusahaan.