

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT Jeevesindo Gemilang maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Komunikasi, lingkungan kerja, dan budaya organisasi mempunyai pengaruh terhadap kepuasan terlihat dari perhitungan SPSS versi 25 R^2 0,311 (31,1%), dan sisanya 0,689 (68,9%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Selain itu komunikasi, lingkungan kerja, budaya organisasi memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT Jeevesindo Gemilang.
2. Komunikasi mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 25,8% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Komunikasi memiliki pengaruh yang positif artinya kepuasan kerja karyawan akan menjadi puas jika komunikasi berjalan dengan baik.
3. Lingkungan kerja juga mempunyai pengaruh yang rendah terhadap kepuasan kerja dengan pengaruh sebesar 21,4% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif artinya kepuasan kerja karyawan akan menjadi puas jika lingkungan kerja tersedia dengan baik.
4. Budaya organisasi mempunyai pengaruh tinggi terhadap kepuasan kerja dengan pengaruh sebesar 31,0% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain

yang tidak diteliti. Budaya organisasi memiliki pengaruh yang positif artinya kepuasan kerja karyawan PT Jeevesindo Gemilang, maka budaya organisasi yang berjalan dengan baik sangat berpengaruh pada kepuasan kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas maka yang dapat penulis sarankan untuk PT Jeevesindo Gemilang.

1. Komunikasi, lingkungan kerja, budaya organisasi mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi 25 R^2 31,1%. Sisanya dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti yang berhubungan kuat.
2. Komunikasi mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja 25,8% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Komunikasi yang sudah terjalin pada karyawan sudah berjalan dengan baik, karyawan harus bisa menjaga komunikasi agar tidak terjadi kesalahpahaman pada setiap karyawan antar divisi dan pada atasan.
3. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh pada kepuasan kerja sebesar 21,4% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan, artinya kepuasan kerja karyawan akan menjadi puas jika lingkungan kerja di PT Jeevesindo Gemilang nyaman dan aman dirasakan karyawan dalam bekerja.

4. Budaya organisasi mempunyai pengaruh pada kepuasan kerja sebesar 31,0% dan sisanya dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Budaya organisasi mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Karyawan puas jika budaya organisasi yang sudah berjalan dengan baik bisa lebih ditingkatkan lagi dan dijalankan karyawan sesuai yang ditetapkan perusahaan agar perusahaan bisa lebih baik lagi.

