

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Indra Karya (Persero) maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan berpengaruh positif secara simultan dan signifikan sebesar 84,5% dan sisanya 15,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak di teliti.
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan berpengaruh positif secara parsial dan signifikan sebesar 57,7% dan sisanya 42,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak di teliti.
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan berpengaruh positif secara parsial dan signifikan sebesar 76,5% dan sisanya 23,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak di teliti.
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan berpengaruh positif secara parsial dan signifikan sebesar 63,6% dan sisanya 36,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak di teliti.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Indra Karya (Persero) adalah:

1. Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan sebesar 84,5%. Berdasarkan angka tersebut, Kepuasan Kerja karyawan di PT. Indra Karya (Persero) dapat dikatakan sangat baik. Dalam hal ini perusahaan harus mempertahankan tingkat kepuasan kerja karyawan.
2. Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan sebesar 57,7%. Berdasarkan angka tersebut, motivasi karyawan di PT. Indra Karya (Persero) sudah cukup baik, namun perlu ditingkatkan.
3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan sebesar 76,5%. Berdasarkan angka tersebut, kompensasi karyawan di PT. Indra Karya (Persero) dapat dikatakan baik. Dalam hal ini perusahaan harus mempertahankan sistem kompensasi yang ada, agar kepuasan kerja karyawan tetap bertahan dan meningkat.
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan sebesar 63,6%. Berdasarkan angka tersebut, gaya kepemimpinan di PT. Indra Karya (Persero) sudah baik. Dalam hal ini gaya kepemimpinan para pemimpin harus dipertahankan agar kepuasan kerja karyawan tetap bertahan dan meningkat.