

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan dari hasil analisis dan pembahasan dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan, disiplin, dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja karyawan sebesar 64.3% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Berdasarkan uji hipotesis diperoleh bahwa kepemimpinan, disiplin, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Mars Gearitama dan memiliki pengaruh positif atau searah terhadap kinerja karyawan yang berarti kinerja karyawan akan meningkat jika kepemimpinan, disiplin, dan lingkungan kerja di perusahaan semakin baik dan juga sebaliknya.
2. Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang kuat terhadap terhadap kinerja karyawan sebesar 52.5% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Berdasarkan uji hipotesis diperoleh bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Mars Gearitama dan memiliki pengaruh positif atau searah terhadap kinerja karyawan yang berarti kinerja karyawan akan meningkat jika kepemimpinan di perusahaan semakin baik dan juga sebaliknya.

3. Disiplin mempunyai pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan sebesar 59.2% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Berdasarkan uji hipotesis diperoleh bahwa disiplin berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Mars Gearitama dan memiliki pengaruh positif atau searah terhadap kinerja karyawan yang berarti kinerja karyawan akan meningkat jika disiplin di perusahaan ditingkatkan agar semakin baik dan juga sebaliknya.
4. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan sebesar 61% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Berdasarkan uji hipotesis diperoleh bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Mars Gearitama dan memiliki pengaruh positif atau searah terhadap kinerja karyawan yang berarti kinerja karyawan akan meningkat jika lingkungan kerja di perusahaan semakin baik dan juga sebaliknya.

## 5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan simpulan di atas, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Kepemimpinan, disiplin, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Mars Gearitama. Hal ini menunjukkan bahwa perusahaan bisa meningkatkan kinerja karyawan melalui tiga variabel ini, dan disarankan agar

perusahaan terus memperbaiki, mempertahankan dan meningkatkan tiga variabel tersebut.

2. Perusahaan disarankan untuk terus melakukan evaluasi dan hendaknya manajemen mempertimbangkan calon pemimpin yang akan diberikan kesempatan dan harus memiliki strategi yang jelas sampai pembuatan keputusan yang terbaik sehingga kinerja karyawan dapat meningkat.
3. Disiplin berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hendaknya perusahaan lebih tegas (*sanksi/punishment*) dalam penerapan aturan perusahaan untuk ditepati oleh seluruh karyawan sehingga disiplin karyawan dapat meningkat.
4. Perusahaan disarankan menerapkan lingkungan kerja yang efektif dengan cara memperhatikan dan meningkatkan kenyamanan fasilitas-fasilitas yang ada di perusahaan untuk menunjang aktivitas kerja karyawan seperti desain tempat atau ruang kerja, peralatan kerja, fasilitas toilet dan berbagai fasilitas lainnya, sehingga penerapan lingkungan kerja yang tercipta menjadi lebih efektif.