

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh kepuasan kerja, stres kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover* karyawan PT.BISI International,Tbk dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja (X1) secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover* karyawan PT.BISI International,Tbk
2. Stres Kerja (X2) secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover* karyawan PT.BISI International,Tbk.
3. Komitmen Organisasi (X3) secara parsial berpengaruh negative signifikan terhadap *turnover* karyawan PT.BISI International,Tbk.
4. Hasil uji F menunjukan bahwa kepuasan kerja(X1), stres kerja (X2)dan komitmen organisasi (X3) secara simultan berpengaruh terhadap *turnover* karyawan PT.BISI International,Tbk.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka penulis bermaksud memberikan saran yang semoga dapat diterima dan bermanfaat bagi perusahaan maupun bagi peneliti selanjutnya, yaitu sebagai berikut :

1. Bagi PT. BISI International Tbk adalah :

Pengaruh kepuasan kerja, stres kerja dan komitmen organisasi mempunyai pengaruh terhadap turnover karyawan sebesar 59.1% dan mengindikasikan cukup kuat. Stres kerja memiliki pengaruh yang paling besar diantara kepuasan kerja dan komitmen organisasi sebesar 55.1%. Untuk mengurangi turnover kerja karyawan, bisa meningkatkan kepuasan kerja dan salah satu indikator stres kerja tertinggi yaitu persaingan antar karyawan dapat mengganggu rekan kerja lain. Perusahaan dapat mengurangi stres kerja dengan mempertimbangkan persaingan kerja yang sehat dan baik sesuai dengan kapasitas karyawan agar *turnover* karyawan tersebut dapat menurun.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Hasil penelitian ini memiliki R<sup>2</sup> sebesar 59.1% yang berarti 40.9% sisanya merupakan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini adapun rekomendasi variabel yang agar ditambahkan dalam penelitian ini yaitu lingkungan kerja, disiplin kerja dan kepemimpinan variabel ini merupakan salah satu faktor yang berada di pra survey pada penelitian ini yang tidak diikuti sertakan..