



LAMPIRAN

Lampiran 1: Data Riwayat Hidup

Nama : Gita Budhiyana

Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 30 Mei 1999

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Islam

Alamat : Jl. Bekasi Timur V Rt.001/Rw.09 No 02 Kel.
Cipinang Besar Utara, Kec. Jatinegara

Pendidikan : SDN CBU 03 Pagi (2005-2011)
SMPN 243 Jakarta Timur (2011-2014)
SMK Darul Mukminin Jakarta (2014-2017)

Lampiran 2: Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu

Bank Mandiri Area Jakarta Kyai Tapa

Di Tempat

Saya Gita Budhiyana, Mahasiswi Aktif Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Saya sedang melakukan penelitian untuk tugas akhir yang berjudul “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Bank Mandiri Area Jakarta Kyai Tapa”. Saya sangat mengharapkan Bapak/Ibu bersedia meluangkan waktu untuk mengisi pertanyaan yang saya ajukan dan data responden akan digunakan untuk keperluan akademik yang sangat dijaga kerahasiaannya. Atas bantuan dan kerjasama yang telah Bapak/ibu berikan, saya ucapkan terimakasih.

Jakarta, April 2021

Hormat Saya

Gita Budhiyana

**DAFTAR PERTANYAAN MENGENAI FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA PEGAWAI**

Nama : Gita Budhiyana

Status : Mahasiswa Manajemen Sumber Daya Manusia

Nim : 2017410196

Identitas Responden

Nama :

Umur : ☐ 18-25 ☐ 45-55 ☐ >55
☐ 26-35 ☐ 36-45

Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Wanita

Pendidikan Terakhir : ☐ SMA ☐ D3 ☐ S1

Petunjuk Pengisian Berilah Tanda ceklis (√) pada salah satu jawaban yang anda anggap sesuai dengan pernyataan di bawah ini.

Kode	Keterangan	Skor
SS	Sangat Setuju	4
S	Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

No	Pertanyaan	SS (4)	S (3)	TS (2)	STS (1)
Faktor Gaji					
1.	Karyawan merasa bahwa motivasi dan kepuasan kerja terpacu dengan penghasilan yang diterima.				
2.	Karyawan merasa tingkat kepuasan pada tunjangan fungsional yang diberikan perusahaan.				
3.	Gaji yang diterima tepat waktu.				
Kesempatan Promosi Jabatan					
4.	Kurang adanya kebijakan promosi jabatan dalam perusahaan				
5.	Adanya kesempatan karyawan untuk mengembangkan karir				
6.	Pemberian promosi dilakukan dengan mempertimbangkan usia				
Rekan Kerja					
7.	Kompetensi yang sehat mendorong dalam kinerja yang diharapkan				
8.	Dukungan dari rekan kerja				
9.	Saling bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan				
Mutu pengawasan atau supervisi					
10.	Sistem pengawasan yang baik				
11.	Karyawan merasakan ketidakpuasan jika timbulnya supervisi yang buruk karena dapat berakibat menurunnya motivasi pada pekerja sehingga merasakan ketidakpuasan dalam bekerja				
12.	Atasan mampu menyampaikan instruksi dengan baik terhadap karyawannya.				
Jenis pekerjaan atau pekerjaan itu sendiri					
13.	Tugas sesuai dengan bakat dan kecakapan				
14.	Tingkat kepuasan karyawan terpacu pada kreativitasnya dalam menyelesaikan pekerjaan.				

15.	Pekerjaan sesuai dengan tingkat pendidikan				
-----	--	--	--	--	--

KUESIONER DIMENSI KEPUASAN KERJA KARYAWAN

No	Pertanyaan	SS (4)	S (3)	TS (2)	STS (1)
Tantangan Dalam Pekerjaan					
16.	Karyawan merasa puas jika ada tidaknya pegawai untuk memperoleh kesempatan untuk berkembang.				
17.	Karyawan merasa ketertarikan dan puas pada pekerjaan yang dilakukan.				
Reward yang memadai					
18.	Karyawan selalu mendapat reward atau penghargaan apabila dapat memenuhi target perbulan				
19.	Penghasilan yang diterima sebanding dengan tuntutan pekerjaan yang diharapkan.				
Kondisi kerja yang memadai					
20.	Peralatan kerja yang disediakan oleh perusahaan cukup lengkap dan memadai.				
21.	Perlengkapan kerja saat ini mendukung saya untuk bekerja dengan nyaman.				
Kolega yang mendukung					
22.	Karyawan sering bersosialisasi terhadap rekan kerja maupun dengan atasan				
23.	Pimpinan selalu membantu apabila karyawan mendapatkan kesulitan dalam pekerjaan				

Lampiran 3: Tanggapan Responden data Faktor Kepuasan Kerja

FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA PT.MANDIRI AREA JAKARTA KYAI TAPA																		
				Faktor Gaji			Kesempatan Promosi Jabatan			Rekan Kerja			Mutu Pengawasan			Jenis Pekerjaan Itu Sendiri		
No	UMUR	JENIS KELAMIN	PENDIDIKAN	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15
1	26-35	Perempuan	S1	3	3	4	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	26-35	Laki-Laki	SMK	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	4
3	18-25	Laki-Laki	SMK	3	4	3	2	3	2	3	4	4	2	2	2	3	3	3
4	18-25	Perempuan	SMK	3	4	3	3	2	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3
5	18-25	Perempuan	SMK	3	3	3	2	3	1	3	3	3	2	3	3	4	3	2
6	18-25	Laki-Laki	SMK	4	4	3	3	2	2	3	3	4	2	2	3	3	3	2
7	26-35	Laki-Laki	SMK	4	3	4	2	3	2	4	4	4	2	2	3	3	3	2
8	26-35	Perempuan	S1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
9	26-35	Laki-Laki	S1	2	4	3	2	3	2	3	4	4	2	2	2	3	3	3
10	18-25	Laki-Laki	D3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3
11	18-25	Perempuan	SMK	4	4	4	4	3	3	4	3	4	2	3	2	3	3	4
12	18-25	Perempuan	D3	3	3	4	2	4	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3
13	18-25	laki-laki	S1	4	4	4	1	4	1	4	4	4	2	3	3	3	4	4
14	36-45	Laki-Laki	SMK	2	3	2	3	3	1	3	2	2	3	2	2	2	3	3
15	26-35	Perempuan	SMK	3	2	4	2	1	1	3	2	2	2	2	2	2	3	3
16	36-45	Laki-Laki	S1	3	3	4	2	2	2	2	2	4	2	2	3	4	3	2
17	18-25	Perempuan	SMK	3	3	4	2	2	2	4	4	2	3	3	2	3	4	3
18	18-25	Perempuan	SMK	3	3	4	2	3	2	4	4	3	2	2	3	2	3	3
19	18-25	Laki-Laki	SMK	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2
20	36-45	Perempuan	S1	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3
TOTAL				62	65	69	48	53	42	65	66	66	48	48	51	58	63	58
RATA-RATA				3,1	3,25	3,45	2,4	2,65	2,1	3,25	3,3	3,3	2,4	2,4	2,55	2,9	3,15	2,9
RATA-RATA KESELURUHAN				3,26			2,38			3,28			2,45			2,98		

Tanggapan Responden data Dimensi Kepuasan Kerja

	Tantangan Dalam Pekerjaan		Reward Yang Memadai		Kondisi Kerja Yang Memadai		Kolega Yang Mendukung	
No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8
1	3	2	3	3	4	2	3	2
2	3	3	3	3	2	3	3	2
3	3	3	3	2	3	2	2	3
4	3	4	4	3	3	3	3	2
5	3	3	3	3	3	3	3	3
6	4	3	4	2	3	3	2	2
7	3	3	2	2	2	2	2	2
8	3	3	3	2	3	3	2	2
9	4	3	4	3	2	3	3	2
10	3	3	3	2	2	3	2	2
11	3	3	4	2	3	2	2	2
12	3	3	4	2	2	2	2	2
13	4	4	4	2	3	3	2	3
14	3	2	2	2	2	3	2	2
15	3	2	3	2	3	3	2	2
16	4	3	2	2	2	2	2	1
17	3	4	3	3	2	2	3	2
18	3	4	3	3	3	3	3	2
19	3	4	3	2	2	2	2	2
20	3	3	2	3	2	2	3	2
TOTAL	64	62	62	48	51	51	48	42
RATA-RATA	3,2	3,1	3,1	2,4	2,55	2,55	2,4	2,1
Rata-Rata Keseluruhan	3,15		2,75		2,55		2,25	

Lampiran 4: Tabulasi Data Profile Responden

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan
1	Pria	26-35	S1
2	Pria	26-35	SMK
3	Pria	18-25	SMK
4	Wanita	18-25	SMK
5	Wanita	18-25	SMK
6	Pria	18-25	SMK
7	Pria	26-35	SMK
8	Pria	26-35	S1
9	Pria	26-35	S1
10	Pria	18-25	D3
11	Pria	18-25	SMK
12	Pria	18-25	D3
13	Pria	18-25	S1
14	Pria	36-45	SMK
15	Wanita	26-35	SMK
16	Wanita	36-45	S1
17	Pria	18-25	SMK
18	Pria	18-25	SMK
19	Pria	18-25	SMK
20	Pria	36-45	S1
21	Wanita	26-35	SMK
22	Pria	26-35	SMK
23	Pria	26-35	S1
24	Pria	26-35	S1
25	Pria	18-25	SMK
26	Pria	18-25	SMK
27	Pria	26-35	S1
28	Pria	36-45	S1
29	Pria	18-25	D3
30	Pria	18-25	D3
31	Pria	18-25	S1
32	Pria	18-25	SMK
33	Pria	26-35	S1
34	Pria	36-45	SMK

35	Pria	46-55	S1
36	Pria	36-45	S1
37	Pria	18-25	SMK
38	Pria	26-35	S1
39	Pria	18-25	D3
40	Pria	36-45	D3
41	Pria	26-35	S1
42	Pria	18-25	SMK
43	Pria	26-35	SMK
44	Pria	18-25	D3
45	Pria	18-25	S1
46	Pria	36-45	S1
47	Pria	18-25	SMK
48	Wanita	18-25	SMK
49	Wanita	18-25	SMK
50	Wanita	26-35	D3
51	Wanita	36-45	D3
52	Pria	36-45	D3
53	Pria	>55	S1
54	Wanita	26-35	S1
55	Wanita	46-55	D3
56	Wanita	46-55	S1
57	Pria	>55	S1
58	Wanita	18-25	D3
59	Wanita	36-45	SMK
60	Pria	>55	S1
61	Wanita	26-35	D3
62	Pria	18-25	SMK
63	Wanita	18-25	SMK
64	Wanita	18-25	SMK
65	Wanita	36-45	S1
66	Wanita	26-35	D3
67	Wanita	18-25	SMK
68	Wanita	36-45	D3
69	Pria	26-35	S1
70	Pria	18-25	S1
71	Pria	26-35	D3
72	Pria	18-25	SMK

73	Wanita	18-25	SMK
74	Wanita	26-35	S1
75	Wanita	18-25	D3
76	Pria	26-35	S1
77	Wanita	36-45	S1
78	Pria	46-55	S1
79	Pria	36-45	D3
80	Pria	18-25	SMK
81	Wanita	18-25	SMK
82	Pria	26-35	S1



Lampiran 5 : Tabulasi Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja

	Faktor Gaji			Kesempatan Promosi Jabatan			Rekan Kerja			Mutu Pengawasan			Jenis Pekerjaan Itu Sendiri				
NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	total	RATA-RATA
1	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45	3,00
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	4	42	2,8
3	3	4	3	2	3	2	3	4	4	2	2	2	3	3	3	43	2,87
4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	47	3,13
5	3	3	3	2	3	1	3	3	3	2	3	3	4	3	2	41	2,73
6	4	4	3	3	2	2	3	3	4	2	2	3	3	3	2	43	2,87
7	4	3	4	2	3	2	4	4	4	2	2	3	3	3	2	45	3,00
8	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	44	2,93
9	3	4	3	2	3	2	3	4	4	2	2	2	3	3	3	43	2,87
10	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	40	2,67
11	4	4	4	4	3	3	4	3	4	2	3	2	3	3	4	50	3,33
12	3	3	4	2	4	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	47	3,13
13	4	4	4	1	4	1	4	4	4	2	3	3	3	4	4	49	3,27
14	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	37	2,47
15	3	2	4	2	1	1	3	2	2	2	2	2	2	3	3	34	2,27
16	3	3	4	2	2	3	2	2	4	2	2	3	4	3	2	41	2,73
17	3	4	4	2	2	2	4	4	2	3	3	2	3	4	3	45	3,00
18	3	3	4	2	3	3	4	4	3	2	2	3	2	3	3	44	2,93
19	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	1	2	3	2	38	2,53
20	3	3	4	2	3	2	4	4	4	3	3	3	4	4	3	49	3,27
21	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	2	2	3	4	4	49	3,27
22	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	4	50	3,33
23	4	3	4	3	2	2	3	3	4	3	2	4	3	4	3	47	3,13
24	3	3	3	3	2	2	4	4	4	3	2	4	4	3	3	47	3,13
25	4	4	3	4	2	4	4	2	3	2	2	4	3	4	4	49	3,27
26	4	3	4	4	3	2	4	4	4	3	2	4	4	4	4	53	3,53
27	3	4	4	3	3	4	3	3	4	2	2	3	4	3	3	48	3,20
28	4	4	3	3	2	2	4	3	4	2	2	4	4	4	3	48	3,20
29	4	3	4	4	2	2	3	4	4	1	3	3	4	4	3	48	3,20
30	3	4	4	4	2	3	4	3	3	3	2	3	3	4	4	49	3,27
31	4	3	3	4	3	4	4	4	3	1	2	3	4	3	4	49	3,27
32	4	4	4	3	3	3	4	4	3	2	3	4	4	4	3	52	3,47
33	4	4	4	3	2	4	3	3	3	1	2	2	3	4	3	45	3,00
34	4	3	4	2	3	3	3	4	4	3	2	1	4	4	3	47	3,13
35	3	4	4	3	2	3	4	3	4	2	2	3	3	4	4	48	3,20
36	4	4	3	2	2	3	3	4	3	3	2	3	4	3	3	46	3,07
37	4	3	4	4	2	3	3	4	3	4	3	2	3	3	4	49	3,27
38	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	1	3	4	4	51	3,40
39	4	4	3	4	2	4	3	2	4	3	2	2	4	3	3	47	3,13
40	4	4	4	2	3	4	3	4	4	2	3	2	3	4	3	49	3,27
41	4	4	3	2	3	2	2	3	3	1	1	1	2	2	3	36	2,40
42	4	4	4	2	2	2	4	3	3	2	2	1	3	2	2	40	2,67
43	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	2	2	4	3	2	44	2,93
44	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	42	2,80
45	3	4	3	3	3	2	3	3	4	2	1	2	3	3	2	41	2,73
46	4	3	4	4	2	3	3	2	3	2	2	2	4	4	4	46	3,07
47	4	3	3	3	2	2	4	3	3	3	2	3	4	4	4	47	3,13
48	4	4	3	3	2	3	4	3	3	3	2	2	3	4	3	46	3,07
49	3	3	4	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	39	2,60
50	4	4	4	3	1	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	43	2,87

51	4	3	3	2	2	4	3	3	3	2	2	2	2	3	3	41	2,73
52	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	1	2	2	3	36	2,40
53	3	3	3	4	2	2	2	3	3	2	2	1	3	2	2	37	2,47
54	3	3	4	4	1	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	42	2,80
55	4	4	4	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	42	2,80
56	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	36	2,40
57	3	3	3	2	2	3	3	3	4	2	1	2	3	3	3	40	2,67
58	4	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	40	2,67
59	4	3	3	2	2	2	3	3	3	1	2	1	3	3	2	37	2,47
60	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	38	2,53
61	4	3	3	2	2	2	3	3	3	2	1	2	3	3	3	39	2,60
62	3	3	2	3	2	3	2	2	3	1	2	2	3	2	2	35	2,33
63	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	4	3	42	2,80
64	4	2	2	3	2	1	2	3	3	2	2	2	2	2	2	34	2,27
65	3	2	3	3	2	3	3	3	3	1	2	2	3	3	3	39	2,60
66	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	34	2,27
67	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	1	1	1	2	2	32	2,13
68	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	1	2	3	3	36	2,40
69	3	2	2	1	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	33	2,20
70	3	3	2	2	2	1	2	3	3	3	1	1	2	2	3	33	2,20
71	2	3	2	1	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	38	2,53
72	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	36	2,40
73	3	2	3	2	1	1	3	3	3	1	2	1	2	2	3	32	2,13
74	3	2	2	1	2	1	3	3	3	1	1	2	3	3	2	32	2,13
75	2	3	3	2	1	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	35	2,33
76	3	2	2	1	2	2	4	3	3	2	2	1	2	2	3	34	2,27
77	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	37	2,47
78	3	2	3	2	1	2	2	2	2	1	1	2	2	3	3	31	2,07
79	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	35	2,33
80	3	2	3	1	2	2	1	3	3	2	2	1	3	3	2	34	2,27
81	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	1	1	2	2	4	30	2,00
82	3	2	3	1	1	2	3	2	3	1	2	2	2	3	2	32	2,13
Total	273	258	266	206	186	201	248	250	259	177	172	185	240	254	239	0	0
Rata-Rata	3,33	3,15	3,24	2,51	2,27	2,45	3,02	3,05	3,16	2,16	2,10	2,26	2,93	3,10	2,91	0	0
Rata Keselu		3,24			2,41			3,08		2,17			2,98			0	0
Rhitung	0,53	0,67	0,65	0,57	0,54	0,49	0,59	0,58	0,50	0,53	0,50	0,60	0,68	0,72	0,57		

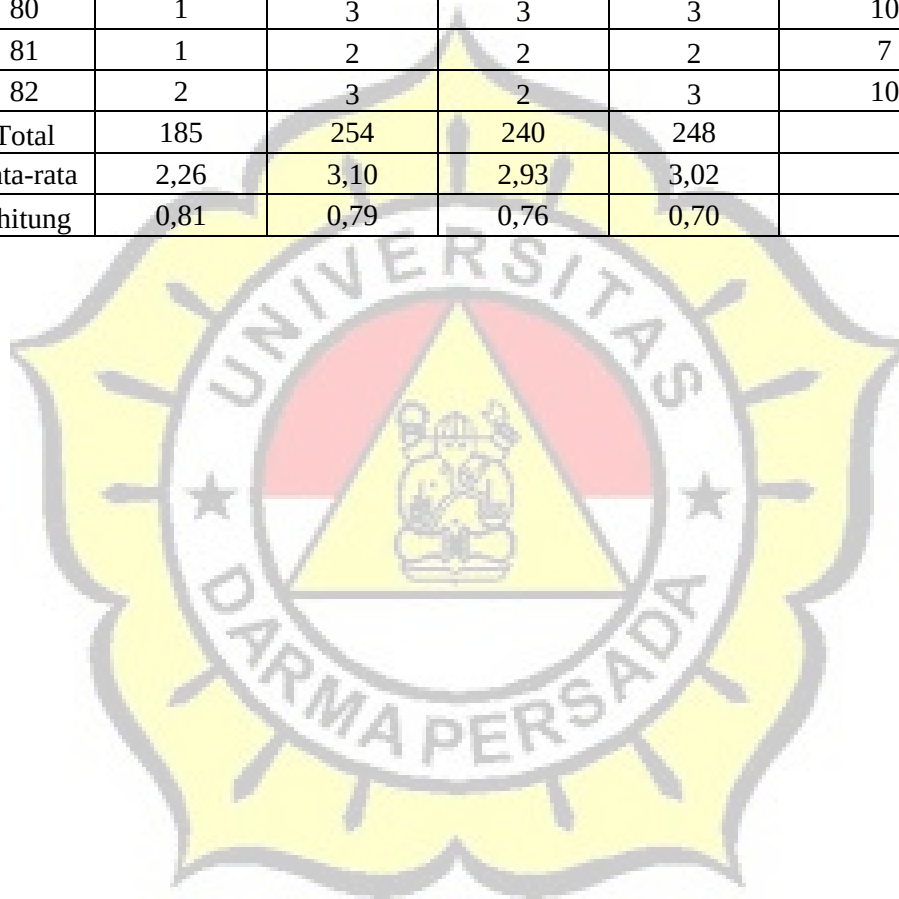


Lampiran 6 : Tabulasi Data Kompetensi X₁

No	Kompetensi (X ₁)				Total
	P1	P2	P3	P4	
1	3	3	3	3	12
2	2	3	2	3	10
3	2	3	3	3	11
4	2	3	3	3	11
5	3	3	4	3	13
6	3	3	3	3	12
7	3	3	3	4	13
8	3	3	3	3	12
9	2	3	3	3	11
10	3	3	3	3	12
11	2	3	3	4	12
12	3	3	3	3	12
13	3	4	3	4	14
14	2	3	2	3	10
15	2	3	2	3	10
16	3	3	4	2	12
17	2	4	3	4	13
18	3	3	2	4	12
19	1	3	2	3	9
20	3	4	4	4	15
21	2	4	3	3	12
22	4	4	3	3	14
23	4	4	3	3	14
24	4	3	4	4	15
25	4	4	3	4	15
26	4	4	4	4	16
27	3	3	4	3	13
28	4	4	4	4	16
29	3	4	4	3	14
30	3	4	3	4	14
31	3	3	4	4	14
32	4	4	4	4	16
33	2	4	3	3	12
34	1	4	4	3	12

35	3	4	3	4	14
36	3	3	4	3	13
37	2	3	3	3	11
38	1	4	3	4	12
39	2	3	4	3	12
40	2	4	3	3	12
41	1	2	2	2	7
42	1	2	3	4	10
43	2	3	4	2	11
44	3	3	3	3	12
45	2	3	3	3	11
46	2	4	4	3	13
47	3	4	4	4	15
48	2	4	3	4	13
49	2	3	2	3	10
50	3	3	3	2	11
51	2	3	2	3	10
52	1	2	2	2	7
53	1	2	3	2	8
54	2	3	3	3	11
55	2	3	3	2	10
56	2	3	2	2	9
57	2	3	3	3	11
58	2	3	3	3	11
59	1	3	3	3	10
60	2	2	3	3	10
61	2	3	3	3	11
62	2	2	3	2	9
63	2	4	3	3	12
64	2	2	2	2	8
65	2	3	3	3	11
66	2	2	2	3	9
67	1	2	2	3	8
68	1	3	2	2	8
69	2	2	2	2	8
70	2	3	2	3	10
71	3	3	3	3	12
72	2	3	3	2	10

73	1	2	2	3	8
74	2	3	3	3	11
75	2	3	3	3	11
76	1	2	2	4	9
77	2	3	3	2	10
78	2	3	2	2	9
79	2	3	2	2	9
80	1	3	3	3	10
81	1	2	2	2	7
82	2	3	2	3	10
Total	185	254	240	248	
Rata-rata	2,26	3,10	2,93	3,02	
Rhitung	0,81	0,79	0,76	0,70	



Lampiran 7 : Tabulasi Data Promosi Jabatan (X₂)

No	Promosi Jabatan (X ₂)				Total
	P1	P2	P3	P4	
1	2	3	3	3	11
2	3	3	3	3	12
3	2	2	4	3	11
4	3	3	4	3	13
5	1	2	3	3	9
6	2	3	4	4	13
7	2	2	3	4	11
8	3	3	3	4	13
9	2	2	4	3	11
10	2	2	3	3	10
11	3	4	4	4	15
12	2	2	3	3	10
13	1	1	4	4	10
14	2	3	3	2	10
15	1	2	2	3	8
16	3	2	3	3	11
17	2	2	4	3	11
18	3	2	3	3	11
19	3	2	3	3	11
20	2	2	3	3	10
21	4	3	3	3	13
22	3	3	4	4	14
23	2	3	3	4	12
24	2	3	3	3	11
25	4	4	4	4	16
26	2	4	3	4	13
27	4	3	4	3	14
28	2	3	4	4	13
29	2	4	3	4	13
30	3	4	4	3	14
31	4	4	3	4	15
32	3	3	4	4	14
33	4	3	4	4	15
34	3	2	3	4	12

35	3	3	4	3	13
36	3	2	4	4	13
37	3	4	3	4	14
38	4	3	4	4	15
39	4	4	4	4	16
40	4	2	4	4	14
41	2	2	4	4	12
42	2	2	4	4	12
43	4	3	3	3	13
44	3	2	3	3	11
45	2	3	4	3	12
46	3	4	3	4	14
47	2	3	3	4	12
48	3	3	4	4	14
49	2	2	3	3	10
50	3	3	4	4	14
51	4	2	3	4	13
52	2	3	3	3	11
53	2	4	3	3	12
54	2	4	3	3	12
55	2	3	4	4	13
56	3	2	3	3	11
57	3	2	3	3	11
58	3	2	3	4	12
59	2	2	3	4	11
60	2	2	3	3	10
61	2	2	3	4	11
62	3	3	3	3	12
63	2	3	3	3	11
64	1	3	2	4	10
65	3	3	2	3	11
66	2	2	2	3	9
67	2	2	3	3	10
68	2	2	3	3	10
69	3	1	2	3	9
70	2	2	3	3	10
71	2	1	3	2	8
72	2	2	3	2	9

73	1	2	2	3	8
74	1	1	2	3	7
75	2	2	3	2	9
76	2	1	2	3	8
77	2	2	3	3	10
78	2	2	2	3	9
79	2	2	2	3	9
80	1	1	2	3	7
81	2	2	2	2	8
82	2	1	2	3	8
Total	201	206	258	273	
Rata-rata	2,45	2,51	3,15	3,33	
Rhitung	0,74	0,76	0,73	0,65	



Lampiran 8 : Tabulasi Dimensi Kepuasan Kerja Y

	Tantangan Dalam Pekerjaan		Reward Yang Memadai		Kondisi Kerja Yang Memadai		Kolega Yang Mendukung			
No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Total	Rata-Rata
1	3	2	3	3	4	2	3	2	22	2,75
2	3	3	3	3	2	3	3	2	22	2,75
3	3	3	3	2	3	2	2	3	21	2,63
4	3	4	4	3	3	3	3	2	25	3,13
5	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3
6	4	3	4	2	3	3	2	2	23	2,88
7	3	3	2	2	2	2	2	2	18	2,25
8	3	3	3	2	3	3	2	2	21	2,63
9	4	3	4	3	2	3	3	2	24	3
10	3	3	3	2	2	3	2	2	20	2,5
11	3	3	4	2	3	2	2	2	21	2,63
12	3	3	4	2	2	2	2	2	20	2,5
13	4	4	4	2	3	3	2	3	25	3,13
14	3	2	2	2	2	3	2	2	18	2,25
15	3	2	3	2	3	3	2	2	20	2,5
16	4	3	2	2	2	2	2	1	18	2,25
17	3	4	3	3	2	2	3	2	22	2,75
18	3	4	3	3	3	3	3	2	24	3
19	3	4	4	4	2	2	3	2	24	3,00
20	3	3	4	4	2	2	3	2	23	2,875
21	4	3	4	4	3	3	2	4	27	3,38
22	4	4	4	4	4	4	4	3	31	3,88
23	4	3	3	3	4	3	4	3	27	3,375
24	3	3	3	3	4	3	4	3	26	3,25
25	4	4	3	3	4	4	3	2	27	3,38
26	4	3	3	3	3	3	3	3	25	3,13
27	3	4	4	4	4	4	3	2	28	3,50
28	4	4	4	4	4	4	4	2	30	3,75
29	4	3	4	4	3	3	4	1	26	3,25
30	4	4	4	3	4	4	4	3	30	3,75
31	3	3	4	3	4	3	3	1	24	3,00
32	4	4	4	3	4	4	1	2	26	3,25
33	4	4	4	3	3	4	2	1	25	3,13
34	4	3	3	3	4	3	2	3	25	3,13
35	4	4	3	4	4	4	3	2	28	3,50
36	3	4	3	2	4	4	2	3	25	3,13
37	3	3	3	3	4	3	2	4	25	3,13
38	4	4	2	2	3	4	2	3	24	3,00
39	3	4	3	3	3	4	2	3	25	3,13
40	4	4	3	4	4	4	2	2	27	3,38
41	2	4	3	2	3	4	2	1	21	2,63
42	2	4	3	3	4	4	2	2	24	3,00
43	3	3	3	3	2	3	2	3	22	2,75
44	3	3	3	3	2	3	3	3	23	2,88
45	3	4	3	2	3	4	3	2	24	3,00
46	4	3	3	3	3	3	2	2	23	2,88
47	4	3	3	3	3	3	3	3	25	3,13
48	4	4	3	3	4	4	3	3	28	3,50
49	3	3	2	4	4	3	3	3	25	3,13
50	3	4	4	3	4	4	3	2	27	3,38

51	3	3	3	4	3	3	2	2	23	2,88
52	2	3	2	2	3	3	2	2	19	2,38
53	2	3	2	4	4	3	2	2	22	2,75
54	3	3	3	3	4	3	3	2	24	3,00
55	3	4	4	3	4	4	3	2	27	3,38
56	3	3	3	2	3	3	3	2	22	2,75
57	3	3	2	3	3	3	2	2	21	2,63
58	3	3	4	3	3	3	2	2	23	2,88
59	3	3	2	2	4	3	2	1	20	2,50
60	2	3	2	2	4	3	3	2	21	2,63
61	3	3	2	3	3	3	3	2	22	2,75
62	2	3	3	3	3	3	2	1	20	2,50
63	4	3	2	3	3	3	3	2	23	2,88
64	2	2	3	2	3	2	2	2	18	2,25
65	3	2	3	2	4	2	3	1	20	2,50
66	2	2	3	2	4	2	2	2	19	2,38
67	2	3	3	3	3	3	3	1	21	2,63
68	3	3	3	3	4	3	2	2	23	2,88
69	2	2	4	3	3	2	2	2	20	2,50
70	3	3	2	2	2	3	3	1	19	2,38
71	3	3	2	3	3	3	2	4	23	2,88
72	3	3	3	3	4	3	2	2	23	2,88
73	2	2	2	3	2	2	1	1	15	1,88
74	3	2	2	3	2	2	1	1	16	2,00
75	3	3	4	4	3	3	2	2	24	3,00
76	2	2	2	3	2	2	2	2	17	2,13
77	3	3	2	3	3	3	2	2	21	2,63
78	3	2	3	3	3	2	3	1	20	2,50
79	3	2	4	3	2	2	3	2	21	2,63
80	3	2	3	3	4	2	2	2	21	2,63
81	2	2	3	3	4	2	1	1	18	2,25
82	3	2	2	3	2	2	1	1	16	2,00
Total	255	254	250	236	258	243	202	172		
Rata-Rata	3,11	3,10	3,05	2,88	3,15	2,96	2,46	2,10		
Rhitung	0,61	0,73	0,54	0,50	0,55	0,73	0,60	0,51		

Lampiran 9:**Hasil Output Analisis Faktor-Faktor Kepuasan Kerja****KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.824
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	390.322
	df	105
	Sig.	.000



Anti-image Matrices

		Motivasi kepuasan	Tunjangan karyawan	Gaji yang diterima	Kurang promosi	Mengembangkan karir	Promosi usia	Komptensi kinerja	Dukungan rekan kerja	Menyelesai- kan pekerjaan	Pengawasa- n yang baik	Supervisi yang buruk	Penyampaian intruksi	Bakat kecakapan	Kreativitas kerja	Tingkat pendidikan
Anti-image Covariance	Motivasi kepuasan	0,655	-0,096	-0,093	-0,076	0,096	-0,081	-0,054	-0,115	-0,038	0,093	0,044	-0,004	-0,031	-0,014	-0,033
	Tunjangan karyawan	-0,096	0,567	-0,096	-0,086	-0,096	-0,145	-0,070	-0,005	-0,069	-0,024	0,023	0,002	-0,004	-0,039	0,066
	Gaji yang diterima	-0,093	-0,096	0,531	-0,028	0,058	0,025	0,055	-0,024	-0,086	-0,005	-0,192	0,037	-0,012	-0,145	-0,040
	Kurang promosi	-0,076	-0,086	-0,028	0,587	0,108	-0,114	0,069	0,044	-0,041	-0,029	-0,044	-0,032	-0,137	0,060	-0,198
	Mengembangkan karir	0,096	-0,096	0,058	0,108	0,552	-0,070	0,043	-0,184	-0,163	-0,109	-0,057	0,003	-0,018	0,005	-0,122
	Promosi usia	-0,081	-0,145	0,025	-0,114	-0,070	0,684	0,070	0,080	0,048	-0,053	0,003	0,073	-0,045	-0,048	-0,097
	Komptensi kinerja	-0,054	-0,070	0,055	0,069	0,043	0,070	0,604	-0,115	-0,024	0,003	-0,075	-0,085	-0,015	-0,108	-0,133
	Dukungan rekan kerja	-0,115	-0,005	-0,024	0,044	-0,184	0,080	-0,115	0,537	-0,069	-0,010	-0,118	0,089	-0,078	0,020	-0,049
	Menyelesaikan pekerjaan	-0,038	-0,069	-0,086	-0,041	-0,163	0,048	-0,024	-0,069	0,601	0,062	0,126	-0,096	-0,102	0,009	0,108
	Pengawasan yang baik	0,093	-0,024	-0,005	-0,029	-0,109	-0,053	0,003	-0,010	0,062	0,676	-0,163	-0,054	-0,023	-0,065	-0,043
	Supervisi yang buruk	0,044	0,023	-0,192	-0,044	-0,057	0,003	-0,075	-0,118	0,126	-0,163	0,625	-0,029	-0,027	0,033	0,061
	Penyampaian intruksi	-0,004	0,002	0,037	-0,032	0,003	0,073	-0,085	0,089	-0,096	-0,054	-0,029	0,598	-0,151	-0,113	-0,057
	Bakat kecakapan	-0,031	-0,004	-0,012	-0,137	-0,018	-0,045	-0,015	-0,078	-0,102	-0,023	-0,027	-0,151	0,495	-0,101	0,131
	Kreativitas kerja	-0,014	-0,039	-0,145	0,060	0,005	-0,048	-0,108	0,020	0,009	-0,065	0,033	-0,113	-0,101	0,452	-0,110
	Tingkat pendidikan	-0,033	0,066	-0,040	-0,198	-0,122	-0,097	-0,133	-0,049	0,108	-0,043	0,061	-0,057	0,131	-0,110	0,540
Anti-image Correlation	Motivasi kepuasan	.862 ^a	-0,158	-0,157	-0,123	0,159	-0,121	-0,086	-0,193	-0,061	0,140	0,069	-0,007	-0,055	-0,025	-0,055
	Tunjangan karyawan	-0,158	.891 ^a	-0,175	-0,150	-0,171	-0,232	-0,120	-0,008	-0,119	-0,039	0,038	0,004	-0,008	-0,078	0,119
	Gaji yang diterima	-0,157	-0,175	.847 ^a	-0,049	0,108	0,041	0,096	-0,045	-0,153	-0,008	-0,333	0,066	-0,023	-0,295	-0,074
	Kurang promosi	-0,123	-0,150	-0,049	.773 ^a	0,190	-0,181	0,116	0,078	-0,068	-0,046	-0,073	-0,054	-0,253	0,116	-0,352
	Mengembangkan karir	0,159	-0,171	0,108	0,190	.742 ^a	-0,114	0,074	-0,338	-0,282	-0,179	-0,097	0,005	-0,034	0,010	-0,224
	Promosi usia	-0,121	-0,232	0,041	-0,181	-0,114	.801 ^a	0,110	0,132	0,075	-0,078	0,005	0,115	-0,077	-0,086	-0,160
	Komptensi kinerja	-0,086	-0,120	0,096	0,116	0,074	0,110	.856 ^a	-0,201	-0,040	0,004	-0,121	-0,141	-0,028	-0,207	-0,233
	Dukungan rekan kerja	-0,193	-0,008	-0,045	0,078	-0,338	0,132	-0,201	.812 ^a	-0,121	-0,017	-0,203	0,157	-0,151	0,040	-0,090
	Menyelesaikan pekerjaan	-0,061	-0,119	-0,153	-0,068	-0,282	0,075	-0,040	-0,121	.785 ^a	0,097	0,206	-0,160	-0,187	0,017	0,189
	Pengawasan yang baik	0,140	-0,039	-0,008	-0,046	-0,179	-0,078	0,004	-0,017	0,097	.868 ^a	-0,250	-0,085	-0,040	-0,117	-0,072
	Supervisi yang buruk	0,069	0,038	-0,333	-0,073	-0,097	0,005	-0,121	-0,203	0,206	-0,250	.769 ^a	-0,048	-0,048	0,062	0,105
	Penyampaian intruksi	-0,007	0,004	0,066	-0,054	0,005	0,115	-0,141	0,157	-0,160	-0,085	-0,048	.851 ^a	-0,277	-0,218	-0,101
	Bakat kecakapan	-0,055	-0,008	-0,023	-0,253	-0,034	-0,077	-0,028	-0,151	-0,187	-0,040	-0,048	-0,277	.851 ^a	-0,213	0,253
	Kreativitas kerja	-0,025	-0,078	-0,295	0,116	0,010	-0,086	-0,207	0,040	0,017	-0,117	0,062	-0,218	-0,213	.871 ^a	-0,224
	Tingkat pendidikan	-0,055	0,119	-0,074	-0,352	-0,224	-0,160	-0,233	-0,090	0,189	-0,072	0,105	-0,101	0,253	-0,224	.729 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

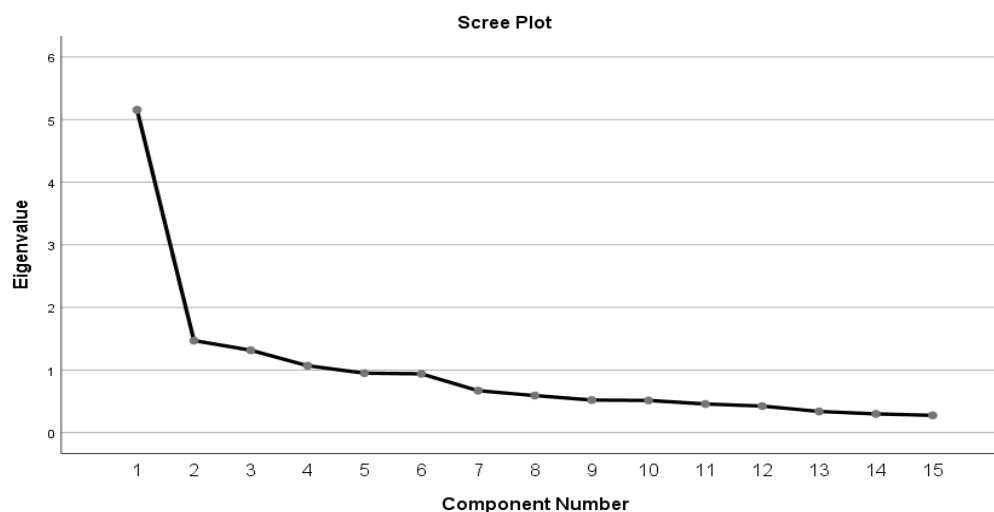
	Initial	Extraction
Motivasi kepuasan	1.000	.508
Tunjangan karyawan	1.000	.601
Gaji yang diterima	1.000	.462
Kurang promosi	1.000	.605
Mengembangkan karir	1.000	.697
Promosi usia	1.000	.682
Komptensi kinerja	1.000	.517
Dukungan rekan kerja	1.000	.652
Menyelesaikan pekerjaan	1.000	.713
Pengawasan yang baik	1.000	.572
Supervisi yang buruk	1.000	.509
Penyampaian intruksi	1.000	.669
Bakat kecakapan	1.000	.603
Kreativitas kerja	1.000	.659
Tingkat pendidikan	1.000	.564

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	5.155	34.365	34.365	5.155	34.365	34.365	2.460	16.402	16.402
2	1.471	9.803	44.169	1.471	9.803	44.169	2.353	15.690	32.091
3	1.317	8.782	52.951	1.317	8.782	52.951	2.141	14.273	46.365
4	1.070	7.131	60.082	1.070	7.131	60.082	2.058	13.718	60.082
5	.951	6.337	66.419						
6	.940	6.270	72.689						
7	.670	4.469	77.158						
8	.593	3.950	81.108						
9	.521	3.472	84.580						
10	.515	3.435	88.015						
11	.458	3.055	91.070						
12	.425	2.831	93.901						
13	.339	2.261	96.161						
14	.299	1.997	98.158						
15	.276	1.842	100.000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.



Component Matrix^a

	Component			
	1	2	3	4
Motivasi kepuasan	.541	.336	-.296	.118
Tunjangan karyawan	.675	.160	-.155	.309
Gaji yang diterima	.677	.058	-.013	-.013
Kurang promosi	.533	.562	.052	.038
Mengembangkan karir	.529	-.481	.099	.419
Promosi usia	.445	.511	.237	.408
Komptensi kinerja	.605	-.197	.028	-.334
Dukungan rekan kerja	.592	-.485	-.042	.253
Menyelesaikan pekerjaan	.507	-.210	-.620	.166
Pengawasan yang baik	.516	-.204	.514	-.032
Supervisi yang buruk	.506	-.321	.385	-.030
Penyampaian intruksi	.589	.007	-.173	-.540
Bakat kecakapan	.690	-.004	-.327	-.141
Kreativitas kerja	.747	.068	.041	-.308
Tingkat pendidikan	.554	.229	.447	-.075

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 4 components extracted

Rotated Component Matrix^a

	Component			
	1	2	3	4
Motivasi kepuasan	.317	.548	-.122	.304
Tunjangan karyawan	.204	.563	.130	.474
Gaji yang diterima	.407	.381	.274	.277
Kurang promosi	.278	.723	.051	-.036
Mengembangkan karir	-.052	.059	.533	.637
Promosi usia	-.111	.794	.191	.046
Komptensi kinerja	.592	.033	.368	.173
Dukungan rekan kerja	.151	.013	.447	.655
Menyelesaikan pekerjaan	.342	.093	-.163	.749
Pengawasan yang baik	.169	.143	.723	.037
Supervisi yang buruk	.197	.035	.666	.158
Penyampaian intruksi	.803	.086	.111	.068
Bakat kecakapan	.601	.260	.055	.413
Kreativitas kerja	.657	.320	.334	.118
Tingkat pendidikan	.254	.474	.506	-.140

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.^a

a. Rotation converged in 22 iterations.



Component Transformation Matrix

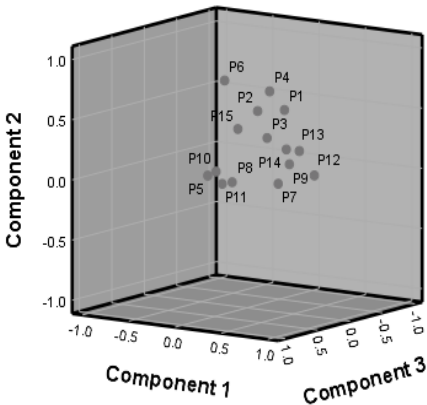
Component	1	2	3	4
1	.579	.505	.456	.449
2	.023	.774	-.416	-.477
3	-.290	.100	.786	-.536
4	-.762	.369	.034	.531

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.



Component Plot in Rotated Space



Lampiran 10

Hasil Output Regresi Berganda

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	7.545	1.550		.000
	Kompetensi	.595	.131	.389	.000
	Promosi Jabatan	.746	.134	.475	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

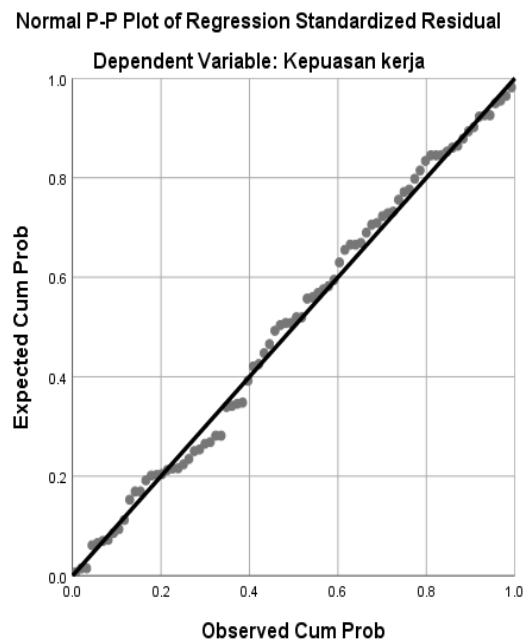
Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.747 ^a	.558	.546	2.241

a. Predictors: (Constant), X2, X1

ANOVA ^a					
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	Sig.
1	Regression	500.015	2	250.008	.000 ^b
	Residual	396.863	79	5.024	
	Total	896.878	81		

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Kompetensi, Promosi jabatan



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		82
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.21349099
Most Extreme Differences	Absolute	.062
	Positive	.062
	Negative	-.047
Test Statistic		.062
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

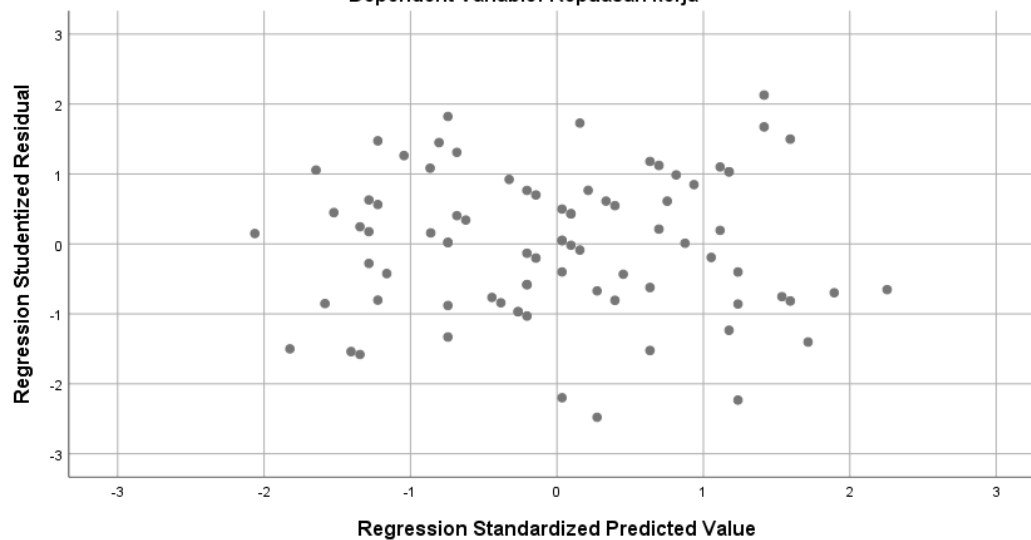
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.545	1.550		4.867	.000		
	Kompetensi	.595	.131	.389	4.538	.000	.763	1.311
	Promosi jabatan	.746	.134	.475	5.548	.000	.763	1.311

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Scatterplot

Dependent Variable: Kepuasan kerja



Lampiran 11

R Tabel

Tabel R untuk df 51-100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655

77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Lampiran 12

Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80

78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78



Lampiran 13: Kegiatan Konsultasi Skripsi

Judul Proposal : Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja

Karyawan Bank Mandiri Area Jakarta Kyai Tapa

Dosen Pembimbing : Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM

Hari/Tanggal	Pokok Bahasan	Paraf Pembimbing
Selasa, 23 Maret 2021	Penulisan teknis penyusunan Proposal Skripsi	te
Jum'at, 25 Maret 2021	Latar belakang masalah dan penentuan judul Populasi dan sampel	te
Senin. 29 Maret 2021	Koreksi Bab 1 dan Bab 2	te
Senin, 05 April 2021	Persetujuan Bab 1 dan Bab 2 Koreksi Bab 3	te
Jum'at, 16 April 2021	Persetujuan Bab1, Bab 2, dan Bab 3	te
Rabu 21 April 2021	Persetujuan Ujian Proposal	te
Rabu 23 Juni 2021	Olah data untuk lanjut ke Bab IV	te
Senin 28 Juni 2021	Progres Bab IV	te
Senin 5 Juli 2021	Koreksi kembali Bab 1 sampai Bab IV	te
Jum.at 15 Juli 2021	Persetujuan Bab IV Koreksi Bab V	te
Rabu 21 Juli 2021	Persetujuan Bab I sd V, abstrak Persetujuan Sidang skripsi	te

--	--	--

