

**RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
KELAYAKAN KENAIKAN GAJI KARYAWAN PT. E CLEAN
INDONESIA MANDIRI DENGAN MENGGUNAKAN METODE
ANALYTICAL HIERARCY PROCESS**

Skripsi Sarjana ini diajukan sebagai
salah satu syarat kelulusan pada Program Strata satu (S1)
untuk Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknik
Universitas Darma Persada

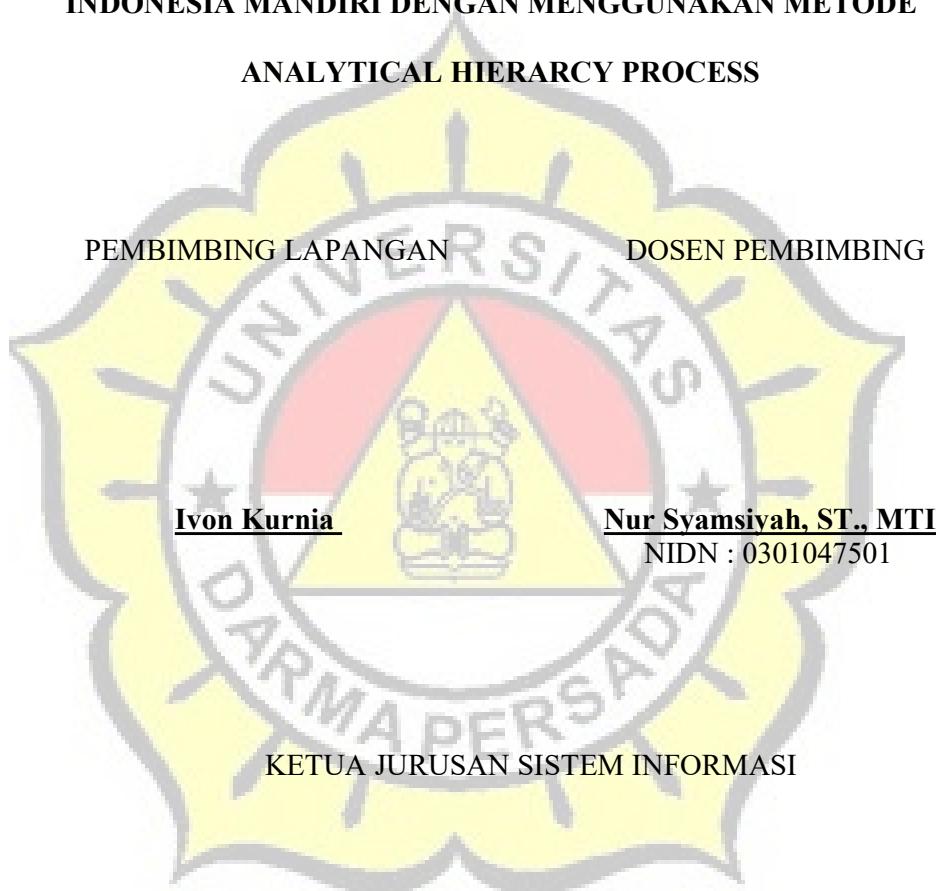


**JURUSAN SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2021**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul :

**RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
KELAYAKAN KENAIKAN GAJI KARYAWAN PT. E CLEAN
INDONESIA MANDIRI DENGAN MENGGUNAKAN METODE
ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS**



Eka Yuni Astuty, S.Kom.,MMSI
NIDN : 0301067502

LEMBAR PENGUJI SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Nastiti Widyarini

NIM : 2017240048

Program Studi : Sistem Informasi

Judul Skripsi : Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Kelayakan

Kenaikan Gaji Karyawan PT. E Clean Indonesia Mandiri Dengan

Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh Strata Satu (S1) pada Program Studi Sistem Informasi. Fakultas Teknik, Universitas Darma Persada.

Pembimbing : Nur Syamsiyah, ST., MTI. (.....)

Penguji I : Endang Ayu Susilawati, ST., MMSI (.....)

Penguji II : Eka Yuni Astuty, S.Kom., MMSI (.....)

Penguji III : Mira Febriana Sesunan, S.Kom.,M.Cs(.....)

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 5 Februari 2021

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Skripsi Sarjana yang berjudul :

RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KELAYAKAN KENAIKAN GAJI KARYAWAN PT. E CLEAN INDONESIA MANDIRI DENGAN MENGGUNAKAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS

Merupakan karya ilmiah yang saya susun di bawah bimbingan Ibu Nur Syamsiyah, ST., MTI., tidak merupakan jiplakan Skripsi Sarjana atau Karya Orang Lain, sebagian atau seluruhnya dan isinya menjadi tanggung jawab saya sendiri.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Jakarta, 5 Februari 2021



(Nastiti Widyarini)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Darma Persada, saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Nastiti Widyarini

NIM : 2017240048

Program Studi : Sistem Informasi

Fakultas : Teknik

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Darma Persada **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Kelayakan Kenaikan Gaji
Karyawan PT. E Clean Indonesia Mandiri Dengan Menggunakan Metode
Analytical Hierarchy Process**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Darma Persada berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya tanpa meminta izin dari saya selama tetap tercantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 5 Februari 2021

Yang menyatakan,



(Nastiti Widyarini)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena telah melimpahkan rahmat dan petunjuk-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas ini dengan baik. Dimana Skripsi ini penulis sajikan dalam bentuk buku yang sederhana. Adapun judul Skripsi yang penulis ambil adalah sebagai berikut :

**Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Kelayakan Kenaikan Gaji
Karyawan PT. E Clean Indonesia Mandiri Dengan Menggunakan Metode
Analytical Hierarchy Process**

Tujuan penulisan skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat kelulusan pada Program Strata satu (S1) untuk Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknik Universitas Darma Persada. Sebagai bahan penulisan diambil berdasarkan hasil penelitian, observasi dan beberapa sumber literatur yang mendukung penulisan ini. Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah mendukung, memberikan pembelajaran-pembelajaran, bimbingan, dan bantuan hingga terselesaiannya laporan ini. Oleh karena itu, dengan tulus saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Ir. Agus Sun Sugiarto, M.T., selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Darma Persada.
2. Ibu Eka Yuni Astuty,S.Kom.,MMSI., selaku Ketua Jurusan Sistem Informasi Fakultas Teknik Universitas Darma Persada.
3. Ibu Nur Syamsiyah, ST., MTI., selaku Dosen Pembimbing penulisan Skripsi.
4. Staff / karyawan / dosen dilingkungan Fakultas Teknik Universitas Darma Persada.

5. Ibu Ivon Kurnia selaku Kepala Divisi Supervisor PT.E Clean Indonesia Mandiri.
6. Staff / karyawan di lingkungan PT. E Clean Indonesia Mandiri.
7. Orang tua tercinta Ir.Kusni Surjo Widjojo dan Ivon Kurnia yang telah memberikan dukungan moral maupun spiritual.
8. Rekan-rekan mahasiswa jurusan Sistem Informasi angkatan 2017.
9. Ferby, Alisya, Aldi dan seluruh pihak yang telah membantu serta memberikan support selama mengerjakan skripsi.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis mohon kritik dan saran yang sifatnya membangun akan senantiasa penulis harapkan demi kesempurnaan penulisan dimasa yang akan datang.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat berguna bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca yang berminat pada umumnya.

Jakarta, 5 Januari 2021



Nastiti Widyarini
Penulis

ABSTRAK

Sistem Pendukung Keputusan Kelayakan Kenaikan Gaji Karyawan (studi kasus di PT.E Clean Indonesia Mandiri), merupakan sistem yang dapat membantu perusahaan untuk membuat keputusan karyawan yang berhak mendapatkan kenaikan gaji.

Sistem ini dilaksanakan menggunakan metode *Waterfall* yang dilakukan secara berurutan dan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* sebagai metode penyelesaian masalahnya. Dengan diterapkan *Analytical Hierarchy Process* maka perusahaan dapat membuat keputusan kenaikan gaji sesuai dengan perbandingan kriteria yang telah ditetapkan, proses ini menghindari adanya pengambilan keputusan secara subjektif yang dilakukan oleh *supervisor*.

Hasil dari penelitian ini adalah suatu aplikasi yang dapat membantu perusahaan membuat keputusan kenaikan gaji karyawan.

Kata Kunci : *Analytical Hierarchy Process*, Sistem Pendukung Keputusan

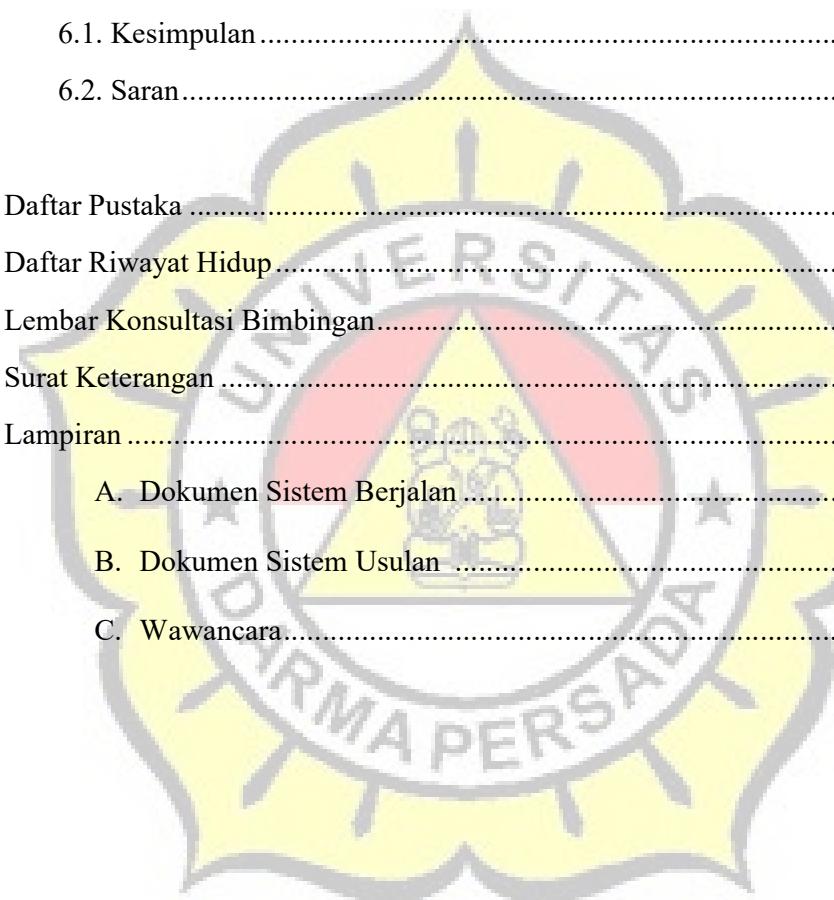
DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan Skripsi	ii
Lembar Penguji Skripsi.....	iii
Lembar Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah Untuk Kepentingan Akademis.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Abstrak.....	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Simbol	xiii
Daftar Gambar.....	xv
Daftar Tabel.....	xx
Daftar Lampiran	xxii
BAB I.PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	2
1.3. Tujuan Penelitian.....	3
1.4. Manfaat Penelitian.....	3
1.5. Ruang Lingkup	3
1.6. Sistematika Penulisan	4
BAB II. LANDASAN TEORI.....	5
2.1. Konsep Dasar Teori.....	5
2.1.1 Pengertian Rancang Bangun	5
2.1.2 Pengertian Sistem	5
2.1.3 Pengertian Keputusan	5
2.1.4 Pengertian Pengambilan Keputusan	6
2.1.5 Pengertian Sistem Pendukung Keputusan.....	7
2.1.6 Kenaikan Gaji	9

2.1.7 Pengertian Karyawan	9
2.1.8 Disiplin Pegawai.....	10
2.2. Konsep Dasar Web.....	12
2.2.1 <i>Website</i>	12
2.3. Basis Data (<i>Database</i>).....	12
2.3.1 MySQL.....	12
2.4. Perangkat Lunak yang Digunakan	13
2.4.1 XAMPP	13
2.4.2 PHP	13
2.4.3 HTML	14
2.4.4 CSS	14
2.5. Peralatan Pendukung Sistem (<i>Tools System</i>).....	15
2.5.1 UML (<i>Unified Modeling Language</i>).....	15
2.5.2 Model-Model Diagram UML.....	15
2.6. Metode Pengembangan	16
2.6.1 <i>Analytical Hierarchy Process</i>	16
2.6.2 <i>Waterfall</i>	19
 BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	22
3.1. Kerangka Pemikiran.....	22
3.2. Pengumpulan Data	23
3.3. Metodologi Pengembangan Sistem.....	23
3.4. Waktu dan Tempat Penelitian.....	25
3.4.1 Waktu Penelitian.....	25
3.4.2 Tempat Penelitian	25
3.5. Alat dan Bahan Penelitian	25
3.5.1 Alat Penelitian	25
3.5.2 Bahan Penelitian	26

BAB IV. IDENTIFIKASI ORGANISASI.....	27
4.1. Tinjauan Perusahaan	27
4.1.1. Sejarah Perusahaan	27
4.1.2. Struktur Perusahaan	29
4.2. Analisa Sistem	31
4.2.1. <i>Usecase</i> Diagram Sistem Berjalan.....	31
4.2.2. Skenario Sistem Berjalan	32
4.2.3. <i>Activity</i> Diagram Sistem Berjalan.....	35
4.2.4. Spesifikasi Dokumen Masukan.....	38
4.2.5. Spesifikasi Dokumen Keluaran	38
4.2.6. Identifikasi Kebutuhan Sistem	38
4.3. Perancangan Sistem.....	39
4.3.1. <i>Usecase</i> Diagram Sistem Usulan.....	39
4.3.2. Skenario Sistem Usulan	43
4.3.3. <i>Activity</i> Diagram Sistem Usulan.....	83
4.3.4. Rancangan Masukan	123
4.3.5. Rancangan Keluaran	123
4.3.6. Rancangan Basis Data.....	124
a. <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD).....	124
b. Spesifikasi File	124
4.4. Implementasi Sistem	129
4.4.1. Rancangan Tampilan Hak Akses HRD.....	129
4.4.2. Rancangan Tampilan Hak Akses Supervisor	140
4.4.3. Rancangan Tampilan Hak Akses Manajer Area	157
4.4.4. Rancangan Tampilan Hak Akses Karyawan.....	163
BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN	169
5.1. Tampilan Aplikasi.....	169
5.1.1. Tampilan Hak Akses HRD.....	169
5.1.2. Tampilan Hak Akses Supervisor	175

5.1.3. Tampilan Hak Akses Manajer Area.....	187
5.1.4. Tampilan Hak Akses Karyawan.....	190
5.2. Uji Coba Aplikasi.....	193
5.2.1. Uji Coba Struktural.....	193
5.2.2. Uji Coba Fungsional	193
5.2.3. Uji Coba Validasi	195
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	196
6.1. Kesimpulan	196
6.2. Saran.....	196
 Daftar Pustaka	197
Daftar Riwayat Hidup.....	198
Lembar Konsultasi Bimbingan.....	199
Surat Keterangan	201
Lampiran	202
A. Dokumen Sistem Berjalan	202
B. Dokumen Sistem Usulan	202
C. Wawancara.....	203



DAFTAR SIMBOL

A. Simbol *Use Case Diagram*

NO	GAMBAR	NAMA	KETERANGAN
1		<i>Actor</i>	<i>Actor</i> adalah pengguna sistem. <i>Actor</i> tidak terbatas hanya manusia saja, jika sebuah sistem berkomunikasi dengan aplikasi lain dan membutuhkan <i>input</i> atau memberikan <i>output</i> , maka aplikasi tersebut juga bisa dianggap sebagai <i>actor</i> .
2		<i>Dependency</i>	Hubungan dimana perubahan yang terjadi pada suatu elemen mandiri (<i>independent</i>) akan mempengaruhi elemen yang bergantung padanya elemen yang tidak mandiri (<i>independent</i>).
3		<i>Association</i>	Asosiasi digunakan untuk menghubungkan <i>actor</i> dengan <i>use case</i> . Asosiasi digambarkan dengan sebuah garis yang menghubungkan antara <i>Actor</i> dengan <i>Use Case</i> .
4		<i>System Boundary</i>	Menspesifikasiakan paket yang menampilkan sistem secara terbatas.
5		<i>Use Case</i>	Deskripsi dari urutan aksi-aksi yang ditampilkan sistem yang menghasilkan suatu hasil yang terukur bagi suatu aktor.
6	<<include>>	<i>Include</i>	Melakukan yang harus terpenuhi agar sebuah <i>event</i> dapat terjadi, dimana pada kondisi ini sebuah <i>use case</i> adalah bagian dari <i>use case</i> lainnya.
7	<<extend>>	<i>Extend</i>	Menspesifikasiakan bahwa <i>use case</i> target memperluas perilaku dari <i>use case</i> sumber pada suatu titik yang diberikan.

B. Simbol *Activity Diagram*

NO	GAMBAR	NAMA	KETERANGAN
1		<i>Action</i>	State dari sistem yang mencerminkan eksekusi dari suatu aksi.
2		<i>Initial Node</i>	Bagaimana objek dibentuk atau diawali.
3		<i>Activity Final Node</i>	Bagaimana objek diakhiri.
4		<i>Decission</i>	Pilihan untuk mengambil keputusan dan diakhiri kondisi.
5		<i>Transition</i>	Sebuah kejadian yang memicu sebuah state objek dengan cara memperbarui satu atau lebih nilai atributnya.

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran	22
Gambar 4.1 Struktur Perusahaan.....	29
Gambar 4.2 Use Case Diagram Sistem Berjalan	31
Gambar 4.3 Activity Diagram Memasukan Data Karyawan.....	35
Gambar 4.4 Activity Diagram Mengisi Form Penilaian.....	36
Gambar 4.5 Activity Diagram Membuat Laporan dan Penentuan	37
Gambar 4.6 Use Case Diagram Sistem Usulan HRD	39
Gambar 4.7 Use Case Diagram Sistem Usulan Supervisor	40
Gambar 4.8 Use Case Diagram Sistem Usulan Manajer Area.....	41
Gambar 4.9 Use Case Diagram Sistem Usulan Karyawan.....	42
Gambar 4.10 Activity Diagram Login HRD	83
Gambar 4.11 Activity Diagram Home HRD	84
Gambar 4.12 Activity Diagram Pegawai	85
Gambar 4.13 Activity Diagram Hasil Akhir	86
Gambar 4.14 Activity Diagram Usulan Penilaian HRD.....	87
Gambar 4.15 Activity Diagram Usulan Pertahun HRD.....	88
Gambar 4.16 Activity Diagram Pengguna HRD	89
Gambar 4.17 Activity Diagram Profil HRD	90
Gambar 4.18 Activity Diagram Manajemen Pengguna	91
Gambar 4.19 Activity Diagram Logout HRD	92
Gambar 4.20 Activity Diagram Login Supervisor.....	93
Gambar 4.21 Activity Diagram Home Supervisor	94
Gambar 4.22 Activity Diagram Kriteria.....	95
Gambar 4.23 Activity Diagram Skala Dasar AHP	96
Gambar 4.24 Activity Diagram Nilai Awal.....	97
Gambar 4.25 Activity Diagram Perbandingan.....	98
Gambar 4.26 Activity Diagram Perbandingan Kriteria	99
Gambar 4.27 Activity Diagram Perbandingan Alternatif.....	100
Gambar 4.28 Activity Diagram Hasil Akhir Supervisor	101

Gambar 4.29 Activity Diagram Usulan Pernilaian Supervisor.....	102
Gambar 4.30 Activity Diagram Usulan Pertahun Supervisor	103
Gambar 4.31 Activity Diagram Pengguna Supervisor	104
Gambar 4.32 Activity Diagram Profil Supervisor	105
Gambar 4.33 Activity Diagram Logout Supervisor	106
Gambar 4.34 Activity Diagram Login Manajer Area	107
Gambar 4.35 Activity Diagram Home Manajer Area.....	108
Gambar 4.36 Activity Diagram Hasil Akhir Manajer Area	109
Gambar 4.37 Activity Diagram Usulan Pernilaian Manajer Area	110
Gambar 4.38 Activity Diagram Usulan Pertahun Manajer Area.....	111
Gambar 4.39 Activity Diagram Pengguna Manajer Area.....	112
Gambar 4.40 Activity Diagram Profil Manajer Area	113
Gambar 4.41 Activity Diagram Logout Manajer Area	114
Gambar 4.42 Activity Diagram Login Karyawan	115
Gambar 4.43 Activity Diagram Home Karyawan	116
Gambar 4.44 Activity Diagram Hasil Akhir Karyawan.....	117
Gambar 4.45 Activity Diagram Usulan Pernilaian Karyawan	118
Gambar 4.46 Activity Diagram Usulan Pertahun Karyawan	119
Gambar 4.47 Activity Diagram Pengguna Karyawan.....	120
Gambar 4.48 Activity Diagram Profil Karyawan	121
Gambar 4.49 Activity Diagram Logout Karyawan	122
Gambar 4.50 <i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i>	124
Gambar 4.51 Rancangan Tampilan Halaman Login HRD.....	129
Gambar 4.52 Rancangan Tampilan Halaman Home HRD.....	130
Gambar 4.53 Rancangan Tampilan Halaman Pegawai	131
Gambar 4.54 Rancangan Tampilan Halaman Tambah Data Pegawai.....	132
Gambar 4.55 Rancangan Tampilan Halaman Hasil Akhir HRD	133
Gambar 4.56 Rancangan Tampilan Halaman Usulan Pernilaian HRD.....	134
Gambar 4.57 Rancangan Tampilan Halaman Usulan Pertahun HRD.....	135
Gambar 4.58 Rancangan Tampilan Halaman Profil HRD	136
Gambar 4.59 Rancangan Tampilan Halaman Manajemen Pengguna	137
Gambar 4.60 Rancangan Tampilan Halaman Tambah Data Pengguna ...	138

Gambar 4.61 Rancangan Tampilan Halaman Ubah Data Pengguna.....	139
Gambar 4.62 Rancangan Tampilan Halaman Login Supervisor	140
Gambar 4.63 Rancangan Tampilan Halaman Home Supervisor	141
Gambar 4.64 Rancangan Tampilan Halaman Kriteria	142
Gambar 4.65 Rancangan Tampilan Halaman Tambah Data Kriteria.....	143
Gambar 4.66 Rancangan Tampilan Halaman Skala Dasar AHP.....	144
Gambar 4.67 Rancangan Tampilan Halaman Tambah Data Skala Dasar AHP	145
Gambar 4.68 Rancangan Tampilan Halaman Nilai Awal.....	146
Gambar 4.69 Rancangan Tampilan Halaman Tambah Data Nilai Awal...	147
Gambar 4.70 Rancangan Tampilan Halaman Nilai Awal View	148
Gambar 4.71 Rancangan Tampilan Halaman Analisa Alternatif	149
Gambar 4.72 Rancangan Tampilan Halaman Perbandingan Alternatif ...	150
Gambar 4.73 Rancangan Tampilan Halaman Analisa Kriteria	151
Gambar 4.74 Rancangan Tampilan Halaman Perbandingan Kriteria	152
Gambar 4.75 Rancangan Tampilan Halaman Hasil Akhir Supervisor.....	153
Gambar 4.76 Rancangan Tampilan Halaman Usulan Pernilaian Supervisor	154
Gambar 4.77 Rancangan Tampilan Halaman Usulan Pertahun Supervisor	155
Gambar 4.78 Rancangan Tampilan Halaman Profil Supervisor.....	156
Gambar 4.79 Rancangan Tampilan Halaman Login Manajer Area	157
Gambar 4.80 Rancangan Tampilan Halaman Home Manajer Area.....	158
Gambar 4.81 Rancangan Tampilan Halaman Hasil Akhir Manajer Area	159
Gambar 4.82 Rancangan Tampilan Halaman Usulan Pernilaian Manajer Area	160
Gambar 4.83 Rancangan Tampilan Halaman Usulan Pertahun Manajer Area	161
Gambar 4.84 Rancangan Tampilan Halaman Profil Manajer Area	162
Gambar 4.85 Rancangan Tampilan Halaman Login Karyawan	163
Gambar 4.86 Rancangan Tampilan Halaman Home Karyawan.....	164
Gambar 4.87 Rancangan Tampilan Halaman Hasil Akhir Karyawan	165

Gambar 4.88 Rancangan Tampilan Halaman Usulan Pernilaian Karyawan	166
Gambar 4.89 Rancangan Tampilan Halaman Usulan Pertahun Karyawa	167
Gambar 4.90 Rancangan Tampilan Halaman Profil Karyawan	168
Gambar 5.1 Tampilan Halaman Login HRD	169
Gambar 5.2 Tampilan Halaman Home HRD	169
Gambar 5.3 Tampilan Halaman Pegawai.....	170
Gambar 5.4 Tampilan Halaman Tambah Data Alternatif HRD	170
Gambar 5.5 Tampilan Halaman Hasil Akhir HRD.....	171
Gambar 5.6 Tampilan Halaman Usulan Pernilaian HRD	171
Gambar 5.7 Tampilan Halaman Usulan Pertahun HRD	172
Gambar 5.8 Tampilan Halaman Profil HRD.....	173
Gambar 5.9 Tampilan Halaman Manajemen Pengguna.....	173
Gambar 5.10 Tampilan Halaman Tambah Data Pengguna.....	174
Gambar 5.11 Tampilan Halaman Ubah Data Pengguna	174
Gambar 5.12 Tampilan Halaman Login Supervisor	175
Gambar 5.13 Tampilan Halaman Home Supervisor	175
Gambar 5.14 Tampilan Halaman Kriteria	176
Gambar 5.15 Tampilan Halaman Tambah Data Kriteria	176
Gambar 5.16 Tampilan Halaman Skala Dasar AHP	177
Gambar 5.17 Tampilan Halaman Tambah Data Skala Dasar AHP.....	177
Gambar 5.18 Tampilan Halaman Nilai Awal	178
Gambar 5.19 Tampilan Halaman Tambah Data Nilai Awal	178
Gambar 5.20 Tampilan Halaman Nilai Awal View.....	179
Gambar 5.21 Tampilan Halaman Analisa Kriteria.....	179
Gambar 5.22 Tampilan Halaman Perbandingan Kriteria.....	180
Gambar 5.23 Tampilan Halaman Analisa Alternatif.....	184
Gambar 5.24 Tampilan Halaman Perbandingan Alternatif.....	184
Gambar 5.25 Tampilan Halaman Hasil Akir Supervisor	185
Gambar 5.26 Tampilan Halaman Usulan Pernilaian Supervisor	185
Gambar 5.27 Tampilan Halaman Usulan Pertahun Supervisor.....	186
Gambar 5.28 Tampilan Halaman Profil Supervisor	186

Gambar 5.29 Tampilan Halaman Login Manajer Area.....	187
Gambar 5.30 Tampilan Halaman Home Manajer Area	187
Gambar 5.31 Tampilan Halaman Hasil Akhir Manajer Area.....	188
Gambar 5.32 Tampilan Halaman Usulan Pernilaian Manajer Area.....	188
Gambar 5.33 Tampilan Halaman Usulan Pertahun Manajer Area	189
Gambar 5.34 Tampilan Halaman Profil Manajer Area.....	189
Gambar 5.35 Tampilan Halaman Login Karyawan.....	190
Gambar 5.36 Tampilan Halaman Home Karyawan	190
Gambar 5.37 Tampilan Halaman Hasil Akhir Karyawan.....	191
Gambar 5.38 Tampilan Halaman Usulan Pernilaian Karyawan.....	191
Gambar 5.39 Tampilan Halaman Usulan Pertahun Karyawan	192
Gambar 5.40 Tampilan Halaman Profil Karyawan.....	192
Gambar 5.41 Uji Coba Validasi	195



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Daftar Index Random Consistency.....	17
Tabel 2.2 Penilaian Kriteria Dan Alternatif.....	18
Tabel 4.1 Skenario Memasukan Data Karyawan.....	32
Tabel 4.2 Skenario Mengisi Form Penilaian.....	33
Tabel 4.3 Skenario Membuat Laporan dan Penentuan.....	34
Tabel 4.4 Skenario Menampilkan Login HRD.....	43
Tabel 4.5 Skenario Menampilkan Home HRD.....	44
Tabel 4.6 Skenario Menampilkan Pegawai	45
Tabel 4.7 Skenario Menampilkan Hasil Akhir HRD.....	46
Tabel 4.8 Skenario Menampilkan Usulan Pernilaian HRD.....	47
Tabel 4.9 Skenario Menampilkan Usulan Pertahun.....	48
Tabel 4.10 Skenario Menampilkan Pengguna HRD.....	49
Tabel 4.11 Skenario Menampilkan Profil HRD.....	50
Tabel 4.12 Skenario Menampilkan Manajemen Pengguna.....	51
Tabel 4.13 Skenario Menampilkan Logout HRD.....	52
Tabel 4.14 Skenario Menampilkan Login Supervisor.....	53
Tabel 4.15 Skenario Menampilkan Home Supervisor.....	54
Tabel 4.16 Skenario Menampilkan Kriteria.....	55
Tabel 4.17 Skenario Menampilkan Skala Dasar AHP	56
Tabel 4.18 Skenario Menampilkan Nilai Awal.....	57
Tabel 4.19 Skenario Menampilkan Perbandingan.....	58
Tabel 4.20 Skenario Menampilkan Perbandingan Kriteria.....	59
Tabel 4.21 Skenario Menampilkan Perbandingan Alternatif.....	60
Tabel 4.22 Skenario Menampilkan Hasil Akhir Supervisor.....	61
Tabel 4.23 Skenario Menampilkan Usulan Pernilaian Supervisor.....	62
Tabel 4.24 Skenario Menampilkan Usulan Pertahun Supervisor.....	63
Tabel 4.25 Skenario Menampilkan Pengguna Supervisor.....	64
Tabel 4.26 Skenario Menampilkan Profil Supervisor.....	65
Tabel 4.27 Skenario Menampilkan Logout Supervisor.....	66

Tabel 4.28 Skenario Menampilkan Login Manajer Area.....	67
Tabel 4.29 Skenario Menampilkan Home Manajer Area.....	68
Tabel 4.30 Skenario Menampilkan Hasil Akhir Manajer Area.....	69
Tabel 4.31 Skenario Menampilkan Usulan Pernilaian Manajer Area.....	70
Tabel 4.32 Skenario Menampilkan Usulan Pertahun Manajer Area.....	71
Tabel 4.33 Skenario Menampilkan Pengguna Karyawan	72
Tabel 4.34 Skenario Menampilkan Profil Karyawan	73
Tabel 4.35 Skenario Menampilkan Logout Manajer Area	74
Tabel 4.36 Skenario Menampilkan Login Karyawan	75
Tabel 4.37 Skenario Menampilkan Home Karyawan	76
Tabel 4.38 Skenario Menampilkan Hasil Akhir Karyawan.....	77
Tabel 4.39 Skenario Menampilkan Usulan Pernilaian Karyawan.....	78
Tabel 4.40 Skenario Menampilkan Usulan Pertahun Karyawan.....	79
Tabel 4.41 Skenario Menampilkan Pengguna Karyawan.....	80
Tabel 4.42 Skenario Menampilkan Profil Karyawan.....	81
Tabel 4.43 Skenario Menampilkan Logout Karyawan.....	82
Tabel 4.44 Ranking.....	124
Tabel 4.45 Data Alternatif.....	124
Tabel 4.46 Data Kriteria.....	125
Tabel 4.47 Jumlah Alternatif Kriteria.....	126
Tabel 4.48 Analisa Alternatif.....	126
Tabel 4.49 Analisa Kriteria.....	126
Tabel 4.50 Nilai Awal.....	127
Tabel 4.51 Nilai Awal Detail.....	127
Tabel 4.52 Nilai.....	128
Tabel 4.53 Pengguna.....	128
Tabel 5.1 Matriks Tujuan.....	180
Tabel 5.2 Matriks Nilai Kriteria Normalisasi.....	181
Tabel 5.3 Matriks Penjumlahan Baris.....	182
Tabel 5.4 Uji Coba Struktural.....	193
Tabel 5.5 Uji Coba Fungsional.....	194

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A1 Data Karyawan.....	202
Lampiran B1 Form Penilaian Karyawan.....	202
Wawancara.....	203

