

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Sistem yang dibangun ini dapat meningkatkan ketepatan dalam menentukan karyawan yang berhak mendapat kenaikan gaji pada PT. E Clean Indonesia Mandiri.
2. Dengan menerapkan metode *Analytical Hierarchy Process* sebagai sistem penunjang keputusan kelayakan kenaikan gaji karyawan, maka dengan mudah HRD memasukan data karyawan dan *Supervisor* memasukan data penilaiannya kemudia *website* tersebut akan menghitung siapa-siapa saja yang layak mendapatkan kenaikan gaji.

6.2 Saran

Sistem penunjang keputusan kenaikan gaji karyawan ini masih memiliki banyak kekurangan. Pengembangan sistem yang dapat penulis sarankan untuk sistem yang lebih baik selanjutnya sebagai berikut :

1. Menambah kriteria penilaian untuk pengambilan keputusan pada *website*.
2. Pengembangan sistem pendukung keputusan kelayakan kenaikan gaji ini diharapkan mampu memberikan keputusan yang lebih akurat.