

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian dan hasil analisis mengenai pengaruh sistem kompensasi, stress kerja dan kondisi kerja terhadap produktivitas kerja di XL Center Jabo, maka penulis dapat menyimpulkan sebagai berikut.

1. Pengaruh sistem organisasi, stres kerja, dan kondisi kerja mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 71,8% dan sisanya sebesar 28,2% dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel penelitian.
2. Sistem organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, artinya semakin baik sistem kompensasi yang di dapatkan oleh karyawan maka akan semakin baik pula produktivitas kerja karyawan. Besar pengaruh sistem kompensasi terhadap produktivitas kerja sebesar 80,2% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.
3. Stres kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dan hasilnya kecil, artinya semakin kecil tingkat stres kerja diperusahaan maka akan semakin baik tingkat produktivitas kerjanya. Besar pengaruh stres kerja terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 1,9% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

4. Kondisi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, artinya semakin baik kondisi kerja di perusahaan maka akan semakin baik pula produktivitas karyawannya. Besar pengaruh kondisi kerja terhadap produktivitas kerja sebesar 2,8% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberi kepada pihak XL Center (Jabo) berdasarkan hasil penelitian adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan pembahasan variabel sistem kompensasi hasilnya baik dan menunjukkan skor paling tinggi dibandingkan dengan variabel lainnya maka disarankan dengan direncanakannya kenaikan sistem kompensasi sehingga diharapkan akan berdampak pada tingkat produktivitas perusahaan yang akan semakin naik.
2. Berdasarkan pembahasan variabel stres kerja hasilnya baik dan menunjukkan angka yang kecil dibandingkan variabel lainnya dalam artian karyawan bisa mengatasi stres kerjanya, disarankan agar perusahaan dapat terus menjaga tingkat stres karyawannya dan menciptakan suasana yang bahagia ketika bekerja sehingga diharapkan dengan sedikitnya tingkat stres yang akan terjadi maka karyawan akan dapat bekerja dengan maksimal dan berdampak pada produktivitas kerja yang semakin baik.
3. Berdasarkan pembahasan variabel kondisi kerja hasilnya sudah baik dan menunjukkan angka yang besar walaupun masih berada dibawah variabel

sistem kompensasi namun dengan demikian kondisi kerja di perusahaan dapat dikatakan baik karena hasilnya menunjukkan angka positif, dalam artian karyawan merasa nyaman bekerja di perusahaan dengan kondisi kerjanya yang kondusif, Namun disarankan kepada perusahaan agar terus meningkatkan kondisi kerjanya karena diharapkan dengan terus memperbaiki kondisi kerja yang ada maka karyawan akan bekerja dengan tenang dan dapat fokus untuk target produktivitas yang harus dicapai.

4. Berdasarkan pembahasan variabel produktivitas kerja hasilnya sudah baik dan menunjukkan kalau perusahaan dapat produktif, namun disarankan agar perusahaan dapat terus meningkatkan tingkat produktivitasnya perusahaan dapat terus memperbaiki sistem kompensasi yang ada, melakukan penurunan tingkat stres kerja, meningkatkan kondisi kerja dan memperbaiki faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.