

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada CV. Adela Rahayu maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Fasilitas kerja, lingkungan kerja, dan beban kerja mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi 25 R^2 0,601 (60,1%). Dan sisanya 0,399 (39,9%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Disamping itu fasilitas kerja, lingkungan kerja dan beban kerja memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Adela Rahayu.

2. Fasilitas kerja mempunyai pengaruh yang paling tinggi terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 52,2% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Fasilitas kerja memiliki pengaruh yang positif artinya kepuasan kerja karyawan akan menjadi puas apabila fasilitas kerja yang disediakan sudah sangat mendukung.
3. Lingkungan kerja juga mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja, dengan pengaruh sebesar 36,0% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif artinya kepuasan kerja karyawan akan menjadi puas dan baik apabila lingkungan kerjanya nyaman dan baik.

4. Beban kerja mempunyai pengaruh paling rendah terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 32,0% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Beban kerja juga memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Adela Rahayu karna tingginya beban kerja sangat berdampak terhadap kepuasan karyawan dalam bekerja.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk CV. Adela Rahayu.

1. Fasilitas kerja, lingkungan kerja dan beban kerja mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja terlihat dari perhitungan SSPS versi 5 R^2 60,1%. Dan sisanya dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti, dan mengindikasikan kuat.
2. Fasilitas kerja mempunyai pengaruh paling tinggi terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 52,2% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti, mengindikasikan tergolong tinggi. CV. Adela Rahayu harus memperhatikan fasilitas bekerja karyawan agar para karyawan menjadi puas dan dapat bekerja dengan baik.
3. Lingkungan kerja juga mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja, dengan pengaruh sebesar 36,0% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif artinya kepuasan kerja karyawan akan menjadi puas dan bekerja dengan giat.

4. Beban kerja mempunyai pengaruh paling rendah terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 32,0% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Beban kerja juga memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Adela Rahayu karna tingginya beban kerja sangat berdampak terhadap kepuasan karyawan dalam bekerja.

