

Daftar Pustaka

- Anggreini, Silvia dan Suryalena. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Karyawan Alpha Hotel Pekanbaru). *Journal Of Management FISIP*. 6 (2).
- Amelya, Rizki dan Suyuthie Hijriyantomi. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Di Daima Hotel Padang. *Jurnal Pendidikan Dan Keluarga*. 11 (2).
- Dewi, Putu Sofia Andi dan Sriathi Anak Agung Ayu. 2019. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen*. 8 (6).
- Ernie Tisnawati Sule dan Kurniawan Saefullah. 2018. Pengantar Manajemen. Edisi Pertama. Cetakan ke-11. Depok : Prenadamedia Group.
- Fahmi, Irham. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Aplikasi. Bandung : Alfabeta.
- Fahmi, Syaifuddin. 2016. Pengaruh Stress Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Omega MaS Pasuruan. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*. 12 (3).
- Firdaus, dan Lusiana Herlina. 2020. Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen*. 4 (1).
- Ghozali, Imam. (2015). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafni, Layla dan Sari Devi Diana. 2019. Analisis Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Wiradjaja Prima Kencana Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi*. 7 (1).
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. Pemahaman Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS.
- Hartati, Dewi. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Agen PT. Asuransi Takaful Keluarga RO Riau Agency Pekanbaru. Skripsi Universitas Islam Sultan Syarif Kasim Riau.
- Hasibuan, Malayu. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kusuma, Ane Imigia dkk. 2019. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Voluntary Turnover Intention Karyawan. *Journal Of Management And Bussines* . 1 (1).

- Komarudin. 2018. Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Lion Mentari Airlines Bandara Soekarno Hatta Cengkareng. *Jurnal Manajemen Bisnis*. 3 (2).
- Mandeno, Engeline Imaculata. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. Skripsi Fakultas Ekonomi Sanata Dharma Yogyakarta.
- Ningsih, Ni Kadek Windi Septia dan Putra Made Surya. 2019. Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*. 8 (10).
- Nofiansyah, Oky Harry. 2019. Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Nikkatsu Electric Works. Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pasundan Bandung.
- Prasetyowati, Eka Anggraini. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai variable Intervening. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Salatiga
- Putra, I Putu Revadio Pratama dkk. 2018. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Koperasi Telekomunikasi Seluler Denpasar. *Jurnal Manajemen Bisnis*. 2 (1).
- Setiyowati, Nina. 2019. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover intention Karyawan Melalui Kepuasan Sebagai Variabel Intervening. Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Salatiga.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Srilugaivi, Levia Fitra dan Nirmalasaro Leli. 2019. Analisis Komitmen Organisasi Karyawan Di PT. Jo-A Texville. *Jurnal Manajemen Dan Akutansi*. 3 (1).
- Sugiyono. 2016. Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabet.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2017. Manajemen Sumberdaya Manusia. Cetakan ke-9. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, Edy. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.