

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Dari hasil penelitian mengenai “Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Rumah Susun Sederhana Sewa Rawa Bebek”, maka penulis dapat menarik simpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis secara simultan, variabel stres kerja, konflik kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan Rumah Susun Sederhana Sewa Rawa Bebek.
2. Berdasarkan hasil analisis secara parsial, variabel stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan Rumah Susun Sederhana Sewa Rawa Bebek.
3. Berdasarkan hasil analisis secara parsial, variabel konflik kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan Rumah Susun Sederhana Sewa Rawa Bebek.
4. Berdasarkan hasil analisis secara parsial, variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan Rumah Susun Sederhana Sewa Rawa Bebek.

5.2. Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka penulis bermaksud memberikan saran yang semoga dapat diterima dan bermanfaat bagi perusahaan maupun bagi peneliti selanjutnya, yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Rumah Susun Sederhana Sewa Rawa Bebek adalah

Kepuasan kerja memiliki pengaruh yang paling besar diantara konflik kerja dan stres kerja sebesar 52,1%. Untuk meningkatkan loyalitas karyawan maka manajemen bisa meningkatkan kepuasan kerja dan salah satu indikator kepuasan kerja tertinggi yaitu Pekerjaan saya sesuai dengan keterampilan yang saya miliki. Karena indikator tersebut memiliki *mean* terbesar sebesar 3,84. Manajemen harus meningkatkan kepuasan kerja dengan melihat kesesuaian keterampilan yang dimiliki oleh karyawan agar tugas yang diberikan dapat dengan mudah dikerjakan dan cepat diselesaikan oleh karyawan dan loyalitas karyawan dapat meningkat.

2. Bagi peneliti

Hasil penelitian ini memiliki R^2 sebesar 51,3% yang berarti 48,7% sisanya merupakan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini adapun rekomendasi variabel yang agar ditambahkan dalam penelitian ini yaitu kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi variabel ini merupakan faktor-faktor yang kemungkinan akan membantu menambah R^2 dan faktor-faktor tersebut juga berada di pra survey pada penelitian ini yang tidak diikut sertakan diteliti oleh peneliti.