BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah:

1. Dari 103 karyawan iNews Jakarta terbagi menjadi tiga divisi, yakni divisi iNews gathering, iNews production, dan iNews talent management . Hal yang menyebabkan karyawan iNews Jakarta memiliki produktivitas karyawan diantaranya pelatihan kerja, pengembangan karir dan kepuasan kerja. Secara keseluruhan pelatihan kerja, pengembangan karir dan kepuasan kerja berpengaruh simultan terhadap produktivitas karyawan di iNews Jakarta Hal tersebut dibuktikan dengan hasil uji hipotesis yang memiliki nilai Sig. sebesar 0,000. Di dalam analisis diskriminan, jika nilai Sig. kurang dari 0,05 maka dinyatakan variabel-variabel tersebut berpengaruh secara bersamaan.
2. Dalam penelitian ini didapat bahwa variabel pelatihan kerja, pengembangan karir dan kepuasan kerja mempengaruhi produktivitas karyawan di iNews Hal ini dibuktikan dengan hasil *test of equality of group means* mendapat nilai Sig. yang kurang dari 0,05. Namun berdasarkan perhitungan analisis koefisien determinasi penelitian ini dengan variabel pelatihan kerja, pengembangan karir, dan kepuasan kerja mendapatkan nilai sebesar 51,4% ini membuktikan bahwa penelitian ini real adanya dan dapat dipertanggungjawabkan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Sebaiknya iNews Jakarta memperhatikan aspek pelatihan kerja, pengembangan karir dan memperhatikan kepuasan kerja karyawan dengan tujuan untuk meningkatkan produktivitas karyawan di perusahaan. Hal yang dapat dilakukan diantaranya yaitu, mendukung pelatihan kerja, pengembangan karir karyawan melalui pelatihan dan bersikap adil dalam memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan karirnya, memberikan tanggung jawab dan peran yang jelas kepada karyawan.
2. Bagi pimpinan hendaknya lebih akrab dan dekat dengan karyawan dengan tujuan mengetahui seberapa besar kontribusi karyawan dalam meningkatkan produktivitas karyawan guna mencapai kesuksesan perusahaan tersebut.
3. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya untuk bidang yang sama.