

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Cheetham Garam Indonesia, maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi mempunyai pengaruh simultan yang tinggi terhadap kepuasan kerja karyawan yaitu sebesar 61,6% dan sisanya 38,4% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu penghargaan, sanksi dan pengawasan memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja yang artinya kepuasan kerja karyawan akan meningkat perusahaan meningkatkan budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi secara bersamaan pada karyawan produksi PT. Cheetham Garam Indonesia.
2. Budaya organisasi mempunyai pengaruh yang cukup terhadap kepuasan kerja yaitu sebesar 54,1% dan sisanya 67,9% dipengaruhi oleh faktor lain. Budaya organisasi memiliki pengaruh positif yang artinya kepuasan kerja karyawan akan meningkat apabila budaya organisasi terbentuk dan berjalan sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan karyawan.
3. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang cukup terhadap kepuasan kerja karyawan yaitu sebesar 46,7% dan sisanya 53,3% dipengaruhi oleh faktor lain. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif artinya kepuasan kerja akan

4. meningkat apabila lingkungan kerja fisik dan non fisik yang diberikan oleh perusahaan semakin membaik dan sesuai dengan kegiatan kerja.
5. Motivasi mempunyai pengaruh yang rendah terhadap kepuasan kerja karyawan yaitu sebesar 30,9% dan sisanya 69,1% dipengaruhi oleh faktor lain. Motivasi memiliki pengaruh positif yang artinya kepuasan kerja karyawan akan lebih meningkat apabila motivasi yang dirasakan oleh karyawan meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka dapat penulis sarankan untuk PT. Cheetham Garam Indonesia adalah :

1. Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap kepuasan kerja karyawan produksi. Hal ini dapat dipertahankan ataupun ditingkat dengan memperbaiki kualitas budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi.
2. Budaya organisasi mempunyai pengaruh cukup terhadap kepuasan kerja karyawan produksi PT. Cheetham Garam Indonesia. Hal ini dapat ditingkatkan dengan cara perusahaan lebih memperhatikan dan peka terhadap kebutuhan karyawan dan meningkatkan budaya organisasi yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan karyawan sehingga karyawan akan merasa lebih puas.
3. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh cukup terhadap kepuasan kerja karyawan produksi PT. Cheetham Garam Indonesia. Hal ini dapat

ditingkatkan dengan cara perusahaan meningkatkan kualitas alat kerja sesuai dengan kebutuhan kegiatan kerja yang mengikuti kemajuan teknologi dan memberikan kenyamanan dan keamanan lingkungan kerja yang lebih baik kepada karyawan.

4. Motivasi mempunyai pengaruh yang rendah terhadap kepuasan kerja karyawan produksi PT. Cheetham Garam Indonesia. Hal ini dapat lebih ditingkatkan dengan membina hubungan antar rekan kerja dan mengatasi keluhan yang dimiliki karyawan.

