

BAB V

KESIMPULAN

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada UPTD Kebersihan Wilayah Jatiasih maka dapat diuraikan sebagai berikut

1. Lingkungan kerja, loyalitas dan kompetensi mempunyai pengaruh terhadap kinerja terlihat dari perhitungan SPSS Versi 25 R^2 0,62,0% dan sisanya 0,38% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu lingkungan kerja, loyalitas dan kompetensi memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan TKK UPTD Kebersihan Wilayah Jatiasih.
2. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh paling rendah terhadap produktivitas kerja sebesar 24,3% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti, lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan TKK UPTD Kebersihan Wilayah Jatiasih karena semakin baiknya lingkungan kerja sangat berdampak dalam mempengaruhi produktivitas kerja karyawan dalam bekerja.
3. Loyalitas mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja, dengan pengaruh sebesar 62,0% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Loyalitas memiliki pengaruh yang positif artinya produktivitas kerja karyawan TKK UPTD Kebersihan Wilayah Jatiasih akan menjadi produktif apabila loyalitas karyawan tinggi atau meningkat.
4. Kompetensi juga mempunyai pengaruh produktivitas kerja dengan

pengaruh sebesar 33,1% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Kompetensi juga memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja Karyawan TKK UPTD Kebersihan Wilayah Jatiasih karena tingginya kompetensi berdampak terhadap produktivitas dalam bekerja.

Saran

Berdasarkan pengolahan data di atas, maka yang dapat penulis sarankan untuk UPTD Kebersihan Wilayah Jatiasih.

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada UPTD Kebersihan Wilayah Jatiasih maka dapat diuraikan sebagai berikut

1. Lingkungan kerja, loyalitas dan kompetensi mempunyai pengaruh terhadap kinerja terlihat dari perhitungan SPSS Versi 25 R^2 0,62,0% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dan mengindikasikan kuat. .
2. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh paling rendah terhadap produktivitas kerja sebesar 24,3% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Oleh karena itu untuk menciptakan lingkungan kerja dengan cara membuat sekitar lingkungan kerja menjadi baik nyaman dan kondusif serta menciptakan hubungan kerja yang harmonis antara atasan dan bawahan. Sehingga meningkatkan produktivitas dalam bekerja.
3. Loyalitas mempunyai pengaruh tinggi terhadap produktivitas kerja, dengan pengaruh sebesar 62,0% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel

lain yang tidak diteliti, mengindikasikan tergolong tinggi.

4. Kompetensi mengindikasikan tergolong rendah, oleh karena itu untuk meningkatkan kompetensi dengan cara meningkatkan produktivitas dalam bekerja dengan cara memberikan pelatihan serta meningkatkan tingkat pendidikan.

