

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENEMPATAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
BAGIAN PRODUKSI DI PT DAYUP INDO**

***THE EFFECT OF LEADERSHIP, PLACEMENT AND
COMPETATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN
PRODUCTION DEPARTEMENT IN PT DAYUP INDO***

Oleh:

Kukuh Handayani

2016410123

SKRIPSI

Untuk Memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada
Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA**

2021

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kukuh Handayani

NIM : 2016410123

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Penempatan , Dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di PT Dayup
Indo

Telah diperiksa dan disetujui untuk dijadikan dan diujikan dalam sidang Ujian
Skripsi Sarjana tanggal :

Jakarta, 31 Juli 2021

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



(Dian Anggraeny Rahim., SE, M. Si)

Menyetujui,

Pembimbing



(Dian Anggraeny Rahim., SE, M. Si)

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENEMPATAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI DI PT
DAYUP INDO**

Disusun Oleh:

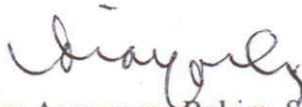
Kukuh Handayani

2016410123

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam
Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada**

**Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera di bawah ini
Jakarta, 31 Juli 2021**



Dian Anggraeny Rahim, SE, m.Si

Pembimbing



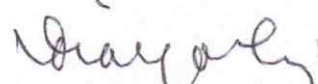
Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM

Penguji I



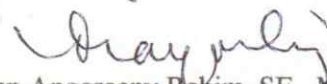
Sukardi SE, MM

Penguji II



Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si

Penguji III



Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si

Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Mu'man Nuryana, PhD

Dekan Fakultas Ekonomi

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Kukuh Handayani

NIM : 2016410123

Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa telah menyelesaikan karya tulis dengan judul **Pengaruh Kepemimpinan, Penempatan , Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di PT Dayup Indo** yang dibimbing oleh Ibu Dian Anggraeny Rahim SE, M.Si. di Universitas Darma Persada. Karya tulis ini merupakan hasil karya asli yang penulis susun, bukan merupakan hasil jiplakan dan belum pernah dipublikasikan sebelumnya. Jika dikemudian hari terbukti dan ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka penulis bersedia mempertanggungjawabkan segala risikonya. Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya

Jakarta, 31 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Kukuh Handayani

ABSTRAK

Nama : Kukuh Hnadayani NIM : 2016410123 Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Penempatan , Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di PT Dayup Indo

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Penempatan , Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di PT Dayup Indo. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 117 responden karyawan PT Dayup Indo. Teknik sampling yang digunakan adalah *simple random sampling* dengan jenis penelitiannya *explanatory research*. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan regresi linear sederhana. Uji hipotesis secara simultan menggunakan uji F, dan secara parsial menggunakan uji T.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan, penempatan, dan kompensasi mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja sebesar 73.2% dan sisanya 26.8% dipengaruhi oleh variabel lain. Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja sebesar 68.8% dan sisanya 31.2% dipengaruhi oleh variabel lain. Penempatan mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja sebesar 66.1% dan sisanya 33.9% dipengaruhi oleh variabel lain. Kompensasi mempunyai pengaruh yang cukup baik terhadap kinerja sebesar 63.1% dan sisanya 36.9% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci : Kepemimpinan, Penempatan, Kompensasi dan Kinerja

ABSTRACT

Name : Kukuh Handayani

NIM : 2016410123

Title : The Effect of Leadership, Placement, and Compensation on Employee Performance in production departement in PT Dayup Indo

The purpose of this study was to determine the effect of leadership, placement and compensation on employee performance in production departemen in PT Dayup Indo. Data collection was carried out by distributing questionnaires to 117 respondents of PT Dayup Indo employees. The sampling technique used is simple random sampling with the type of research is explanatory research. The analytical tool used is multiple linear regression analysis and simple linear regression. Hypothesis testing simultaneously using the F test, and partially using the T test.

The result shows that work leadership, Placement, and compensation have a strong influence on performance by 73.2% and the remaining 26.8% is influemced by other variables. Leadership have a strong influence on performance by 68.8% and the remaining 31.2% is influenced by other variables. Placement have a strong influence on performance by 66.1% and the remaining 33.9% is influenced by other variables. Compensation have a strong influence on performance by 63.1% and the reamining 36.9% is influenced by other variables.

Keywords : Leadership, Placement, Compensation and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Penempatan , Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di PT Dayup Indo”**

Skripsi merupakan salah satu syarat wajib yang harus ditempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Ibu Dian Anggraeny Rahim., SE,Msi selaku pembimbing penulisan skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan proposal skripsi.
2. Bapak Sang Mun Han selaku HRD di PT. Dayup Indo yang telah menerima saya untuk meneliti.
3. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE, Msi selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Bapak Dr. Mu'man Nuryana , PhD selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
6. Seluruh *staff* Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

7. Orang tua saya, Ayah, Mama, kakak dan Adik serta keluarga lainnya yang telah memberi do'a dan dukungan kepada saya baik moril dan materil sehingga skripsi ini dapat berjalan dengan baik.
8. Untuk sahabat serta teman seperjuangan febri kurniawati dan erdina sidabutar yang selau memberikan motivasi dan semangat dalam proses menyusun skripsi.
9. Untuk Ibu Heni , Fitri, dan Martiah selaku *leader production* yang selalu membantu dalam menyesuaikan waktu pekerjaan, do'a serta dukungan yang diberikan.
10. Untuk Kim Namjoon, Kim Seokjin, Min Yoongi, Jung Hoseok, Park Jimin, Kim Taehyung, dan Jeon Jungkook selaku idola yang membuat saya lebih termotivasi dalam menyelesaikan skripsi.
11. Untuk penjaga ruang baca Mas Mar TU terima kasih telah memberikan informasi mengenai alur-alur skripsi.

Demikian skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 31 Juli 2021

Kukuh Handayani

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xxii
DAFTAR LAMPIRAN	xxiii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan, Perumusan Masalah.....	4
1.2.1 Identifikasi Masalah	4
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	4
1.2.3 Perumusan Masalah.....	5

1.3 Tujuan Masalah	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6

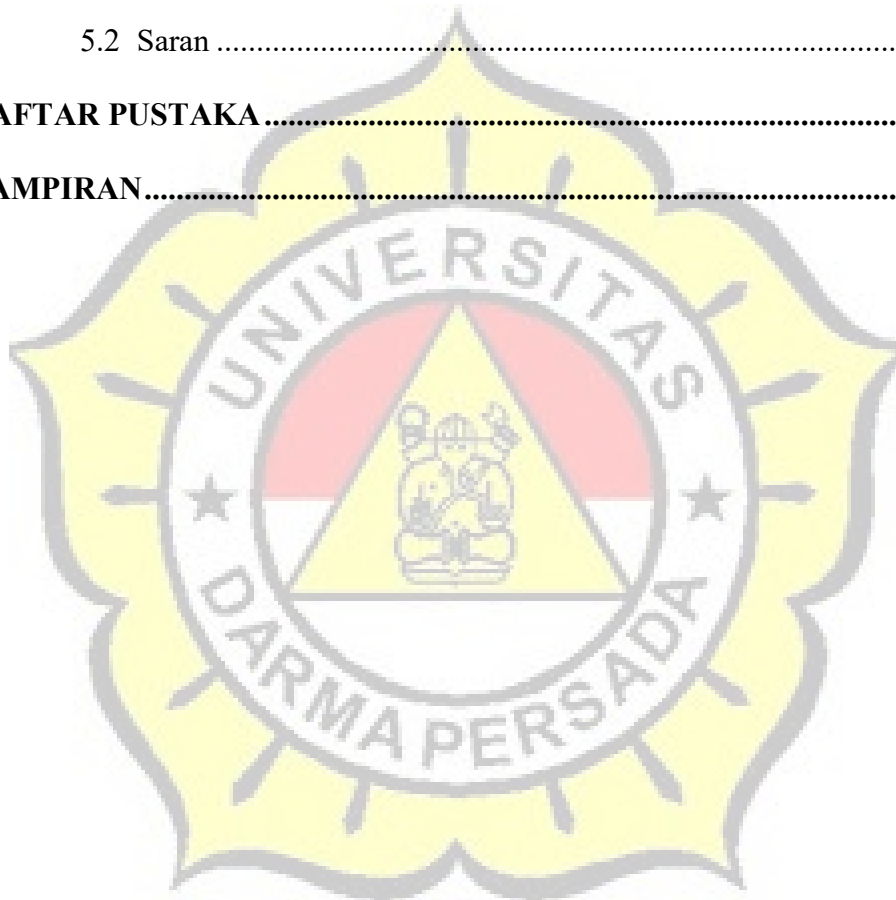
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.4 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2 Kepemimpinan	14
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	14
2.2.2 Dimensi dan Indikator Kepemimpinan	15
2.2.3 Syarat-Syarat Kepemimpinan	16
2.2.4 Jenis Gaya Kepemimpinan	18
2.2.5 Teori Kepemimpinan	19
2.3 Penempatan	20
2.3.1 Pengertian Penempatan	20
2.3.2 Dimensi dan Indikator Penempatan	21
2.3.3 Faktor yang Mempengaruhi Penempatan	22
2.3.4 Prosedur Penempatan	24
2.3.5 Jenis Penempatan	24
2.4 Kompensasi	26

	Halaman
2.4.1 Pengertian Kompensasi.....	26
2.4.2 Dimensi dan Indikator Kompensasi	27
2.4.3 Asas Kompensasi	28
2.4.4 Tujuan Kompensasi.....	29
2.4.5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	30
2.5 Kinerja Karyawan	32
2.5.1 Pengertian Kinerja.....	32
2.5.2 Dimensi dan Indikator Kinerja.....	33
2.5.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	34
2.5.4 Kriteria Kinerja	35
2.6 Penelitian Terdahulu	36
2.7 Kerangka Pemikiran	41
2.8 Paradigma Penelitian	43
2.9 Hipotesis Penelitian.....	44
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Metode yang Digunakan	46
3.2 Waktu Dan Tempat P	
3.3 Operasional Variabel.....	47
3.4 Sumber Data dan Penentuan Data.....	51
3.4.1 Jenis Penelitian.....	51
3.4.2 Jenis Data Menurut Cara Memperolehnya.....	51

	Halaman
3.4.3 Cara Penentuan Data	52
3.5 Teknik Pengumpulan Data	54
3.5.1 Penelitian Lapangan (<i>Field Research</i>)	54
3.5.2. Penelitian Kepustakaan (<i>Library Research</i>)	57
3.6 Metode Analisis dan Uji Hipotesis	58
3.6.1 Metode Analisis	58
3.6.2 Alat Dan Analisis Data	59
3.6.3 Uji Hipotesis	62
3.6.4 Uji Asumsi Klasik.....	63
 BAB IV GAMBARAN UMUM DAN PEMBAHASAN PENELITIAN	
4.1 Gambaran Umum.....	67
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	67
4.1.2 Visi dan Misi	68
4.1.3 Kebijakan Mutu.....	68
4.1.4 Struktur Organisasi.....	69
4.2 Hasil Penelitian	70
4.2.1 Profil Responden	70
4.2.2 Tanggapan Responden tentang Variabel	73
4.2.3 Uji Keabsahan Data.....	119
4.2.4 Alat Analisis	124
4.2.5 Uji Hipotesis.....	131

	Halaman
4.2.6 Uji Asumsi Klasik	135
4.3 Pembahasan Dan Pemecahan Masalah	145
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	148
5.2 Saran	149
DAFTAR PUSTAKA.....	151
LAMPIRAN.....	154



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	47
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan PTDayup Indo	52
Tabel 3.3 Jumlah Sampel Karyawan PT Dayup Indo	53
Tabel 3.4 Skala Likert Variabel Independen.....	56
Tabel 3.5 Skala Likert Variabel Dependen	56
Tabel 3.6 Interpretasi Variabel Independen	57
Tabel 3.7 Interpretasi Koefisien Determinasi.....	61
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuisioner.....	71
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Umur	72
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	73
Tabel 4.5 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang memiliki strategi yang jelas	74
Tabel 4.6 Tanggapan responden mengenai komunikasi antara pemimpin dan bawahan yang berjalan dengan baik	75
Tabel 4.7 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang dapat dipercaya melakukan perubahan yang baik.....	76
Tabel 4.8 Tanggapan responden mengenai pemimpin mampu memberikan perhatian	76

Tabel 4.9 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang peduli terhadap masalah yang sering terjadi.....	77
Tabel 4.10 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang memperhatikan lingkungan dan kenyamanan bekerja	78
Tabel 4.11 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang mampu merangsang anggota dengan pengetahuan	79
Tabel 4.12 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang mampu Merangsang anggota dalam menuntaskan pekerjaan	79
Tabel 4.13 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang mampu berorientasi dalam kualitas bekerja	80
Tabel 4.14 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang mampu membuat tim yang solid dan harmonis	81
Tabel 4.15 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang mampu menyelesaikan konflik dengan baik	82
Tabel 4.16 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang mampu menghargai perbedaan pendapat	82
Tabel 4.17 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang mampu mengajak para karyawan untuk menghormati perbedaan dan keyakinan.....	83
Tabel 4.18 Tanggapan responden mengenai pemimpin yang memiliki strategi yang realistis	84
Tabel 4.19 Tanggapan responden mengenai menyukai kepemimpinan di perusahaan.....	85

Tabel 4.20 Tanggapan responden mengenai penempatan sesuai dengan pendidikan minimum diperusahaan.	85
Tabel 4.21 Tanggapan responden mengenai memiliki pengetahuan sesuai dengan pekerjaan.....	86
Tabel 4.22 Tanggapan responden mengenai memiliki ketrampilan kerja, kecakapan dan keahlian dalam praktek.....	87
Tabel 4.23 Tanggapan Tanggapan responden mengenai karyawan memiliki pengalaman kerja untuk melakukan pekerjaan tertentu...	88
Tabel 4.24 Tanggapan responden mengenai Karyawan memiliki usia yang sesuai dengan penempatan	88
Tabel 4.25 Tanggapan responden mengenai karayawan memiliki pendidikan yang sesuai dengan pekerjaan	89
Tabel 4.26 Tanggapn responden mengenai karyaawan memiliki pendidikan alternatif diluar pekerjaan.....	90
Tabel 4.27 Tanggapan responden mengenai Karyawan mampu memahami produk	91
Tabel 4.28 Tanggapan responden mengenai karyawan mampu menjalankan peralatan pekerjaan	91
Tabel 4.29 Tanggapan responden mengenai karyawan mengerti prosedur dan metode pekerjaan yang dialukan	92
Tabel 4.30 Tanggapan responden mengenai karyawan memiliki kemampuan mental seperti menganalisis dan mengambil keputusan	93

Tabel 4.31 Tanggapan responden mengenai karyawan memiliki kemampuan fisik seperti memperbaiki listrik	94
Tabel 4.32 Tanggapan responden mengenai karyawan memiliki kemampuan bersosialisasi	94
Tabel 4.33 Tanggapan responden mengenai karyawan memiliki pengalaman bekerja dalam waktu pekerjaan yang dikerjakan	95
Tabel 4.34 Tanggapan responden mengenai Usia karyawan sesuai dengan posisi pekerjaan	96
Tabel 4.35 Tanggapan responden mengenai gaji yang diterima sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan perusahaan	97
Tabel 4.36 Tanggapan responden mengenai gaji yang diterima selalu diberikan tepat waktu oleh perusahaan	97
Tabel 4.37 Tanggapan responden mengenai gaji yang diterima sudah sesuai dengan peraturan pemerintah yang berlaku.....	98
Tabel 4.38 Tanggapan responden mengenai insentif seperti uang <i>transport</i> , uang <i>shift</i> dan uang makan yang diterima sudah memadai, adil dan merata.....	99
Tabel 4.39 Tanggapan responden mengenai perusahaan memberikan bonus atas prestasi kerja.....	100
Tabel 4.40 Tanggapan responden mengenai tunjangan hari raya yang diterima sesuai dengan peraturan yang ada.....	100
Tabel 4.41 Tanggapan responden mengenai puas dengan gaji yang diberikan perusahaan.....	101

Tabel 4.42 Tanggapan responden mengenai kompensasi memotivasi untuk selalu bekerja lebih baik lagi daripada sebelumnya	102
Tabel 4.43 Tanggapan responden mengenai kebijaksanaan atau sistem pemberian gaji, jaminan sosial, tunjangan, dan bonus diperusahaan cukup adil	103
Tabel 4.44 Tanggapan responden mengenai upah yang diberikan oleh perusahaan telah sesuai dengan yang diharapkan dan dapat memenuhi kebutuhan ekonomi sehari-hari	104
Tabel 4.45 Tanggapan responden mengenai upah yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan perjanjian yang disepakati.....	105
Tabel 4.46 Tanggapan responden mengenai upah yang diberikan perusahaan tepat waktu sesuai dengan perjanjian yang disepakati.....	105
Tabel 4.47 Tanggapan responden mengenai asuransi/jaminan kesehatan yang diberikan sesuai dengan peraturan yang ada	106
Tabel 4.48 Tanggapan responden mengenai perusahaan selalu menyediakan fasilitas sesuai dengan kebutuhan karyawan.....	107
Tabel 4.49 Tanggapan responden mengenai perusahaan selalu mengadakan tour setiap tahun dan cukup membuat karyawan semakin semangat	108
Tabel 4.50 Tanggapan responden mengenai karyawan yang mampu bekerja secara individu dan kelompok	109
Tabel 4.51 Tanggapan responden mengenai karyawan yang mampu	

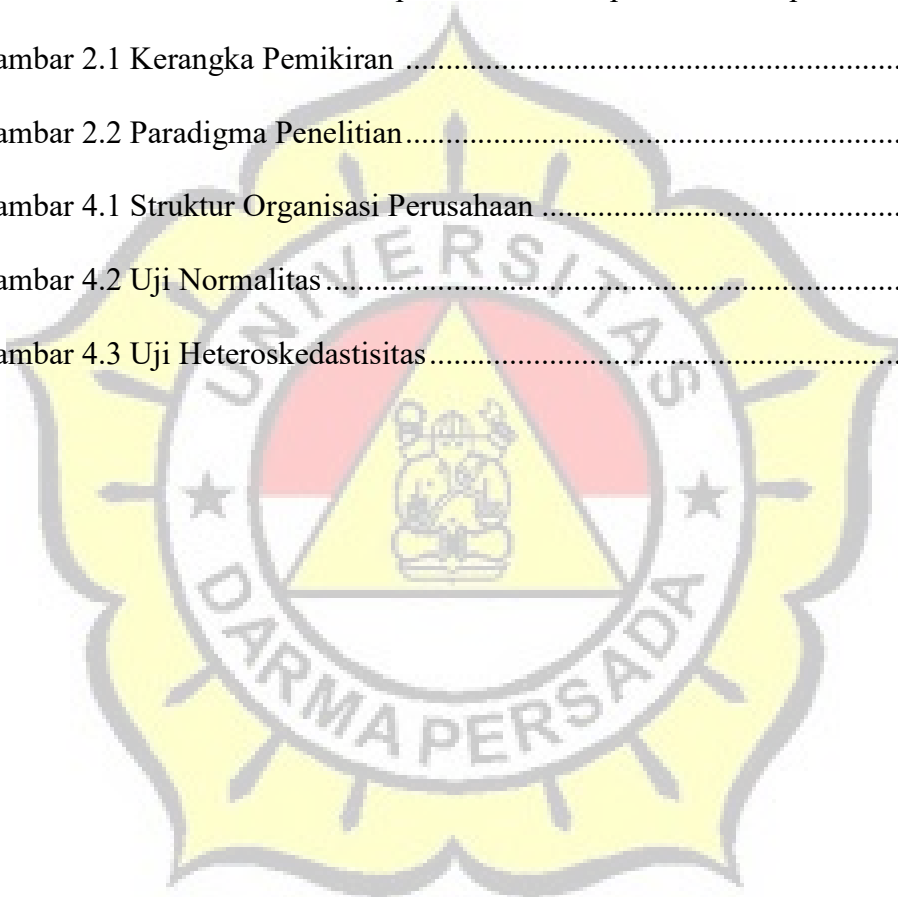
Memenuhi target yang diberikan.....	109
Tabel 4.52 Tanggapan responden mengenai karyawan yang melakukan pekerjaan sesuai siklus	110
Tabel 4.53 Tanggapan responden mengenai pekerjaan yang diselesaikan memenuhi syarat dan kualitas yang ditentukan...	111
Tabel 4.54 Tanggapan responden mengenai karyawan yang mampu melakukan pekerjaan secara operasional manual.....	111
Tabel 4.55 Tanggapan responden mengenai karyawan yang melakukan pekerjaan secara <i>inspection</i> manual	112
Tabel 4.56 Tanggapan responden mengenai karyawan yang mampu mengerjakan tepat waktu sesuai deadline	113
Tabel 4.57 Tanggapan responden mengenai karyawan yang mampu memanfaatkan waktu secara optimal	114
Tabel 4.58 Tanggapan responden mengenai karyawan yang tepat waktu dalam pekerjaan tertentu.....	114
Tabel 4.59 Tanggapan responden mengenai karyawan yang mampu memulai pekerjaan tepat waktu.....	115
Tabel 4.60 Tanggapan responden mengenai karyawan yang mampu bekerja sama dengan baik	116
Tabel 4.61 Tanggapan responden mengenai hasil dari Kerjasama antar karyawan yang menghasilkan nilai baik	116
Tabel 4.62 Tanggapan responden mengenai karyawan pulang sesuai jam kerja yang ditentukan perusahaan	117

Tabel 4.63 Tanggapan responden mengenai karyawan memiliki ketelitian dalam melaksanakan pekerjaan	118
Tabel 4.64 Tanggapan responden mengenai karyawan tidak pernah mangkir (tidak masuk tanpa keterangan)	118
Tabel 4.65 Hasil Uji Validitas.....	120
Tabel 4.66 Uji Realibilitas dari Indikator Variabel Kepemimpinan	122
Tabel 4.67 Uji Realibilitas dari Indikator Variabel Penempatan	122
Tabel 4.68 Uji Realibilitas dari Indikator Variabel Kompensasi.....	123
Tabel 4.69 Uji Realibilitas dari Indikator Variabel Kinerja Karyawan	124
Tabel 4.70 Parameter Kuantitatif Variabel Kepemimpinan, Penempatan, dan Kompensasi, Terhadap Kinerja	125
Tabel 4.71 Parameter Kuantitatif Variabel Kepemimpinan terhadap Kinerja	126
Tabel 4.72 Parameter Kuantitatif Variabel Penempatan terhadap Kinerja	127
Tabel 4.73 Parameter Kuantitatif Variabel Kompensasi terhadap Kinerja.....	128
Tabel 4.74 Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Kepemimpinan, Penempatan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja.....	129
Tabel 4.75 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	130
Tabel 4.76 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan	130
Tabel 4.77 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	131

Tabel 4.78 Parameter Kuantitatif Uji F Pengaruh Kepemimpinan, Penempatan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja.....	132
Tabel 4.79 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	133
Tabel 4.80 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Penempatan Terhadap Kinerja.....	134
Tabel 4.81 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	135
Tabel 4.82 Hasil Uji Normalitas Variabel Kepemimpinan, Penempatan, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	137
Tabel 4.83 Uji Multikolinieritas.....	138
Tabel 4.84 Uji Heteroskedastisitas – Glejser	140
Tabel 4.85 Uji Autokorelasi – Durbin Watson	142
Tabel 4.86 Ringkasan Hasil Uji terhadap Keputusan Hipotesis Alternatif	143

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Variabel Independent Terhadap Variabel Dependent..	3
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	42
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	43
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	69
Gambar 4.2 Uji Normalitas	136
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	141



DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran 1	Daftar Riwayat Hidup.....	155
Lampiran 2	Surat Keterangan Riset Perusahaan.....	156
Lampiran 3	Kuisisioner	157
Lampiran 4	Tabulasi Data Profil Responden Kuisisioner	165
Lampiran 5	Tabulasi Data Variabel Kepemimpinan	168
Lampiran 6	Tabulasi Data Variabel Penempatan.....	171
Lampiran 7	Tabulasi Data Variabel Kompensasi	173
Lampiran 8	Tabulasi Data Variabel Kinerja	176
Lampiran 9	Hasil Wawancara Perusahaan.....	179
Lampiran 10	Hasil Output SPSS	181
Lampiran 11	F Tabel	186
Lampiran 12	R Tabel	187
Lampiran 13	T Tabel	188
Lampiran 14	Catatan Kegiatan Konsultasi	189

