

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari hasil analisis dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan, penempatan dan kompensasi kerja mempunyai pengaruh yang kuat terhadap kinerja sebesar 73,2% dan sisanya 26,8% dipengaruhi oleh variabel lain. Berdasarkan uji hipotesis diperoleh bahwa kepemimpinan, penempatan dan kompensasi kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Dayup Indo dan memiliki pengaruh positif atau searah terhadap kinerja yang berarti kinerja akan meningkat jika kepemimpinan, penempatan dan kompensasi kerja sesuai.
2. Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang kuat terhadap terhadap kinerja sebesar 68.8% dan sisanya 31.2% dipengaruhi oleh variabel lain. Berdasarkan uji hipotesis diperoleh bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Dayup Indo dan memiliki pengaruh positif atau searah terhadap kinerja yang berarti kinerja akan meningkat jika kepemimpinan dalam perusahaan sesuai dengan kompetensi.
3. Penempatan mempunyai pengaruh yang kuat terhadap kinerja sebesar 66.1% dan sisanya 33.9% dipengaruhi oleh variabel lain. Berdasarkan uji hipotesis diperoleh bahwa penempatan berpengaruh terhadap kinerja

karyawan PT Dayup Indo dan memiliki pengaruh positif atau searah terhadap kinerja yang berarti kinerja akan meningkat jika penempatan yang diberikan perusahaan sesuai.

4. Kompensasi mempunyai pengaruh yang kuat terhadap kinerja sebesar 63.1% dan sisanya 36.9% dipengaruhi oleh variabel lain. Berdasarkan uji hipotesis diperoleh bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Dayup Indo dan memiliki pengaruh positif atau searah terhadap kinerja yang berarti kinerja akan meningkat jika kompensasi dalam perusahaan sesuai peraturan yang ada.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan di atas, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Kepemimpinan, penempatan dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Dayup Indo, sehingga perusahaan harus tetap melakukan evaluasi supaya kinerja karyawan terus meningkat.
2. Kepemimpinan kerja berpengaruh terhadap kinerja maka hendaknya manajemen perlu mempertimbangkan calon pemimpin yang akan diberikan kesempatan posisi/jabatan pekerjaan harus memiliki strategi yang jelas supaya kinerja karyawan terus meningkat.
3. Penempatan berpengaruh terhadap kinerja. Maka hendaknya perusahaan menempatkan karyawan sesuai dengan latar belakang

pendidikan, kemampuan, dan keterampilan dengan bidang pekerjaannya.

4. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja. Maka hendaknya perusahaan mempertimbangkan upah yang diberikan kepada karyawan, sesuai dengan beban kerja ataupun tanggungjawab pekerjaan supaya kinerja karyawan terus meningkat.

