

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan komponen penting bagi sebuah perusahaan karena menjadi pelaksana utama dalam operasional. Salah satu kunci mempunyai SDM yang baik adalah dengan melakukan seleksi karyawan baru sesuai kriteria dan kebutuhan perusahaan yang sebelumnya sudah ditetapkan oleh managerial.

PT Solu Filantropi Teknologi yang berdiri sejak Oktober 2018 adalah perusahaan yang bergerak di bidang penyedia solusi teknologi informasi. Seiring berjalannya waktu, PT Solu Filantropi Teknologi dipercaya untuk menjalankan berbagai macam proyek dari pemerintahan maupun swasta, sehingga perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang cukup agar dapat menjalankan proyek dengan baik.

Beberapa karyawan di PT Solu Filantropi Teknologi saat ini berasal dari pekerja magang yang diangkat menjadi karyawan. Mereka diangkat karena menurut penilaian manager dan atasan mereka langsung mereka cukup kompeten saat dilibatkan dalam suatu proyek perusahaan. Meski demikian masih saja terdapat beberapa karyawan yang berasal dari pekerja magang yang ternyata tidak dapat memberikan kontribusi yang baik bagi perusahaan, sehingga cukup berpengaruh dari segi kinerja maupun finansial. Hal tersebut disebabkan karena tidak adanya evaluasi tentang apakah bagian tertentu benar-benar membutuhkan karyawan baru atau hanya membutuhkan pekerja magang saja, dan juga tidak adanya nilai kriteria spesifik yang dijadikan acuan dalam pemilihan karyawan.

Berdasarkan hal tersebut maka peneliti dapat mempertimbangkan untuk membuat suatu penelitian Tugas Akhir mengenai “Rancang Bangun Sistem Informasi Penentuan Karyawan Baru Menggunakan Metode Decision Tree dan Metode Topsis Pada PT Solu Filantropi Teknologi Jakarta”

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang tersebut maka perumusan masalah yang dapat diambil dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimana mengetahui permasalahan yang terjadi pada penentuan karyawan baru di PT Solu Filantropi Teknologi?
2. Bagaimana merancang sistem penentuan karyawan baru yang sesuai dengan kebutuhan di PT Solu Filantropi Teknologi?
3. Bagaimana membangun sistem penentuan karyawan baru yang sudah dirancang sesuai dengan kebutuhan di PT Solu Filantropi Teknologi

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang ingin dicapai pada penelitian kali ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mendapatkan permasalahan yang terjadi pada penentuan karyawan baru di PT Solu Filantropi Teknologi
2. Untuk merancang sistem penentuan karyawan baru menggunakan metode Decision Tree dan Metode Topsis yang sesuai dengan kebutuhan PT Solu Filantropi Teknologi
3. Untuk membangun sistem penentuan karyawan baru menggunakan metode Decision Tree dan Metode Topsis yang sesuai dengan kebutuhan PT Solu Filantropi Teknologi

1.4 Manfaat Penelitian

Dari tujuan penelitian yang telah dipaparkan pada subbab 1.3, penelitian ini memiliki manfaat antara lain :

1. Mendapatkan solusi dari permasalahan penentuan karyawan baru sehingga dapat lebih mudah dalam merancang sistem penentuan karyawan baru menggunakan metode Decision Tree dan Metode Topsis yang sesuai kebutuhan PT Solu Filantropi Teknologi
2. Sistem penentuan karyawan baru semakin efisien dan efektif untuk menerima karyawan baru sesuai kebutuhan PT Solu Filantropi Teknologi

1.5 Ruang Lingkup

Dalam penyusunan skripsi ini agar terfokus pada latar belakang diatas maka masalah dibatasi sebagai berikut :

1. Subjek pada penelitian ini adalah PT Solu Filantropi Teknologi, pihak terlibat antara lain Staff HRD, Manajer, pekerja magang.
2. Objek pada penelitian ini adalah sistem penentuan karyawan baru pada PT Solu Filantropi Teknologi.
3. Data karyawan, dan data pekerja magang yang diambil adalah data tahun 2020.
4. Sistem informasi ini mulai dari menganalisa kebutuhan karyawan baru dan menentukan pekerja magang yang akan terpilih untuk dijadikan karyawan di PT Solu Filantropi Teknologi

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan penelitian ini merupakan garis besar penyusunan yang memudahkan jalan pikiran dalam memahami secara keseluruhan isi penelitian ini.

Sistematika penulisan laporan ini terdiri dari:

BAB I PENDAHULUAN

Berisi tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, ruang lingkup, serta sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Berisi tentang dasar teori yang meliputi konsep dasar sistem dan teori pendukung yang digunakan dalam perancangan sistem informasi penentuan karyawan baru pada PT SFT serta pembahasan mengenai software yang digunakan.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Berisi tentang kerangka pemikiran, pengumpulan data, metodologi pengembangan sistem, waktu dan tempat penelitian, serta alat dan bahan penelitian yang digunakan dalam perancangan sistem informasi penentuan karyawan baru pada PT Solu Filantropi Teknologi.

BAB IV IDENTIFIKASI ORGANISASI

Berisi tentang perancangan serta implementasi dari perancangan sistem yang digunakan dalam perancangan sistem informasi penentuan karyawan baru pada PT Solu Filantropi Teknologi.

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

Berisi tentang tampilan aplikasi dan penjelasan dari uji coba aplikasi yang telah di buat, diuji dengan melalui teknik pengujian perangkat lunak.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Berisi tentang kesimpulan dari seluruh pembahasan laporan dan saran-saran yang di perlukan dalam pengembangan sistem tersebut.

