

LAMPIRAN A Form Disposisi Penilaian Karyawan

Lampiran A Form Disposisi Penilaian Karyawan



FORM DISPOSISI / CATATAN

Index :

Tgl :

Penihal / Isi Ringkas :

Tgl. / No. Surat :

Asal :

Instruksi / Informasi	Diteruskan / Kepada
	☐ Manager ☐ Staff

LAMPIRAN B. Hasil Wawancara

Lampiran B Hasil Wawancara

Hasil Wawancara dengan Dewi Sophie Halimah,S.Ak selaku Manager Financial & HR.

1. Mba Sophie, selaku Manager Financial & HR, Bagaimana proses rekrutemen di PT SFT?

2. sdr. Dewi Sophie Halimah,S.Ak : Proses rekrutemen PT SFT selama ini sebenarnya belum secara profesional. Kita pada awalnya memang memiliki pegawai tetap sejak dari awal perusahaan ini di dirikan. Seiring berjalannya waktu, kita butuh tambahan pegawai, kita rekrut dari anak yang baru lulus sekolah, kemudian saat magang diberikan ilmu atau sambil diikut sertakan langsung ke proyek sambil belajar dengan team.

3. Mengapa merekrut anak magang?

sdr. Dewi Sophie Halimah,S.Ak: karena perusahaan kita memiliki misi agar bermanfaat bagi banyak orang, masyarakat terutama soal ilmu dan pendidikan. Karena itu kita utamakan memberikan pelatihan kepada adik-adik yang baru lulus sekolah dan kita ajak bergabung untuk magang disini jika memang terlihat ada potensi dan tertarik dengan ilmu yang kita berikan untuk terjun langsung bekerja disini.

4. Bagaimana cara tahu anak magang itu potensial untuk di rekrut?

sdr. Dewi Sophie Halimah,S.Ak: Setiap anak magang ditempatkan di divisi tertentu yang diawasi oleh manager atau team leader nya masing-masing. Jadi untuk mengambil keputusan merekrut anak magang biasanya, hrd akan konsultasi dulu kepada team leadernya dan menanyakan apakah anak magang layak atau tidak untuk di rekrut. Atau jika permintaan datang dari manajer atau team leadernya hrd akan meminta penilaian untuk merekomendasikan anak magang

5. Apakah ada penilaian untuk anak magang?

sdr. Dewi Sophie Halimah,S.Ak: Penilaian khusus belum ada, biasanya hr akan mengecek data kehadiran untuk melihat tingkat rajinnya anak magang dan bertanya perihal sikap kerja ke team leader atau manager divisinya

6. Ada berapa jumlah anak magang saat ini?

sdr. Dewi Sophie Halimah,S.Ak: ada sekitar 20 anak magang, kita juga rencananya akan menambah lagi jumlahnya karena ada proyek baru yang akan kita kerjakan jadi kita butuh lebih banyak sdm.

Jakarta, 19 April 2021



Dewi Sophie Halimah,S.Ak