

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada pegawai Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Provinsi Banten, maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi dan Loyalitas Kerja mempunyai pengaruh terhadap Prestasi Kerja pegawai sebesar 11,7% dan sisanya 88,3% dipengaruhi oleh faktor lain. Selanjutnya Disiplin Kerja, Komunikasi dan Loyalitas Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Prestasi Kerja Pegawai Perwakilan BPKP Provinsi Banten.
2. Pengaruh Disiplin Kerja mempunyai pengaruh terhadap Prestasi Kerja pegawai sebesar 5,1% dan sisanya 94,9% dipengaruhi oleh faktor lain. Penerapan Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Prestasi Kerja Pegawai Perwakilan BPKP Provinsi Banten.
3. Pengaruh Komunikasi mempunyai pengaruh terhadap Prestasi Kerja pegawai sebesar 5,7% dan sisanya 94,3% dipengaruhi oleh faktor lain. Komunikasi memiliki pengaruh positif terhadap Prestasi Kerja Pegawai Perwakilan BPKP Provinsi Banten.
4. Pengaruh Loyalitas Kerja mempunyai pengaruh terhadap Prestasi Kerja pegawai sebesar 6,4% dan sisanya 93,7% dipengaruhi oleh faktor lain.

Loyalitas Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Prestasi Kerja Pegawai Perwakilan BPKP Provinsi Banten.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data, maka yang dapat penulis sarankan untuk pegawai Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Provinsi Banten yaitu:

1. Pada pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi dan Loyalitas Kerja mempunyai pengaruh terhadap Prestasi Kerja sebesar 11,7%. Dimana Prestasi Kerja masih dapat ditingkatkan dengan memperbaiki Disiplin Kerja, Komunikasi dan Loyalitas Kerja beserta faktor dan dimensi yang terdapat didalamnya.
2. Pada pengaruh Disiplin Kerja mempunyai pengaruh terhadap Prestasi Kerja. Memiliki pengaruh sebesar 5,1%, angka persentase ini menunjukkan pengaruh tetapi tidak besar. Dengan tetap menerapkan disiplin kerja yang preventif atau korektif seperti halnya yang dijelaskan pada sub bab sebelumnya, pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja tetap bisa dikendalikan.
3. Pada pengaruh Komunikasi mempunyai pengaruh terhadap Prestasi Kerja sebesar 5,7%. Dengan tetap meningkatkan komunikasi berdasarkan komunikasi verbal maupun non-verbal seperti yang dijelaskan pada sub bab sebelumnya, maka pengaruh Komunikasi terhadap Prestasi Kerja tetap bisa dikendalikan.

4. Pada pengaruh Loyalitas Kerja mempunyai pengaruh terhadap Prestasi Kerja sebesar 6,4%. Dengan tetap memperhatikan kebutuhan, keadaan, penempatan dan masih banyak lagi seperti yang dijelaskan pada sub bab sebelumnya, maka pengaruh Loyalitas Kerja akan memiliki pengaruh yang besar terhadap Prestasi Kerja.

