

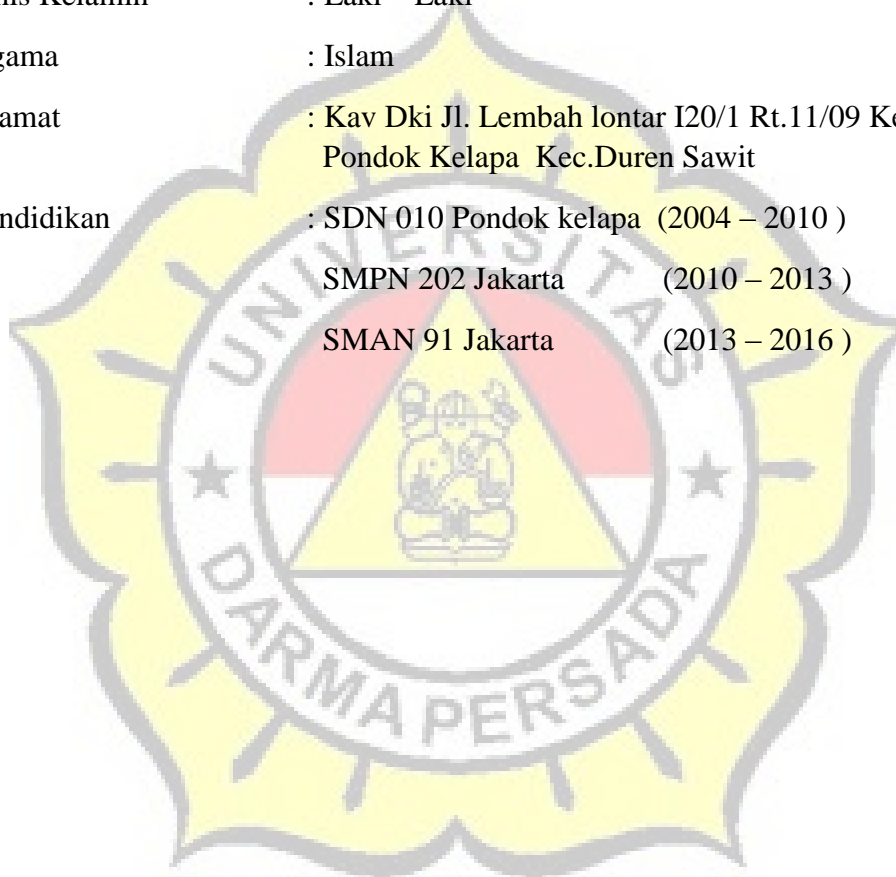


LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup

DATA RIWAYAT HIDUP

Nama : Muhamad Sadidan
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 15 Desember 1998
Jenis Kelamin : Laki – Laki
Agama : Islam
Alamat : Kav Dki Jl. Lembah lontar I20/1 Rt.11/09 Kel.
Pondok Kelapa Kec.Duren Sawit
Pendidikan : SDN 010 Pondok kelapa (2004 – 2010)
SMPN 202 Jakarta (2010 – 2013)
SMAN 91 Jakarta (2013 – 2016)



Lampiran 2 Wawancara Narasumber

WAWANCARA NARASUMBER

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, BEBAN KERJA, KEPUASAN
KERJA TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI PJU SUKU DINAS BINA
MARGA JAKARTA SELATAN

Narasumber : Bapak Ujang Royani

Jabatan : Selaku Kepala Seksi Jalan Jembatan, dan kelengkapan jalan
selaku pejabat pelaksana teknis Kegiatan Suku Dinas Bina Marga
Jakarta Selatan.

Hari : 28 Mei 2021

Lokasi : Lokasi Wawancara ini dilaksanakan di Suku Dinas Bina Marga
Jakarta Selatan Jl. Prapanca Raya No.9 Blok C Lt.8, Rt.11/Rw.01
Kel. Petogogan Kec. Kebayoran Baru Jakarta Selatan

1. Bagaimana menurut Bapak tentang permasalahan yang ada yang berkaitan dengan komitmen Organisasi di Suku Dinas Bina Marga Jakarta Selatan ?

Komitmen Organisasi disetiap instansi baik itu pemerintahan, perusahaan mau organisasi – organisasi, itu sangatlah penting karena komitmen organisasi dapat mempengaruhi kondisi didalam sebuah organisasi, perusahaan atau instansi harus memiliki ikatan yang kuat dengan saling

membutuhkan satu sama lain, misal karyawan ingin bekerja di sebuah perusahaan karna melihat visi misi dan nilai – nilai diperusahaan tersebut dan perusahaan dapat menerima seorang pegawai untuk bekerja karna melihat kemampuan dan nilai – nilai dari pegawai itu sendiri. Akan tetapi permasalahan komitmen organisasi didalam instansi ini masih sering terjadi akibat kurangnya komunikasi dan kedekatan yang baik dari instansi maupun sebaliknya, yang menyebabkan kesalah pahaman sehingga pegawai merasa tidak dihargai dan tidak diperhatikan.

2. Bagaimana menurut Bapak tentang permasalahan beban kerja yang berkaitan dengan sistem pelaksanaan pekerjaan di Suku Dinas Bina Marga Jakarta Selatan ?

Suatu pekerjaan dilakukan dengan mekasnime dan tatanan arahan untuk penyelesaiannya. Suku Dinas Bina Marga Jakarta Selatan mempunya sistem dalam pemberian tugas dan wewenang dalam menjalankan pekerjaan agar dapat sesuai dengan bidang yang dimiliki pegawai tersebut. Namun sampai saat ini masih ada saja pegawai yang membuat laporan dan mengeluhkan akan pekerjaan yang berlebihan dan merasa kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan tersebut.

3. Bagaimana menurut Bapak Tentang Kepuasan Kerja dan apa permasalahan yang terjadi tentang kepuasan kerja pegawai di Suku Dinas Bina Marga Jakarta Selatan ?

Kepuasan Kerja merupakan reaksi emosional atau sikap seseorang dalam menanggapi suatu hal baik itu pekerjaan, lingkungan, hubungan sosial, dan

kepuasan akan hasil dari apa yang mereka kerjakan untuk suatu instansi dan dampak yang mereka dapatkan dari hasil itu. Di suku dinas bina marga dalam menanggapi kepuasan kerja, kami memperhatikan jenis pekerjaan yang ingin diberikan kepada pegawai, gaji yang diberikan sesuai dengan pekerjaan dan risiko yang diterima pegawai, kegiatan *gathering* untuk mempererat hubungan sosial antar pegawai. Semua itu sudah kami pikirkan dan laksanakan. Akan tetapi masih ada saja pegawai yang mengeluh dan bermalas – malasan dalam bekerja dengan alasan gaji yang diberikan tidak sesuai keinginan pegawai.

4. Bagaimana pendapat Bapak terkait dengan permasalahan Loyalitas Pegawai Di Kantor Suku Dinas Bina Marga Jakarta Selatan ?

Permasalahan yang berkaitan dengan Loyalitas pegawai dapat disebabkan karna beberapa faktor diantaranya komitmen organisasi, Beban Kerja dan kepuasan kerja. Ketiga faktor tersebutlah yang dapat menyebabkan menurunnya Tingkat loyalitas pegawai terhadap organisasi atau Instansi.

Jakarta, 28 Mei 2021

Ujang Royani

Nip. 196408181990081002

Lampiran 3 Pra Kuisisioner Penelitian

KUISIONER PENELITIAN PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI,
BEBAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS
PEGAWAI PJU SUKU DINAS BINA MARGA JAKARTA SELATAN

Kepada

Yth Bapak/Ibu

Suku Dinas Bina Marga Jakarta Selatan

Di tempat

Saya Muhamad sadidan, Mahasiswa Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Pada hari ini saya ingin mengadakan penelitian Dalam rangka mencari data guna menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Komitmen Organisasi, Beban kerja dan kepuasan kerja terhadap Loyalitas Pegawai PJU Suku Dinas Bina Marga Jakarta Selatan”, maka saya mohon bantuan serta kesediaannya Saudara/I untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini hanya bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan ke pihak luar serta kerahasiaan dalam mengisi kuesioner ini erjamin sepenuhnya. Oleh karena itu saya berharap jawaban yang saudara/i berikan dengan jujur dan terbuka akan sangat membantu dalam penelitian ini. Atas partisipasinya dan ketersediaan Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, 27 Mei 2021

Hormat Saya

(Muhamad Sadidan)

DAFTAR PERNYATAAN MENGENAI PENGARUH KOMITMEN
ORGANISASI, BEBAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
LOYALITAS PEGAWAI PJU SUKU DINAS BINA MARGA JAKARTA
SELATAN

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelami : (1.) Pria (2.) Wanita
3. Usia : (1.) 20 – 30 Tahun (2.) 31 - 40 Tahun
(3.) 41 – 50 Tahun (4.) 51 - 60 Tahun
4. Lama Bekerja : (1.) 1-5 Tahun (2.) 6 -10 Tahun
(3.) 11-15 Tahun (4.) 16 - 20 Tahun

B. PETUNJUK UMUM PENGISIAN KUESIONER

Adapun petunjuk pengisiannya adalah sebagai berikut:

1. Bapak/ibu diharapkan mengisi seluruh pertanyaan sesuai dengan petunjuk pengisian
2. Tidak ada jawaban benar atau salah, oleh karena itu dimohon untuk mengisi jawaban sesuai dengan kondisi sebenarnya. Seluruh jawaban akan kami perlakukan dengan sangat rahasia.

3. Pertanyaan kami mempergunakan skala 1 sampai dengan 4 berilah jawaban pertanyaan dengan menjawab pada kolom yang sudah tersedia yang berarti:

Jawaban	Bobot Skor
Sangat Setuju = SS	4
Setuju = S	3
Tidak Setuju = TS	2
Sangat Tidak Setuju = STS	1



Prakuisioner

Pengaruh Komitmen organisasi, beban kerja dan kepuasan kerja terhadap loyalitas pegawai PJU Suku Dinas Bina Marga Jakarta Selatan

Komitmen Organisasi (X1)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Karyawan menerima dan mematuhi peraturan yang dimiliki organisasi.				
2	Karyawan menjaga segala bentuk aset maupun rahasia yang terjadi didalam organisasi.				
3	Karyawan setia membantu segala kegiatan perusahaan dengan sepenuh hati gar segala visi dan misi perusahaan dapat terwujud.				

Beban Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Karyawan merasa sudah memahami pekerjaan yang dikerjakan.				
2	Jam oprasional kerja sesuai dengan pekerjaan yang dikerjakan.				
3	Pekerjaan yang diberikan kepada karyawan sudah sesuai dengan waktu yang ditentukan sehingga dapat diselesaikan tepat waktu.				

Kepuasan kerja (X3)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan keahlian.				
2	Karyawan merasa puas atas penghasilan yang diberikan organisasi sudah sesuai apa yang telah kami kerjakan untuk organisasi.				
3	Pihak organisasi peduli terhadap prestasi kerja yang kami lakukan.				
4	Karyawan merasa percaya diri jika bekerja diawasi dan didampingi oleh pimpinan.				
5	Sesama Rekan kerja saling membantu apabila menghadapi kesulitan dalam pekerjaan.				

Loyalitas Pegawai (Y)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Karyawan senantiasa menaati peraturan yang sudah ditetapkan oleh organisasi dan siap menjalani sanksi jika melakukan pelanggaran.				
2	Karyawan bertanggung jawab atas pekerjaan sebelum dan sesudah dikerjakan atas pekerjaan yang sudah diberikan.				
3	Organisasi dan karyawan memiliki kerja sama yang baik dalam menyusun mekanisme pekerjaan agar mencapai tujuan keberhasilan organisasi.				
4	Karyawan mencurahkan seluruh tenaga, pikiran dan kepentingan pribadi demi kebaikan organisasi.				
5	Karyawan berkomitmen jika dalam Menjaga komunikasi yang baik didalam organisasi akan meningkatkan kualitas dan loyalitas dalam bekerja.				

Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel Komitmen Organisasi Pra Penelitian

KOMITMEN ORGANISASI (X1)							
No	NAMA	JENIS KELAMIN	USIA	LAMA BEKERJA	P1	P2	P3
1	miftahudin	Pria	20 - 30 Tahun	6 - 10 Tahun	4	4	4
2	Sobri	Pria	51 - 60 Tahun	6 - 10 Tahun	3	3	3
3	lto warsito	Pria	31 - 40 Tahun	6 - 10 Tahun	4	3	3
4	Jamson Henriko	Pria	51 - 60 Tahun	11 - 20 Tahun	4	2	2
5	Muhammad Zainuri	Pria	41 - 50 Tahun	1 - 5 Tahun	3	3	4
6	Johan Efendi	Pria	31 - 40 Tahun	5 - 10 Tahun	4	4	4
7	Yunardi Saut Martua sitohang	Pria	20 - 30 Tahun	1 - 5 Tahun	3	3	3
8	Rusdiyono	Pria	20 - 30 Tahun	6 - 10 Tahun	4	3	2
9	Jumianto	Pria	41 - 50 Tahun	11 - 20 Tahun	3	1	4
10	Alek	Pria	41 - 50 Tahun	11 - 20 Tahun	3	2	4
11	Eko hutagaol	Pria	41 - 50 Tahun	1 - 5 Tahun	3	3	4
12	Yadi	Pria	20 - 30 Tahun	1 - 5 Tahun	4	1	3
13	Yunus	Pria	20 - 30 Tahun	1 - 5 Tahun	3	2	4
14	Nahuan	Pria	41 - 50 Tahun	11 - 20 Tahun	4	2	3
15	Bahrudin	Pria	31 - 40 Tahun	6 - 10 Tahun	3	2	2
16	Sopian sugandi	Pria	20 - 30 Tahun	6 - 10 Tahun	3	2	1
17	Suprianto	Pria	51 - 60 Tahun	6 - 10 Tahun	4	3	4
18	Akhmad fajri	Pria	20 - 30 Tahun	1 - 5 Tahun	4	2	3
19	Saryanto	Pria	51 - 60 Tahun	1 - 5 Tahun	4	3	4
Total					67	48	61
Rata - Rata					3,53	2,53	3,21
Rata - Rata Total					3,09		

Lampiran 5 Tabulasi Data Variabel Beban Kerja Pra Penelitian

BEBAN KERJA (X2)							
No	NAMA	JENIS KELAMIN	USIA	LAMA BEKERJA	P1	P2	P3
1	miftahudin	Pria	20 - 30 Tahun	6 - 10 Tahun	3	3	3
2	Sobri	Pria	51 - 60 Tahun	6 - 10 Tahun	2	3	3
3	Ito warsito	Pria	31 - 40 Tahun	6 - 10 Tahun	3	2	3
4	Jamson Henriko	Pria	51 - 60 Tahun	11 - 20 Tahun	1	3	3
5	Muhammad Zainuri	Pria	41 - 50 Tahun	1 - 5 Tahun	3	2	3
6	Johan Efendi	Pria	31 - 40 Tahun	5 - 10 Tahun	3	4	2
7	Yunardi Saut Martua sitohang	Pria	20 - 30 Tahun	1 - 5 Tahun	4	3	3
8	Rusdiyono	Pria	20 - 30 Tahun	6 - 10 Tahun	2	2	4
9	Jumianto	Pria	41 - 50 Tahun	11 - 20 Tahun	3	2	3
10	Alek	Pria	41 - 50 Tahun	11 - 20 Tahun	3	1	3
11	Eko hutagaol	Pria	41 - 50 Tahun	1 - 5 Tahun	3	2	1
12	Yadi	Pria	20 - 30 Tahun	1 - 5 Tahun	1	2	2
13	Yunus	Pria	20 - 30 Tahun	1 - 5 Tahun	2	3	4
14	Nahuan	Pria	41 - 50 Tahun	11 - 20 Tahun	3	1	1
15	Bahrudin	Pria	31 - 40 Tahun	6 - 10 Tahun	3	2	3
16	Sopian sugandi	Pria	20 - 30 Tahun	6 - 10 Tahun	2	2	2
17	Suprianto	Pria	51 - 60 Tahun	6 - 10 Tahun	3	2	1
18	Akhmad fajri	Pria	20 - 30 Tahun	1 - 5 Tahun	1	3	3
19	Saryanto	Pria	51 - 60 Tahun	1 - 5 Tahun	2	2	1
	Total				47	44	48
	Rata - Rata				2,47	2,32	2,53
	Rata - Rata Total				2,44		

Lampiran 6 Tabulasi Data Variabel Kepuasan Kerja Pra penelitian

Kepuasan Kerja (X3)									
No	NAMA	JENIS KELAMIN	USIA	LAMA BEKERJA	P1	P2	P3	P4	P5
1	miftahudin	Pria	20 - 30 Tahun	6 - 10 Tahun	3	4	2	3	3
2	Sobri	Pria	51 - 60 Tahun	6 - 10 Tahun	3	3	3	3	2
3	Ito warsito	Pria	31 - 40 Tahun	6 - 10 Tahun	3	4	2	2	2
4	Jamson Henriko	Pria	51 - 60 Tahun	11 - 20 Tahun	3	4	3	3	4
5	Muhammad Zainuri	Pria	41 - 50 Tahun	1 - 5 Tahun	4	4	2	2	3
6	Johan Efendi	Pria	31 - 40 Tahun	6 - 10 Tahun	4	1	1	1	4
7	Yunardi Saut Martua sitohang	Pria	20 - 30 Tahun	1 - 5 Tahun	3	4	3	1	2
8	Rusdiyono	Pria	20 - 30 Tahun	6 - 10 Tahun	4	4	4	3	4
9	Jumianto	Pria	41 - 50 Tahun	11 - 20 Tahun	3	4	4	4	3
10	Alek	Pria	41 - 50 Tahun	11 - 20 Tahun	3	3	2	3	4
11	Eko hutagaol	Pria	41 - 50 Tahun	1 - 5 Tahun	4	4	4	1	2
12	Yadi	Pria	20 - 30 Tahun	1 - 5 Tahun	2	4	2	3	4
13	Yunus	Pria	20 - 30 Tahun	1 - 5 Tahun	4	4	4	4	2
14	Nahuan	Pria	41 - 50 Tahun	11 - 20 Tahun	4	4	2	2	2
15	Bahrudin	Pria	31 - 40 Tahun	6 - 10 Tahun	2	4	1	2	3
16	Sopian sugandi	Pria	20 - 30 Tahun	6 - 10 Tahun	2	3	2	2	3
17	Suprianto	Pria	51 - 60 Tahun	6 - 10 Tahun	2	4	2	3	3
18	Akhmad fajri	Pria	20 - 30 Tahun	1 - 5 Tahun	3	3	4	3	4
19	Saryanto	Pria	51 - 60 Tahun	1 - 5 Tahun	2	3	4	3	2
Total					58	68	51	48	56
Rata - Rata					3,05	3,58	2,68	2,53	2,95
Rata - Rata Total					2,96				

Lampiran 7 Tabulasi Data Variabel Loyalitas Pegawai Pra Penelitian

LOYALITAS PEGAWAI									
No	NAMA	NIS KELAM	USIA	LAMA BEKERJA	P1	P2	P3	P4	P5
1	miftahudin	Pria	20 - 30 Tahun	6 - 10 Tahun	3	2	3	3	2
2	Sobri	Pria	51 - 60 Tahun	6 - 10 Tahun	3	2	3	2	2
3	Ito warsito	Pria	31 - 40 Tahun	6 - 10 Tahun	3	2	1	2	3
4	Jamson Henriko	Pria	51 - 60 Tahun	11 - 20 Tahun	3	3	2	2	1
5	Muhammad Zainuri	Pria	41 - 50 Tahun	1 - 5 Tahun	3	3	2	3	2
6	Johan Efendi	Pria	31 - 40 Tahun	6 - 10 Tahun	4	4	1	1	1
7	Yunardi Saut Martua sitohang	Pria	20 - 30 Tahun	1 - 5 Tahun	4	3	2	1	2
8	Rusdiyono	Pria	20 - 30 Tahun	6 - 10 Tahun	3	3	1	2	3
9	Jumianto	Pria	41 - 50 Tahun	11 - 20 Tahun	3	2	3	2	2
10	Alek	Pria	41 - 50 Tahun	11 - 20 Tahun	4	3	2	2	3
11	Eko hutagaol	Pria	41 - 50 Tahun	1 - 5 Tahun	3	3	2	1	3
12	Yadi	Pria	20 - 30 Tahun	1 - 5 Tahun	3	2	3	2	1
13	Yunus	Pria	20 - 30 Tahun	1 - 5 Tahun	2	3	2	3	2
14	Nahuan	Pria	41 - 50 Tahun	11 - 20 Tahun	3	2	2	2	3
15	Bahrudin	Pria	31 - 40 Tahun	6 - 10 Tahun	1	3	2	3	2
16	Sopian sugandi	Pria	20 - 30 Tahun	6 - 10 Tahun	3	2	3	1	2
17	Suprianto	Pria	51 - 60 Tahun	6 - 10 Tahun	3	2	2	2	3
18	Akhmad fajri	Pria	20 - 30 Tahun	1 - 5 Tahun	4	3	4	2	3
19	Saryanto	Pria	51 - 60 Tahun	1 - 5 Tahun	3	3	2	3	2
	Total				58	50	42	39	42
	Rata - Rata				3,05	2,63	2,21	2,05	2,21
	Rata - Rata Total				2,43				

Lampiran 8 Kuisisioner Penelitian

**KUISISIONER PENELITIAN PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI,
BEBAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS
PEGAWAI PJU SUKU DINAS BINA MARGA JAKARTA SELATAN**

Kepada

Yth Bapak/Ibu

Suku Dinas Bina Marga Jakarta Selatan

Di tempat

Dengan hormat,

Saya Muhamad sadidan, Mahasiswa Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Pada hari ini saya ingin mengadakan penelitian Dalam rangka mencari data guna menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Komitmen Organisasi, Beban kerja dan kepuasan kerja terhadap Loyalitas Pegawai PJU Suku Dinas Bina Marga Jakarta Selatan”, maka saya mohon bantuan serta kesediaannya Saudara/I untuk mengisi kuisisioner ini. Kuisisioner ini hanya bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan ke pihak luar serta kerahasiaan dalam mengisi kuisisioner ini terjamin sepenuhnya. Oleh karena itu saya berharap jawaban yang saudara/i berikan dengan jujur dan terbuka akan sangat membantu dalam penelitian ini. Atas partisipasinya dan ketersediaan Saudara/i dalam mengisi kuisisioner ini saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, 15 Juli 2021

Hormat Saya

(Muhamad Sadidan)

A. IDENTITAS RESPONDEN

5. Nama Responden :
6. Jenis Kelami : (1.) Pria (2.) Wanita
7. Usia : (1.) 20 – 30 Tahun (2.) 31 - 40 Tahun
(3.) 41 – 50 Tahun (4.) 51 - 60 Tahun
8. Lama Bekerja : (1.) 1-5 Tahun (2.) 6 -10 Tahun
(3.) 11-15 Tahun (4.) 16 - 20 Tahun

B. PETUNJUK UMUM PENGISIAN KUESIONER

Adapun petunjuk pengisiannya adalah sebagai berikut:

1. Bapak/ibu diharapkan mengisi seluruh pertanyaan sesuai dengan petunjuk pengisian
2. Tidak ada jawaban benar atau salah, oleh karena itu dimohon untuk mengisi jawaban sesuai dengan kondisi sebenarnya. Seluruh jawaban akan kami perlakukan dengan sangat rahasia.
3. Pertanyaan kami mempergunakan skala 1 sampai dengan 4 berilah jawaban pertanyaan dengan menjawab pada kolom yang sudah tersedia yang berarti:

Jawaban	Bobot Skor
Sangat Setuju = SS	4
Setuju = S	3

Tidak Setuju = TS	2
Sangat Tidak Setuju = STS	1



kuisisioner

Pengaruh Komitmen organisasi, beban kerja dan kepuasan kerja terhadap loyalitas pegawai PJU Suku Dinas Bina Marga Jakarta Selatan

Komitmen Organisasi (X1)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
Komitmen Afektif					
1	Karyawan mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap organisasi ini.				
2	Karyawan rela menghabiskan waktunya untuk bekerja diperusahaan.				
Komitmen Normatif					
3	Karyawan menjaga segala bentuk aset maupun rahasia yang terjadi didalam organisasi.				
4	Karyawan merasa berat untuk meninggalkan perusahaan karena apa yang sudah diinvestasikan organisasi kepada karyawan.				
Komitmen Berkelanjutan					
5	Karyawan setia membantu segala kegiatan perusahaan dengan sepenuh hati agar segala visi dan misi perusahaan dapat terwujud.				
6	Saat ini tetap bekerja di organisasi merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan saya.				

Beban Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
Kondisi pekerjaan					
1	Karyawan merasa sudah memahami pekerjaan yang dikerjakan.				
2	Karyawan senang dengan pekerjaan yang baru yang lebih menantang kami untuk berpikir keras dan menciptakan suatu hasil yang baru.				
Penggunaan waktu kerja					
3	Jam oprasional kerja di organisasi ini sesuai dengan peraturan pemerintah.				
4	Karyawan merasa lebih senang dalam menyelesaikan pekerjaan jika jam kerjanya ditambahkan lagi.				
Target Yang Harus Dicapai					
5	Pekerjaan yang diberikan kepada karyawan sudah sesuai dengan waktu yang ditentukan sehingga dapat diselesaikan tepat waktu.				

6	Jumlah pegawai yang ada saat ini sudah cukup untuk menangani pekerjaan yang ada.				
---	--	--	--	--	--

Kepuasan kerja (X3)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
Pekerjaan					
1	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan keahlian.				
2	karyawan merasa puas dengan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan perusahaan kepada karyawan.				
Upah					
3	Karyawan merasa puas atas Gaji yang diberikan organisasi sudah sesuai apa yang telah kami kerjakan untuk organisasi.				
4	Tunjangan Hari Raya yang diterima sesuai harapan dan tepat waktu.				
5	Gaji yang saya terima mencukupi kebutuhan saya sehari – hari.				
Promosi					
6	Pihak organisasi peduli terhadap prestasi kerja yang kami lakukan.				
7	Masa kerja menjadi pertimbangan dalam melakukan promosi jabatan.				
Pengawasan					
8	Karyawan merasa senang dan percaya diri jika bekerja diawasi dan didampingi oleh pimpinan.				
9	Komunikasi antara atasan dan bawahan terjalin dengan baik dalam menyelesaikan masalah-masalah pekerjaan.				
Rekan kerja					
10	Sesama Rekan kerja saling membantu apabila menghadapi kesulitan dalam pekerjaan.				
11	Rekan-rekan kerja saya bisa diandalkan dalam penyelesaian suatu tugas bersama.				

Lampiran 9 Tabulasi Data Profil Responden

TABULASI DATA PROFIL RESPONDEN

No.	Nama	Kelamin	usia	lama bekerja
1	Rusdiyono	PRIA	31 - 40 TAHUN	1 - 5 TAHUN
2	Jamson Henriko silaban	PRIA	51 - 60 TAHUN	16 - 20 TAHUN
3	Eko hutagaol	PRIA	41 - 50 TAHUN	1 - 5 TAHUN
4	miftahudin	PRIA	20 - 30 TAHUN	6 - 10 TAHUN
5	bahrudin	PRIA	20 - 30 TAHUN	6 - 10 TAHUN
6	Ito warsito	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
7	Yus Pratikno Hadi	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
8	Sukarna	PRIA	41 - 50 TAHUN	6 - 10 TAHUN
9	Suhanda	PRIA	41 - 50 TAHUN	11 - 15 TAHUN
10	Sofian	PRIA	20 - 30 TAHUN	1 - 5 TAHUN
11	Parwanto	PRIA	41 - 50 TAHUN	6 - 10 TAHUN
12	Muhamad Arifin	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
13	Kastum	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
14	Alimul kohar	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
15	Ahmad Farhan	PRIA	20 - 30 TAHUN	6 - 10 TAHUN
16	Riki Jamaludin Pelu	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
17	Ridwan	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
18	Nur Aziz	PRIA	41 - 50 TAHUN	6 - 10 TAHUN
19	Jhon fernandes munthe	PRIA	20 - 30 TAHUN	1 - 5 TAHUN
20	Heri zunubi	PRIA	20 - 30 TAHUN	1 - 5 TAHUN
21	Firman firdaus	PRIA	31 - 40 TAHUN	1 - 5 TAHUN
22	Catur Nur Sutiyono	PRIA	20 - 30 TAHUN	1 - 5 TAHUN
23	Aos Saripul Alam	PRIA	41 - 50 TAHUN	6 - 10 TAHUN
24	Nur Hadiyan syah	PRIA	20 - 30 TAHUN	1 - 5 TAHUN
25	Sanwani	PRIA	41 - 50 TAHUN	1 - 5 TAHUN
26	Tomo Sutrisno	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
27	Sutarmo	PRIA	41 - 50 TAHUN	6 - 10 TAHUN
28	Muhammad Sarifudin	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
29	Ikhwaludin	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
30	Bosra Tambunan	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
31	Azwan	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
32	Ahmad Suratman	PRIA	41 - 50 TAHUN	11 - 15 TAHUN
33	Sanim Paul	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
34	Rubby Dekariansyah	PRIA	20 - 30 TAHUN	1 - 5 TAHUN
35	Mansyur	PRIA	41 - 50 TAHUN	11 - 15 TAHUN
36	Mahfud	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
37	Khusaini	PRIA	20 - 30 TAHUN	1 - 5 TAHUN
38	Iskandar	PRIA	41 - 50 TAHUN	11 - 15 TAHUN
39	Erlansyah	PRIA	41 - 50 TAHUN	6 - 10 TAHUN
40	Deni Buchari	PRIA	20 - 30 TAHUN	6 - 10 TAHUN
41	Alex N Sibagariang	PRIA	41 - 50 TAHUN	6 - 10 TAHUN
42	Yudi	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
43	Sopian Sugandi	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
44	Rusdi Rais	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
45	Rahmad Ridwan	PRIA	20 - 30 TAHUN	1 - 5 TAHUN

46	Mahbud B Junaidi	PRIA	41 - 50 TAHUN	11 - 15 TAHUN
47	Dedi karnadi	PRIA	41 - 50 TAHUN	1 - 5 TAHUN
48	Ari Rahmat Wijayanto	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
49	Aan Khudori	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
50	Suprianto	PRIA	51 - 60 TAHUN	11 - 15 TAHUN
51	Sangga Panca Pradana	PRIA	20 - 30 TAHUN	1 - 5 TAHUN
52	Oni Dwijayadi	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
53	Mukharis	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
54	Kristianus Emanuel Bani	PRIA	41 - 50 TAHUN	6 - 10 TAHUN
55	Ahmad fauzi	PRIA	41 - 50 TAHUN	11 - 15 TAHUN
56	Agung setiyono	PRIA	20 - 30 TAHUN	1 - 5 TAHUN
57	Surya Darma	PRIA	51 - 60 TAHUN	11 - 15 TAHUN
58	Norman Damanik	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
59	Mujibun	PRIA	41 - 50 TAHUN	11 - 15 TAHUN
60	Muhamad Ichwan	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
61	Leonardo Silalahi	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
62	Casmudi	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
63	Budiyana	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
64	Jumianto	PRIA	41 - 50 TAHUN	6 - 10 TAHUN
65	Andi Nurafendi	PRIA	41 - 50 TAHUN	11 - 15 TAHUN
66	Adam Budi Satria	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
67	Yadi	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
68	Ujang suheri	PRIA	41 - 50 TAHUN	11 - 15 TAHUN
69	Imam Bohari	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
70	Rohimin	PRIA	41 - 50 TAHUN	11 - 15 TAHUN
71	Eko Fitri Antoro	PRIA	20 - 30 TAHUN	1 - 5 TAHUN
72	Imron Mashadi	PRIA	51 - 60 TAHUN	16 - 20 TAHUN
73	Iswan suherman	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
74	Udin	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
75	Musa	PRIA	41 - 50 TAHUN	11 - 15 TAHUN
76	Nahari	PRIA	41 - 50 TAHUN	16 - 20 TAHUN
77	Alek	PRIA	41 - 50 TAHUN	11 - 15 TAHUN
78	Jajang nur jaman	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
79	Sobri	PRIA	51 - 60 TAHUN	16 - 20 TAHUN
80	M Zainuri	PRIA	41 - 50 TAHUN	11 - 15 TAHUN
81	Koko Pramono	PRIA	41 - 50 TAHUN	16 - 20 TAHUN
82	Didi Junaedi	PRIA	41 - 50 TAHUN	11 - 15 TAHUN
83	Muhamad Yunus	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
84	Firmansyah	PRIA	41 - 50 TAHUN	16 - 20 TAHUN
85	Yunardi Saut Martua S	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
86	Engkos koswara	PRIA	51 - 60 TAHUN	11 - 15 TAHUN
87	Saryanto	PRIA	51 - 60 TAHUN	6 - 10 TAHUN
88	Iman	PRIA	31 - 40 TAHUN	6 - 10 TAHUN
89	M Ramdani	PRIA	31 - 40 TAHUN	1 - 5 TAHUN
90	Umar Sahrul Ramdan	PRIA	20 - 30 TAHUN	1 - 5 TAHUN

Lampiran 10 Tabulasi Data Variabel Komitmen Organisasi

TABULASI DATA KUISIONER**KOMITMEN ORGANISASI**

No	PERNYATAAN						NILAI	
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total	Rata -rata
1	3	1	4	2	4	3	17	2,83
2	4	2	3	3	4	4	20	3,33
3	4	3	4	3	4	3	21	3,50
4	3	3	3	3	3	3	18	3,00
5	1	4	1	4	4	1	15	2,50
6	2	2	3	2	3	3	15	2,50
7	3	2	4	3	3	3	18	3,00
8	3	2	4	3	4	3	19	3,17
9	3	4	3	3	4	3	20	3,33
10	3	3	3	4	3	4	20	3,33
11	3	4	3	4	3	4	21	3,50
12	3	1	4	3	3	3	17	2,83
13	3	2	3	3	3	3	17	2,83
14	3	3	3	4	4	3	20	3,33
15	3	3	3	4	3	3	19	3,17
16	4	3	4	4	3	4	22	3,67
17	3	3	4	3	2	3	18	3,00
18	3	2	3	3	3	3	17	2,83
19	3	1	2	2	2	2	12	2,00
20	3	1	3	3	3	2	15	2,50
21	3	2	2	2	3	3	15	2,50
22	4	3	4	2	2	3	18	3,00
23	4	3	4	4	4	3	22	3,67
24	4	3	4	4	3	4	22	3,67
25	4	3	4	3	3	3	20	3,33
26	4	3	4	4	4	4	23	3,83
27	4	2	3	4	3	4	20	3,33
28	4	3	3	3	4	3	20	3,33
29	3	3	4	3	4	3	20	3,33
30	4	3	4	4	3	4	22	3,67
31	4	3	4	3	3	4	21	3,50
32	4	3	4	4	4	4	23	3,83
33	2	3	3	2	3	2	15	2,50
34	3	3	3	2	3	3	17	2,83
35	4	4	4	3	4	4	23	3,83
36	4	3	3	3	3	3	19	3,17
37	3	4	4	3	4	4	22	3,67
38	4	3	4	4	4	3	22	3,67
39	3	4	4	3	3	4	21	3,50
40	2	3	3	2	2	3	15	2,50
41	3	4	4	4	3	3	21	3,50
42	3	4	3	3	3	4	20	3,33
43	3	4	4	3	4	3	21	3,50
44	3	4	4	3	4	4	22	3,67
45	4	3	4	3	4	3	21	3,50

46	4	4	3	4	4	4	23	3,83
47	2	1	4	2	2	2	13	2,17
48	4	3	3	3	4	3	20	3,33
49	3	4	4	4	3	3	21	3,50
50	4	3	3	4	3	3	20	3,33
51	4	3	3	3	4	3	20	3,33
52	3	1	3	2	3	2	14	2,33
53	3	2	3	4	3	3	18	3,00
54	4	4	3	3	4	3	21	3,50
55	3	2	3	3	3	3	17	2,83
56	3	3	4	4	4	3	21	3,50
57	4	2	3	4	3	3	19	3,17
58	2	3	4	3	2	2	16	2,67
59	4	3	4	2	4	2	19	3,17
60	3	1	3	1	2	3	13	2,17
61	4	1	3	3	4	3	18	3,00
62	3	2	3	4	4	3	19	3,17
63	4	2	3	4	3	4	20	3,33
64	4	1	4	4	4	4	21	3,50
65	3	2	2	1	3	3	14	2,33
66	3	2	3	3	3	3	17	2,83
67	4	3	4	3	4	4	22	3,67
68	4	3	3	4	4	4	22	3,67
69	3	2	4	3	4	3	19	3,17
70	4	3	4	4	3	3	21	3,50
71	4	2	3	4	3	4	20	3,33
72	4	4	3	4	3	4	22	3,67
73	3	4	3	4	4	3	21	3,50
74	4	3	4	3	3	4	21	3,50
75	2	1	3	2	3	2	13	2,17
76	4	3	4	4	4	4	23	3,83
77	4	2	3	4	3	3	19	3,17
78	4	2	3	3	4	4	20	3,33
79	3	2	3	2	3	4	17	2,83
80	4	3	4	4	4	4	23	3,83
81	3	3	4	4	3	3	20	3,33
82	2	2	2	1	2	2	11	1,83
83	3	2	4	3	3	3	18	3,00
84	4	3	3	4	4	4	22	3,67
85	3	2	3	4	3	3	18	3,00
86	3	3	4	3	3	2	18	3,00
87	3	2	3	3	4	3	18	3,00
88	3	2	4	3	3	3	18	3,00
89	4	2	3	3	4	3	19	3,17
90	4	2	3	3	3	4	19	3,17
TOTAL	301	238	304	285	299	287		
Rata - Rata	3,34	2,64	3,38	3,17	3,32	3,19		

Lampiran 11 Tabulasi Data Variabel Beban Kerja

TABULASI DATA KUISIONER**BEBAN KERJA**

NO	PERNYATAAN						NILAI	
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total	Rata - rata
1	4	4	4	1	4	1	18	3,00
2	4	4	4	1	4	4	21	3,50
3	4	3	3	2	3	3	18	3,00
4	3	3	3	3	3	4	19	3,17
5	3	1	1	4	4	4	17	2,83
6	4	3	2	1	3	3	16	2,67
7	3	2	3	1	3	2	14	2,33
8	4	1	2	1	1	2	11	1,83
9	4	3	4	3	3	3	20	3,33
10	3	3	3	1	2	2	14	2,33
11	4	1	3	1	1	2	12	2,00
12	4	1	2	1	1	2	11	1,83
13	4	2	2	2	2	2	14	2,33
14	3	1	2	1	2	2	11	1,83
15	2	2	2	1	1	1	9	1,50
16	4	3	3	2	2	1	15	2,50
17	4	1	3	1	2	2	13	2,17
18	3	3	2	1	2	2	13	2,17
19	4	2	3	1	3	3	16	2,67
20	2	1	2	1	2	3	11	1,83
21	4	1	2	1	3	3	14	2,33
22	3	3	4	2	3	2	17	2,83
23	4	3	4	2	3	3	19	3,17
24	2	4	3	3	2	2	16	2,67
25	2	1	2	1	2	3	11	1,83
26	4	3	2	1	2	3	15	2,50
27	3	2	1	4	2	2	14	2,33
28	3	3	3	2	3	3	17	2,83
29	4	4	3	4	2	3	20	3,33
30	3	3	2	1	3	2	14	2,33
31	4	3	3	4	4	3	21	3,50
32	4	3	3	1	3	2	16	2,67
33	2	1	1	1	2	3	10	1,67
34	3	2	3	3	2	3	16	2,67
35	3	2	3	1	2	2	13	2,17
36	3	1	1	1	2	3	11	1,83
37	3	4	2	2	3	2	16	2,67
38	3	3	4	4	4	3	21	3,50
39	3	2	1	1	1	1	9	1,50
40	4	3	2	2	1	1	13	2,17
41	3	2	1	1	2	3	12	2,00
42	4	1	2	1	1	2	11	1,83
43	4	3	3	1	1	3	15	2,50
44	2	4	1	1	1	2	11	1,83
45	3	3	3	1	2	2	14	2,33

46	3	4	4	3	4	4	22	3,67
47	3	1	2	1	1	2	10	1,67
48	3	1	3	1	3	1	12	2,00
49	4	4	3	2	2	3	18	3,00
50	4	3	3	2	3	2	17	2,83
51	4	2	3	1	3	2	15	2,50
52	3	3	2	1	3	2	14	2,33
53	4	2	3	2	4	3	18	3,00
54	2	2	3	1	3	3	14	2,33
55	4	2	3	1	3	3	16	2,67
56	3	1	3	1	3	3	14	2,33
57	3	3	4	3	4	3	20	3,33
58	4	2	2	1	3	1	13	2,17
59	4	3	3	1	3	3	17	2,83
60	3	2	3	1	3	3	15	2,50
61	3	2	3	1	3	3	15	2,50
62	3	2	3	1	3	3	15	2,50
63	4	1	2	1	3	1	12	2,00
64	4	4	4	1	4	4	21	3,50
65	3	1	2	1	3	3	13	2,17
66	3	1	2	1	2	1	10	1,67
67	4	4	3	4	3	4	22	3,67
68	4	2	3	2	3	2	16	2,67
69	4	2	3	1	4	3	17	2,83
70	3	1	2	1	2	2	11	1,83
71	3	1	2	1	2	1	10	1,67
72	3	1	1	1	1	2	9	1,50
73	3	1	1	1	2	2	10	1,67
74	3	1	3	2	1	2	12	2,00
75	2	1	2	1	2	2	10	1,67
76	3	1	2	1	3	1	11	1,83
77	3	1	2	1	2	1	10	1,67
78	1	1	1	1	2	2	8	1,33
79	3	1	2	1	2	1	10	1,67
80	4	3	2	2	1	1	13	2,17
81	4	2	3	1	3	2	15	2,50
82	3	2	3	1	3	3	15	2,50
83	4	2	3	1	3	2	15	2,50
84	3	1	2	1	1	3	11	1,83
85	3	1	2	1	3	3	13	2,17
86	4	2	2	1	2	2	13	2,17
87	4	2	3	2	3	3	17	2,83
88	3	2	2	2	2	2	13	2,17
89	4	2	2	1	3	3	15	2,50
90	3	2	3	2	1	2	13	2,17
TOTAL	299	193	226	137	221	213		
Rata - Rata	3,32	2,14	2,51	1,52	2,46	2,37		

Lampiran 12 Tabulasi Data Variabel Kepuasan Kerja

TABULASI KUISIONER
KEPUASAN KERJA

No	PERNYATAAN											NILAI	
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	Total	Rata - rata
1	4	4	1	1	1	1	1	2	4	4	4	27	2,45
2	4	2	1	3	3	3	2	4	4	4	4	34	3,09
3	3	4	2	3	1	3	3	3	3	3	3	31	2,82
4	4	3	2	3	2	3	2	3	2	4	4	32	2,91
5	1	2	3	3	2	1	2	2	1	1	2	20	1,82
6	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	30	2,73
7	4	3	2	3	2	2	4	4	4	4	4	36	3,27
8	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	4	35	3,18
9	4	1	3	4	3	2	2	2	3	3	4	31	2,82
10	3	3	3	4	3	2	2	3	3	4	4	34	3,09
11	3	4	3	4	2	4	2	4	4	4	4	38	3,45
12	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	36	3,27
13	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	35	3,18
14	3	3	2	3	2	2	2	3	4	4	4	32	2,91
15	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	33	3,00
16	4	4	3	4	3	2	2	2	3	3	3	33	3,00
17	3	3	2	4	2	3	3	2	2	4	4	32	2,91
18	3	2	3	3	3	3	2	2	3	4	3	31	2,82
19	3	3	2	3	3	3	2	2	3	4	3	31	2,82
20	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	4	31	2,82
21	3	4	2	3	2	3	4	4	4	4	4	37	3,36
22	3	3	3	4	3	3	2	2	4	3	4	34	3,09
23	4	1	4	4	3	2	2	3	3	2	3	31	2,82
24	2	3	3	4	2	3	3	4	3	4	4	35	3,18
25	2	2	3	2	4	4	3	4	4	4	4	36	3,27
26	4	3	1	4	2	2	2	3	4	4	4	33	3,00
27	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	37	3,36
28	4	4	4	4	3	2	1	4	3	3	3	35	3,18
29	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	4	30	2,73
30	4	4	3	4	3	2	2	3	2	4	4	35	3,18
31	4	3	3	4	3	2	3	2	3	4	4	35	3,18
32	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	39	3,55
33	3	2	1	3	2	2	3	4	4	4	4	32	2,91
34	3	3	2	3	2	3	4	3	3	4	4	34	3,09
35	4	4	2	4	2	3	3	3	4	4	4	37	3,36
36	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	37	3,36
37	3	4	4	3	3	2	2	3	3	4	4	35	3,18
38	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	33	3,00
39	3	4	3	4	2	2	2	1	1	4	4	30	2,73
40	3	4	2	3	2	3	2	2	3	3	4	31	2,82
41	4	4	3	3	3	2	2	3	3	4	4	35	3,18
42	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	37	3,36
43	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	38	3,45
44	3	4	2	4	3	2	4	3	4	3	4	36	3,27
45	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	38	3,45

46	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	39	3,55
47	4	3	2	4	2	2	2	3	2	4	4	32	2,91
48	4	2	3	4	3	3	2	3	4	4	4	36	3,27
49	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	38	3,45
50	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	36	3,27
51	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	36	3,27
52	3	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	34	3,09
53	4	2	2	4	2	2	2	4	3	3	3	31	2,82
54	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	38	3,45
55	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	39	3,55
56	4	3	3	4	3	2	2	3	2	3	4	33	3,00
57	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	36	3,27
58	4	2	1	4	1	3	3	4	3	4	4	33	3,00
59	4	3	2	3	3	3	1	2	2	4	4	31	2,82
60	4	3	3	2	3	2	3	4	3	4	4	35	3,18
61	4	1	2	3	2	2	3	3	3	4	4	31	2,82
62	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	40	3,64
63	3	3	1	2	2	1	2	3	3	4	3	27	2,45
64	4	1	1	4	1	1	4	4	4	4	1	29	2,64
65	3	2	1	3	2	3	3	4	4	4	4	33	3,00
66	3	3	2	2	1	2	3	2	3	4	3	28	2,55
67	3	2	3	4	3	3	3	4	4	3	4	36	3,27
68	4	3	3	4	2	4	4	3	3	4	4	38	3,45
69	4	3	3	3	2	3	4	3	4	3	4	36	3,27
70	2	4	2	3	1	2	2	3	2	3	4	28	2,55
71	2	2	3	4	4	3	3	3	4	4	4	36	3,27
72	4	4	2	4	2	2	2	4	4	4	4	36	3,27
73	4	3	2	4	2	3	3	4	4	4	4	37	3,36
74	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	39	3,55
75	3	3	2	3	2	1	1	2	3	4	3	27	2,45
76	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	40	3,64
77	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	38	3,45
78	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	39	3,55
79	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	39	3,55
80	4	4	3	4	3	2	3	3	4	4	3	37	3,36
81	3	3	2	3	2	2	3	4	4	4	4	34	3,09
82	4	3	1	3	1	2	3	3	3	4	4	31	2,82
83	3	4	2	4	2	3	4	4	3	4	4	37	3,36
84	4	3	2	4	2	4	4	4	3	4	4	38	3,45
85	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	41	3,73
86	3	3	2	4	2	3	3	2	4	4	4	34	3,09
87	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	38	3,45
88	3	4	3	4	2	4	3	3	4	4	3	37	3,36
89	3	2	3	4	3	3	4	3	4	3	3	35	3,18
90	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	37	3,36
TOTAL	307	277	232	313	230	243	256	286	294	328	329		
Rata - Rata	3,41	3,08	2,58	3,48	2,56	2,70	2,84	3,18	3,27	3,64	3,66		

Lampiran 13 Tabulasi Data Variabel Loyalitas Pegawai

**TABULASI KUISIONER
LOYALITAS PEGAWAI**

No	PERNYATAAN										NILAI	
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total	Rata - rata
1	4	4	4	4	3	2	1	3	3	3	31	3,10
2	4	4	4	4	2	2	4	3	4	3	34	3,40
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	30	3,00
4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	35	3,50
5	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	36	3,60
6	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	28	2,80
7	4	2	3	3	2	3	1	1	3	3	25	2,50
8	4	3	3	3	2	3	1	2	3	3	27	2,70
9	4	3	3	3	2	4	3	3	4	4	33	3,30
10	3	3	3	3	2	2	1	1	3	4	25	2,50
11	3	3	3	3	1	2	1	1	2	1	20	2,00
12	3	3	3	3	1	2	1	1	2	3	22	2,20
13	4	4	4	4	3	3	2	2	2	3	31	3,10
14	3	3	2	2	3	4	2	2	3	3	27	2,70
15	3	3	2	1	1	3	1	1	2	3	20	2,00
16	3	3	2	3	2	2	2	1	3	2	23	2,30
17	3	3	2	3	1	3	1	1	2	3	22	2,20
18	3	3	2	3	2	3	1	2	3	3	25	2,50
19	3	2	1	2	1	3	1	2	3	2	20	2,00
20	4	3	2	2	1	3	2	3	2	3	25	2,50
21	3	4	3	3	2	3	4	3	3	3	31	3,10
22	4	3	2	2	2	3	1	1	2	1	21	2,10
23	3	3	4	3	2	3	2	1	4	4	29	2,90
24	3	3	2	4	3	3	4	4	3	4	33	3,30
25	3	3	2	1	1	2	1	1	2	3	19	1,90
26	4	3	3	3	1	2	1	1	3	3	24	2,40
27	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	26	2,60
28	4	3	4	2	1	2	1	4	2	3	26	2,60
29	4	3	2	2	1	2	1	1	4	4	24	2,40
30	3	3	2	3	1	3	1	2	3	3	24	2,40
31	3	2	3	3	4	3	3	4	4	4	33	3,30
32	4	3	4	3	4	3	3	4	2	4	34	3,40
33	2	1	2	3	3	4	1	3	4	3	26	2,60
34	3	4	3	4	3	3	3	3	2	2	30	3,00
35	3	3	3	4	3	3	1	2	2	2	26	2,60
36	4	3	3	2	2	3	2	1	3	3	26	2,60
37	3	2	2	3	1	1	1	1	2	3	19	1,90
38	4	3	3	3	4	1	1	1	2	3	25	2,50
39	2	3	2	3	3	2	1	1	3	2	22	2,20
40	2	2	3	3	3	2	2	2	3	4	26	2,60
41	3	3	1	1	1	3	4	2	3	2	23	2,30
42	3	2	2	1	1	3	4	2	2	1	21	2,10
43	3	2	4	3	3	4	4	2	2	3	30	3,00
44	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	24	2,40
45	3	3	3	3	4	4	3	3	4	2	32	3,20

46	4	3	3	3	4	3	4	3	1	4	32	3,20
47	2	1	2	1	1	2	3	3	3	4	22	2,20
48	4	3	3	2	2	2	2	2	2	3	25	2,50
49	4	3	3	3	2	2	3	4	4	4	32	3,20
50	4	3	2	2	1	3	4	1	3	4	27	2,70
51	3	2	2	1	1	2	4	1	3	2	21	2,10
52	3	2	1	1	2	1	2	1	3	3	19	1,90
53	2	1	2	3	2	3	1	1	3	4	22	2,20
54	4	3	4	3	4	2	2	2	3	2	29	2,90
55	3	3	3	2	2	3	1	1	2	3	23	2,30
56	3	3	2	2	1	3	1	1	2	4	22	2,20
57	4	3	4	3	3	2	4	3	4	3	33	3,30
58	3	2	2	1	3	3	1	1	3	3	22	2,20
59	3	3	2	3	2	2	1	2	1	3	22	2,20
60	4	4	2	3	3	4	2	2	3	3	30	3,00
61	3	3	2	1	3	2	3	3	3	3	26	2,60
62	2	2	1	3	2	3	2	3	1	1	20	2,00
63	3	3	3	3	2	2	1	1	3	3	24	2,40
64	4	4	4	2	4	1	2	4	2	2	29	2,90
65	1	2	2	1	2	4	1	2	3	1	19	1,90
66	3	3	3	3	1	2	2	1	2	2	22	2,20
67	3	3	2	2	1	3	1	1	2	3	21	2,10
68	4	3	2	3	2	2	2	2	3	3	26	2,60
69	3	2	2	1	2	1	2	2	1	2	18	1,80
70	1	2	1	2	2	3	1	1	1	3	17	1,70
71	3	3	1	1	1	2	1	1	3	3	19	1,90
72	3	2	3	3	1	3	2	2	3	2	24	2,40
73	3	2	3	3	2	2	1	1	2	2	21	2,10
74	3	1	3	2	1	1	4	3	2	2	22	2,20
75	3	2	1	1	1	2	2	2	1	1	16	1,60
76	3	2	1	2	1	2	3	2	1	2	19	1,90
77	3	1	2	1	2	1	4	1	2	1	18	1,80
78	3	1	2	3	1	1	4	1	3	1	20	2,00
79	4	3	2	1	2	3	2	2	2	3	24	2,40
80	3	1	2	1	1	3	2	2	2	4	21	2,10
81	3	2	3	2	1	3	4	4	3	1	26	2,60
82	3	2	3	2	3	2	1	1	3	2	22	2,20
83	3	2	2	1	2	1	4	1	1	3	20	2,00
84	2	2	3	1	4	3	4	1	2	1	23	2,30
85	4	3	4	2	3	2	3	2	2	3	28	2,80
86	3	4	3	4	2	3	2	1	3	1	26	2,60
87	3	3	2	2	1	2	2	1	2	1	19	1,90
88	3	1	2	1	3	2	4	1	1	2	20	2,00
89	3	2	2	3	3	2	4	3	2	3	27	2,70
90	3	4	3	3	4	1	2	2	3	2	27	2,70
TOTAL	286	238	231	219	192	224	198	175	231	244		
Rata - Rata	3,18	2,64	2,57	2,43	2,13	2,49	2,20	1,94	2,57	2,71		

Lampiran 14 Presentase Distribusi F Tabel probailatas 0,05

F TABEL

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Lampiran 15 Presentase Distribusi T Tabel

T TABEL

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262

Lampiran 16 Presentase r Tabel

r TABEL

Tabel r untuk df = 51 - 100

df - (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Lampiran 17 Hasil Output SPSS

HASIL OUTPUT SPSS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, BEBAN KERJA, KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI PJU SUKU DINAS BINA MARGA JAKARTA SELATAN

Analisis Regresi Linear Berganda :**Coefficients^a**

Model	<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	8.979	4.001		
1 Komitmen Organisasi	.786	.191	.319	4.114	.000
Beban Kerja	.515	.139	.306	3.699	.000
Kepuasan Kerja	.407	.090	.369	4.505	.000

a. Dependent Variable: Loyalitas Pegawai

Analisis Regresi Linear Sederhana :**Coefficients^a**

Model	<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	1.338	4.680		
1 Komitmen Organisasi	1.189	.230	.483	5.172	.000

Coefficients^a

Model	<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	12.382	2.226		
1 Beban Kerja	.908	.151	.539	6.001	.000

Sumber: data diolah SPSS 20.0 tahun 2021

Coefficients^a

Model	<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	1	(Constant)	8.433			2.693
	Kepuasan Kerja	.623	.097	.564	6.406	.000

Sumber: data diolah SPSS 20.0 tahun 2021

Koefisien

determinasi :

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.726 ^a	.527	.510	3.976

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Beban Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.483 ^a	.233	.224	5.004

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.539 ^a	.290	.282	4.814

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.564 ^a	.318	.310	4.719

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja

Uji F Hitung

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	1513.733	3	504.578	31.915	.000 ^b
1 Residual	1359.656	86	15.810		
Total	2873.389	89			

a. Dependent Variable: Loyalitas Pegawai

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Beban Kerja

Uji T Hitung

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	1.338	4.680		
1 Komitmen Organisasi	1.189	.230	.483	5.172	.000

a. Dependent Variable: Loyalitas Pegawai

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	12.382	2.226		
1 Beban Kerja	.908	.151	.539	6.001	.000

a. Dependent Variable: Loyalitas Pegawai

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	8.433	2.693		
1 Kepuasan Kerja	.623	.097	.564	6.406	.000

a. Dependent Variable: Loyalitas Pegawai

Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		<i>Unstandardized Residual</i>
N		90
<i>Normal Parameters^{a,b}</i>	<i>Mean</i>	0E-7
	<i>Std. Deviation</i>	3.90858455
	<i>Absolute</i>	.060
<i>Most Extreme Differences</i>	<i>Positive</i>	.060
	<i>Negative</i>	-.058
<i>Kolmogorov-Smirnov Z</i>		.574
<i>Asymp. Sig. (2-tailed)</i>		.897

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

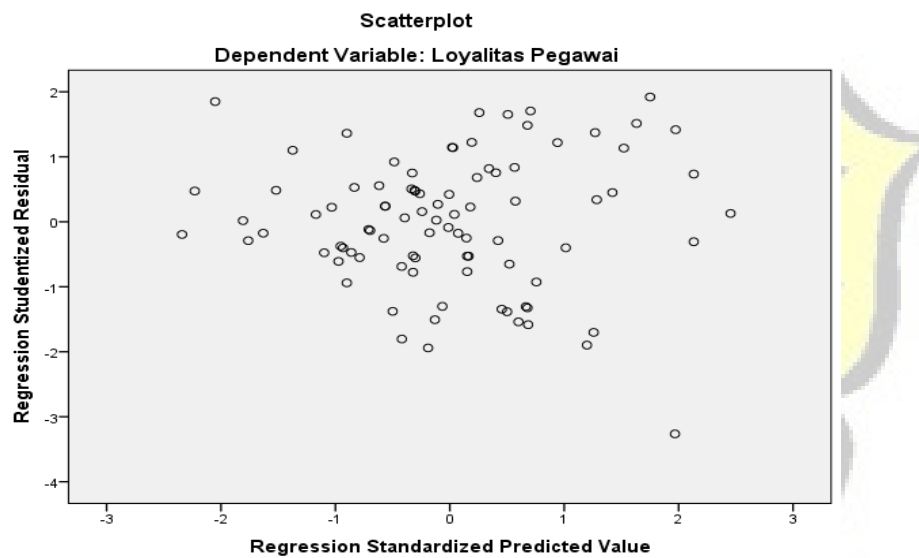
Uji Multikoleniaritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
	(Constant)	8.979	4.001				
1							
Komitmen Organisasi	.786	.191	.319	4.114	.000	.914	1.094
Beban Kerja	.515	.139	.306	3.699	.000	.805	1.242
Kepuasan Kerja	.407	.090	.369	4.505	.000	.822	1.217

a. Dependent Variable: Loyalitas Pegawai

Uji Heteroskedastisitas



Uji Validitas dan Reabilitas Komitmen Organisasi

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.113	.300**	.395**	.370**	.603**	.689**
	Sig. (2-tailed)		.290	.004	.000	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90
X1.2	Pearson Correlation	.113	1	.182	.369**	.265*	.265*	.620**
	Sig. (2-tailed)	.290		.085	.000	.012	.012	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90
X1.3	Pearson Correlation	.300**	.182	1	.209*	.142	.283**	.518**
	Sig. (2-tailed)	.004	.085		.048	.180	.007	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90
X1.4	Pearson Correlation	.395**	.369**	.209*	1	.360**	.404**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.048		.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90
X1.5	Pearson Correlation	.370**	.265*	.142	.360**	1	.253*	.599**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.180	.000		.016	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90
X1.6	Pearson Correlation	.603**	.265*	.283**	.404**	.253*	1	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.007	.000	.016		.000
	N	90	90	90	90	90	90	90
TOTAL	Pearson Correlation	.689**	.620**	.518**	.728**	.599**	.710**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	90

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.713	6

Uji Validitas dan Reabilitas Beban kerja

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.257*	.362**	.090	.215*	.067	.466**
	Sig. (2-tailed)		.015	.000	.401	.042	.531	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90
X2.2	Pearson Correlation	.257*	1	.503**	.414**	.321**	.258*	.734**
	Sig. (2-tailed)	.015		.000	.000	.002	.014	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90
X2.3	Pearson Correlation	.362**	.503**	1	.260*	.515**	.299**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.013	.000	.004	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90
X2.4	Pearson Correlation	.090	.414**	.260*	1	.246*	.317**	.614**
	Sig. (2-tailed)	.401	.000	.013		.019	.002	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90
X2.5	Pearson Correlation	.215*	.321**	.515**	.246*	1	.452**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.042	.002	.000	.019		.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90
X2.6	Pearson Correlation	.067	.258*	.299**	.317**	.452**	1	.614**
	Sig. (2-tailed)	.531	.014	.004	.002	.000		.000
	N	90	90	90	90	90	90	90
TOTAL	Pearson Correlation	.466**	.734**	.749**	.614**	.709**	.614**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	90

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.729	6

Uji Validitas dan Reabilitas Kepuasa Kerja

Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	TOTAL
X3.1 Pearson Correlation	1	-.041	-.009	.175	.035	-.021	-.027	.105	.166	.192	.086	.292 ^{**}
X3.1 Sig. (2-tailed)		.701	.936	.099	.745	.844	.801	.323	.118	.069	.419	.005
X3.1 N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X3.2 Pearson Correlation	-.041	1	.142	.014	.021	.112	-.015	.033	-.034	.159	.182	.327 ^{**}
X3.2 Sig. (2-tailed)	.701		.183	.894	.845	.294	.885	.759	.750	.135	.086	.002
X3.2 N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X3.3 Pearson Correlation	-.009	.142	1	.297 ^{**}	.688 ^{**}	.317 ^{**}	.107	.073	-.073	-.242 ^{**}	-.105	.474 ^{**}
X3.3 Sig. (2-tailed)	.936	.183		.005	.000	.002	.315	.495	.492	.022	.327 ^{**}	.000
X3.3 N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X3.4 Pearson Correlation	.175	.014	.297 ^{**}	1	.217 ^{**}	.230 ^{**}	.165	.127	.035	-.115	-.068	.409 ^{**}
X3.4 Sig. (2-tailed)	.099	.894	.005		.040	.029	.121	.235	.741	.281	.524	.000
X3.4 N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X3.5 Pearson Correlation	.035	.021	.688 ^{**}	.217 ^{**}	1	.323 ^{**}	.108	.167	.134	-.033	-.021	.547 ^{**}
X3.5 Sig. (2-tailed)	.745	.845	.000	.040		.002	.313	.117	.209	.758	.844	.000
X3.5 N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X3.6 Pearson Correlation	-.021	.112	.317 ^{**}	.230 ^{**}	.323 ^{**}	1	.449 ^{**}	.256 ^{**}	.277 ^{**}	.168	.255	.684 ^{**}
X3.6 Sig. (2-tailed)	.844	.294	.002	.029	.002		.000	.015	.008	.114	.015	.000
X3.6 N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X3.7 Pearson Correlation	-.027	-.015	.107	.165	.108	.449 ^{**}	1	.378 ^{**}	.283 ^{**}	.097	.004	.540 ^{**}
X3.7 Sig. (2-tailed)	.801	.885	.315	.121	.313	.000		.000	.007	.362	.968	.000
X3.7 N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X3.8 Pearson Correlation	.105	.033	.073	.127	.167	.256 ^{**}	.378 ^{**}	1	.352 ^{**}	.178	.014	.547 ^{**}
X3.8 Sig. (2-tailed)	.323	.759	.495	.235	.117	.015	.000		.001	.093	.898	.000
X3.8 N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X3.9 Pearson Correlation	.166	-.034	-.073	.035	.134	.277 ^{**}	.283 ^{**}	.352 ^{**}	1	.300 ^{**}	.138	.513 ^{**}
X3.9 Sig. (2-tailed)	.118	.750	.492	.741	.209	.008	.007	.001		.004	.195	.000
X3.9 N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X3.10 Pearson Correlation	.192	.159	-.242 ^{**}	-.115	-.033	.168	.097	.178	.300 ^{**}	1	.315 ^{**}	.353 ^{**}
X3.10 Sig. (2-tailed)	.069	.135	.022	.281	.758	.114	.362	.093	.004		.002	.001
X3.10 N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X3.11 Pearson Correlation	.086	.182	-.105	-.068	-.021	.255 ^{**}	.004	.014	.138	.315 ^{**}	1	.309 ^{**}
X3.11 Sig. (2-tailed)	.419	.086	.327	.524	.844	.015	.968	.898	.195	.002		.003
X3.11 N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
TOTAL Pearson Correlation	.292 ^{**}	.327 ^{**}	.474 ^{**}	.409 ^{**}	.547 ^{**}	.684 ^{**}	.540 ^{**}	.547 ^{**}	.513 ^{**}	.353 ^{**}	.309 ^{**}	1
TOTAL Sig. (2-tailed)	.005	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.003	
TOTAL N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.626	11

Uji Validitas dan reabilitas Loyalitas Pegawai

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.503**	.458**	.225*	.150	.014	.249**	.313**	.244	.169	.488**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.033	.160	.895	.018	.003	.020	.111	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y2	Pearson Correlation	.503**	1	.384**	.425**	.248	.215	.188	.210	.202	.205	.539**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.019	.041	.076	.047	.056	.052	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y3	Pearson Correlation	.458**	.384**	1	.573**	.531**	.163	.370**	.368**	.312**	.314**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.126	.000	.000	.003	.003	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y4	Pearson Correlation	.225*	.425**	.573**	1	.509**	.222	.353**	.314**	.277**	.210	.659**
	Sig. (2-tailed)	.033	.000	.000		.000	.036	.001	.003	.008	.047	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y5	Pearson Correlation	.150	.248	.531**	.509**	1	.201	.486**	.438**	.398**	.192	.687**
	Sig. (2-tailed)	.160	.019	.000	.000		.058	.000	.000	.000	.070	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y6	Pearson Correlation	.014	.215	.163	.222	.201	1	.168	.255	.261	.316**	.442**
	Sig. (2-tailed)	.895	.041	.126	.036	.058		.113	.015	.013	.002	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y7	Pearson Correlation	.249**	.188	.370**	.353**	.486**	.168	1	.787**	.455**	.413**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.018	.076	.000	.001	.000	.113		.000	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y8	Pearson Correlation	.313**	.210	.368**	.314**	.438**	.255	.787**	1	.410**	.378**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.003	.047	.000	.003	.000	.015	.000		.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y9	Pearson Correlation	.244	.202	.312**	.277**	.398**	.261	.455**	.410**	1	.534**	.652**
	Sig. (2-tailed)	.020	.056	.003	.008	.000	.013	.000	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Y10	Pearson Correlation	.169	.205	.314**	.210	.192	.316**	.413**	.378**	.534**	1	.597**
	Sig. (2-tailed)	.111	.052	.003	.047	.070	.002	.000	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
TOTAL	Pearson Correlation	.488**	.539**	.704**	.659**	.687**	.442**	.742**	.738**	.652**	.597**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.831	10

CATATAN KEGIATAN KONSULTASI

Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi, Beban Kerja, kepuasan kerja terhadap Loyalitas Pegawai PJU Suku Dinas Bina Marga Jakarta selatan

Dosen Pembimbing : Sukardi, S.E., MM

No	Tanggal	Kegiatan	Tanda Tangan
1	22 Maret 2021	Membahas Topik Penelitian	
2	30 Maret 2021	Membahas Judul dan Gap	
3	24 Mei 2021	Penyempurnaan BAB I	
4	15 Juni 2021	Penyempurnaan BAB I-III	
5	19 Juni 2021	Acc Seminar Proposal	
6	13 Juli 2021	Membahas kuesioner	
7	25 Juli 2021	Hasil analisis BAB IV	
8	26 Juli 2021	Bab IV dan V Acc sidang	