

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai variabel-variabel yang diteliti oleh peneliti yaitu variabel Fasilitas Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2), dan Disiplin Kerja (X3) terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Bank Indonesia, maka dapat diambil kesimpulannya sebagai berikut:

1. Fasilitas Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2), dan Disiplin Kerja (X3) berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Bank Indonesia, hal tersebut menunjukkan bahwa jika diterapkan secara bersamaan baik dari fasilitas kerja yang memadai, motivasi kerja yang diberikan serta disiplin kerja terhadap pegawai diterapkan maka berdampak terhadap kinerja pegawai di Bank Indonesia .
2. Fasilitas Kerja yang ada di Bank Indonesia tidak secara langsung berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Bank Indonesia. Hal tersebut menunjukkan ada atau tidaknya fasilitas yang disediakan oleh Bank Indonesia tidak memiliki dampak terhadap kinerja pegawai di Bank Indonesia.
3. Motivasi kerja yang diberikan oleh pihak manajemen di Bank Indonesia berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Bank Indonesia, hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja yang diberikan oleh pihak manajemen

akan berdampak secara langsung terhadap kinerja pegawai di Bank Indonesia.

4. Disiplin kerja yang diterapkan oleh pihak manajemen di Bank Indonesia berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Bank Indonesia, hal ini menggambarkan bahwa jika disiplin kerja yang diterapkan oleh pihak manajemen kepada pegawai konsisten dan tegas maka secara langsung berdampak terhadap kinerja pegawai di Bank Indonesia.

## 5.2 Saran

Berdasarkan dari kesimpulan diatas, maka saran yang diberikan oleh peneliti yaitu;

1. Walaupun dari hasil penelitian yang telah dilakukan fasilitas kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, namun perlu diperhatikan terhadap fasilitas kerja yang ada, jika fasilitas yang tersedia memadai dan dapat mendukung dalam melakukan pekerjaan, secara langsung dapat mempermudah karyawan dalam melakukan pekerjaan.
2. Sebaiknya Bank Indonesia lebih menerapkan aturan yang lebih ketat terhadap disiplin karyawan serta dapat memotivasi karyawan baik berupa bonus ataupun dalam bentuk lain dengan dilakukannya kedua hal tersebut secara langsung dapat berdampak terhadap kinerja pegawai yang ada.