



LAMPIRAN

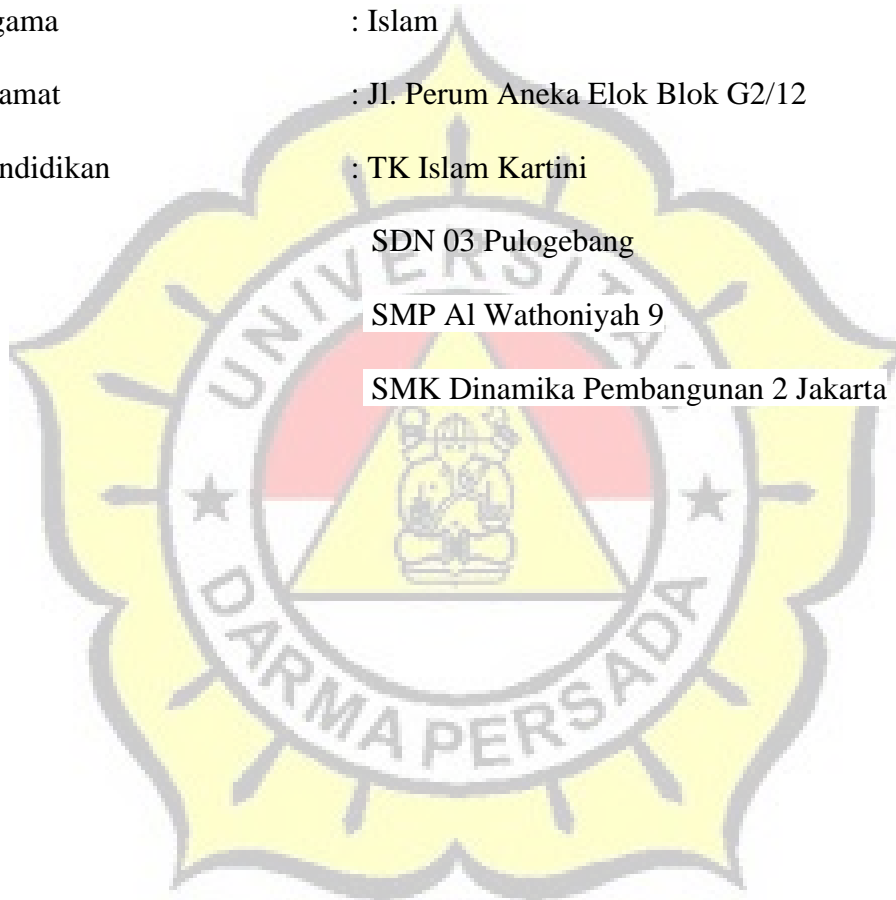
Lampiran 1: Daftar Riwayat Hidup**Riwayat Hidup**

Nama : Muhammad Halim Indratho
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 30 september 1997
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Islam
Alamat : Jl. Perum Aneka Elok Blok G2/12
Pendidikan : TK Islam Kartini

SDN 03 Pulogebang

SMP Al Wathoniyah 9

SMK Dinamika Pembangunan 2 Jakarta



Lampiran 2: Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH FASILITAS KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN

KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

Kepada

Pegawai Bank Indonesia

Dengan Hormat,

Saya Muhammad Halim Indratho Mahasiswa Universitas Dharma Persada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, sedang melakukan penelitian untuk penyusunan proposal Skripsi dengan judul “PENGARUH FASILITAS KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BANK INDONESIA”. dengan ini peneliti mohon partisipasi Bapak/Ibu untuk memberikan Jawaban dalam kuesioner penelitian ini. Informasi Bapak/Ibu berikan akan dijaga kerahasiaannya oleh peneliti. Atas segala bantuan dan partisipasi yang Bapak/ibu berikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Muhammad Halim Indratho

i. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan jawaban yang di anggap sesuai.
2. Pendapat anda akan dinyatakan dalam keterangan

SB = Sangat Baik, B = Baik, TB = Tidak Baik, STB = Sangat Tidak Baik.

ii. Identitas Responden

1. Nama Responden :
2. Nomor Induk Pegawai (NIP) :
3. Jenis kelamin : 1. Pria 2. Wanita
4. Usia : 1. 18 – 25 3. 31 - 40
: 2. 26 – 30 4. > 40
5. Pendidikan : 1. SLTP 3. D3 5. S2
: 2. SLTA 4. S1 6. Lainnya
6. Masa Kerja : 1. 1 – 10 3. 21-30
: 2. 11 - 20 4. 30-40

iii. Identitas Responden

Kode	Keterangan	Nilai
SB	Sangat Baik	4
B	Baik	3
TB	Tidak Baik	2
STB	Sangat Tidak Baik	1

KUESIONER PENELITIAN

“PENGARUH FASILITAS KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI”.

Kuesioner ini merupakan instrument penelitian dalam rangka penulisan skripsi program yang dilakukan oleh :

Nama : Muhammad Halim Indratho

NIM : 2015410082

Program Studi/Fakultas : Manajemen SDM/Ekonomi

Universitas : Universitas Darma Persada

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu dalam rangka mengisi kuesioner ini secara lengkap dan benar. Setiap informasi yang diperoleh dari kuesioner ini bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk menghimpun data dalam rangka penulisan skripsi. Demikian saya sampaikan, terimakasih atas bantuan dan kerja samanya.

Petunjuk pengisian : Berilah tanda (X) pada jawaban yang anda pilih.

A. Profil Responden

1. Nama

.....

2. NIP

.....

3. No.Tlp/E-mail

.....

4. Jenis Kelamin : Pria Wanita

5. Usia : 18-25 Tahun 31-40 Tahun

26-30 Tahun >40 Tahun

6. Pendidikan Akhir: SLTP D3 S2

SLTA S1 Lainnya

B. Kuesioner

Petunjuk : Berikan tanda centang(√) pada jawaban yang menurut Anda paling sesuai berdasarkan keterangan dibawah ini :

Keterangan : STB : (Sangat Tidak Baik)

B : (Baik)

TB : (Tidak Baik)

SB : (Sangat Baik)

NO	PERNYATAAN	SB	B	TB	STB
FASILITAS KERJA (X1)		4	3	2	1
Komputer					
1	Memudahkan pegawai dalam bekerja.				
2	Memudahkan pegawai dalam mencari informasi.				
3	Membantu pegawai dalam menyimpan data.				
Meja Kantor					
4	Mempermudah pegawai dalam bekerja.				
5	Pegawai bias menyimpan atau menaruh data atau pegawai di meja yang disediakan oleh kantor.				
6	Pegawai merasa nyaman dengan meja yang diberikan oleh kantor.				
Parkir					
7	Pegawai mendapatkan tempat untuk menempatkan kendaraannya motor ataupun mobil.				
8	Instansi memisahkan parkir antara motor dengan mobil.				
9	Instansi menyediakan sebaik mungkin untuk para pegawainya.				
Transportasi					
10	Tersedianya sarana angkutan yang mendukung saya untuk datang tepat waktu				
11	Mudah mencari angkutan di sekitar tempat kerja saya.				
12	Membuat pegawai nyaman mungkin ketika menaiki transportasi yang di sediakan.				
Bangunan Kantor					
13	Gedung yang digunakan untuk bekerja sangat telah mempertimbangkan keselamatan kerja saya				
14	Ruang kerja yang mendukung aktivitas pekerjaan saya dengan penerangan yang cukup baik.				
15	Saya setuju dan senang terhadap				

	bangunan kantor dan segala fasilitas yang ada serta suasana di dalamnya.				
MOTIVASI KERJA (X2)		4	3	2	1
Ketentraman					
1	Semangat dalam menyelesaikan tugas pekerjaan				
2	Fasilitas membuat motivasi kerja meningkat				
3	Merasa puas dengan kebutuhan kerja yang terpenuhi				
4	Ketentraman dalam bekerja membuat hati senang				
5	Merasa nyaman dengan kondisi saat bekerja				
6	Target bekerja selalu tercapai				
Dorongan Untuk Dapat Bekerja Sebaik Mungkin					
7	Kondisi tempat kerja menjadi dorongan dalam bekerja				
8.	Memiliki pemimpin yang selalu bisa menyemangati Lingkungan kerja yang baik				
9	Memiliki tim kerja yang saling membantu				
10	Mengejar prestasi kerja				
11	Memiliki dorongan untuk bekerja lebih baik.				
12	Balas jasa kepada pimpinan yang selalu bisa menyemangati				
DISIPLIN KERJA (X3)		4	3	2	1
Taat Terhadap Aturan Waktu					
1	Saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja				
2	Datang tepat waktu				
3	Saya melakukan tugas-tugas kerja sampai selesai setiap harinya				
Taat Terhadap Peraturan Perusahaan					
4	Saya selalu merapikan peralatan kerja setelah selesai Dipakai				
5	Saya selalu menaati peraturan yang diterapkan perusahaan.				
6	Tidak melanggar aturan yang ada di perusahaan.				
Taat Terhadap Aturan Prilaku Dalam Pekerjaan					
7	Saya selalu menggunakan seragam kerja yang telah ditentukan.				

8	Saya selalu menggunakan tanda pengenal didalam perusahaan.				
9	Ketika dalam bekerja menunjukkan sikap yang baik.				
Taat Terhadap Peraturan Lainnya					
10	Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab.				
11	Saya mampu menggunakan peralatan kerja dengan baik sesuai setandar yang diberikan perusahaan.				
12	Tidak melanggar aturan yang ada.				
KINERJA (Y)		4	3	2	1
Target					
1	Setiap pegawai mempunyai target atau di beri target untuk menyelesaikan tugas yang ada di perusahaan.				
2	Pegawai harus memiliki target dalam bekerja.				
3	Setiap memiliki target untuk meningkatkan prestasi di perusahaan.				
Kualitas					
4	Setiap pegawai memiliki kualitas yang berbeda beda dan harus mempuni.				
5	pegawai harus mempunyai kualitas yang bagus dalam bekerja.				
6	setiap perusahaan harus memiliki pegawai yang kualitasnya bagus di setiap bagian.				
Waktu Penyelesaian					
7	Setiap pegawai harus bias menyelesaikan tugas nya tepat waktu.				
8	setiap pegawai harus bias menggunakan waktu nya sebaik mungkin untuk meyelesaikan pekerjaannya.				
9	Bisa meyelesaikan tugasnya dalam tepat waktu.				
Taat Asas					
10	Setiap pegawai harus mematuhi dasar dasar peraturan yang ada di perusahaan.				
11	pegawai harus memahami dasar dasar yang ada di perusahaan tersebut.				
12	setiap pegawai memahami dasar				

	dasar yang ada di perusahaan tersebut.				
--	--	--	--	--	--




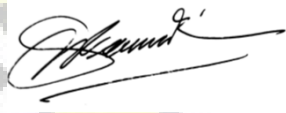
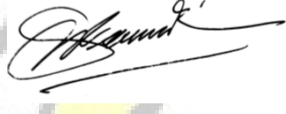
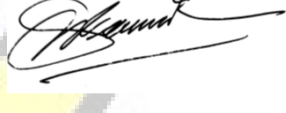
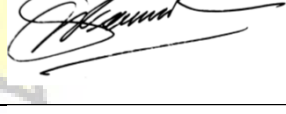
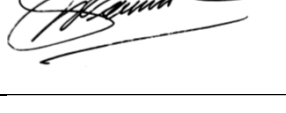
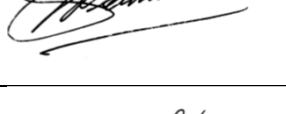
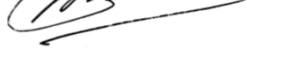
Lampiran 4: Kegiatan Konsultasi Proposal





Judul Skripsi : “Pengaruh Fasilitas kerja Motivasi kerja dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Indonesia”.

Nama : Muhammad Halim Indratho

NIM : 2015410082

Dosen Pembimbing : Bapak Sukardi, SE, MM

Hari/Tanggal	Pokok Bahasan	Paraf Pembimbing
02-03-2021	Pengajuan Judul Skripsi	
08-03-2021	Bimbingan Skripsi Menanyakan tentang Para Ahli	
16-03-2021	Bimbingan Skripsi Menanyakan tentang Surve awal dan Populasi	
24-03-2021	Menanyakan tentang Mekanisme Penelitian	
16-03-2021	Menanyakan tentang Pengambilan Sampel Penelitian	
31-03-2021	Menyiapkan 5 Jurnal dari Masing-Masing Variabel	
20-03-2021	Menanyakan tentang Penelitian Terdahulu	
01-04-2021	Menanyakan tentang Pengambilan Teknik Sampling	

07-04-2021	Menanyakan tentang Pengisian Prakuesioner	
16-04-2021	Menanyakan tentang ke Salah di Bagian Perumusan Masalah dan Mengecek Istilah Asing di Bagian Penulisan	
22-05-2021	Merevisi Laporan Proposal Skripsi di PPT dan Revisi tampilan PPT	
24-06-2021	Menanyakan Bab IV tentang Uji apa saja yang di pake dalam Pengolahan Data	

Jakarta, 23 Juli 2021



Sukardi, S.E., MM.
DOSEN PEMBIMBING

Lampiran 5: r Tabel

Tabel r untuk df = 101 - 150

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095

Lampiran 6: F Tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76

Lampiran 7: t Tabel

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890

Lampiran 8: Surat Keterangan Penelitian





Perihal : SURAT KETERANGAN RISET
22/4/TMI-DPU/Srt

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Krismuningsih
NIP : 11677
Jabatan : Manajer Tim Manajemen Intern-DPU

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Muhammad Halim Indratho
Nomor Mahasiswa : 2015410082
Perguruan Tinggi : Universitas Darma Persada
Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Bank Indonesia

Benar telah melakukan riset/penelitian di Tim Manajemen Intern Departemen Pengelolaan Uang Bank Indonesia pada tanggal 6 sd 15 Juli 2020 guna keperluan tugas akhir/skripsi mahasiswa yang bersangkutan.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 17 Juli 2020

Tim Manajemen Intern DPU

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Krismuningsih'.

Krismuningsih
Manajer

Lampiran 9: Hasil Ouput SPSS

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	80	72.7	72.7	72.7
	Wanita	30	27.3	27.3	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18-25	16	14.5	14.5	14.5
	26-30	39	35.5	35.5	50.0
	31-40	31	28.2	28.2	78.2
	> 40	24	21.8	21.8	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	3	2.7	2.7	2.7
	D3	5	4.5	4.5	7.3
	S1	90	81.8	81.8	89.1
	S2	12	10.9	10.9	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-10 Tahun	83	75.5	75.5	75.5
	11-20 Tahun	17	15.5	15.5	90.9
	21-30 Tahun	9	8.2	8.2	99.1
	30-40 Tahun	1	.9	.9	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Fasilitas Kerja	110	37	60	52.03	5.466
Motivasi Kerja	110	27	48	41.67	5.149
Disiplin Kerja	110	33	48	42.85	5.227
Kinerja Pegawai	110	34	48	42.18	5.181
Valid N (listwise)	110				

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.978	51

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P.1	174.65	351.442	.583	.977
P.2	174.69	350.656	.633	.977
P.3	174.68	350.109	.641	.977
P.4	174.72	351.360	.585	.977
P.5	174.88	352.032	.472	.978
P.6	174.81	351.202	.582	.977
P.7	175.01	350.211	.525	.978
P.8	174.86	349.862	.515	.978
P.9	174.94	349.363	.560	.978
P.10	174.65	352.268	.560	.978
P.11	174.64	352.197	.569	.977
P.12	174.66	351.216	.588	.977
P.13	174.85	351.153	.545	.978
P.14	175.43	349.183	.405	.978
P.15	175.28	349.709	.430	.978
P.16	174.88	348.435	.609	.977
P.17	174.91	345.771	.716	.977
P.18	174.98	346.238	.678	.977
P.19	175.00	346.385	.646	.977
P.20	174.94	346.317	.697	.977
P.21	174.74	347.278	.806	.977
P.22	174.76	346.384	.848	.977
P.23	174.76	346.531	.840	.977
P.24	174.76	347.613	.781	.977
P.25	174.78	347.273	.797	.977
P.26	174.75	347.802	.772	.977
P.27	174.72	348.461	.718	.977
P.28	174.77	347.388	.738	.977
P.29	174.75	347.563	.731	.977
P.30	174.73	348.530	.739	.977
P.31	174.71	348.135	.767	.977
P.32	174.73	347.815	.750	.977
P.33	174.74	347.278	.806	.977
P.34	174.76	346.384	.848	.977
P.35	174.76	346.531	.840	.977
P.36	174.76	347.613	.781	.977
P.37	174.78	347.273	.797	.977
P.38	174.75	347.802	.772	.977
P.39	174.77	347.388	.792	.977
P.40	174.81	347.238	.768	.977
P.41	174.82	347.746	.769	.977
P.42	174.91	349.019	.686	.977
P.43	174.85	348.437	.733	.977
P.44	174.84	349.679	.664	.977
P.45	174.81	347.110	.775	.977
P.46	174.75	347.618	.754	.977
P.47	174.75	347.233	.775	.977
P.48	174.76	347.136	.807	.977
P.49	174.77	347.663	.777	.977
P.50	174.78	348.007	.757	.977
P.51	175.28	349.709	.430	.978

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.842 ^a	.708	.700	2.838

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2072.743	3	690.914	85.796	.000 ^b
	Residual	853.620	106	8.053		
	Total	2926.364	109			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Motivasi Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.064	2.725		1.491	.139		
	Fasilitas Kerja	.099	.077	.104	1.278	.204	.416	2.405
	Motivasi Kerja	.520	.130	.517	3.993	.000	.164	6.091
	Disiplin Kerja	.264	.109	.266	2.432	.017	.229	4.362

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



