

**PENGARUH BUDAYA 5S, DISIPLIN KERJA DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
YAMAHA MUSIC MANUFACTURING INDONESIA
(Studi Kasus Pada Karyawan di Departemen AG-3)**

***THE IMPACT OF 5S CULTURE, WORK DISCIPLINE AND
TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT YAMAHA
MUSIC MANUFACTURING INDONESIA
(Case Studies on Employees Department AG-3)***

Oleh

Nida Sulthan Firdaus

2017410201

SKRIPSI



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2021**

**PENGARUH BUDAYA 5S, DISIPLIN KERJA DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
YAMAHA MUSIC MANUFACTURING INDONESIA
(Studi Kasus Pada Karyawan di Departemen AG-3)**

***THE IMPACT OF 5S CULTURE, WORK DISCIPLINE AND
TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT YAMAHA
MUSIC MANUFACTURING INDONESIA
(Case Studies on Employees Department AG-3)***

Oleh

Nida Sulthan Firdaus

2017410201

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen

Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2021**

**PENGARUH BUDAYA 5S, DISIPLIN KERJA DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
YAMAHA MUSIC MANUFACTURING INDONESIA
(Studi Kasus Pada Karyawan di Departemen AG-3)**

***THE IMPACT OF 5S CULTURE, WORK DISCIPLINE AND
TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT YAMAHA
MUSIC MANUFACTURING INDONESIA
(Case Studies on Employees Department AG-3)***

Oleh :

Nida Sulthan Firdaus

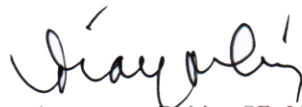
2017410201

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada

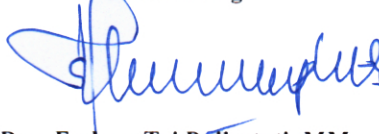
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini

Jakarta, 09 Agustus 2021



Dian Anggraeny Rahim, SE, MSi

Rembimbing



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM

Penguji I



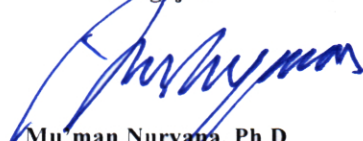
Sukardi, SE, MM

Penguji II



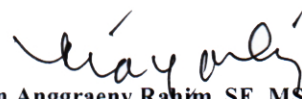
Dian Anggraeny Rahim, SE, MSi

Penguji III



Mu'man Nuryana, Ph.D

Dekan Fakultas Ekonomi



Dian Anggraeny Rahim, SE, MSi

Ketua Program Studi

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nida Sulthan Firdaus

NIM : 2017410201

Jurusan / Peminatan : Manajemen/ Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **PENGARUH BUDAYA 5S, DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT YAMAHA MUSIC MANUFACTURING INDONESIA (Studi Kasus Pada Karyawan di Departemen AG-3)**. Yang dibimbing oleh Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE, MSi adalah benar merupakan karya tulis tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 09 Agustus 2021



Nida Sulthan Firdaus

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya 5S, disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT Yamaha Music Manufacturing Indonesia (studi kasus pada karyawan di Departemen AG-3). PT Yamaha Music Manufacturing Indonesia (YMMI) merupakan perusahaan manufaktur asal Jepang yang bergerak dalam bidang penghasil alat musik, yang memproduksi alat musik gitar elektrik maupun akustik.

Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 140 responden dari 216 karyawan tetap di Departemen AG-3. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan *simple random sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier sederhana, regresi linier berganda, koefisien determinasi dan uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heteroskedastisitas) dilakukan sebagai persyaratan statistik yang harus dipenuhi dalam melakukan analisis regresi linier (sederhana dan berganda). Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F, secara parsial menggunakan uji T.

Hasil penelitian menunjukkan budaya 5S, disiplin kerja dan pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 70.9% dan sisanya sebesar 29.1% dipengaruhi oleh faktor lain. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik budaya 5S, disiplin kerja dan pelatihan maka semakin baik pula kinerja karyawan yang dihasilkan.

Kata Kunci: Budaya 5S, Disiplin kerja, Pelatihan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research is meant to know impact of 5s culture, work discipline and training of employee performance at PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia (case studies on employees Department AG-3). PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia (YMMI) is manufacture company from Japan which is engaged in the producer of musical instruments which produce electric or accoustic guitar.

The data collection out by spreading a questionnaire to 140 respondent from 216 employees in the AG-3 Department. Sampling was done using simple random sampling. the analytical tool used is simple linier regression and multiple linier regression, classical assumption test (normality test, multicolinearity test and heterocedasticitytest) carried out according to the analysis that must be done in linear regression analysis (simple and multiple). Hypothesis testing simultaneously using the F test, partially using the T test.

Research show 5s culture, work discipline and training have significant and positive effects on employee performance that is 70.9% and the rest by 29.1% are affected by other factor. It showed that the better the 5S culture, work discipline and training getting better too the resulting employee performance.

Key Words : 5S Culture, Work Discipline, Training and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Allah Swt atas limpahan kekuatan rahmat dan karuniaNya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **Pengaruh Budaya 5S, Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Yamaha Music Manufacturing Indonesia (Studi Kasus pada Karyawan di Departemen AG-3)**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) pada program Sarjana Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen di Universitas Darma Persada, Jakarta.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini kami ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si. selaku Dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Bapak Dr Firsan Nova selaku Dosen Pembimbing Akademik.
3. Bapak Sukardi, SE, MM dan Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM serta seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, khususnya Jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmunya selama ini.
4. Bapak Aden Sulaeman selaku Deputy General Manager di PT YMMI.
5. Bapak Suryadi, Bapak Maman, Bapak Tugiman dan Bapak Suparno selaku Foreman PT.YMMI.
6. Ayahanda dan Ibunda tercinta, Bapak Sodikin dan Ibu Astria Muryati serta adik-adik saya, Ahmad Rafi Rio Tsaqif dan Tria Salsa Nabila Rosyada, terima kasih atas doa dan dukungan baik moral maupun moril untuk penyelesaian skripsi ini.

7. Untuk orang terdekat saya Muhammad Lukman, ST yang telah sangat membantu saya dan memberikan semangat serta dukungan selama mengerjakan skripsi ini.
8. Untuk Sahabatku, Melisa Br Sembiring, Eris Aprilia Santi, Pinky Fitha Feldina, Ramdani, Lufida dan Rizka Hazizah yang selalu memberi saya semangat selama ini.
9. Untuk teman seperjuangan, Elisabet Florents, Himmatun Nisa dan Silvia Alvenia serta teman-teman seangkatan mahasiswa/i manajemen angkatan 2017 yang telah memberikan kritik dan saran untuk dapat diselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan, maka dari itu penulis mengharapkan kritik dan saran serta masukan untuk mencapai hasil yang lebih baik.

Jakarta, 09 Agustus 2021

Penulis

Nida Sulthan Firdaus

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah, Pembatasan & Perumusan Masalah	10
1. Identifikasi Masalah	10
2. Pembatasan Masalah	10
3. Perumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian	11
1.4. Kegunaan Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN ...	12
2.1. Landasan Teori	12
2.1.1. Budaya Organisasi	12
1. Pengertian Budaya Organisasi	12
2. Karakteristik Budaya Organisasi	13
2.1.2. 5S (<i>Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke</i>)	14

1. Pengertian 5S	14
2. Dimensi 5S	15
3. Tujuan 5S	17
4. Manfaat 5S	19
2.1.3. Disiplin Kerja	20
1. Pengertian Disiplin Kerja	20
2. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	21
3. Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja ...	22
4. Jenis-Jenis Disiplin Kerja	23
5. Tujuan Disiplin Kerja	24
6. Fungsi Disiplin Kerja	24
2.1.4. Pelatihan	25
1. Pengertian Pelatihan	25
2. Dimensi dan Indikator Pelatihan	26
3. Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan	28
4. Tujuan Pelatihan	29
5. Manfaat Pelatihan	29
6. Sasaran Pelatihan	31
2.1.5. Kinerja Karyawan	31
1. Pengertian Kinerja	31
2. Dimensi Kinerja	32
3. Indikator-Indikator Kinerja	33
4. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	34
5. Tujuan dan Sasaran Kinerja	35
6. Aspek-Aspek Kinerja Karyawan	36
2.2. Penelitian Sebelumnya	38
2.3. Kerangka Pemikiran	40
2.4. Hipotesis Penelitian	42
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	45
3.1. Metode yang Digunakan	45

3.2. Waktu dan Tempat Penelitian	45
3.3. Operasional Variabel	46
3.4. Sumber dan Cara Penentuan Data	48
3.4.1. Sumber Data	48
3.4.2. Cara Penentuan Data	49
3.5. Teknik Pengumpulan Data	50
3.6. Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	53
3.6.1. Uji Keabsahan Data	54
3.6.2. Alat Analisis Data	55
3.6.3. Uji Hipotesis	57
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	62
4.1.1. Sejarah Singkat PT YMMI.....	62
4.1.2. Visi dan Misi PT YMMI	64
4.1.3. Struktur Organisasi AG-3 PT YMMI	64
4.2. Hasil Penelitian	67
4.2.1. Profil Responden	67
4.2.2. Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti	71
4.2.3. Uji Keabsahan Data	115
4.2.4. Analisis Data	123
4.2.5. Pengujian Hipotesis	129
4.2.6. Uji Asumsi Klasik	133
4.3. Pembahasan dan Pemecahan Masalah	137
4.3.1. Budaya 5S, Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....	139
4.3.2. Budaya 5S Terhadap Kinerja Karyawan	139
4.3.3. Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	140
4.3.4. Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	140

BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	142
5.1.	Simpulan	142
5.2.	Saran	143
DAFTAR PUSTAKA	144
LAMPIRAN	147



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	38
Tabel 3.1 Operasional Variabel	46
Tabel 3.2 Jumlah Sampel di Departemen AG-3	50
Tabel 3.3 Skala Likert Untuk Budaya 5S, Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	52
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden Untuk Budaya 5S, Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	53
Tabel 3.5 Pedoman untuk Memberi Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	57
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	68
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	70
Tabel 4.5 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	70
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Melakukan Pemisahaan Barang Atau Peralatan Kerja Yang Masih Diperlukan	72
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Membuang Barang Atau Peralatan Kerja Yang Sudah Tidak Diperlukan ...	72

Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Saya Sangat Menerapkan Budaya 5S Dalam Lingkungan Kerja	73
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Menyimpan Barang Atau Peralatan Kerja Sesuai Dengan Tempatnya	74
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Saya Mudah Mengambil Barang Yang Diperlukan	74
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Konsisten Dalam Merapikan Barang Atau Peralatan Kerja	75
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Melakukan Pemeriksaan Kebersihan Pada Barang Atau Peralatan Kerja	76
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Saya Sangat Resik Dalam Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Sempurna	76
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Saya Merasa Bertanggung Jawab Terhadap Kebersihan Lingkungan Kerja	77
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Menjaga Lingkungan Kerja Agar Selalu Tertata, Rapi dan Bersih	78
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Saya Melaksanakan 5S Secara Terus Menerus	78
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Menjalankan Pola Kebiasaan Yang Mendukung Kebersihan Lingkungan Kerja	79

Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Mematuhi	
Aturan di Tempat Kerja	80
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Saya Melakukan Pekerjaan	
Dengan Menerapkan Budaya 5S	80
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Mengenai Saya Sangat Disiplin	
Dalam Mempertahankan Penerapan Budaya 5S	81
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Datang dan	
Pulang ke Pabrik Sesuai Dengan Waktu Yang di Tentukan ...	82
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Istirahat Sesuai	
Dengan Waktu Yang di Tentukan	83
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Mengenai Saya Sering Meninggalkan	
Tempat Kerja Pada Saat Jam Kerja	83
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Mengenai Saya Mengetahui Sepenuhnya	
Tentang Peraturan Yang Ditetapkan Oleh Perusahaan	84
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Mengenai Saya Pernah Melanggar	
Peraturan Yang Ditetapkan Oleh Perusahaan	85
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Mengenai Saya Bersedia Menerima	
Sanksi Apabila Melanggar Peraturan Yang Ditetapkan	
Oleh Perusahaan	86
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Berpakaian Yang	
Rapi dan Benar	87

Tabel 4.28 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Mematuhi Semua Perintah Dari pimpinan	87
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Mengenai Saya Bisa Menyelesaikan Tugas Atau Pekerjaan Yang Diberikan Pimpinan Dengan Baik	88
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Mengerjakan Pekerjaan Dengan Rasa Penuh Tanggung Jawab	89
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Bekerja Sesuai Dengan Standar Kerja (WI) Yang Ditetapkan	89
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Teliti Saat melakukan Pekerjaan	90
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Menjaga dan Merawat Peralatan Kerja	91
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Berperilaku Sopan dan Baik di Lingkungan Kerja	91
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu mematuhi Norma-Norma Kesusilaan di Tempat Kerja	92
Tabel 4.36 Tanggapan Responden Mengenai Instruktur Menyampaikan Materi Dengan Sangat Baik	93
Tabel 4.37 Tanggapan Responden Mengenai Instruktur Sangat Menguasai Materi Pelatihan	94

Tabel 4.38 Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan Diajarkan Oleh Instruktur Yang Sesuai	94
Tabel 4.39 Tanggapan Responden Mengenai Saya Sangat Bersemangat Saat Mengikuti Setiap Pelatihan	95
Tabel 4.40 Tanggapan Responden Mengenai Saya Berpartisipasi dan Aktif Saat Mengikuti Program Pelatihan	96
Tabel 4.41 Tanggapan Responden Mengenai Materi Pelatihan Sesuai Dengan Kebutuhan Saya Untuk Menunjang Pekerjaan	96
Tabel 4.42 Tanggapan Responden mengenai Materi Pelatihan Yang Diberikan Lengkap dan Mudah Untuk Dimengerti	97
Tabel 4.43 Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan Sangat Membantu Saya Untuk Menyelesaikan Pekerjaan	98
Tabel 4.44 Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan Yang Diberikan Sangat Menarik dan Membantu Dalam Menunjang Pekerjaan	99
Tabel 4.45 Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan Yang Diberikan Menambah Pengetahuan Sesuai Dengan Pekerjaan	100
Tabel 4.46 Tanggapan Responden Mengenai Metode Pelatihan Yang Digunakan Dengan Penyampaian Materi Sangat Tepat	101
Tabel 4.47 Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Menggunakan Metode Pelatihan Yang Menarik	101

Tabel 4.48 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Saya Meningkat Setelah Mengikuti Pelatihan	102
Tabel 4.49 Tanggapan Responden Mengenai Setelah Mengikuti Pelatihan Saya Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Lebih Mudah	103
Tabel 4.50 Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan Yang Diberikan Dapat Meningkatkan Keahlian Karyawan Dalam Menjalankan Pekerjaannya	104
Tabel 4.51 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Mampu Menyelesaikan Tugas Yang Diberikan Tepat Pada Waktunya	105
Tabel 4.52 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Mampu Menyelesaikan Tugasnya Sesuai Dengan Target Yang Diberikan	105
Tabel 4.53 Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan Yang Dimiliki Karyawan Sesuai Dengan Pekerjaan Saat Ini	106
Tabel 4.54 Tanggapan Responden Mengenai Pengetahuan Karyawan Mendukung Tingkat Penyelesaian Pekerjaannya	107
Tabel 4.55 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Mampu Mengikuti Standar Kualitas Yang Ditetapkan	107
Tabel 4.56 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Menyelesaikan Tugasnya Dengan rapi dan teliti	108
Tabel 4.57 Tanggapan Responden Mengenai Hasil Pekerjaan Karyawan Sesuai Dengan Perintah Yang Diberikan	109

Tabel 4.58 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Mampu Bertanggung Jawab Atas Hasil Kerjanya	109
Tabel 4.59 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Mampu Bertanggung Jawab Atas Keputusan Yang Diambilnya	110
Tabel 4.60 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Mengerjakan Pekerjaan Dengan Sangat Teliti dan Hati-Hati	111
Tabel 4.61 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Selalu Berinisiatif Selama Melaksanakan Pekerjaan	111
Tabel 4.62 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Mampu Menyelesaikan Masalahnya Sendiri	112
Tabel 4.63 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Memiliki Semangat Kerja Yang Tinggi Dalam Melaksanakan Pekerjaannya	113
Tabel 4.64 Tanggapan responden Mengenai Karyawan Mampu Menjalin Kerjasama Yang Baik Dengan Pimpinan dan Rekan Kerja	113
Tabel 4.65 Tanggapan responden Mengenai Karyawan Mampu Menjaga Kekompakan Saat Bekerja Dengan Rekan Kerjanya	114
Tabel 4.66 Validitas Tahap 1	115
Tabel 4.67 Validitas Tahap 2	118
Tabel 4.68 Uji Reliabilitas Variabel Budaya 5S	121
Tabel 4.69 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja	122
Tabel 4.70 Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan	122

Tabel 4.71 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	123
Tabel 4.72 Parameter Kuantitatif Variabel Budaya 5S, Disiplin	
Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	123
Tabel 4.73 Parameter Kuantitatif Variabel Budaya 5S Terhadap Kinerja	
Karyawan	124
Tabel 4.74 Parameter Kuantitatif Variabel Disiplin Kerja Terhadap	
Kinerja Karyawan	125
Tabel 4.75 Parameter Kuantitatif Variabel Pelatihan Terhadap Kinerja	
Karyawan	126
Tabel 4.76 Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Budaya 5S, Disiplin	
Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	127
Tabel 4.77 Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Budaya 5S Terhadap	
Kinerja Karyawan	127
Tabel 4.78 Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Disiplin Kerja	
Terhadap Kinerja Karyawan	128
Tabel 4.79 Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Pelatihan Terhadap	
Kinerja Karyawan	129
Tabel 4.80 Parameter Kuantitatif Uji F Pengaruh Budaya 5S, Disiplin	
Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	130
Tabel 4.81 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Budaya 5S Terhadap	
Kinerja Karyawan	131

Tabel 4.82 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	132
Tabel 4.83 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	133
Tabel 4.84 Uji Multikolinieritas	135
Tabel 4.85 Ringkasan hasil Uji Hipotesis	138



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Temuan 5S AG-3 PT. YMMI	5
Gambar 1.2 Diagram Tingkat Kehadiran Karyawan AG-3 PT. YMMI....	6
Gambar 1.3 Diagram Temuan NG <i>Ratio</i> Produk AG-3 PT. YMMI.....	7
Gambar 1.4 Diagram Penilaian Kinerja Karyawan Dept. AG-3.....	8
Gambar 1.5 Diagram Tanggapan Responden Mengenai Budaya 5S, Disiplin Kerja, Pelatihan dan Kinerja Karyawan AG-3	9
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	41
Gambar 2.2 Paradigma Pemikiran	44
Gambar 4.1 PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia	62
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Departemen AG-3	65
Gambar 4.3 Analisis Grafik Hasil Uji Normalitas	134
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	137

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup	148
Lampiran 2 Surat Keterangan Riset	149
Lampiran 3 Hasil Wawancara	150
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian	151
Lampiran 5 Tabulasi Data Profil Responden	160
Lampiran 6 Tabulasi Data Variabel Budaya 5S	169
Lampiran 7 Tabulasi Data Variabel Disiplin Kerja	174
Lampiran 8 Tabulasi Data Variabel Pelatihan	179
Lampiran 9 Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan	184
Lampiran 10 Hasil Output SPSS	169
Lampiran 11 F Tabel	173
Lampiran 12 T Tabel	175
Lampiran 13 R Tabel	176
Lampiran 14 Catatan Kegiatan Konsultasi	178