

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN PRESTASI KERJA
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PRODUKSI DI
PT HERLINA INDAH**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, COMPETENCION AND WORK
PERFORMANCE OF EMPLOYEE CAREER DEVELOPMENT ON
PT HERLINA INDAH***



Oleh

Niken Martiana Eka Permata

2016410162

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas

Akademik Dan Melengkapi Sebagian Syarat – Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana (S1)

Jurusan Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2021

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Niken Martiana Eka Permata

NIM : 2016410162

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi, dan Prestasi Kerja Terhadap

Pengembangan Karir Karyawan Produksi di PT Herlina Indah

Telah diperiksa dan disetujui untuk dijadikan dan diujikan dalam sidang Ujian Skripsi

Sarjana tanggal

Jakarta, 27 Juli 2021

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen

Menyetujui,

Pembimbing

(Dian Anggraeny Rahim, S.E, M. Si)

(Dian Anggraeny Rahim, S.E, M. Si)

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN PRESTASI KERJA
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PRODUKSI DI PT.
HERLINA INDAH**

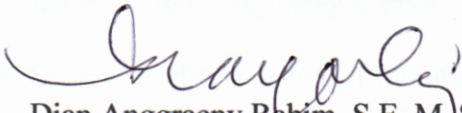
***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, COMPETENCION, AND WORK
PEFORMANCE OF EMPLOYEE CAREER DEVELOPMENT ON
PT. HERLINA INDAH***

**Disusun Oleh:
Niken Martiana Eka Permata
2016410162**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi
Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera di bawah ini**

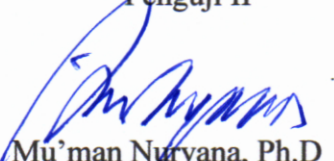
Jakarta, 31 Juli 2021 dengan nilai A-

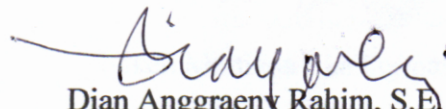

Dian Anggraeny Rahim, S.E, M. Si
Pembimbing


Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM
Penguji I


Sukardi, S.E., MM
Penguji II

Dian Anggraeny Rahim, S.E, M. Si
Penguji III


Mu'man Nuryana, Ph.D
Dekan Fakultas Ekonomi


Dian Anggraeny Rahim, S.E, M. Si
Ketua Jurusan manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Nama : Niken Martiana Eka Permata
NIM : 2016410162
Jurusan/Peminatan : Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN PRESTASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PRODUKSI DI PT HERLINA INDAH** yang dibimbing oleh Ibu Dian Anggraeny Rahim, S.E, M. Si adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 27 Juli 2021

Yang Membuat Pernyataan,



Niken Martiana Eka Permata

ABSTRAK

Nama : Niken Martiana Eka Permata, NIM : 2016410162, Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi Dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Produksi di PT Herlina Indah, dibawah bimbingan Dian Anggraeny Rahim, S.E, M. Si.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kompetensi dan prestasi kerja terhadap pengembangan karir karyawan produksi di PT Herlina Indah. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebar kuesioner kepada 105 responden karyawan PT Herlina Indah. Pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, yaitu 105 responden. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan analisis regresi linear sederhana, uji signifikansi yaitu uji F dan uji T serta asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara Kepemimpinan, Kompetensi dan Prestasi Kerja terhadap Pengembangan Karir, dimana Kepemimpinan, Kompetensi dan Prestasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pengembangan Karir terlihat dari persamaan $Y = 5.404 + 0.161 X_1 + 0.292 X_2 + 0.203 X_3$ yang artinya bahwa semakin tinggi Kepemimpinan, Kompetensi dan Prestasi Kerja maka akan membuat pengembangan karir karyawan meningkat, dan sebaliknya, apabila semakin rendah Kepemimpinan, Kompetensi dan Prestasi Kerja maka akan semakin turun pengembangan karir karyawan. Serta penilaian pengembangan karir karyawan yang dilakukan secara konsisten mampu meminimalisir kesalahan karyawan dalam bekerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompetensi, Prestasi Kerja, Pengembangan Karir.

Jakarta, 27 Juli 2021

Niken Martiana Eka P.

ABSTRACT

Name : Niken Martiana Eka Permata, NIM : 2016410162, Title : The Influence of Leadership, Competencion, and Work Performance of Employee Career Development Production in PT. Herlina Indah under the guidance of Dian Anggraeny Rahim, S.E, M. Si.

The purpose of this study was to determine the effect of leadership, competence and work performance on the career development of production employees at PT Herlina Indah. Data was collected by distributing questionnaires to 105 respondents of employees of PT Herlina Indah. Sampling using saturated samples, namely 105 respondents. The analytical tools used are multiple linear regression analysis and simple linear regression analysis, significance test namely F test and T test and classical assumptions (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, autocorrelation test).

The results show that there is an influence between Leadership, Competence and Job Performance on Career Development, where Leadership, Competence and Work Performance have a positive and significant effect on Career Development as seen from the equation $Y = 5.404 + 0.161 X_1 + 0.292 X_2 + 0.203 X_3$, which means that the more High Leadership, Competence and Work Performance will make employee career development increase, and vice versa, if the lower Leadership, Competence and Work Performance, the employee's career development will decrease. As well as an assessment of employee career development that is carried out consistently is able to minimize employee errors at work.

Keywords: Leadership, Competence, Job Performance, Career Development.

Jakarta, 2021

Niken Martiana Eka P.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan laporan skripsi manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) yang berjudul “**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN PRESTASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PRODUKSI DI PT HERLINA INDAH**” sebagai syarat menyelesaikan studi strata satu (S1) Jurusan Ekonomi Universitas Darma Persada.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak terdapat kekurangan baik dari segi tehnik penulisan maupun dari segi penyajian materi. Karena itu, saran dan kritik yang bersifat membangun penulis harapkan demi penyempurnaan laporan berikutnya. Dalam penulisan laporan ini banyak mendapat bantuan yang sangat berarti dari berbagai pihak.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Orang Tua dan Saudara penulis yang senantiasa doa dan dukungan sehingga laporan skripsi ini dapat terselesaikan..
2. Ibu Dian Anggraeny, SE.Msi selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan proposal skripsi.
3. Bapak Chandra Sitorus selaku *Supervisor* Divisi Produksi di PT Herlina Indah.
4. Bapak Denov Yanfico selaku *Manager* Produksi PT Herlina Indah.

5. Ibu Siti Rubingah selaku *Coordinator* Produksi di PT Herlina Indah.
6. Ibu Dian Anggraeny, M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Darma Persada.
7. Ibu Resa Nurlela Anwar, S.E., M.M. Selaku pembimbing Akademik.
8. Bapak Dr. Ir. Mu'man Nuryana, M. Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
9. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah memberikan ilmu pengetahuannya selama masa pembelajaran ditingkat sarjana.
10. Teman-teman satu angkatan kelas malam 2016 yang telah memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi
11. Untuk rekan kerja di PT Herlina Indah yang memberikan dukungan serta partisipasi dalam menyelesaikan skripsi.
12. Dwi Noviyanti, Agus Rori Alfaridji, Nur Jannah, Kartika Chandra Kirana, Fatma Fadila, Lidya Astuti, Ratih Kurnia Sari selaku teman terdekat di PT Herlina Indah yang selalu memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi.

Demikian laporan skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Semoga laporan skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan referensi bagi mahasiswa-mahasiswi yang membutuhkan.

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi masalah.....	7
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	9

1.6 Manfaat Penelitian.....	9
BAB 2 LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
1. Pengertian MSDM	11
2. Fungsi MSDM.....	12
2.1.2 Kepemimpinan.....	14
1. Pengertian Kepemimpinan.....	14
2. Dimensi Kepemimpinan	14
3. Fungsi – Fungsi Kepemimpinan	16
4. Nilai – Nilai Kepemimpinan.....	18
2.1.3 Kompetensi	19
1. Pengertian Kompetensi	19
2. Dimensi Kompetensi.....	20
3. Jenis Kompetensi	22
4. Karakteristik Kompetensi	24
2.1.4 Prestasi Kerja	26
1. Pengertian Prestasi Kerja	26
2. Dimensi Prestasi Kerja.....	27
3. Faktor Prestasi Kerja.....	28
4. Manfaat Prestasi Kerja.....	29

2.1.5 Pengembangan karir	29
1. Pengertian Pengembangan Karir.....	29
2. Manfaat Pengembangan Karir	30
3. Tujuan Pengembangan Karir	31
4. Dimensi Pengembangan Karir	33
5. Faktor – Faktor Pengembangan Karir.....	35
2.2 Penelitian Terdahulu	39
2.3 Kerangka Pemikiran.....	42
2.4 Hipotesis.....	44
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	43
3.1 Metode Yang Digunakan	43
3.2 Waktu Dan Tempat Penelitian	44
3.3 Jenis Penelitian.....	44
3.4 Oprasional Variable.....	45
3.5 Sumber Dan Cara Penentuan Data.....	47
3.5.1 Sumber Data Yang Digunakan.....	47
1. Data Primer	47
2. Data Sekunder.....	47
3.5.2 Populasi Dan Sampel	48
1. Populasi.....	48
2. Sampel	48

3.6 Teknik Pengumpulan Data	50
3.7 Rancangan Analisis Dan Uji Hipotesis	53
3.7.1 Rancangan Analisis	54
1. Uji Keabsahan Data	54
3.7.2 Alat Analisis	55
1. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	55
2. Analisis Regresi Linier Berganda	56
3. Koefisien Determinasi (R^2).....	57
3.7.3 Uji Hipotesis.....	58
1. Uji F	59
2. Uji T	60
3.7.4 Uji Asumsi Klasik	61
1. Uji Normalitas	61
2. Uji Multikolonearitas.....	62
3. Uji Heteroskedasitas	62
4. Uji Autokorelasi.....	63

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	65
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	65

4.1.2 Visi Dan Misi	66
4.1.3 Struktur Organisasi.....	67
4.2 Hasil Penelitian	68
4.2.1 Gambaran Umum responden	68
4.2.2 Tanggapan Responden	74
4.2.3 Uji Keabsahan Data	132
4.3 Alat Analisis Data.....	139
4.3.1 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	139
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda	142
4.3.3 Koefisien Determinasi	144
4.4 Hasil Uji Hipotesis.....	148
4.4.1 Uji F	148
4.4.2 Uji T	149
4.4.3 Uji Asumsi Klasik.....	155
4.5 Pembahasan.....	163
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
1.1 Kesimpulan	165
1.2 Saran	167
Daftar Pustaka	169

DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 1.1 Tabel Data Karyawan Karirnya Terhambat	4
Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu	40
Tabel 2.2 Kerangka Pemikiran.....	43
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	45
Tabel 3.2 Jumlah Populasi	49
Tabel 3.3 Skala Likert	51
Tabel 3.4 Interpretasi Tanggapan Responden.....	52
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi.....	58
Tabel 4.1 Tabel Responden Berdasarkan Divisi	69
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	70
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan	72
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja	73
Tabel 4.6 Tanggapan responden mengenai atasan menjalin hubungan baik ..	75
Tabel 4.7 Tanggapan responden mengenai atasan memberi contoh disiplin ...	77
Tabel 4.8 Tanggapan responden mengenai atasan mengarahkan karyawan dalam menyelesaikan tugas.....	78
Tabel 4.9 Tanggapan responden mengenai atasan selalu hadir tepat waktu	79

Tabel 4.10 Tanggapan responden mengenai atasan mengambil keputusan secara musyawarah dengan karyawan.....	80
Tabel 4.11 Tanggapan responden mengenai atasan menyelesaikan masalah dengan tepat.....	82
Tabel 4.12 Tanggapan responden mengenai atasan mampu menganalisa masalah yang terjadi.....	83
Tabel 4.13 Tanggapan responden mengenai atasan selalu mengutamakan kepentingan organisasi daripada kepentingan pribadi	84
Tabel 4.14 Tanggapan responden mengenai atasan bmemberi arahan dalam menyelesaikan tugas.....	85
Tabel 4.15 Tanggapan responden mengenai atasan mampu bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan	87
Tabel 4.16 Tanggapan responden mengenai karyawan memiliki sikap dan perilaku yang kompeten	88
Tabel 4.17 Tanggapan responden mengenai karyawan memiliki inisiatif yang tinggi dalam mengembangkan ide.....	90
Tabel 4.18 Tanggapan responden menganai karyawan memiliki pengetahuan tentang pekerjaannya.....	91
Tabel 4.19 Tanggapan responden mengenai karyawan mampu beradaptasi dengan tugas dan tanggung jawab.....	92
Tabel 4.20 Tanggapan responden mengenai kayawan memiliki kepercayaan diri yang tinggi dalam melaksanakan tugas	94

Tabel 4.21 Tanggapan responden mengenai karyawan memiliki kepedulian yang tinggi terhadap pekerjaan dan sesama karyawan.....	95
Tabel 4.22 Tanggapan responden mengenai karyawan membangun hubungan kerjasama yang baik	96
Tabel 4.23 Tanggapan responden mengenai karyawan mampu bekerja secara tim dengan baik	98
Tabel 4.24 Tanggapan responden mengenai karyawan ingin menjadi pemimpin dalam setiap kelompok.....	99
Tabel 4.25 Tanggapan responden mengenai memberikan motivasi terhadap karyawan lain	100
Tabel 4.26 Tanggapan responden mengenai karyawan memiliki kesadaran bertanggung jawab dengan baik	102
Tabel 4.27 Tanggapan responden mengenai karyawan memiliki sifat dan perilaku yang dapat membangun sesama karyawan	103
Tabel 4.28 Tanggapan responden mengenai setiap karyawan ketelitian dalam melakukan pekerjaan	105
Tabel 4.29 Tanggapan responden mengenai karyawan selalu merapikan alat kerja setelah digunakan	106
Tabel 4.30 Tanggapan responden karyawan selalu memelihara alat kerja yang digunakan	108
Tabel 4.31 Tanggapan responden mengenai karyawan memiliki pengetahuan mengenai prosedur kerja	109

Tabel 4.32 Tanggapan responden mengenai karyawan memiliki pengetahuan penggunaan alat kerja.....	110
Tabel 4.33 Tanggapan responden mengenai karyawan memiliki kecepatan dalam berpikir dan bertindak.....	112
Tabel 4.34 Tanggapan responden mengenai karyawan menyelesaikan tugas tepat waktu	113
Tabel 4.35 Tanggapan responden mengenai karyawan dapat menerima setiap perubahan	115
Tabel 4.36 Tanggapan responden mengenai karyawan memiliki hubungan baik dengan atasan	116
Tabel 4.37 Tanggapan responden mengenai karyawan memiliki hubungan baik sesama karyawan.....	117
Tabel 4.38 Tanggapan responden mengenai setiap karyawan mendapat perlakuan adil dalam penilaian.....	119
Tabel 4.39 Tanggapan responden mengenai karyawan mendapat perlakuan adil dalam sistem karir yang berlaku.....	120
Tabel 4.40 Tanggapan responden mengenai atasan memberi penilaian yang objektif	121
Tabel 4.41 Tanggapan responden mengenai atasan memperhatikan pengembangan karir karyawan.....	123
Tabel 4.42 Tanggapan responden mengenai perusahaan memberi indikator untuk memenuhi persyaratan kenaikan jabatan	124

Tabel 4.43 Tanggapan responden mengenai perusahaan memberi informasi peluang dipromosikan	126
Tabel 4.44 Tanggapan responden mengenai perusahaan memberikan akses tentang peluang promosi	127
Tabel 4.45 Tanggapan responden mengenai karyawan memiliki minat untuk dipromosikan.....	128
Tabel 4.46 Tanggapan responden mengenai karyawan mempertimbangkan berbagai hal dalam meningkatkan karir	130
Tabel 4.47 Tanggapan responden mengenai karyawan memiliki tingkat kepuasan dalam pencapaian karir.....	131
Tabel 4.48 Tanggapan responden mengenai karyawan menerima kenyataan jika pencapaian karirnya tidak sesuai harapan	133
Tabel 4.49 Hasil uji validitas variabel kepemimpinan.....	135
Tabel 4.50 Hasil uji validitas variabel kompetensi.....	136
Tabel 4.51 Hasil uji validitas variabel prestasi kerja	137
Tabel 4.52 Hasil uji validitas variabel pengembangan karir.....	138
Tabel 4.53 Hasil uji reliabilitas variabel kepemimpinan, kompetensi, prestasi dan pengembangan karir	140
Tabel 4.54 Hasil Regresi Linier variabel Kepemimpinan Terhadap Pengembangan Karir	141
Tabel 4.55 Hasil Regresi Linier variabel Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir.	142

Tabel 4.56 Hasil Regresi Linier variabel Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir	143
Tabel 4.57 Hasil Regresi Linier variabel Kepemimpinan, Kompetensi, Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir.....	145
Tabel 4.58 Parameter Kuantitatif Koefisien Determinasi Variabel Kepemimpinan Terhadap Pengembangan Karir	146
Tabel 4.59 Parameter Kuantitatif Koefisien Determinasi Variabel Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir.....`	147
Tabel 4.60 Parameter Kuantitatif Koefisien Determinasi Variabel Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir.....	148
Tabel 4.61 Parameter Kuantitatif Koefisien Determinasi Variabel Kepemimpinan, Kompetensi, Dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir.....	149
Tabel 4.62 Parameter Kuantitatif Uji F Pengaruh Variabel Kepemimpinan, Kompetensi dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir .	151
Tabel 4.63 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Variabel Kepemimpinan Terhadap Pengembangan Karir.....	153
Tabel 4.64 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Variabel Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir.....	154
Tabel 4.65 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Variabel Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir.....	155

Tabel 4.67 Hasil Uji Normalitas Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir.....	160
Tabel 4.68 Hasil Uji Multikolinieritas	161
Tabel 4.69 Hasil Uji Autokolerasi	164



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Tanggapan Responden.....	5
Gambar 4.1 PT Herlina Indah	4
Gambar 4.2 Struktur Organisasi.....	67
Gambar 4.3 Hasil uji normalitas	158
Gambar 4.4 Hasil uji heteroskedastisitas	163



DAFTAR LAMPIRAN

	halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	175
Lampiran 2 Kuisioner Penelitian.....	176
Lampiran 3 Tabulasi Data profil Responden	184
Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel Kepemimpinan	189
Lampiran 5 Tabulasi Data Variabel Kompetensi	193
Lampiran 6 Tabulasi Data Variabel Prestasi Kerja.....	197
Lampiran 7 Tabulasi Data Variabel Pengembangan Karir	201
Lampiran 8 Hasil Output SPSS.....	205
Lampiran 9 Surat Keterangan	211

