

BAB V

PENUTUP

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pengaruh kepemimpinan, komunikasi dan kompetensi terhadap pengembangan karir, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengaruh kepemimpinan, kompetensi dan prestasi kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap pengembangan karir, sehingga pengaruh kepemimpinan, kompetensi dan prestasi kerja bisa secara bersama-sama mempengaruhi pengembangan karir pada karyawan di PT. Herlina Indah.
2. Kepemimpinan adalah salah satu faktor yang digunakan untuk membantu dalam pengembangan karir. Dalam penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir pada karyawan di PT. Herlina Indah. Dilihat pada uji T, variabel kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir di PT Herlina Indah berdasarkan $T_{hitung} > T_{tabel} = 3.541 > 2.69$. Koefisien determinasi (R^2) sebesar Namun memiliki pengaruh yang rendah terhadap pengembangan karir yaitu sebesar 10,8% dan sisanya 89,2% dipengaruhi oleh variabel lain, kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif terhadap pengembangan karir yang berarti pengembangan karir akan meningkat apabila kepemimpinan berjalan dengan baik.

3. Kompetensi adalah salah satu faktor yang digunakan untuk membantu dalam pengembangan karir. Dalam penelitian menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir pada karyawan PT. Herlina Indah. Dilihat dari uji T, variabel kompetensi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir di PT Herlina Indah. Berdasarkan $T_{hitung} > T_{tabel} = 4.389 > 2.69$, kompetensi memiliki pengaruh yang rendah terhadap pengembangan karir yaitu sebesar 15,8% dan sisanya 84,2% dipengaruhi oleh variabel lain, kompetensi memiliki pengaruh yang positif terhadap pengembangan karir yang artinya pengembangan karir akan meningkat apabila komunikasi berjalan dengan baik.
4. Prestasi Kerja adalah salah satu faktor yang digunakan untuk membantu dalam pengembangan karir. Dalam penelitian menunjukkan bahwa prestasi kerja berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir pada karyawan PT. Herlina Indah. Dilihat dari uji T, variabel prestasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir di PT Herlina Indah. Berdasarkan $T_{hitung} > T_{tabel} = 2.263 > 2.69$. Kompetensi memiliki pengaruh yang rendah terhadap pengembangan karir yaitu sebesar 47% dan sisanya 53% dipengaruhi oleh variabel lain, kompetensi memiliki pengaruh yang positif terhadap pengembangan karir yang artinya pengembangan karir akan meningkat apabila kompetensi berjalan dengan baik.
5. Dilihat dari ketiga variabel yaitu kepemimpinan, kompetensi, dan prestasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir PT

Herlina Indah, artinya semakin baik penerapan kepemimpinan, kompetensi dan prestasi kerja maka semakin meningkat pengembangan karir karyawan. Berdasarkan tabel 4.60 dapat dijelaskan bahwa nilai korelasi (R) yang dihasilkan variabel kepemimpinan (X1), kompetensi (X2) dan prestasi kerja (X3) adalah 0.465 yang berarti kepemimpinan (X1), kompetensi (X2) dan prestasi kerja (X3) memiliki kekuatan dan arah hubungan positif terhadap pengembangan karir (Y) pada karyawan sebesar 46,5%. Koefisien determinasi (R²) sebesar 0.216 yang berarti kepemimpinan, kompetensi, dan prestasi kerja dapat menjelaskan variasi variabel pengembangan karir dengan presentasi 21.6%, sedangkan sisanya sebesar 78.4% dijelaskan oleh variabel variabel lain diluar model penelitian.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran terhadap hasil penelitian yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan pengembangan karir karyawan di PT Herlina Indah pimpinan harus dapat memonitoring karyawannya agar dapat berkembang dengan cara memberikan masukan – masukan dan materi materi yang diberikan dalam bentuk pelatihan atau training level.
2. Kompetensi merupakan hal penting yang mempengaruhi pengembangan karir. Untuk meningkatkan pengembangan karir karyawan, diharapkan

seluruh karyawan dapat kompeten dalam melaksanakan setiap tugas yang diberikan oleh perusahaan.

3. Dalam meningkatkan pengembangan karir pengaruh prestasi kerja pada karyawan sangatlah penting. Diharapkan seluruh karyawan dapat memanfaatkan segala bentuk pelatihan atau training yang diberikan perusahaan dalam upaya meningkatkan prestasi kerja agar karyawan dapat mengembangkan karirnya di perusahaan.

