

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan di Kantor Akuntan Publik Sahat MT dan Rekan maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Budaya Organisasi mempunyai pengaruh Stres Kerja karyawan sebesar 58% dan sisanya 42% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif terhadap Stres Kerja karyawan di Kantor Akuntan Publik Sahat MT dan Rekan.
2. Pengaruh Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh Stres Kerja karyawan sebesar 34,8% dan sisanya 65,2% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu Lingkungan Kerja memiliki pengaruh negatif terhadap Stres Kerja karyawan di Kantor Akuntan Publik Sahat MT dan Rekan.
3. Pengaruh Komunikasi mempunyai pengaruh Stres Kerja karyawan sebesar 30,4% dan sisanya 69,6% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu Komunikasi memiliki pengaruh negatif terhadap Stres Kerja karyawan di Kantor Akuntan Publik Sahat MT dan Rekan.
4. Pengaruh Budaya Organisasi mempunyai pengaruh Stres Kerja karyawan sebesar 51,9% dan sisanya 48,1% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu Budaya Organisasi memiliki pengaruh negatif terhadap Stres Kerja karyawan di Kantor Akuntan Publik Sahat MT dan Rekan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan di Kantor Akuntan Publik Sahat MT dan Rekan maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Budaya Organisasi mempunyai pengaruh Stres Kerja karyawan sebesar 58%. Stres Kerja Karyawan sudah berjalan dengan baik namun tetap harus memperhatikan Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Budaya Organisasi agar Stres Kerja Karyawannya dapat diturunkan.
2. Pengaruh Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh Stres Kerja karyawan sebesar 34,8%. Stres Kerja Karyawan sudah berjalan dengan baik namun tetap harus memperhatikan dengan keseluruhan lingkungan kerja yang lebih baik, maka Stres Kerja karyawan bisa lebih ditingkatkan.
3. Pengaruh Komunikasi mempunyai pengaruh Stres Kerja karyawan sebesar 30,4%. Stres Kerja Karyawan sudah berjalan dengan baik namun tetap harus memperhatikan dengan adanya komunikasi yang diberikan lebih baik, maka Stres Kerja karyawan bisa lebih ditingkatkan.
4. Pengaruh Budaya Organisasi mempunyai pengaruh Stres Kerja karyawan sebesar 51,9%. Stres Kerja Karyawan sudah berjalan dengan baik namun tetap harus memperhatikan dengan diterapkannya budaya

organisasi yang lebih baik, maka Stres Kerja karyawan bisa lebih ditingkatkan.

