

# LAMPIRAN



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Nimstyani

Tempat & tanggal lahir : Grobogan, 28 Mei 1996

Kebangsaan : Indonesia

Alamat : Jl cipinang muara Kel. Cipinang Besar Selatan, Kec. Jatinegara, Jakarta Timur

Pendidikan : SDN 23 Jakarta Timur  
SMPN 1 Karang Rayum  
SMA Islam Karang Rayum

Pengalaman Kerja : Tahun 2017 Bank CTBC Indonesia - Sekarang



ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN DI Bank CTBC Indonesia

Kepada

---

Yth : Para Karyawan / Responden

Ditempat,

Nama saya Nimstyani, Mahasiswa Aktif Universitas Darma Persada Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia. Sehubungan dengan penelitian tugas akhir yang saya selesaikan berjudul “Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan di Bank CTBC Indonesia”. Saya mengharapkan partisipasi Bapak/Ibu, Saudara/i atau sesuai dengan keadaan yang sebenarnya terjadi.

Pertanyaan dan data responden hanya akan digunakan untuk keperluan akademis dan sangat dijaga kerahasiannya. Besar harapan saya atas partisipasi Bapak/Ibu, Saudara/i, terhadap pengisian kuesioner ini, karena jawaban yang terisi tersebut merupakan kontribusi yang berharga baik bagi peneliti maupun ilmu pengetahuan, dan bagi usaha untuk memajukan perusahaan. Atas perhatian Bapak/Ibu, Saudara/i, saya ucapkan terimakasih.

Jakarta, Januari 2021

Hormat saya,

Nimstyani

**DAFTAR PERNYATAAN MENGENAI FAKTOR-FAKTOR YANG  
MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA PEGAWAI**

---

Nama : Nimstyani

Status : Mahasiswi Manajemen Sumber Daya Manusia

NIM : 2015410120

**Identitas Responden**

Nama :

No. Telp :

Email :

Umur :  18-25       46-55       >55

26-35       36-45

Jenis kelamin :  Laki-Laki       Wanita

Status :  Menikah       Belum Menikah

Jabatan :

Pendidikan Terakhir :  SMA/SMK       D3

S1       S2

Petunjuk Pengisian Berilah tanda ceklist (✓) pada salah satu jawaban yang Anda anggap sesuai dengan pernyataan di bawah ini.

<b>Kode</b>	<b>Keterangan</b>	<b>Skor</b>
SP	Sangat Puas	4
P	Puas	3
TP	Tidak Puas	2
STP	Sangat Tidak Puas	1

## KUESIONER FAKTOR-FAKTOR KEPUASAN KERJA KARYAWAN

No	PERNYATAAN	SP (4)	P (3)	TP (2)	STP (1)
Kesempatan Untuk Maju					
1	Pelatihan peningkatan kemampuan ( <i>training</i> ) karyawan berpengaruh untuk meningkatkan kinerja karyawan				
2	Saya merasa puas diberi kesempatan untuk maju dalam segala hal yang berkaitan dengan kinerja oleh Atasan				
3	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawannya untuk mengembangkan potensi yang ada pada dirinya untuk lebih maju				
Keamanan Kerja					
4	Lingkungan kerja yang kondusif membuat karyawan merasa nyaman dalam bekerja				
5	Keamanan dalam bekerja dip perusahaan terjamin				
6	Keadaan yang nyaman saat saya dan pegawai lainnya bekerja sangat mempengaruhi perasaan tenang untuk fokus bekerja				
Gaji					
7	Gaji yang diterima tepat waktu				
8	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja				
9	Karyawan merasa senang karena perusahaan menepati janji untuk menaikkan gaji sesuai dengan besaran yang dijanjikan				
Perusahaan dan Manajemen					
10	Perusahaan dan manajemen memberikan kebijakan yang sesuai dengan aturan yang berlaku				
11	Struktur manajemen dip perusahaan berjalan dengan baik dan sistematis				
12	Saya akan merasakan puas dengan adanya kepemimpinan dan atasan yang baik mampu memberikan situasi dan kondisi yang stabil				
Pengawasan dan Atasan					

13	Supervisor memberikan pengawasan kepada seluruh karyawan secara professional				
14	Supervisor memberikan pengarahan kepada seluruh karyawan agar karyawan bekerja secara profesional				
15	Supervisor memberikan pengawasan yang tegas agar karyawan disiplin dalam bekerja				
Interinsik dari Pekerjaan					
16	Karyawan merasa bangga akan pekerjaan yang Dikerjakan				
17	Saya merasa bahwa mendapatkan banyak keberhasilan dalam pekerjaan, dapat meningkatkan kepuasan kerja saya maupun pegawai lainnya				
18	Karyawan merasa tertantang untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik				
Kondisi Kerja					
19	Fasilitas kerja yang diberikan perusahaan (seperti tata ruang kantor, dan fasilitas lainnya) membuat karyawan tidak merasa bosan				
20	Saya puas mendapatkan lingkungan kerja yang nyaman membuat pegawai merasa efektif dengan menjalankan tugas dalam segi waktu, kenyamanan, dan ketenangan				
21	Saya akan merasakan puas jika perusahaan mengadakan pelatihan K3 dan 5R secara berkala diberikan kepada pegawai agar dapat meningkatkan standar mutu sumber daya manusia				
Aspek Sosial dalam bekerja					
22	Sikap atasan yang baik dan menghargai karyawan membuat karyawan merasa puas				
23	Saya sangat merasakan bahwa salah satu sikap yang sulit digambarkan tetapi dipandang sebagai faktor yang menunjang rasa puas atau tidak puas dalam bekerja				
24	Karyawan menjalin keakraban dengan rekan kerja baik didalam maupun diluar perusahaan				
Komunikasi					
25	Komunikasi karyawan dengan atasan berjalan				

	dengan baik				
26	Perusahaan membangun komunikasi secara terbuka kepada para karyawannya				
27	Pimpinan terbuka untuk mendengar saran dan kritik yang diutarakan karyawannya				
Fasilitas					
28	Perusahaan memberikan fasilitas kepada karyawan seperti cuti, dana pensiun, dan kesehatan (X1)				
29	Tunjangan akhir tua yang sudah direncanakan oleh perusahaan membuat karyawan merasa terjamin				
30	Perusahaan akan menanggung biaya bagi karyawan yang mengalami kecelakaan pada saat bertugas				









## Tabulasi Variabel Kompensasi



No	Kompensasi				Jumlah	Rata-rata
	P1	P2	P3	P4		
1	4	3	3	3	13	3,25
2	3	3	3	3	12	3,00
3	2	3	3	2	10	2,50
4	3	2	2	3	10	2,50
5	4	4	4	4	16	4,00
6	4	4	3	3	14	3,50
7	4	4	4	4	16	4,00
8	3	3	3	3	12	3,00
9	4	4	4	4	16	4,00
10	4	4	4	3	15	3,75
11	3	4	4	3	14	3,50
12	3	4	4	3	14	3,50
13	3	4	4	4	15	3,75
14	4	4	4	4	16	4,00
15	3	3	3	3	12	3,00
16	3	4	4	4	15	3,75
17	1	1	1	2	5	1,25
18	3	3	3	3	12	3,00
19	4	4	4	4	16	4,00
20	3	3	3	3	12	3,00
21	4	4	4	3	15	3,75
22	4	4	4	4	16	4,00
23	3	3	3	3	12	3,00
24	3	4	4	3	14	3,50
25	4	3	3	4	14	3,50
26	3	4	4	4	15	3,75
27	4	4	4	4	16	4,00
28	4	4	4	3	15	3,75
29	4	4	4	4	16	4,00
30	3	3	3	4	13	3,25
31	4	4	4	3	15	3,75
32	4	4	3	4	15	3,75
33	4	4	4	4	16	4,00
34	4	4	4	4	16	4,00
35	4	4	3	3	14	3,50
36	4	4	4	4	16	4,00
37	4	4	4	4	16	4,00
38	4	4	4	4	16	4,00
39	4	4	4	3	15	3,75
40	4	4	4	4	16	4,00
41	4	4	4	4	16	4,00
42	4	4	3	4	15	3,75
43	4	4	4	4	16	4,00

44	3	3	4	3	13	3,25
45	4	4	4	4	16	4,00
46	4	4	4	4	16	4,00
47	4	4	4	4	16	4,00
48	4	4	4	3	15	3,75
49	3	4	4	4	15	3,75
50	4	4	4	4	16	4,00
51	3	3	4	4	14	3,50
52	4	4	4	4	16	4,00
53	4	4	4	4	16	4,00
54	4	3	4	4	15	3,75
55	4	4	4	4	16	4,00
56	3	3	3	4	13	3,25
57	4	4	3	3	14	3,50
58	3	3	3	3	12	3,00
59	4	4	4	4	16	4,00
60	4	3	3	4	14	3,50
61	4	4	4	4	16	4,00
62	2	2	3	3	10	2,50
63	2	3	4	4	13	3,25
64	4	4	4	4	16	4,00
65	4	4	4	4	16	4,00
66	4	4	3	3	14	3,50
67	4	4	3	3	14	3,50
68	4	4	4	4	16	4,00
69	2	2	4	4	12	3,00
70	4	4	4	4	16	4,00
71	4	4	4	4	16	4,00
72	4	4	4	4	16	4,00
73	3	4	4	4	15	3,75
74	2	2	4	4	12	3,00
75	4	4	4	4	16	4,00
76	4	4	4	4	16	4,00
77	4	4	4	4	16	4,00
78	3	4	4	4	15	3,75
79	4	4	4	4	16	4,00
80	4	4	4	4	16	4,00
81	4	4	4	4	16	4,00
82	3	3	3	3	12	3,00
83	3	3	3	3	12	3,00
84	4	4	4	4	16	4,00
85	4	4	4	4	16	4,00
86	4	4	4	4	16	4,00
87	3	3	3	3	12	3,00
88	3	3	4	4	14	3,50

89	3	3	3	3	12	3,00
90	4	4	4	4	16	4,00
91	4	4	4	4	16	4,00
92	2	4	3	4	13	3,25
93	4	4	4	4	16	4,00
94	4	4	4	4	16	4,00
95	3	4	4	4	15	3,75
96	4	4	4	4	16	4,00
97	4	4	3	4	15	3,75
98	4	4	4	4	16	4,00
99	4	4	4	4	16	4,00
100	4	4	4	4	16	4,00
101	4	4	4	4	16	4,00
102	4	4	3	4	15	3,75
103	3	3	4	4	14	3,50
104	4	4	4	4	16	4,00
105	4	4	4	4	16	4,00
106	4	4	4	4	16	4,00
107	4	4	4	4	16	4,00
108	4	4	4	4	16	4,00
109	4	4	4	4	16	4,00
110	4	4	4	4	16	4,00
111	4	4	4	4	16	4,00
112	3	4	4	3	14	3,50
113	3	4	3	4	14	3,50
114	3	4	4	4	15	3,75
115	4	4	4	4	16	4,00
116	4	4	4	4	16	4,00
117	3	3	3	3	12	3,00
Jumlah	421	433	433	433		
Rata-rata	3,60	3,70	3,70	3,70		
Validitas	0,829	0,879	0,814	0,746		

## Variabel Komunikasi



No	Komunikasi				Jumlah	Rata-rata
	P1	P2	P3	P4		
1	4	4	3	3	14	3,50
2	3	3	3	3	12	3,00
3	2	2	3	3	10	2,50
4	3	3	2	3	11	2,75
5	4	4	4	4	16	4,00
6	3	3	4	4	14	3,50
7	4	4	4	4	16	4,00
8	2	2	2	2	8	2,00
9	4	4	4	4	16	4,00
10	3	2	2	2	9	2,25
11	3	3	3	4	13	3,25
12	3	4	3	3	13	3,25
13	4	4	4	4	16	4,00
14	4	4	3	3	14	3,50
15	3	4	4	4	15	3,75
16	4	4	4	4	16	4,00
17	2	2	2	3	9	2,25
18	2	2	2	2	8	2,00
19	4	3	3	3	13	3,25
20	3	3	4	4	14	3,50
21	4	4	4	4	16	4,00
22	3	3	4	4	14	3,50
23	3	2	2	2	9	2,25
24	2	4	2	3	11	2,75
25	4	2	2	2	10	2,50
26	4	3	3	4	14	3,50
27	4	4	4	4	16	4,00
28	4	4	2	2	12	3,00
29	4	4	4	4	16	4,00
30	4	2	2	2	10	2,50
31	4	4	4	4	16	4,00
32	4	2	2	4	12	3,00
33	3	3	3	3	12	3,00
34	4	4	3	4	15	3,75
35	3	2	2	2	9	2,25
36	4	4	4	4	16	4,00
37	4	3	3	3	13	3,25
38	3	3	3	4	13	3,25
39	4	3	3	4	14	3,50
40	3	3	4	4	14	3,50
41	4	4	4	4	16	4,00
42	4	4	4	4	16	4,00
43	4	2	2	3	11	2,75
44	2	3	2	3	10	2,50
45	4	4	4	4	16	4,00

46	4	3	4	4	15	3,75
47	4	4	4	4	16	4,00
48	3	4	4	4	15	3,75
49	4	3	4	3	14	3,50
50	4	3	3	3	13	3,25
51	4	4	4	4	16	4,00
52	4	4	4	4	16	4,00
53	4	2	3	3	12	3,00
54	4	4	3	4	15	3,75
55	4	4	4	4	16	4,00
56	3	4	4	4	15	3,75
57	4	3	4	4	15	3,75
58	3	3	3	3	12	3,00
59	4	4	4	3	15	3,75
60	3	4	4	3	14	3,50
61	4	4	4	4	16	4,00
62	3	4	3	4	14	3,50
63	4	3	3	3	13	3,25
64	4	3	4	4	15	3,75
65	3	3	3	3	12	3,00
66	3	3	3	3	12	3,00
67	4	3	3	4	14	3,50
68	4	4	4	4	16	4,00
69	4	4	4	4	16	4,00
70	4	4	3	4	15	3,75
71	4	4	4	3	15	3,75
72	4	4	4	4	16	4,00
73	4	4	4	4	16	4,00
74	3	4	4	4	15	3,75
75	4	3	3	3	13	3,25
76	4	3	3	4	14	3,50
77	4	4	4	4	16	4,00
78	4	4	4	4	16	4,00
79	4	4	4	4	16	4,00
80	4	4	4	4	16	4,00
81	4	3	4	4	15	3,75
82	3	3	3	3	12	3,00
83	3	4	4	4	15	3,75
84	4	4	4	4	16	4,00
85	4	4	3	3	14	3,50
86	4	4	4	3	15	3,75
87	4	4	4	4	16	4,00
88	4	4	4	4	16	4,00
89	3	4	4	4	15	3,75
90	4	2	2	2	10	2,50



91	4	3	2	2	11	2,75
92	4	4	4	4	16	4,00
93	4	4	3	4	15	3,75
94	4	3	3	3	13	3,25
95	4	3	3	4	14	3,50
96	4	4	4	4	16	4,00
97	4	4	4	4	16	4,00
98	4	4	4	4	16	4,00
99	4	3	3	3	13	3,25
100	4	4	4	4	16	4,00
101	4	4	4	4	16	4,00
102	4	3	4	4	15	3,75
103	4	3	3	3	13	3,25
104	4	4	4	4	16	4,00
105	4	4	4	4	16	4,00
106	4	2	3	3	12	3,00
107	4	4	4	4	16	4,00
108	4	3	3	3	13	3,25
109	4	4	4	4	16	4,00
110	4	3	3	3	13	3,25
111	4	4	4	4	16	4,00
112	4	4	4	4	16	4,00
113	4	4	4	3	15	3,75
114	4	4	4	3	15	3,75
115	4	4	4	4	16	4,00
116	4	4	4	4	16	4,00
117	3	3	3	3	12	3,00
Jumlah	430	403	400	412		
Rata-rata	3,68	3,44	3,42	3,52		
Validitas	0,614	0,852	0,905	0,845		

## Variabel Kepuasan Kerja Karyawan



No	Kepuasan Karyawan						Jumlah	Rata-rata
	P1	P2	P3	P4	P5	P6		
1	4	3	3	4	3	4	21	3,50
2	3	3	3	3	3	3	18	3,00
3	3	2	3	2	3	2	15	2,50
4	3	3	2	2	3	3	16	2,67
5	4	4	4	4	4	4	24	4,00
6	4	3	3	3	3	4	20	3,33
7	4	4	4	3	3	3	21	3,50
8	2	3	3	3	3	3	17	2,83
9	4	4	3	3	3	4	21	3,50
10	4	3	3	3	4	4	21	3,50
11	4	3	3	3	3	3	19	3,17
12	3	3	4	4	4	4	22	3,67
13	4	3	3	3	4	4	21	3,50
14	4	4	4	4	4	4	24	4,00
15	4	3	3	3	3	3	19	3,17
16	4	4	3	3	3	3	20	3,33
17	3	3	3	3	1	1	14	2,33
18	2	3	3	3	3	3	17	2,83
19	3	3	4	4	4	4	22	3,67
20	4	4	4	4	4	4	24	4,00
21	3	3	3	4	4	4	21	3,50
22	4	4	4	3	4	4	23	3,83
23	3	3	3	3	3	3	18	3,00
24	4	3	4	3	4	4	22	3,67
25	4	4	4	4	3	3	22	3,67
26	4	4	4	4	4	4	24	4,00
27	4	4	4	4	4	4	24	4,00
28	3	4	4	4	4	4	23	3,83
29	3	3	4	4	4	4	22	3,67
30	3	4	4	3	3	3	20	3,33
31	3	4	4	4	4	4	23	3,83
32	4	4	4	4	4	4	24	4,00
33	4	4	4	4	4	4	24	4,00
34	4	4	4	4	4	4	24	4,00
35	4	4	4	4	4	3	23	3,83
36	4	4	4	4	4	4	24	4,00
37	4	4	4	4	4	4	24	4,00
38	3	4	4	4	4	4	23	3,83
39	4	4	4	4	4	4	24	4,00
40	4	4	4	4	4	4	24	4,00
41	3	4	4	4	4	4	23	3,83
42	3	4	4	4	4	3	22	3,67
43	4	4	4	3	3	3	21	3,50
44	4	4	4	3	3	3	21	3,50

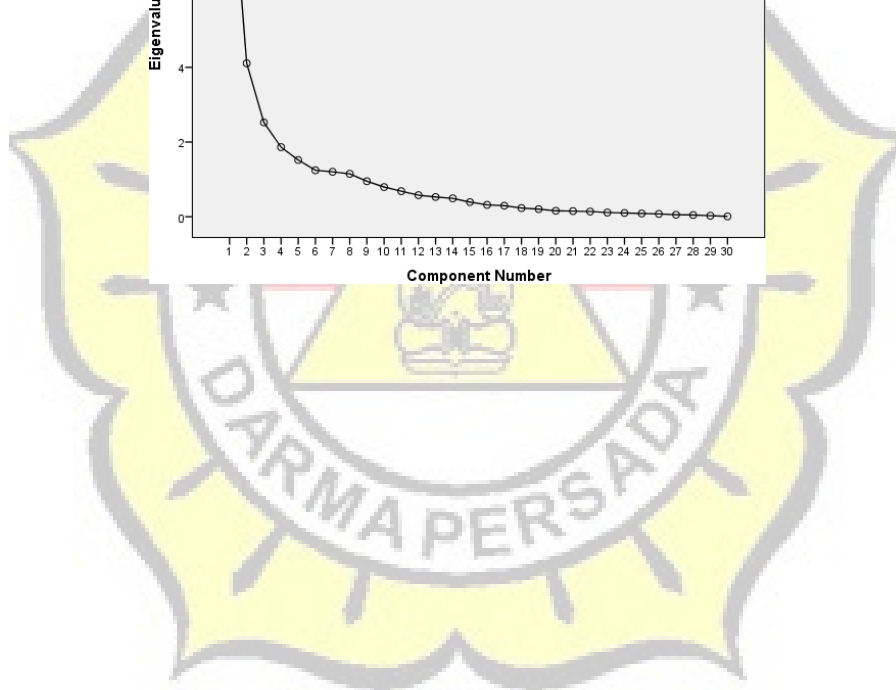
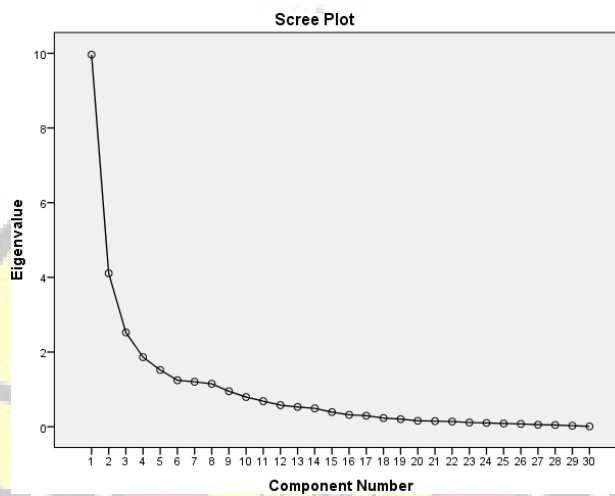
45	4	4	4	4	4	4	24	4,00
46	4	4	4	4	4	4	24	4,00
47	4	4	4	4	4	4	24	4,00
48	4	4	4	4	4	3	23	3,83
49	4	4	4	4	4	3	23	3,83
50	3	3	3	4	4	3	20	3,33
51	4	4	4	4	4	3	23	3,83
52	4	4	4	4	4	3	23	3,83
53	3	2	2	4	4	3	18	3,00
54	4	3	4	4	4	3	22	3,67
55	4	4	4	4	4	3	23	3,83
56	4	4	4	3	4	3	22	3,67
57	4	4	4	4	4	3	23	3,83
58	3	3	3	3	3	3	18	3,00
59	3	4	3	4	4	3	21	3,50
60	4	4	3	3	4	3	21	3,50
61	4	4	4	4	4	3	23	3,83
62	3	4	4	3	3	3	20	3,33
63	3	4	4	4	4	3	22	3,67
64	4	4	3	4	4	3	22	3,67
65	3	3	3	4	4	3	20	3,33
66	3	4	4	4	4	3	22	3,67
67	4	4	4	4	4	3	23	3,83
68	4	4	3	4	4	3	22	3,67
69	4	4	4	4	4	3	23	3,83
70	4	4	4	4	4	3	23	3,83
71	3	4	3	4	4	3	21	3,50
72	4	4	4	4	4	3	23	3,83
73	4	4	4	4	4	3	23	3,83
74	4	4	4	4	4	3	23	3,83
75	3	4	4	4	4	3	22	3,67
76	4	4	4	4	4	3	23	3,83
77	4	4	4	4	4	3	23	3,83
78	4	4	4	4	4	3	23	3,83
79	4	4	4	4	4	3	23	3,83
80	4	4	4	4	4	3	23	3,83
81	4	4	4	4	4	3	23	3,83
82	3	3	3	3	3	3	18	3,00
83	4	4	4	3	3	3	21	3,50
84	4	4	4	4	4	3	23	3,83
85	3	2	2	4	4	3	18	3,00
86	3	4	3	4	4	3	21	3,50
87	4	4	4	3	3	3	21	3,50

88	4	4	4	4	4	3	23	3,83
89	4	4	4	3	3	3	21	3,50
90	3	3	3	4	4	3	20	3,33
91	4	4	4	4	4	3	23	3,83
92	4	4	4	3	4	3	22	3,67
93	4	4	4	4	4	3	23	3,83
94	3	4	4	4	4	3	22	3,67
95	4	4	4	4	4	3	23	3,83
96	4	4	4	4	4	3	23	3,83
97	4	4	4	3	4	3	22	3,67
98	4	4	4	4	4	3	23	3,83
99	4	4	4	4	4	3	23	3,83
100	4	4	4	4	4	3	23	3,83
101	4	4	4	4	4	3	23	3,83
102	4	4	4	3	4	3	22	3,67
103	3	3	3	4	4	3	20	3,33
104	4	4	4	4	4	3	23	3,83
105	4	4	4	4	4	3	23	3,83
106	3	2	2	4	4	3	18	3,00
107	4	4	4	4	4	3	23	3,83
108	4	4	4	4	4	3	23	3,83
109	4	4	4	4	4	3	23	3,83
110	3	3	3	4	4	3	20	3,33
111	4	4	4	4	4	3	23	3,83
112	4	4	4	4	3	3	22	3,67
113	3	4	4	3	4	3	21	3,50
114	3	4	3	4	4	3	21	3,50
115	4	4	4	4	4	3	23	3,83
116	4	4	4	4	4	3	23	3,83
117	3	3	3	3	3	3	18	3,00
Jumlah	428	434	430	433	440	378		
Rata-rata	3,66	3,71	3,68	3,70	3,76	3,23		
Validitas	0,641	0,755	0,784	0,664	0,703	0,488		

## Hasil Output SPSS Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan

### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,717
Approx. Chi-Square		3384,271
Bartlett's Test of Sphericity	Df	435
	Sig.	,000



**Communalities**

	Initial	Extraction
Training Karyawan	1,000	,822
Kesempatan Untuk Maju	1,000	,841
Pengembangan Potensi	1,000	,844
Lingkungan Kerja Kondusif	1,000	,878
Keamanan Terjamin	1,000	,689
Kenyamanan Kerja	1,000	,757
Gaji Tepat Waktu	1,000	,667
Gaji sesuai beban kerja	1,000	,755
Kenaikan Gaji	1,000	,592
Kebijakan peraturan yang berlaku	1,000	,852
Struktur Manajemen	1,000	,852
Kondisi perusahaan stabil	1,000	,843
Pengawasan	1,000	,778
Pengarahan	1,000	,902
Disiplin dalam Bekerja	1,000	,883
Bangga dengan pekerjaan	1,000	,840
Meningkatkan Kepuasan Kerja	1,000	,858
Menyelesaikan Pekerjaan	1,000	,781
Fasilitas Kerja	1,000	,811
Lingkungan Kerja Nyaman	1,000	,855
Pelatihan K3	1,000	,803
Sikap Atasan	1,000	,673
Aspek sosial	1,000	,666
Menjalin Keakraban	1,000	,723
Komunikasi dengan atasan	1,000	,749
Komunikasi terbuka	1,000	,701
Menerima saran dan kritik	1,000	,703
Komunikasi terbuka	1,000	,796
Menerima saran dan kritik	1,000	,828
	1,000	,829

Rotated Component Matrix<sup>a</sup>

	Component							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Pengarahan	,119	,067	,285	,793	,150	,048	,253	,068
Disiplin dalam Bekerja	,115	-,075	,037	,776	,264	,116	,243	,276
Pengawasan	,010	,054	,214	,331	,278	,192	,147	,742
Kesempatan Untuk Maju	,211	-,023	,150	,084	,046	,866	,189	,129
Training Karyawan	-,077	-,016	,481	,378	,372	,390	-,008	-,137
Fasilitas Cuti Karyawan	,160	-,103	,067	,194	,819	,002	-,062	,068
Pengembangan Potensi	,043	,119	,364	,100	,681	,086	,019	,194
Lingkungan Kerja Kondusif	,131	,037	,208	,076	,819	,051	,117	,021
Kenyamanan Kerja	,417	-,093	-,023	,003	-,112	,021	,456	,435
Komunikasi terbuka	,099	,094	,137	,242	-,021	,221	,827	-,151
Tunjangan akhir tua	,310	,007	,067	,095	,135	-,062	,822	,209
Komunikasi dengan atasan	,357	,007	,537	,650	,012	,060	-,024	,013
Menerima saran dan kritik	,440	-,031	,290	,629	,131	,149	-,075	,243
Tunjangan kecelakaan	,310	-,007	,464	,237	,154	,227	-,108	,669
Lingkungan Kerja Nyaman	,302	,025	,290	,100	,063	,811	-,044	,182
Keamanan Terjamin	,137	,111	,723	,321	,069	,421	,018	-,044
Kebijakan peraturan yang berlaku	,255	-,020	,795	,171	,280	,106	,099	,177
Sikao Atasan	,225	-,003	,760	,139	,241	,105	,112	,227
Menjalin Keakraban	,394	,020	,646	,163	,332	,169	,205	,173
Aspek sosial	,855	-,071	,107	,061	,054	,090	,217	,214
Kenaikan Gaji	,814	,000	,115	,143	,075	,258	,030	-,182
Gaji Tepat Waktu	,659	,049	,278	,017	,240	-,079	,278	,133
Gaji sesuai beban kerja	,013	,794	,124	-,082	-,102	,029	,008	,045
Menyelesaikan Pekerjaan	,040	,789	,263	-,076	-,140	-,009	,000	-,071
Meningkatkan Kepuasan Kerja	-,056	,846	,108	-,077	-,043	-,038	,089	-,040
Bangga dengan pekerjaan	-,017	,823	-,074	,033	,122	,024	,005	-,018
Pelatihan K3	-,040	,816	-,092	,135	,037	-,018	-,082	-,001
Fasilitas Kerja	-,069	,807	-,301	,074	,175	,031	,059	,090
Kondisi perusahaan stabil	,815	-,093	,153	,134	,072	,075	,174	,269
Struktur Manajemen	,779	-,005	,201	,263	,104	,285	-,034	-,136

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.



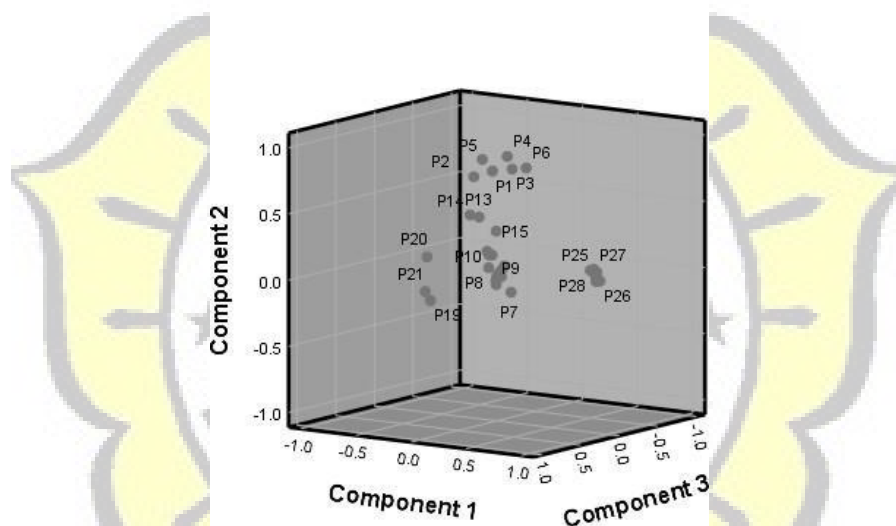
Component Transformation Matrix

Component	1	2	3	4	5	6	7	8
1	,522	,004	,518	,405	,321	,296	,208	,248
2	-,140	,985	,070	,026	,054	,024	,014	-,021
3	,673	,146	-,335	-,238	-,446	-,068	,392	,000
4	-,148	-,015	-,336	,152	,470	-,502	,513	,325
5	,410	,053	,026	-,501	,531	-,295	-,453	-,058
6	-,240	-,034	,250	-,675	-,009	,298	,271	,511
7	,087	,061	-,363	,219	-,150	,093	-,505	,723
8	,006	-,004	-,553	-,039	,412	,686	,080	-,214

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

Component Plot in Rotated Space



Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1,494	,197		7,566	,000
1 Kompensasi	,360	,055	,481	6,592	,000
Komunikasi	,228	,047	,358	4,910	,000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate

1	,714 <sup>a</sup>	,509	,501	,24248
---	-------------------	------	------	--------

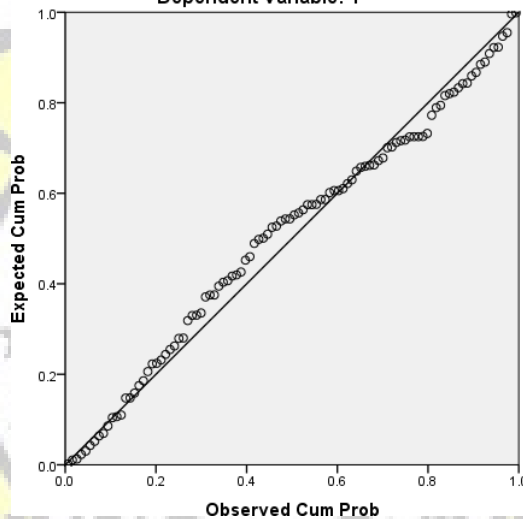
- a. Predictors: (Constant), Komunikasi, Kompensasi  
b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	6,955	2	3,478	59,144	,000 <sup>b</sup>
1 Residual	6,703	114	,059		
Total	13,658	116			

- a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan  
b. Predictors: (Constant), Komunikasi, Kompensasi

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual  
Dependent Variable: Y



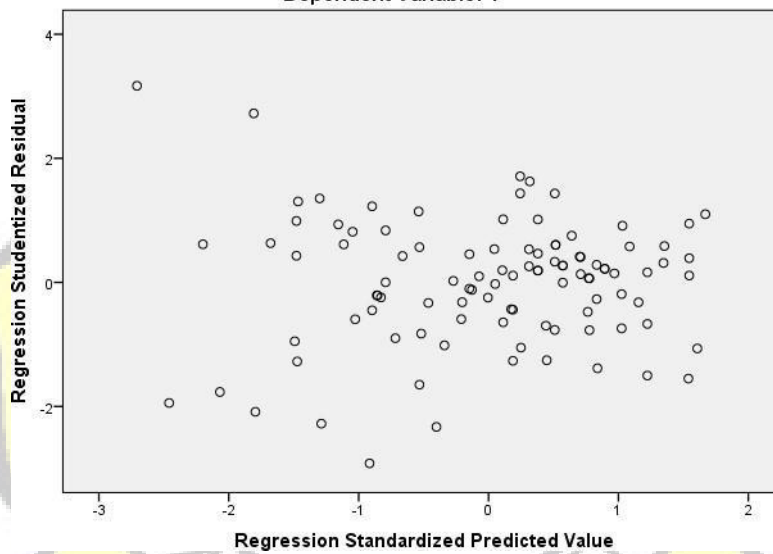
		Y
N		102
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	45.9118
	Std. Deviation	5.16481
	Absolute	.126
Most Extreme Differences	Positive	.067
	Negative	-.126
Kolmogorov-Smirnov Z		1.273
Asymp. Sig. (2-tailed)		.078

- a. Test distribution is Normal.  
b. Calculated from data.

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	24.533	2.146		11.432	.000		
Kompensasi 1 (X1)	.707	.092	.545	7.729	.000	.999	1.001
Keamanan Kerja (X2)	.479	.077	.439	6.225	.000	.999	1.001

Scatterplot

Dependent Variable: Y



Model Summary<sup>b</sup>

Change Statistics					Durbin-Watson
R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
.509	59,144	2	114	.000	1,592

a. Predictors: (Constant), Komunikasi, Kompensasi