

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada biMBA AIUEO, maka kesimpulan dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Pengaruh iklim organisasi, budaya 5S, dan motivasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja sebesar 87,4% dan sisanya 12,6% yang dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Iklim organisasi, budaya 5S, dan motivasi memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja.
2. Iklim organisasi mempengaruhi kinerja sebesar 85,4% dan sisanya 14,6% dipengaruhi oleh faktor lain. Penerapan iklim organisasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja.
3. Budaya 5S mempengaruhi kinerja sebesar (6,3%) dan sisanya 93,7% dipengaruhi oleh faktor lain. Penerapan budaya 5S memiliki pengaruh positif terhadap kinerja.
4. Motivasi mempengaruhi kinerja sebesar 20,5% dan sisanya 79,5% dipengaruhi oleh faktor lain. Penerapan motivasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka penulis bermaksud memberikan saran, semoga dapat diterima dan bermanfaat yaitu sebagai berikut:

1. Untuk mendukung dalam peningkatan kinerja karyawan, biMBA harus memperhatikan juga apa yang membuat karyawan bekerja dalam keadaan yang baik. biMBA dapat memberikan apresiasi karna karyawan bangga dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik.
2. Karyawan harus meningkatkan rasa bertanggung jawabnya dalam menjaga, menyimpan, dan menggunakan fasilitas yang telah disediakan, karna salah satu indikator yaitu menata dokumen dan peralatan kerja yang baik dan rapih masih kurang kesadarannya.
3. biMBA harus memberikan kesempatan yang sama karyawannya dalam memberikan kesempatan untuk mendapatkan jabatan yang lebih baik lagi. Seperti pada salah satu indikator karyawan termotivasi dalam bekerja karena memiliki kesempatan yang sama untuk mendapatkan kesempatan jabatan yang lebih baik masih perlu dibenahi dan ditingkatkan lagi.
4. Keterampilan yang dimiliki karyawan membantu karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya. Seperti pada salah satu indikator karyawan memiliki keterampilan dalam menyelesaikan pekerjaan masih bisa ditingkatkan lagi keterampilan setiap karyawannya dan menjadi tugas biMBA untuk mengembangkannya.